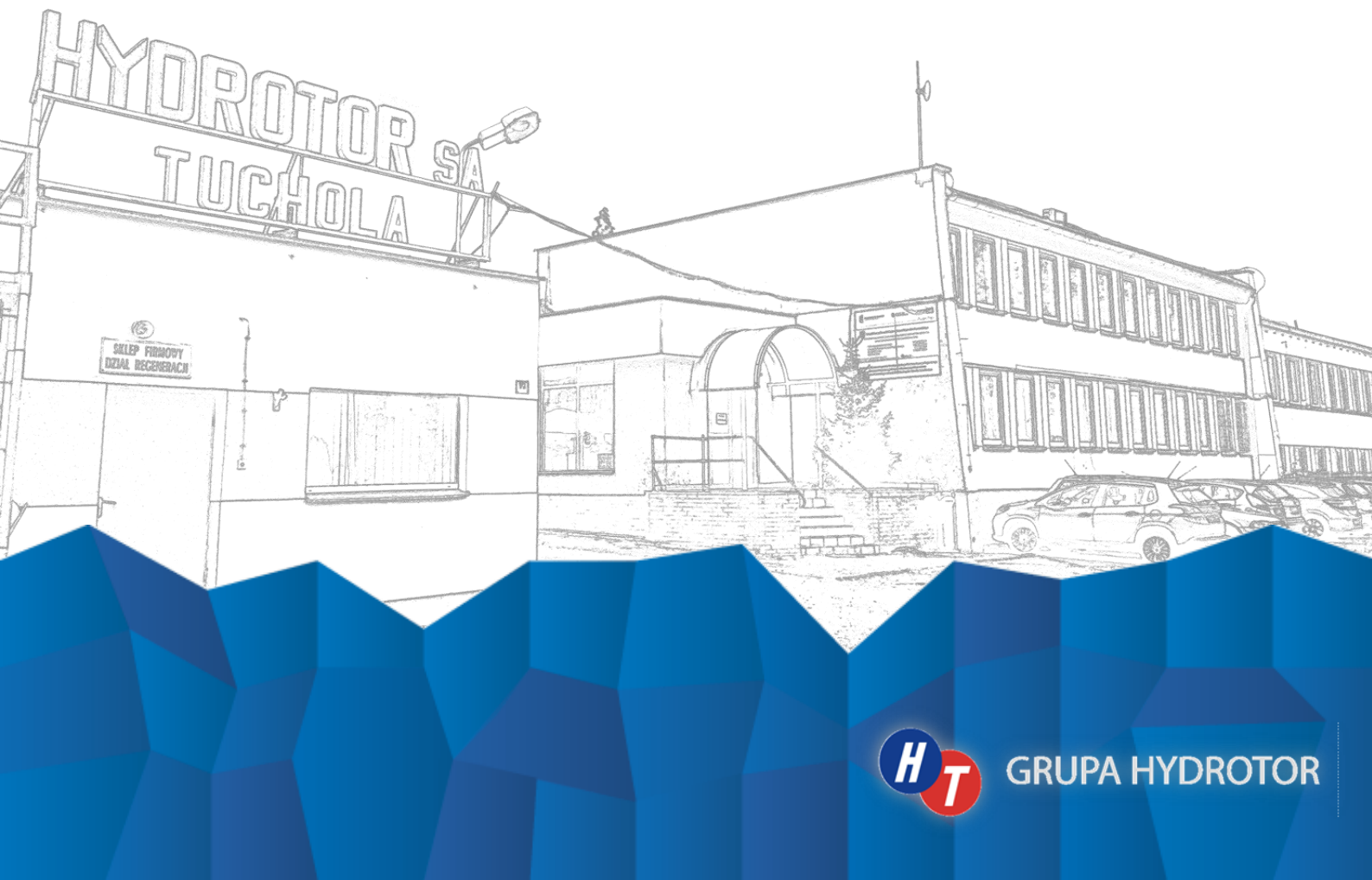


Załącznik do Sprawozdania z działalności Grupy Kapitałowej Hydrotor

Oświadczenie na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej Hydrotor za lata 2017 / 2018



SPIS TREŚCI

G.1. Opis modelu biznesowego i strategicznych kierunków rozwoju	4
G.2. Ład zarządczy	7
G.3. Zarządzanie ryzykiem społecznym i środowiskowym	11
G.4. Zarządzanie etyką	13
E.1. Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: Surowce i materiały	14
E.2. Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: Paliwa I ZUŻYCIE surowców energetycznych oraz energii elektrycznej:	19
E.3. Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: Woda	22
E.4. Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: Bioróżnorodność	24
E.5. Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: Emisje do atmosfery	27
E.6. Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: Odpady i ścieki	29
E.7. Pozostałe aspekty bezpośredniego i pośredniego oddziaływania na środowisko	31
E.8. Rozszerzona odpowiedzialność środowiskowa: Produkty i usługi	32
S.1. Korzystanie z pomocy publicznej i zlecenia publiczne	32
S.2. Poziom zatrudnienia i poziom wynagrodzeń	34
S.3. Relacje ze stroną pracowniczą i wolność zrzeszania	41
S.4. Bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP)	43
S.5. Rozwój i edukacja	49
S.6. Zarządzanie różnorodnością	51
S.7. Prawa człowieka	52
S.8. Praca dzieci i praca przymusowa	52
S.9. Społeczności lokalne i zaangażowanie społeczne	53
S.10. Przeciwdziałanie korupcji	58
S.11. Bezpieczeństwo produktów i konsumentów	60
S.12. Komunikacja marketingowa	61
S.13. Ochrona prywatności	65
S.14. Oznakowanie produktów	65
S.15. Pozostałe kwestie społeczne i rynkowe	66
Podpisy	66

Grupa Hydrotor w liczbach (2018)



G.1. OPIS MODELU BIZNESOWEGO I STRATEGICZNYCH KIERUNKÓW ROZWOJU

Grupa Hydrotor jest czołową grupą producencką produkującą hydraulikę siłową oraz świadczącą usługi precyzyjnej obróbki skrawaniem na rynek krajowy i zagraniczny. Produkcja elementów hydrauliki siłowej obejmuje, ale nie ogranicza się do cylindrów hydraulicznych, pomp zębatych, zaworów i bloków, zasilaczy, rozdzielaczy, pomp ręcznych oraz innych elementów według dokumentacji własnej lub klienta.

Firma świadczy też usługi obróbki skrawaniem elementów wielkości od paru milimetrów do wielu metrów.

MISJA I WIZJA GRUPY HYDROTOR

MISJA

Grupy Kapitałowej Hydrotor

Możliwie jak najlepsze zaspokojenie potrzeb swoich klientów, udziałowców i pracowników.
Wypracowywanie dla akcjonariuszy zrównoważonej, atrakcyjnej stopy zwrotu z zainwestowanego kapitału poprzez:

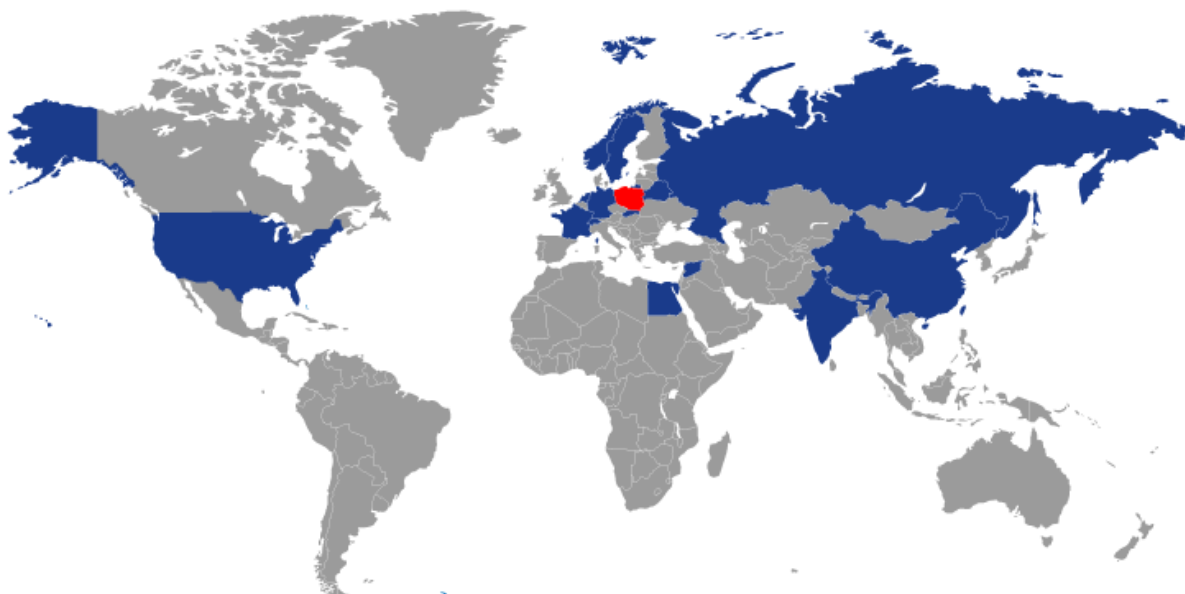
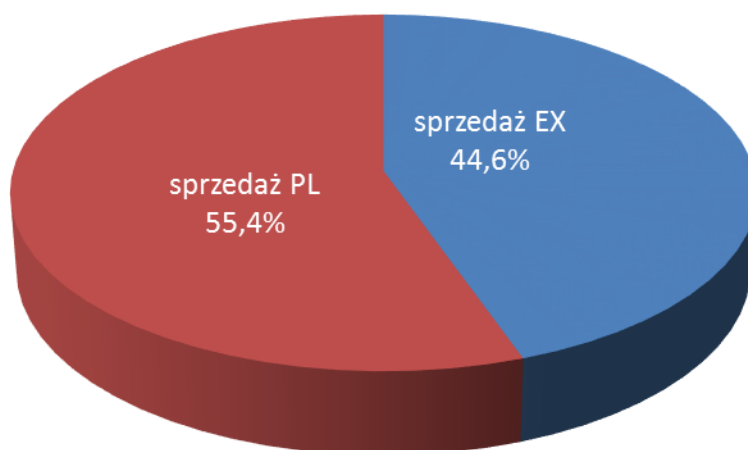
- rekomendowanie i dostarczanie klientom optymalnych rozwiązań z zakresu hydrauliki siłowej w oparciu o najwyższej jakości własne produkty oferowane w akceptowalnej cenie i w pożądanym terminie,
- wykorzystanie i rozwój kompetencji zespołów Grupy Kapitałowej.

WIZJA

Budowanie silnych marek w Grupie Hydrotor w oparciu o kompetentne zespoły R&D wdrażające nowe i innowacyjne produkty oraz ciągle optymalizowane procesy

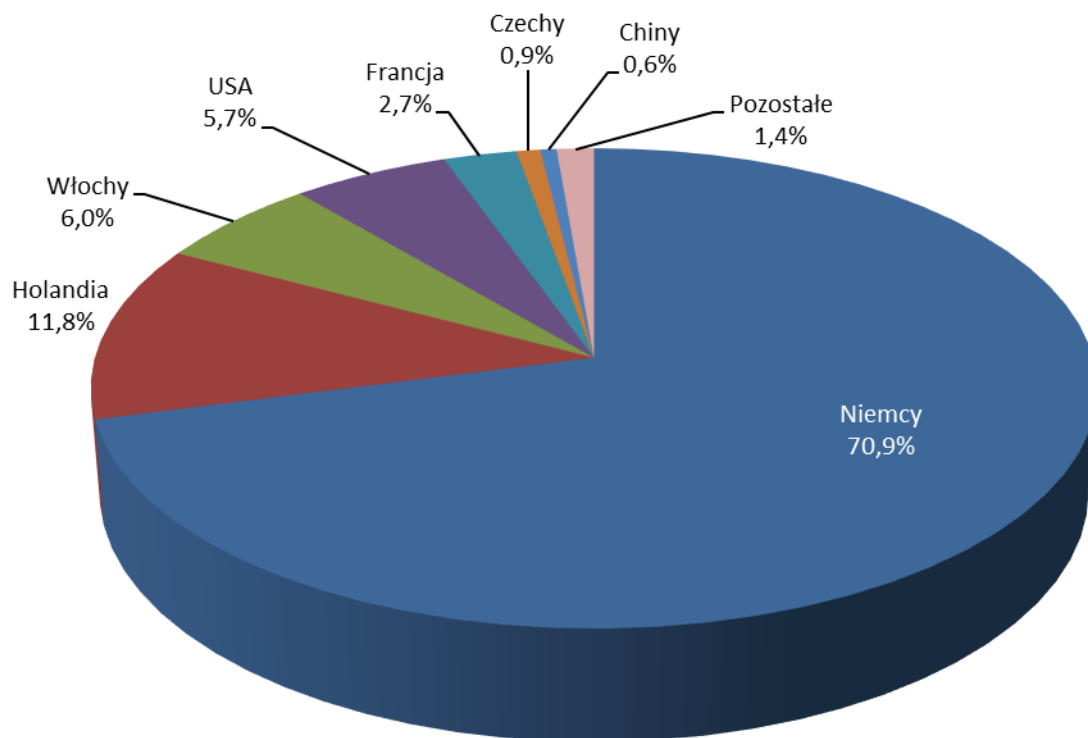
- centralne planowanie i optymalizacja produkcji uwzględniające modernizację parku maszynowego
- zwiększanie rozpoznawalności marek Grupy Hydrotor
- wielopoziomowa współpraca z producentami oraz firmami handlowymi w Polsce i na Świecie w zakresie kooperacji oraz wyrobów własnej konstrukcji
- podejmowanie działań mających na celu uzyskanie synergii Spółek i zespołów w Grupie Hydrotor
- wprowadzanie i ciągle ulepszanie procesów zarządczych opartych o systemy, pozwalające na monitorowanie mierników efektywności
- kontynuacja współpracy z jednostkami naukowo – badawczymi
- tworzenie środowiska pracy i kultury organizacyjnej w Grupie Hydrotor wspierających pro-aktywność, długofalowy rozwój i satysfakcję pracowników

Sprzedaż ogólna, struktura geograficzna, dane za 2018 rok



Grupa Hydrotor sprzedaje i wysyła swoje produkty do ponad 14 krajów na świecie, a udział eksportu sukcesywnie rośnie. Dzięki dywersyfikacji geograficznej oraz branżowej możliwe jest zmniejszenie wpływu koniunktury na rynkach, co pozwala na obniżenie poziomu ryzyka w rozwoju spółek.

Sprzedaż eksportowa – struktura geograficzna, dane za rok 2018



Grupa Hydrotor konsekwentnie buduje swoją markę współpracując z szeregiem podmiotów w kraju i za granicą. Większość naszych kontrahentów zagranicznych stanowią duże firmy niemieckie.

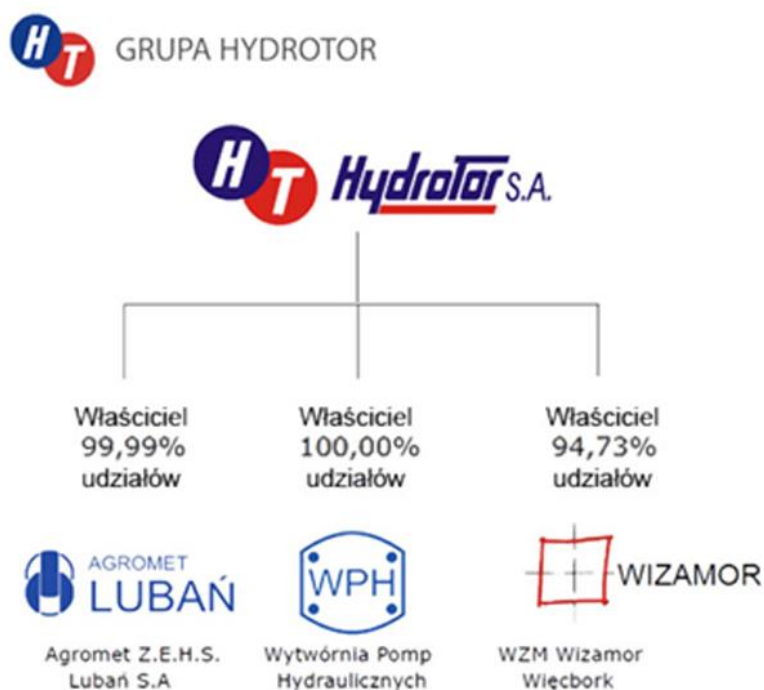
Głównymi odbiorcami naszych wyrobów są producenci maszyn rolniczych (ciągników, kombajnów, kosiarek, agregatów uprawowych, przyczep, pras, belownic), układów hydraulicznych, podnośników hydraulicznych, urządzeń przeładunkowych, maszyn budowlanych (koparek, dźwigów, ładowarek), samochodów i urządzeń komunalnych (pługów do odśnieżania, kontenerów śmieciowych, zmiatarek), urządzeń technologicznych (obrabiarek, wtryskarek) oraz producenci z branży transportowej (burty załadownicze, przyczepy, wózki widłowe).

Podstawowymi procesami produkcyjnymi stosowanymi w naszej firmie są:

- obróbka skrawaniem
- spawanie
- obróbka galwaniczna (cynkowanie, anodowanie)
- procesy montażu
- malowanie

- hartowanie
- gratowanie (w tym termiczne)

G.2. ŁAD ZARZĄDCZY



W skład Grupy Kapitałowej Hydrotor S.A., w 2017 roku wchodziły P.H.S. „Hydrotor” S.A. – spółka matka, „Agromet” ZEHS Luban S.A., Wytwórnia Pomp Hydraulicznych Sp. z o.o., „Hydrotorbis” Sp. z o.o. (która została połączona przez przejęcie ze spółką matką 1 marca 2018 roku) oraz Więcborskie Zakłady Metalowe „Wizamor” Sp. z o.o.

W Hydrotor obok Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy, organami spółki są Rada Nadzorcza i Zarząd. Głównym organem kontrolnym we wszystkich aspektach działalności spółki jest Rada Nadzorcza. W jej skład w 2018 wchodziło sześciu członków powołanych przez Walne Zgromadzenie. Kompetencje i zasady działania Rady Nadzorczej określają m.in. Statut Spółki i Regulamin Rady Nadzorczej.

Wg informacji dostępnych w Spółce na dzień sporządzenia sprawozdania akcjonariuszami posiadającymi, co najmniej 5% w ogólnej liczby głosów mogących uczestniczyć w WZA Spółki są:

Lp.	Posiadacze Akcji	Liczba głosów na dzień sporządzenia sprawozdania	Udział w ogólnej ilości głosów
1	Wacław Kropiński	422 025,00	11,86%
2	Ryszard Bodziachowski ¹⁾	402 900,00	11,32%
3	PKO Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych ²⁾	348 650,00	9,80%
4	Mariusz Lewicki ¹⁾	310 700,00	8,73%
5	Aviva Otwarty Fundusz Emerytalny Aviva BZ WBK ²⁾	185 400,00	5,21%

¹⁾ stan akcji wraz z osobą bliską

²⁾ stan akcji z 09.01.2019, RB 2/2019

Władze Spółki w okresie 01.01.2018 – 30.06.2018:

Zarząd pracował w składzie:

- Wacław Kropiński – Prezes Zarządu,
- Wiesław Wruck – Członek Zarządu.

Rada Nadzorcza pracowała w składzie:

- Mariusz Lewicki – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Czesław Głowczewski – Z-ca Przewodniczącego Rady Nadzorczej,
- Janusz Deja – Sekretarz Rady Nadzorczej,
- Jakub Leonkiewicz – Członek Rady Nadzorczej,
- Mieczysław Zwoliński – Członek Rady Nadzorczej,
- Ryszard Bodziachowski – Członek Rady Nadzorczej.

W dniu 30 czerwca 2018 roku Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy dokonało wyboru na nową kadencję Prezesa Zarządu Pana Mariusza Lewickiego. Pan Mariusz Lewicki, pełniący dotychczas funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej, w dniu 30 maja 2018 złożył rezygnację z wykonywania obowiązków Przewodniczącego RN.

Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy wybrało uchwałą nr 21/VI/2018 Pana Wacława Kropińskiego do Rady Nadzorczej.

Od 01.07.2018 roku do chwili obecnej

Zarząd pracuje w składzie:

- Mariusz Lewicki – Prezes Zarządu,
- Wiesław Wruck – Członek Zarządu.

Rada Nadzorcza pracuje w składzie:

- Wacław Kropiński – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Czesław Głowczewski – Z-ca Przewodniczącego Rady Nadzorczej,
- Janusz Deja – Sekretarz Rady Nadzorczej,
- Jakub Leonkiewicz – Członek Rady Nadzorczej,
- Mieczysław Zwoliński – Członek Rady Nadzorczej,
- Ryszard Bodziachowski – Członek Rady Nadzorczej.

Komitety Audytu pracuje w składzie:

- Jakub Leonkiewicz – Przewodniczący Komitetu Audytu
- Ryszard Bodziachowski – Członek Komitetu Audytu
- Wacław Kropiński – Członek Komitetu Audytu

WYKAZ CERTYFIKOWANYCH SYSTEMÓW ZARZĄDZANIA (NP. ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, ITD.)

Spółki Hydrotor i Hydrotorbis otrzymały certyfikat wspólnotowy i wdrożyły system zarządzania jakością w zakresie: Projektowania, produkcji i sprzedaży elementów i zespołów hydrauliki siłowej, usług w

zakresie obróbki skrawaniem, usług w zakresie precyzyjnej obróbki skrawaniem i pomiarów elementów wielkogabarytowych.

Certyfikat zgodności z normą	Jednostka Certyfikująca	Numer certyfikatu	Data ważności certyfikatu	Data przyznania pierwszego certyfikatu
ISO 9001:2015 (jakość)	TÜV SÜD Management Service GmbH	12 100 6842 TMS	16.07.2020	Lipiec 1996 – spółka HT Lipiec 2015 – spółka HTBIS

W Spółce Hydrotor i Hydrotorbis system zarządzania wdrożony, nadzorowany i doskonalony zapewnia nadzór nad projektowaniem, wytwarzaniem, kontrolą obrotu wyrobów oraz prowadzoną działalnością usługową w zakresie obróbki elementów hydraulicznych i wielkogabarytowych.

Certyfikat zgodności z normą	Jednostka Certyfikująca	Numer certyfikatu	Data ważności certyfikatu	Data przyznania pierwszego certyfikatu
ISO 9001:2015 (jakość)	TÜV SÜD Management Service GmbH	12 100 6842/01 TMS	16.07.2020	Lipiec 1996

Każdego roku uzyskiwany pozytywny wynik auditu przeprowadzany przez międzynarodową jednostkę certyfikującą TÜV SÜD Management Service GmbH potwierdza zgodność Systemu Zarządzania Spółki z wymaganiami powyższej normy. Pozytywne były również wyniki auditów przeprowadzone w Spółce przez współpracujące z Hydrotor S.A. firmy: Siemens, Alstom, Lukas, Claas i Parker, co zaowocowało przyjęciem Spółki do grona ich kwalifikowanych dostawców i dało możliwość dalszej współpracy.

W spółce Agromet w celu zapewnienia wysokiej jakości wyrobów w roku 2001 wdrożono System Zarządzania Jakością ISO 9001, który stosowany jest w zakresie: projektowania, produkcji i sprzedaży i obsługi elementów i zespołów hydrauliki siłowej.

Certyfikat zgodności z normą	Jednostka certyfikująca	Numer certyfikatu	Data ważności certyfikatu	Data przyznania pierwszego certyfikatu
ISO 9001:2015	TÜV Rheinland	0198 100 00532	13.01.2022	Sierpień 2001

Spółka każdego roku przechodzi audit zewnętrzny przeprowadzany przez firmę TÜV Rheinland, który jest potwierdzany certyfikatem. Obecnie otrzymany certyfikat obowiązuje do 13-01-2022 roku. Wdrożenie tego systemu umożliwia Spółce skuteczną realizację wyznaczonych celów takich jak:

- zapewnienie naszym Klientom właściwej obsługi oraz pomoc w precyzowaniu wymagań pod kątem możliwości zastosowania naszych wyrobów,
- dostosowanie się do potrzeb Klientów przez rozszerzenie asortymentu wyrobów oraz modernizację już produkowanych,
- wdrożenie innowacyjności procesowych, technicznych i produkcyjnych,
- zapewnienie powtarzalności dostaw o pełnym zakresie parametrów,
- utrzymanie partnerskiej współpracy z dostawcami dla zapewnienia jakości materiałów i usług,
- ciągły rozwój stosowanej technologii i konstrukcji,
- stałe podnoszenie kwalifikacji zatrudnionego personelu.

Obecnie nasze przedsiębiorstwa odnotowują gwałtowny rozwój, w związku z tym ma miejsce wiele zmian i reorganizacji, których celem jest dostosowanie się do coraz bardziej konkurencyjnego rynku, na którym dominować będzie jakość i produktywność oraz wymogi Industry 4.0 związane z czwartą rewolucją przemysłową.

Naszym najważniejszym celem jest ciągle podnoszenie jakości naszych wyrobów, ich trwałości i niezawodności w funkcjonowaniu, aby spełnić wymagania i oczekiwania klientów.

Coraz wyższa jakość naszych wyrobów będzie gwarancją dalszego rozwoju zakładów co pozwoli umocnić się na rynku krajowym oraz wejść jeszcze bardziej i szerzej na rynki zagraniczne.

W dążeniu do utrzymania znaczącej pozycji na rynku - najważniejszym dla nas kryterium jest zaufanie i zadowolenie klienta, ponieważ chcemy, aby nasi Klienci mogli uznać wszelkie kontakty z naszymi Spółkami za źródło swojej satysfakcji.

Główne kierunki polityki zmierzające do osiągnięcia celów jakościowych realizowane są poprzez: skuteczne kształtowanie przekonań i świadomości każdego pracownika, że jego praca decyduje o jakości wyrobu i usług

- współuczestnictwo i współodpowiedzialność wszystkich pracowników w procesach doskonalenia i modyfikacji systemu zarządzania jakością, poczynając od najwyższego kierownictwa a kończąc na pracownikach wykonujących najprostsze zadania,
- dbałość, aby każdy pracownik znał zasady i swoją odpowiedzialność za system zarządzania jakością, za wyrób, za usługę,
- systematycznie i skuteczne szkolenie całej załogi,
- motywowanie pracowników, docenianie ich osiągnięć,
- tworzenie warunków dla rozwoju partnerskich powiązań i wzajemnego komunikowania się na wszystkich szczeblach zarządzania,
- ciągły kontakt z klientem, w celu poznania i spełnienia jego wymagań i oczekiwań,
- wprowadzenie analiz i metod statystycznych, aby utrzymać oraz mierzyć poziom jakości w sterowaniu procesem i zarządzaniu przedsiębiorstwami,
- wdrażanie postępu technicznego i technologicznego oraz promowanie nowoczesnych technologii i urządzeń,

Gwarancją realizacji tych celów jest nasz system zarządzania jakością spełniający wymagania normy ISO 9001, obejmujący swoim zakresem wszystkie produkowane wyroby.

W niedalekiej przyszłości mając na uwadze coraz większe wymagania ochrony środowiska, w naszych zakładach chcemy wdrażać procedury systemu zarządzania środowiskowego zgodnie z wymogami normy ISO 14001.



W maju 2017 Wydział Obróbki Wielkogabarytowej funkcjonujący w spółce Hydrotor otrzymał certyfikat Mikromat 4.0 za zgodność z MS191 (Industry 4.0) w zakresie obróbki precyzyjnej.

G.3. ZARZĄDZANIE RYZYKIEM SPOŁECZNYM I ŚRODOWISKOWYM

Typy ryzyk społecznych i środowiskowych z którymi muszą liczyć się spółki Grupy Kapitałowej:

1. Opóźnienie lub zatrzymanie projektów
2. Zwiększenie kosztów projektów
3. Ryzyka związane z regulacjami
4. Kary i mandaty
5. Ryzyka odpowiedzialności za straty
6. Zamknięcie
7. Strata produkcji
8. Utrata wartości aktywów
9. Koszty rekultywacji
10. Koszty zgodności z przepisami
11. Globalna konkurencja
12. Ryzyko utraty reputacji

Badanie i diagnozowanie ryzyka w naszej firmie obejmuje wszystkie obszary jej działalności. Staramy się w pełni monitorować, kontrolować i zapobiegać występującym zagrożeniom. Przedsiębiorstwo stosuje zasadę ostrożności poprzez wdrożenie standardu jakościowego ISO 9001 oraz przyjęcie tej zasady w polityce rachunkowości.

Zgodnie z normami Systemu Zarządzania Jakością, mechanizmami zarządzania ryzykiem są wewnętrzne instrukcje dotyczące określenia ryzyka i szans oraz zawierające plan zarządzania ryzykiem. Ich celem jest identyfikacja, analiza, ocena i postępowanie z ryzykiem. Jego szacowanie w spółce wykonywane jest przynajmniej raz w roku na specjalnie przygotowanych do tego arkuszach.

Polega to na określeniu ryzyka dla poszczególnych procesów oraz oszacowaniu prawdopodobieństwa, z jakim dane zagrożenie może wystąpić, skutków jakie może wywołać i możliwości jego wykrycia. Plan zarządzania ryzykiem określa potrzebę rozpoznania ryzyk występujących w poszczególnych wydziałach zakładu oraz zapewnienia, że ryzyko jest jasno zdefiniowane, przeanalizowane i udokumentowane.

Monitoring i kontrola strategicznych wydziałów przedsiębiorstwa pozwala nam rozpoznawać ryzyka występujących awarii, przekroczeń dopuszczalnych norm wprowadzanych do powietrza pyłów i gazów, wytworzonych odpadów czy substancji niebezpiecznych trafiających do instalacji wodnościekowej oraz zapobiegać ich skutkom.

W celu zapobiegania wszelkim ryzykom, każda z komórek organizacyjnych podejmuje odpowiednie środki. W zakresie infrastruktury, wyposażenia i ochrony środowiska są to m.in.:

- monitoring zużycia wody, energii, utylizacji odpadów, gazów i pyłów wprowadzanych do powietrza, stężenia ścieków;
- okresowe kontrole sprzętu technicznego, maszyn i urządzeń elektrycznych, instalacji przemysłowych, obiektów budowlanych;
- cykliczne badanie próbek ścieków pogalwanicznych.

Kluczowe ryzyka dotyczące kwestii pracowniczych skupiają się na zagrożeniach związanych z zapewnieniem odpowiedniego środowiska pracy. W celu wyeliminowania zagrożeń podejmowane są odpowiednie środki, aby zapewnić pracownikom bezpieczeństwo przeciwpożarowe, prawidłowy stan higieniczno-sanitarny w pomieszczeniach pracy, poziomy stężenia pyłów i czynników chemicznych oraz poziom hałasu poniżej dopuszczalnych norm, a także zapewnić odpowiednie oświetlenie, czy też temperaturę w miejscu pracy.

Zapobieganie ryzykom z tym związanym odbywa się poprzez monitorowanie środowiska pracy, a także okresowe kontrolowanie poszczególnych stężeń i stanu urządzeń.

Istotnym dla działania naszej firmy jest również ryzyko utraty kluczowych pracowników, a także ryzyko związane z trudnościami w znalezieniu właściwych kandydatów do pracy. Spółka na bieżąco monitoruje kwalifikacje pracowników oraz poziom wynagrodzeń na lokalnym rynku pracy.

ZIDENTYFIKOWANE RYZYKA SPOŁECZNE I ŚRODOWISKOWE

Ryzyka	Poziom	Opis
Ryzyko niskiej skuteczności rekrutacji	Wysoki	Ze względu na rynek pracownika coraz bardziej zwiększa się trudność z pozyskaniem wykwalifikowanych pracowników
Ryzyko zwiększonej rotacji	Wysoki	Brak pracowników spowodował większą presję na wynagrodzenia oraz zwiększył ryzyko odejść, zwłaszcza wykwalifikowanych pracowników
Wzrost znaczenia etyki i zapewnienia praw człowieka w łańcuchu dostaw	Niski	Ze względu na wzrost świadomości oraz wymogi naszych klientów zwiększa się presja na etykę oraz prawa człowieka.
Wzrost znaczenia ekologii w łańcuchu dostaw	Niski	W ostatnich latach rosną wymogi dotyczące środowiska naturalnego, dotyczy to wzrostu udziału w łańcuchu dostaw firm posiadających certyfikaty środowiskowe np. ISO 14001

G.4. ZARZĄDZANIE ETYKĄ

Firmy Grupy Hydrotor w swoim podejściu do biznesu kieruje się zasadami etyki w kontaktach zewnętrznych i wewnętrznych. Aktualnie obowiązujące regulaminy pracy naszych spółek, stworzone są na podstawie Kodeksu Pracy który wyraźnie wskazuje na konieczność równego traktowania kobiet i mężczyzn, a także takiego samego odnoszenia się do ludzi bez względu na wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, czy też orientację seksualną.

Swoim pracownikom zapewniamy bezpieczne i higieniczne warunki pracy, szkolenia w zakresie bhp i ppoż. oraz kierujemy ich na badania profilaktyczne. Ponadto nasze przedsiębiorstwo stosuje się do przepisów prawnych odnośnie zatrudniania młodocianych oraz warunków pracy kobiet ciężarnych.

W swojej działalności, przy podejmowaniu strategicznych decyzji, kierujemy się przesłaniem naszej misji, jaką jest:

***„Misją firmy Hydrotor jak i całej Grupy Hydrotor
jest zaspokojenie potrzeb swoich klientów,
udziałowców i pracowników.”***

Świadomość nadrzędnych celów funkcjonowania spółki pozwala nam na budowanie pozytywnych relacji z głównymi interesariuszami oraz dopasowanie procesu produkcji systemu zarządzania jakością do najwyższych standardów obowiązujących w naszej branży.

PRAKTYKI ZAKUPOWE

Zgodnie z polityką centralizacji zaopatrzenia, wiodącą rolę w zakupach dla wszystkich spółek Grupy Kapitałowej, odgrywa Hydrotor S.A.

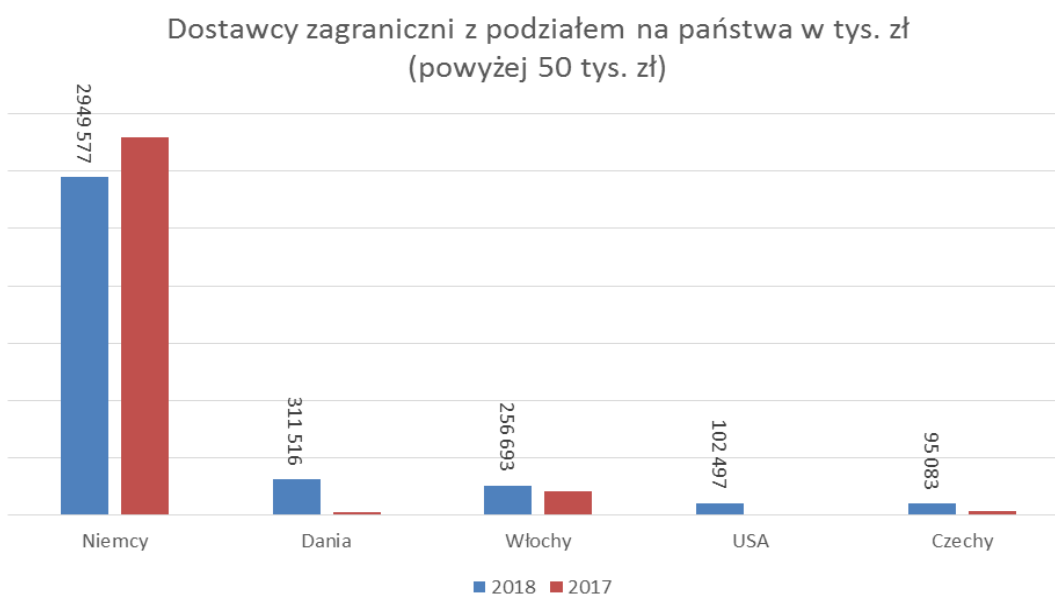
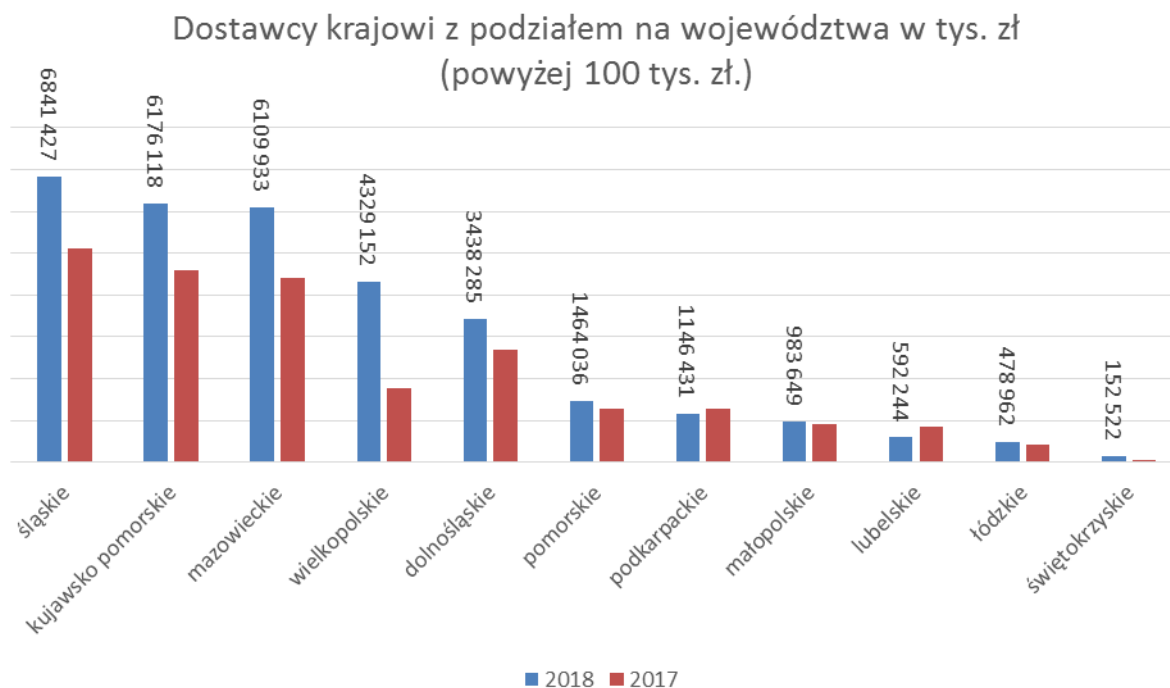
Centralizowanie zakupów w spółce matce, pozwala uzyskać znaczne korzyści z tytułu obniżenia cen, wynikające z efektu skali zakupów i odpowiedniego kształtowania kosztów transportu i poziomu zapasów.

Grupa Kapitałowa korzysta z krajowych i zagranicznych dostawców materiałów, kierując się jakością i dostępnością materiałów a także aktualnym kursem walut. Około 89 % materiałów w Hydrotor a blisko 100 % w przypadku pozostałych spółek Grupy Kapitałowej, sprowadzanych jest od dostawców krajowych. Najważniejszym strategicznym dostawcą materiałów dla grupy jest firma Benteler z Dąbrowy Górniczej. Głównymi dostawcami zagranicznymi materiałów są firmy niemieckie.

Najważniejszym zadaniem służb logistycznych jest nie tylko zakup po niskiej cenie, ale przede wszystkim dbanie o jakość kupowanych materiałów oraz terminowość dostaw. Grupa Kapitałowa Hydrotor dywersyfikuje dostawców podstawowych materiałów. Z reguły na określony asortyment materiałów Grupa posiada więcej niż jednego dostawcę, sprowadza materiały od 300 dostawców, ważniejsi dostawcy podlegają ocenie wydaną w oparciu o obowiązujące w firmie zasady systemu jakości ISO 9001.



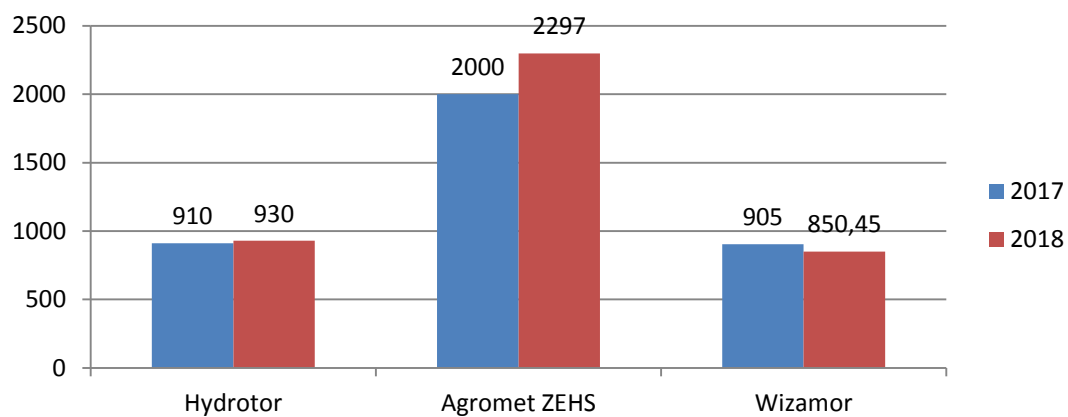
Obszar Środowiskowy E



Zużycie surowców i materiałów ściśle wiąże się z naszą działalnością produkcyjną i jest określone w dokumentacji technologicznej firmy. Dążymy do racjonalnego gospodarowania używanymi zasobami oraz optymalizujemy procesy zakupów materiałów potrzebnych do prowadzenia naszej działalności. W procesie produkcji podstawowym surowcem, przez nas wykorzystywanym jest stal (wykres 1 zużycie w tys. ton), następnie żeliwo (wykres 2 zużycie w tonach) i aluminium (wykres 3 zużycie w tonach). Poniższy wykres pokazuje zużycie w/w materiałów w latach 2017 i 2018.

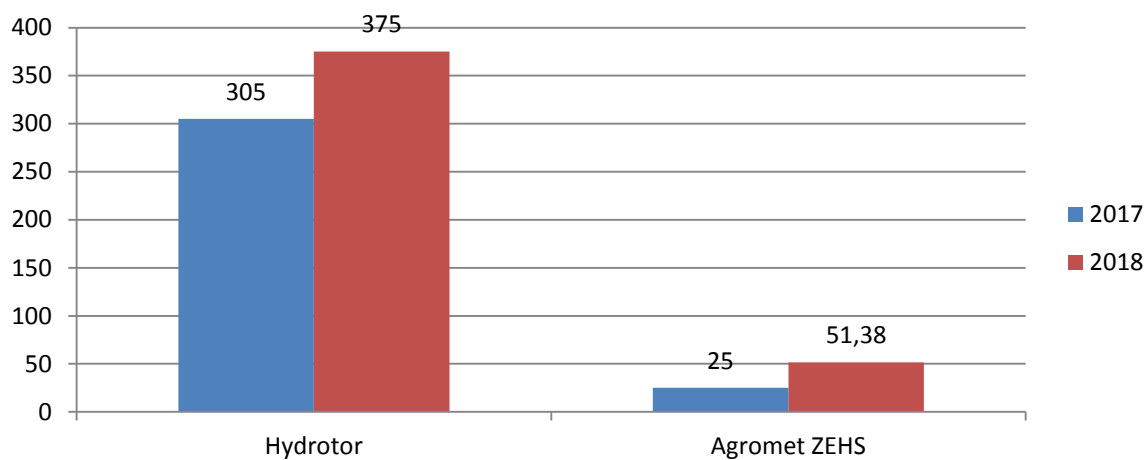
Wykres 1. Zakupy stali

łącznie: 4077 ton



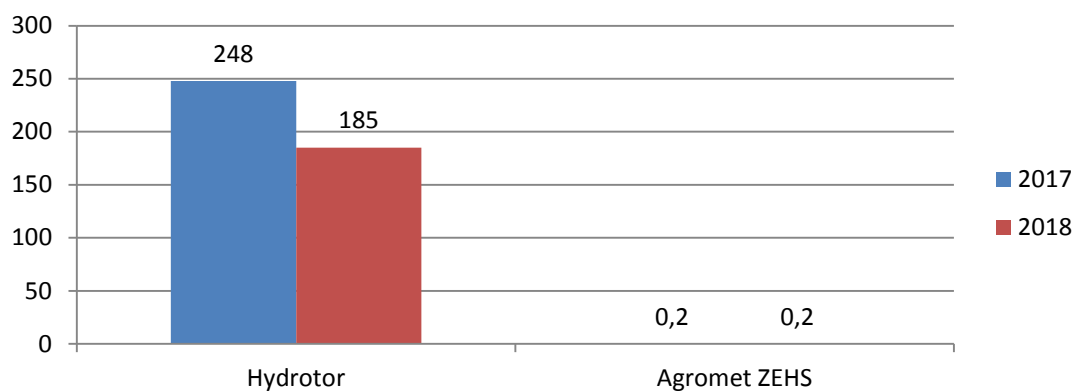
Wykres 2. Zakupy żeliwa

łącznie: 426 ton



Wykres 3. Zakupy aluminium

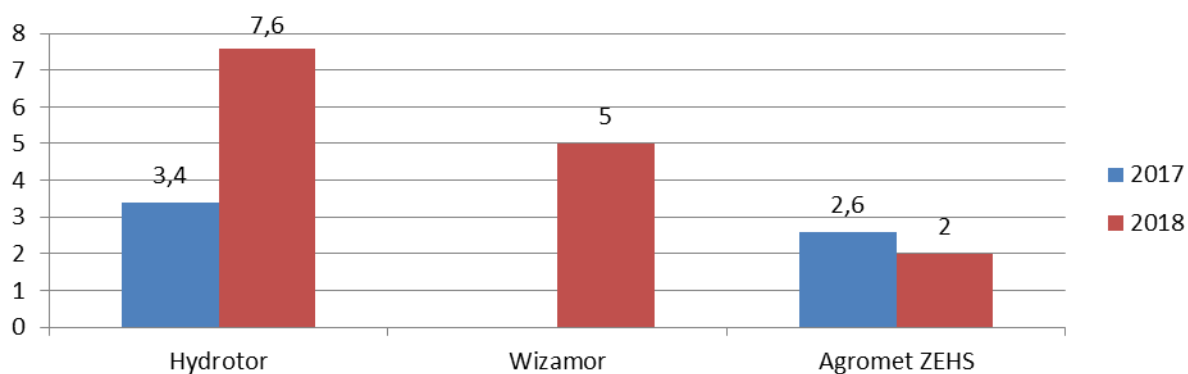
łącznie: 185 ton



Poza w/w materiałami, wykorzystujemy w naszej działalności również opakowania z papieru i tektury. Ponadto w procesach produkcyjnych używamy wodorotlenku sodu (soda kaustyczna).

Wykres 4. Zakupy opakowań z papieru i tektury

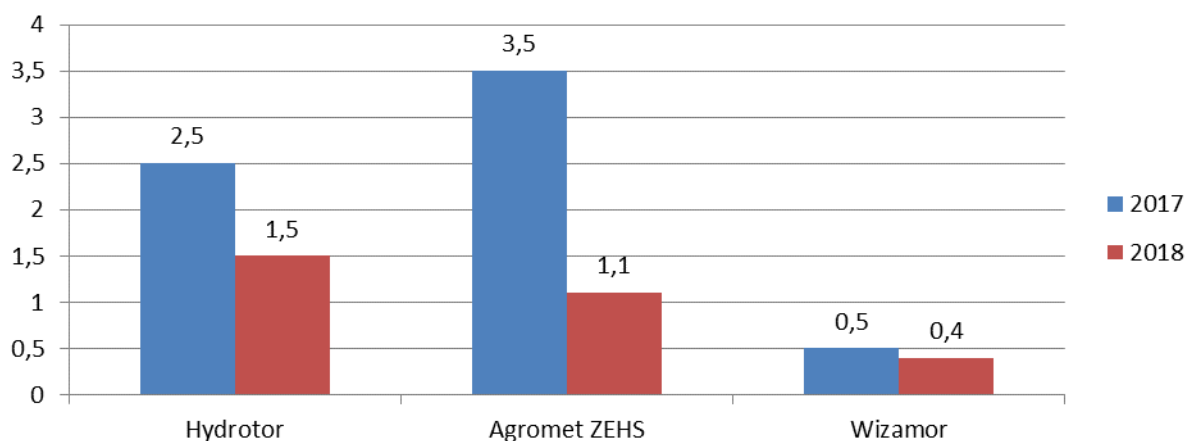
łącznie: 14,6 ton



Wykres 5. Zakupy wodorotlenku sodu

łącznie: 2017r – 5 ton

2018r – 6,5 tony



RYZIKO GOSPODAROWANIA ZAPASAMI

Zapasy spełniają kilka funkcji stanowiących przyczynę ich tworzenia i utrzymywania: funkcje antycypacyjne – wyprzedzające zaspokajanie potrzeb w relacji „dostawca-odbiorca”, ekonomiczne – efektu ekonomii skali produkcji i zakupów i funkcje zabezpieczające – niwelacja niebezpieczeństwa wyczerpania zapasów. Podejmowane przez Grupę decyzje zarządzania zapasami zmierzają do osiągnięcia równowagi między odpowiednim poziomem obsługi odbiorców a poziomem tworzonych i utrzymywanych zapasów bezpieczeństwa, kompensujących przypadki wzrostu popytu bądź opóźnień w dostawach. Ryzyko utrzymywania wysokiego stanu zapasów wiąże się z kosztem utrzymania zapasu, kosztem zamrożenia kapitału obrotowego.

RYZIKO W ZAKRESIE ŹRÓDEŁ I ŁAŃCUCHA DOSTAW

Stale rosnąca konkurencja na rynku sprawia, że grupa wciąż poszukuje możliwości redukcji kosztów produkcji i zaopatrzenia. Stąd poszukuje potrzebne dobra na rynku globalnym. Brak zarządzania ryzykiem lub nieodpowiednie zarządzanie ryzykiem w łańcuchu dostaw mogą prowadzić do zagrożeń: obniżenia jakości produktu, uszkodzenia mienia i sprzętu, utraty reputacji w oczach klientów i innych partnerów biznesowych lub nawet spadku cen akcji. Grupa zarządzając ryzykiem dokonuje analizy otoczenia w łańcuchu dostaw, stosuje krótkie okresy planowania, dąży do tego, aby przepływy materiałowe w całym łańcuchu dostaw były synchronizowane.

E.2. ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: PALIWA I ZUŻYCIE SUROWCÓW ENERGETYCZNYCH ORAZ ENERGII ELEKTRYCZNEJ:

Hydrotor + Hydrotorbis

2018	Ilość	Energia
	t	GJ
Koks	50,80	1371,60
Węgiel	80,00	1920,00
Propan-butan	24,50	1054,24
Olej napędowy	22,20	865,80
Suma	177,50	5211,64

2017	Ilość	Energia
	t	GJ
Koks	100,82	2722,14
Węgiel	2,20	52,80
Propan-butan	16,08	691,92
Olej napędowy	17,00	663,00
Suma	136,10	4129,86

Agromet

2018	Ilość	Energia
	t	GJ
Węgiel	140,58	3373,92
Suma	140,58	3373,92

2017	Ilość	Energia
	t	GJ
Węgiel	154,80	3715,20
Suma	154,80	3715,20

Wizamor

2018	Ilość	Energia
	t	GJ
Węgiel	157,93	3790,32
Suma	157,93	3790,32

2017	Ilość	Energia
	t	GJ
Węgiel	129,00	3096,00
Suma	129,00	3096,00

WPH

2018	Ilość	Energia
	t/m3	GJ
Gaz ziemny	111,80	4416,10
Olej napędowy	4,10	159,90

2017	Ilość	Energia
	t/m3	GJ
Gaz ziemny	104,66	4133,99
Olej napędowy	4,90	191,10
Suma	109,56	4325,09

Grupa Hydrotor

2018	Ilość	Energia
	t	GJ
Koks	50,80	1371,60
Węgiel	378,51	9084,24
Propan-butan	24,50	1054,24
Gaz ziemny	111,80	4416,10
Olej napędowy	26,30	1025,70
Suma	591,91	16951,88

2017	Ilość	Energia
	t	GJ
Koks	100,82	2722,14
Węgiel	286,00	6864,00
Propan-butan	16,08	691,92
Gaz ziemny	104,66	4133,99
Olej napędowy	21,90	854,10
Suma	529,46	15266,15

2. PODSUMOWANIE ZUŻYCIA ENERGII**WPH**

Energia	2017	2018
Elektryczna [MWh]	584	572
Elektryczna [GJ]	2102	2057
Ciepłna [MWh]	1201	1271
Ciepłna [GJ]	4325	4576
Całkowita [MWh]	1785	1843
Całkowita [GJ]	6427	6633
Sprzedaż [tys. PLN]	3137	3655
MWh / tys. PLN	0,5692	0,5042
GJ / tys. PLN	2,0491	1,8150

Hydrotor + Hydrotorbis

Energia	2017	2018
Elektryczna [MWh]	4272	4640
Elektryczna [GJ]	15378	16705
Ciepłna [MWh]	1147	1448
Ciepłna [GJ]	4130	5212
Całkowita [MWh]	5419	6088
Całkowita [GJ]	19507	21916
Sprzedaż [tys. PLN]	67317	72425
MWh / tys. PLN	0,0805	0,0841
GJ / tys. PLN	0,2898	0,3026

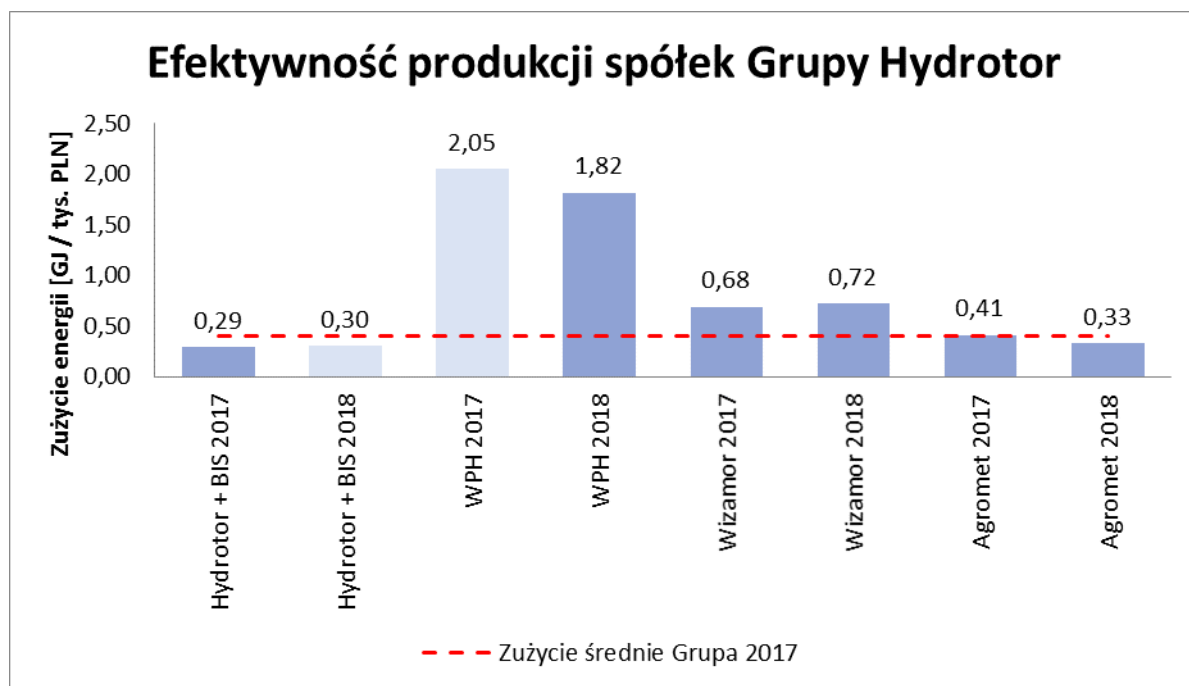
Agromet		
Energia	2017	2018
Elektryczna [MWh]	3441	3374
Elektryczna [GJ]	12389	12147
Ciepłna [MWh]	1032	937
Ciepłna [GJ]	3715	3374
Całkowita [MWh]	4473	4311
Całkowita [GJ]	16104	15521
Sprzedaż [tys. PLN]	39676	47387
MWh / tys. PLN	0,1127	0,0910
GJ / tys. PLN	0,4059	0,3275

Wizamor		
Energia	2017	2018
Elektryczna [MWh]	721	717
Elektryczna [GJ]	2596	2583
Ciepłna [MWh]	860	1053
Ciepłna [GJ]	3096	3790
Całkowita [MWh]	1581	1770
Całkowita [GJ]	5692	6373
Sprzedaż [tys. PLN]	8314	8861
MWh / tys. PLN	0,1902	0,1998
GJ / tys. PLN	0,6847	0,7192

Grupa Hydrotor

Energia	2017	2018
Elektryczna [MWh]	9018	9303
Elektryczna [GJ]	32465	33492
Ciepłna [MWh]	4241	4709
Ciepłna [GJ]	15266	16952
Całkowita [MWh]	13259	14012
Całkowita [GJ]	47731	50444
Sprzedaż [tys. PLN]	118443	132328
MWh / tys. PLN	0,1119	0,1059
GJ / tys. PLN	0,4030	0,3812

Łączne zużycie energii (elektryczna i przeliczona ciepłna) w Grupie Hydrotor na jednostkę przychodu wyniosło w roku 2018: 0,1059 MWh (0,3812 GJ) na każdy tysiąc złotych sprzedaży. Wskaźnik w roku 2018 był podobny do poziomu z roku 2017.



Dane zużycia w firmie WPH we Wrocławiu są zawyżone, ze względu na fakt, że wynajmuje ona część ze swojej powierzchni biurowej oraz produkcyjne innym podmiotom.



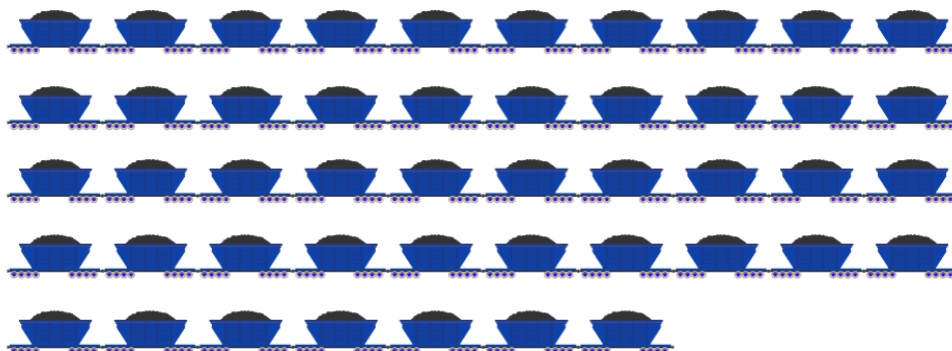
Całkowita: 50444 GJ



Elektryczna: 9303 MWh



3027 ton węgla ekwiwalentnego



Przeliczając 50444 GJ energii, aby wygenerować całkowitą ilość energii z węgla, dla sprawności pieca 60%, należałoby spalić 3027 ton węgla co odpowiada 50 wagonom o ładowności 60 ton.

E.3. ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: WODA

Dwa zakłady zlokalizowane na terenie miasta Tuchola zasilane są w wodę z sieci wodociągowej nadzorowanej przez Zakład Wodociągów i Kanalizacji. Nie posiadają czynnych własnych ujęć wody. Wykorzystana woda i ścieki odprowadzane są kanałami ściekowymi do oczyszczalni ścieków, położonej w południowej części miasta Tucholi, nad rzeką Kicz, w niewielkiej odległości od drogi nr 240 Chojnice – Tuchola – Świecie.

Wobec wysokich standardów zachowanych przez pracę oczyszczalni i stosunkowo niewielką ilość ścieków zrzucaną przez nasze zakłady, ścieki do sieci kanalizacyjnej, nie mają istotnego wpływu na dostępność środowisko naturalne.

Jedynym źródłem dostaw wody do firmy Agromet jest Lubańskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. Z zasobów wody spółka korzysta w oparciu o posiadane pozwolenia wodnoprawne i zintegrowane. Dostarczana woda, oprócz tego, że jest używana w celach pitnych oraz

socjalno-bytowych, jest też wykorzystywana w procesie produkcji. Dwa główne procesy zużywające wodę dotyczą myjni oraz galwanizerni. W drugim z wymienionych procesów, dzięki zastosowanym technologiom, mamy możliwość ponownego wykorzystania użytej wody. Zamknięty obieg pracy pozwala na to, aby popłuczyny po chromowaniu były kolejny raz zastosowane do uzupełnienia kąpeli chromowych, co jednocześnie eliminuje szkodliwy wpływ procesów galwanicznych na środowisko.

Ponowne wykorzystanie wody w procesie technologicznym wynosi ok. 8% całkowitego zużycia.

ZUŻYCIE WODY [m ³]	2017 [m3]	2018 [m3]
Zakład Wodociągów i Kanalizacji Tuchola (Hydrotor)	6963	7884
Zakład Wodociągów i Kanalizacji Tuchola (Hydrotorbis)	2050	1753
Lubańskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. (Agromet ZEHS)	5714	5262
Zakład Gospodarki Komunalnej Sp. z o. o. w Więcborku (Wizamor)	2183	1625
Miejskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji we Wrocławiu	1002	1002
łącznie	17912	17479

W procesie produkcyjnym – nawęglania oraz hartowania w zainstalowanej linii hartowniczej IBSEN do powtórnego wykorzystania wody w układzie zamkniętym wykorzystuje się 8m³ wody.

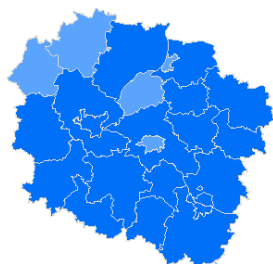
Wodę w głównej mierze w spółce Hydrotor wykorzystuje się do celów sanitarnych i higienicznych.

Zużycie wody na jednostkę produktu w Grupie Kapitałowej jest niewielkie.

Intensywność zużycia wody w stosunku do przychodu przedstawia się następująco:

Intensywność zużycia wody [m ³ / tys. zł]	2017	2018
Hydrotor (wraz z Hydrotorbis)	0,1173	0,1244
Agromet ZEHS	0,1326	0,1206
Wizamor	0,1955	0,2463
WPH	0,3194	0,2737
Średnia	0,1722	0,1508

W roku 2018 roku łączne zużycie wody wzrosło o ok. 500 m3, jednak w roku tym wrosła produkcja i sprzedaż, tak więc intensywność zużycia wody spadła średnio o 12,5%.



Główna siedziba działalności organizacji zlokalizowana jest w województwie kujawsko – pomorskim w Tucholi. Na terenie miasta ma swoją siedzibę biuro Tucholskiego Parku Krajobrazowego, który obejmuje swymi granicami południowo-wschodnią część zwartego kompleksu Borów Tucholskich.

Na terenie **Tucholskiego Parku Krajobrazowego** znajdują się następujące obszary NATURA 2000:



- 1) **Obszar Specjalnej Ochrony Ptaków (OSO)**
- 2) **Specjalny Obszar Ochrony Siedlisk (SOO) Dolina Brdy i Stążki w Borach Tucholskich**

Krajeński Park Krajobrazowy

Na obszarze Krajeńskiego Parku Krajobrazowego ma swoją siedzibę zakład produkcyjny WZM Wizamor z siedzibą w Więcborku, będący w 96,88 % własnością jednostki dominującej.



Park Krajobrazowy Dolina Bystrzycy

położony jest w sąsiedztwie aglomeracji Wrocławia. Miasto Wrocław jest siedzibą jednostki będącej w 100 % własnością jednostki dominującej. Tylko niewielka część Parku Krajobrazowego Dolina Bystrzycy znajduje się w granicach miasta Wrocławia. Rzeką Bystrzycą ma tutaj naturalny charakter i jest to obszar w niewielkim stopniu przekształcony przez człowieka.



Miasto Lubień

położone jest na łąkach, w południowo - zachodniej części Polski. Przepływająca przez miasto rzeka Kwisa należy do jednych z najpiękniejszych rzek woj. dolnośląskiego, posiadając zarówno cechy rzeki górskiej jak i nizinnej. Miasto stara się o objęcie doliny rzeki Kwisy ochroną jako obszar chronionego krajobrazu, a niektóre odcinki także jako park krajobrazowy.

Troska o otoczenie, w tym ochrona przyrody, świadczą o poziomie kultury zarządzania i sposobie podejścia do biznesu. Należy uwzględniać w decyzjach biznesowych społeczeństwo i środowisko, tak by negatywne oddziaływanie działalności gospodarczej było możliwie najmniejsze.

Źródłami powodującymi powstanie ryzyka są działania, aktywność ludzka powodująca wprowadzanie do środowiska substancji chemicznych, a także innych uciążliwości takich jak hałas czy promieniowanie nie- i jonizujące.

Kwestie środowiskowe są również uwzględniane jako kluczowe w mapie ryzyka korporacyjnego. W naszej organizacji identyfikujemy grupę następujących ryzyk środowiskowych:

- ✓ ryzyko związane z zaostrzaniem standardów i regulacji prawnych w zakresie norm prawa ochrony środowiska i obowiązkiem uzyskania pozwoleń na korzystanie ze środowiska
- ✓ ryzyko związane z zagospodarowaniem odpadów wytworzonych w procesach produkcyjnych
- ✓ ryzyko inwestycyjne związane z obecnością obszarów chronionych.



Działalność gospodarcza naszej organizacji nie ma bezpośredniego wpływu na siedliska naturalne, obszary chronionego krajobrazu oraz rezerваты przyrody. W działalności organizacji nie zidentyfikowano obszarów, w których jej funkcjonowanie jest niebezpieczne dla zagrożonych gatunków roślin i zwierząt ujętych w Czerwonej Księdze Gatunków Zagrożonych oraz w krajowych lub regionalnych listach gatunków chronionych. Nie odnotowano również naruszeń przepisów dotyczących ochrony środowiska.

Z uwagi na powyższe organizacja nie dokonuje badań monitoringu środowiskowego. W przypadku prowadzonych nowych inwestycji związanych z infrastrukturą, projekty konsultowane są i oceniane pod kątem środowiskowym przez lokalne i centralne instytucje odpowiedzialne za aspekt związany z bezpośrednim, czy też pośrednim wpływem na bioróżnorodność. W latach 2011 – 2018 organizacja dwukrotnie uzyskiwała pozytywną ocenę dla planowanych działań inwestycyjnych, mających lokalizację na terenie spółki, wydanych przez Urząd Miejski w Tucholi oraz Regionalną Dyрекcję Ochrony Środowiska w Bydgoszczy. Wg opinii tych instytucji planowane przedsięwzięcia zrealizowane zostały poza wyznaczonymi, mającymi znaczenie dla Wspólnoty oraz projektowanymi przekazanymi do Komisji Europejskiej obszarami Natura 2000. Z uwagi na charakter, zakres, skalę i lokalizację inwestycji, instytucje nie przewidują, aby jej oddziaływanie miało znacząco negatywny wpływ na obszary Natura 2000.

Spółka Agromet posiadamy dwa źródła pozyskiwania energii cieplnej. Zaopatruje się w nią przede wszystkim miejskim przedsiębiorstwie dostarczającym energii, a także korzysta z własnego źródła w postaci ekologicznej kotłowni opalanej węglem eko-groszek.

Nasza organizacja świadoma zagrożeń wynikających z zanieczyszczenia środowiska, stawia sobie za zadanie podjęcie działań, które pozwolą na ograniczenie rozmiarów lub strat, jakie powoduje ryzyko środowiskowe. W celu jego zmniejszenia zapewnimy wprowadzenie dodatkowych procedur bezpieczeństwa oraz zastosujemy urządzenia, które pozwolą na zmniejszenie emisji zanieczyszczeń, wprowadzimy pomocnicze rozwiązania technologiczne o odpowiednich standardach.

W planowanych na kolejne lata działaniach inwestycyjnych w ramach infrastruktury i technologii, będących podstawą działalności organizacji, zakłada się ograniczenie ewentualnego negatywnego wpływu na środowisko w postaci stosowania tzw. „zielonych źródeł” energii dla prowadzonych procesów produkcyjnych w grupie.

Nasza organizacja świadoma zagrożeń wynikających z zanieczyszczenia środowiska, stawia sobie za zadanie podjęcie działań, które pozwolą na ograniczenie rozmiarów lub strat, jakie powoduje ryzyko środowiskowe. W celu jego zmniejszenia zapewnimy wprowadzenie dodatkowych procedur bezpieczeństwa oraz zastosujemy urządzenia, które pozwolą na zmniejszenie emisji zanieczyszczeń, wprowadzimy pomocnicze rozwiązania technologiczne o odpowiednich standardach.

W planowanych na kolejne lata działaniach inwestycyjnych w ramach infrastruktury i technologii, będących podstawą działalności organizacji, zakłada się ograniczenie ewentualnego negatywnego wpływu na środowisko w postaci stosowania tzw. „zielonych źródeł” energii dla prowadzonych procesów produkcyjnych w grupie.

E.5. ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: EMISJE DO ATMOSFERY

Hydrotor + Hydrotorbis

2018	Ilość	Energia	Sox	Nox	CO	CO2	Pył (zawieszony)	Benzo(α)piren
	t	GJ	kg	kg	t	t	kg	kg
Koks	50,80	1371,60	4,88	25,40	1,27	119,89	5,08	0,01
Węgiel	80,00	1920,00	12,80	76,00	3,60	160,00	8,00	1,12
Propan butan	24,50	1054,24	0,31	41,12	0,02	66,52	3,27	0,00
Olej napędowy	22,20	865,80	0,45	53,17	0,01	71,78	9,04	0,06
Suma	177,50	5211,64	18,43	195,69	4,90	418,19	25,39	1,19
	Ilość / tys.PLN		0,0003	0,0027	0,0001	0,0058	0,0004	0,0000

2017	Ilość	Energia	Sox	Nox	CO	CO2	Pył (zawieszony)	Benzo(α)piren
	t	GJ	kg	kg	t	t	kg	kg
Koks	100,82	2722,14	9,68	50,41	2,52	237,94	10,08	kg
Węgiel	2,20	52,80	0,35	2,09	0,10	4,40	0,22	0,00
Gaz	16,08	691,92	0,20	26,98	0,01	43,66	2,14	0,23
Olej napędowy	1,70	66,30	0,03	4,07	0,00	5,50	0,69	0,00
Suma	120,80	3533,16	10,27	83,56	2,63	291,49	13,14	0,35
	Ilość / tys.PLN		0,0002	0,0016	0,0000	0,0055	0,0002	0,0000

Dane bazujące na średnich emisjach z różnych paliw kopalnych: „Wskaźniki emisji zanieczyszczeń ze spalania paliw, kotły o nominalnej mocy cieplnej do 5 MW.” KOBiZE

Została wykonana modernizacja systemu grzewczego Wydziału Bis (budowa nowoczesnej ekologicznej kotłowni wraz z instalacją grzewczą wewnętrzną) za łączną kwotę 140,2 tys. zł.

Wizamor

2018	Ilość	Energia	Sox	Nox	CO	CO2	Pył (zawieszony)	Benzo(α)piren
	t	GJ	kg	kg	t	t	kg	kg
Węgiel	157,93	3790,32	25,27	1,58	7,11	315,86	15,79	2,21
Suma	157,93	3790,32	25,27	1,58	7,11	315,86	15,79	2,21
	Ilość / tys.PLN		0,0044	0,0003	0,0013	0,0556	0,0028	0,0004

2017	Ilość	Energia	Sox	Nox	CO	CO2	Pył (zawieszony)	Benzo(α)piren
	t	GJ	kg	kg	t	t	kg	kg
Węgiel	129,00	3096,00	20,64	1,29	5,81	258,00	12,90	1,81
Suma	129,00	3096,00	20,64	1,29	5,81	258,00	12,90	1,81
	Ilość / tys.PLN		0,0025	0,0002	0,0007	0,0310	0,0016	0,0002

WPH

2018	Ilość	Energia	Sox	Nox	CO	CO2	Pył (zawieszony)	Benzo(α)piren
	t/m3	GJ	kg	kg	t	t	kg	kg
Gaz ziemny	111,80	4416,10	1,28	172,23	0,07	278,66	13,69	0,00
Olej napędowy	4,10	159,90	0,08	9,82	0,00	13,26	1,67	0,01
Suma	115,90	4576,00	1,36	182,05	0,07	291,91	15,36	0,01
	Ilość / tys.PLN		0,0004	0,0560	0,0000	0,0899	0,0047	0,0000

2017	Ilość	Energia	Sox	Nox	CO	CO2	Pył (zawieszony)	Benzo(α)piren
	t/m3	GJ	kg	kg	t	t	kg	kg
				161,2		260,8		
Gaz	104,66	4133,99	1,20	3	0,07	5	12,82	0,00
Olej napędowy	4,90	191,10	0,10	11,74	0,00	15,84	2,00	0,01
Suma	109,56	4325,09	1,30	6	0,07	0	14,81	0,01
			0,000	0,055	0,000	0,088		
	Ilość / tys.PLN		4	1	0	2	0,0047	0,0000

Agromet

2018	Ilość	Energia	Sox	Nox	CO	CO2	Pył (zawieszony)	Benzo(α)piren
	t	GJ	kg	kg	t	t	kg	kg
			22,4		6,3			
Węgiel	140,58	3373,92	9	1,41	3	281,16	21,09	39,36
Suma	140,58	3373,92	9	1,41	3	281,16	21,09	39,36
	Ilość / tys.PLN							
2017	Ilość	Energia	Sox	Nox	CO	CO2	Pył (zawieszony)	Benzo(α)piren
	t	GJ	kg	kg	t	t	kg	kg
						309,6		
Węgiel	154,80	3715,20	24,77	1,55	6,97	0	23,22	43,34
Suma	154,80	3715,20	24,77	1,55	6,97	0	23,22	43,34
			0,000	0,000	0,000	0,007		
	Ilość / tys.PLN		6	0	2	8	0,0006	0,0011

2018	Sox	Nox	CO	CO2	Pył (zawieszony)	Benzo(α)piren
	kg	kg	t	t	kg	kg
Suma	67,56	380,72	18,41	1307,13	77,63	42,77
Ilość / tys.PLN	0,0006	0,0033	0,0002	0,0115	0,0007	0,0004

E.6. ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: ODPADY I ŚCIEKI

W naszym zakładzie ilość odprowadzanych ścieków jest praktycznie taka sama, jak ilość wody pobranej. Jedynymi odbiorcami ścieków są lokalne przedsiębiorstwa wodociągów i kanalizacji. Ścieki z procesów obróbki galwanicznej są wcześniej neutralizowane w specjalnie do tego zaprojektowanej podczyszczalni ścieków. Raz użyta woda jest z powrotem zawracana do kąpieli chromowej, nie jest spuszczana i utylizowana, co oznacza mniejszą ilość ścieków odprowadzanych do oczyszczalni miejskiej.

Gospodarowanie wytworzonymi w Grupie Kapitałowej Hydrotor odpadami odbywa się zgodnie z przepisami krajowymi i unijnymi. Postępujemy tak, aby nasze działania prowadzone były w sposób bezpieczny dla środowiska. Za segregowanie i odpowiednie korzystanie z oznakowanych pojemników na odpady odpowiedzialni są wszyscy pracownicy. Kierownicy wydziałów i Mistrzowie produkcji sprawują nadzór nad prawidłowym zbieraniem odpadów w miejscu ich powstawania przez pracowników poszczególnych obszarów produkcji oraz segregacją do odpowiednich pojemników.

Odpady segregowane są według ich rodzaju oraz stopnia zagrożenia. Odpady niebezpieczne przechowywane są w specjalnych, szczelnych pojemnikach w wyznaczonych do tego miejscach i zabezpieczone przed dostępem osób postronnych. W celu odzysku lub unieszkodliwienia, wszystkie odpady systematycznie przekazywane są odbiorcom zewnętrznym, posiadającym odpowiednie zezwolenia. Wytyczne odnośnie gospodarki odpadami zawiera wewnętrzna instrukcja, która dokładnie opisuje sposób segregowania odpadów oraz miejsca ich składowania i unieszkodliwiania.

Odpady powstałe w toku naszej produkcji możemy podzielić na:

- powstałe w toku procesu technologicznego (m.in. wióry, ścieki, osady);
- pomocnicze (m.in. czyściwo, folia, papier, kartony);
- komunalne.

Organizacja wychodząc naprzeciw zagadnieniu ochrony środowiska w kolejnych okresach podejmie się racjonalnemu zagospodarowaniu odpadów. Nasze zaangażowanie w mniejsze obciążenie środowiska polegać będzie na skorzystaniu z usług profesjonalnych firm zajmujących się od wielu lat administracją odpadów poprodukcyjnych.

ODPADY NIEBEZPIECZNE [ton]	2018						
	Hydrotorbis	Hydrotor	ZEHS	Wizamor	WPH	Razem	kg/tys. PLN
Kwasy trawiące							
Odpady emulsyjne	4	4	15	0,2		23,2	0,1753
Sorbenty	2		4,9	0,8		7,7	0,0582
Szlamy	0,2	0,1	1,9	1,15		3,35	0,0253

ODPADY NIEBEZPIECZNE [ton]	2017						
	Hydrotorbis	Hydrotor	ZEHS	Wizamor	WPH	Razem	kg/tys. PLN
Kwasy trawiące	0,50					0,5	0,0054
Odpady emulsyjne		8,00	21,10	0,60		29,7	0,3193
Sorbenty	1,00	1,00	5,50	0,10		7,6	0,0817
Szlamy		0,90	0,90	4,38		6,18	0,0664

ODPADY INNE NIŻ NIEBEZPIECZNE [ton]	2018						
	Hydrotorbis	Hydrotor	ZEHS	Wizamor	WPH	Razem	kg/tys. PLN
Odpady stal, żeliwo	335,4	198,4	342,1	490,3		335,4	10,3244
Odpady aluminium	93,0	58,5	0,5	1,7		93,0	1,1613
Opakowania z papieru	0,5		1,0	3,2		0,5	0,0348
Opakowania z tworzyw sztucznych	0,4		0,9	0,3		0,4	0,0118
Złom kawałkowy z obróbki stali, żeliwa	0,0		78,7	30,6		0,0	0,8261

ODPADY INNE NIŻ NIEBEZPIECZNE [ton]	2017						
	Hydrotorbis	Hydrotor	ZEHS	Wizamor	WPH	Razem	kg/tys. PLN
Odpady stal, żeliwo	140,20	122,10	307,70	564,90	4,90	1139,8	12,25
Odpady aluminium	54,50	21,80			7,00	83,3	0,8955
Opakowania z papieru	2,50	2,70	0,65			5,85	0,0629
Opakowania z tworzyw sztucznych	0,60	1,60	0,50			2,7	0,0290
Złom kawałkowy z obróbki stali, żeliwa	12,60	28,80	60,34	47,50	5,20	154,44	1,66

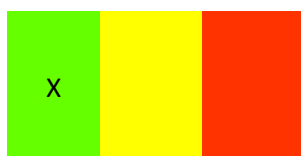
Poziom generowanych odpadów w roku 2018 był wyższy jak w roku 2017, ale niższy biorąc pod uwagę większą sprzedaż i produkcję.

E.7. POZOSTAŁE ASPEKTY BEZPOŚREDNIEGO I POŚREDNIEGO ODDZIAŁYWANIA NA ŚRODOWISKO

OPIS POZOSTAŁYCH ISTOTNYCH RODZAJÓW ZANIECZYSZCZEŃ ŚRODOWISKA EMITOWANYCH PRZEZ DZIAŁALNOŚĆ OPERACYJNĄ SPÓŁKI – WRAZ Z MIERZALNYMI MIARAMI JEŻELI TO MOŻLIWE.

Nasze produkty to głównie elementy hydrauliki siłowej, w których głównym czynnikiem hydraulicznym jest olej hydrauliczny. Może być on zagrożeniem dla środowiska w przypadku powstania nieszczelności w naszych produktach. Dbamy o to, aby produkty te od fazy projektowania, produkcji, kontroli zapewniały właściwą szczelność. Realizujemy projektowanie przy pomocy programów CAD, wytwarzane przy pomocy programów CAM i wysoko specjalizowanych maszyn (głównie CNC) z należytą dbałością, aby do tych przecieków nie dochodziło. System kontroli jakości nadzoruje proces produkcyjny przy pomocy wysoko wyspecjalizowanych narzędzi pomiarowych.

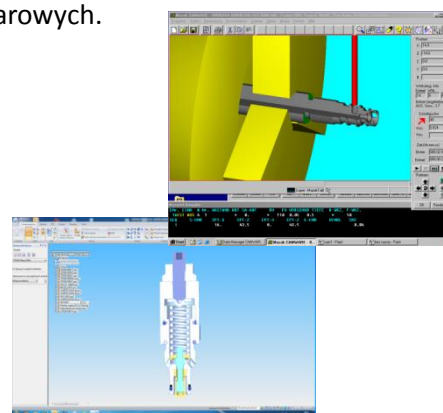
Ocena poziomu zagrożenia			Wskaźnik		Cel
niskie	średnie	wysokie	opis	wartość	



Ilość względna reklamacji na przecieki zew.

2017-0,01%
2018-0,01%

zmniejszenie tego wskaźnika



Spółka posiada odpowiednie zezwolenia oraz uregulowane sprawy formalno-prawne. Prowadzone na bieżąco pomiary i analizy w zakresie korzystania ze środowiska potwierdzają spełnianie przez nas standardów z tym związanych. Za emisję zanieczyszczeń do środowiska systematycznie wnosimy wymagane prawem opłaty. Regularnie składamy też do odpowiednich urzędów sprawozdania z naszego gospodarowania środowiskowego.

W raportowanym okresie nie wystąpiły awarie czy wycieki, które miałyby wpływ na środowisko naturalne. Nie miały również miejsca kary pieniężne ani inne sankcje za nieprzestrzeganie prawa i regulacji związanych z ochroną środowiska. Nie wpłynęły także do nas żadne skargi ze strony interesariuszy, dotyczące oddziaływania zakładu na środowisko, co potwierdza naszą świadomość potrzeby dbania o otoczenie.

E.8. ROZSZERZONA ODPOWIEDZIALNOŚĆ ŚRODOWISKOWA: PRODUKTY I USŁUGI

Działalnością podstawową w momencie powstania firmy Hydrotor była działalność napraw i regeneracji sprzętu oraz części maszyn rolniczych.

Obecnie czas życia produktów jest w coraz większym stopniu zmniejszany poprzez redukcje kosztów produkcji lub/i celowe zmniejszanie żywotności. Hydrotor jako marka produkuje części zamienne do ciągników Ursus, Zetor oraz pozostałych w sposób, który z jednej strony powoduje długi czas życia, a z drugiej umożliwia ich naprawę – nazywane jest to w naszym zakładzie regeneracją typową.

Oprócz tego działalność działu regeneracji obejmuje naprawy elementów hydrauliki siłowej innych producentów – wymiana uszczelnień oraz innych części składowych lub też naprawy poprzez ponowne pochromowanie i przeszlifowanie. Działalność ta w naszej firmie jest nazywana regeneracją nietypową.

Naprawy powodują ponownie pełną sprawność sprzętu oraz w dużo mniejszym stopniu obciążają środowisko naturalne niż wyrzucenie starego rozdzielacza czy pompy i produkcja nowego.

Przychody z regeneracji w 2018 roku stanowiły 35,6% całości usług oraz 3 % całości przychodów firmy (odpowiednio 24,8% całości usług i 3,4% przychodów w 2017).

S.1. KORZYSTANIE Z POMOCY PUBLICZNEJ I ZLECENIA PUBLICZNE

POMOC FINANSOWA UZYSKANA OD PAŃSTWA

Grupa Hydrotor

	2017 R	2018 R
A POMOC FINANSOWA UZYSKANA OD PAŃSTWA	2437	1 441,6
A.1 ULGI PODATKOWE I KREDYTY PODATKOWE		
A.2 DOTACJE	1689,4	608,1
• STATYSTYKA POWIATOWE - PUP	119,9	126,8
• PROJEKT POIG - INNOWACYJNE POMP	47,1	
• PROJEKT RPO WOJ. KP - WDROŻENIA TECHNICZNE		
• BUDOWA CENTRUM BADAWCZO-ROZWOJOWEGO	1 522,50	481,3
• PROJEKT POIG - TARGI		
A.3 GRANTY INWESTYCYJNE, NA BADANIA I ROZWÓJ ITP..		
A.4 PFRON DOFINANSOWANIE WYNAGRODZEŃ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	732,1	795,7
A.5 OKRESY ZWOLNIONE W WYPŁATY TANTIEM		
A.6 POMOC FINANSOWA ZE STRONY PAŃSTWOWYCH INSTYTUCJI KREDYTUJACYCH		
A.7 ZACHETY FINANSOWE		
A.8 INNE ŚWIADCZENIA FINANSOWE	15,5	37,8

Spółki grupy Hydrotor korzystały w latach 2016-2018 z dotacji otrzymywanej z funduszy europejskich oraz innych form dotacji które były potrzebne do rozwoju spółki.



Politechnika Gdańska. W lutym 2016 Spółka podpisała porozumienie o współpracy, dotyczące realizowanego na Wydziale Mechanicznym Politechniki projektu „Zastosowania wybranych rozwiązań mechatronicznych do nadzorowania procesu skrawania przedmiotów wielkogabarytowych na wieloosiowych centrach obróbkowych”. Porozumienie zawarto w ramach grantu Tango – wspólnego przedsięwzięcia Narodowego Centrum Nauki oraz Narodowego Centrum Badań i Rozwoju. Realizacja fazy badawczo – rozwojowej rozpoczęła się w marcu 2016, natomiast zakończenie tego zakresu prac nastąpiło w maju 2018. Obecnie finalizowane są rozmowy z przedstawicielami gdańskiej Uczelni związane z wdrożeniem fazy badawczo – rozwojowej. Efektem finalnym będzie obniżenie kosztów wytwarzania realizowanych w ramach Wydziału Obróbki Elementów Wielkogabarytowych komponentów przy jednoczesnym zachowaniu wysokiej jakości.



Politechnika Wroclawska

Politechnika Wrocławska. W ramach projektu firma podpisała w styczniu 2015 umowę konsorcjum z Politechniką Wrocławską, w której uczelnia jest Liderem. Projekt odnosi się do Programu Badań Stosowanych „Opracowanie konstrukcji wysokociśnieniowych pomp zębatych” Uczelnia podpisała umowę z Narodowym Centrum Badań i Rozwoju w dniu 30.03.2015. Termin realizacji projektu przewidywany jest na okres od 01.04.2015 do 31.08.2018, koszt projektu 1.372,5 tys. zł, z tego dofinansowanie dla Uczelni 1.102,5 tys. zł.

Udział Hydrotor SA zakończył się 31.12.2016 roku i polegać miał na wykonaniu: a) zadania nr 6 „Zaprojektowanie i wykonanie oprzyrządowania oraz narzędzi skrawających”, b) zadania nr 7 „Ocena jakości wytwórczej przyjętej technologii wykonania” oraz c) zadania nr 8 „Wykonanie eksperymentalnych wysokociśnieniowych pomp zębatych”. Całkowity koszt firmy przewidywany był na 410,0 tys. zł, w tym wkład własny 270,0 tys. zł, dofinansowanie 140,0 tys. zł Termin realizacji projektu dla Uczelni upłynął z końcem 2018 roku.



Ministerstwo Rozwoju

W sierpniu 2016 z Ministerstwem Rozwoju o dofinansowanie projektu: Centrum Badawczo-Rozwojowe nowych technologii i konstrukcji w zakresie hydrauliki siłowej i elementów wielkogabarytowych maszyn. Projekt jest realizowany w ramach działania 2.1 wsparcie inwestycji w infrastrukturę B+R przedsiębiorstwo programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego. Całkowity koszt realizacji projektu wynosi 17.541 tys. zł, w tym wydatki kwalifikowane 14.261 tys. zł Kwota dofinansowania przewidywana jest w wysokości 3.993 tys. zł. Nakłady w ramach tego projektu w 2018 roku wyniosły 3499,0 tys. zł. Do dnia 31 grudnia 2018 nakłady wyniosły 10.078 tys. zł. Termin rozliczenia dotacji upłynie 30 czerwca 2019 roku.



W lipcu 2018 roku PHS Hydrotor SA złożył dwa wnioski o dofinansowanie w

ramach konkursu Nr RPKP.01.02.01-IZ.00-04-192/18 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 Osi priorytetowej 1 Wzmocnienie innowacyjności i konkurencyjności gospodarki regionu Działania 1.2 Promowanie inwestycji przedsiębiorstw w badania i innowacje Poddziałania 1.2.1 Wsparcie procesów badawczo-rozwojowych Schemat: Rozwój sfery B+R w przedsiębiorstwach. Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu: czerwiec 2019. Przewidywany termin realizacji projektów: 07.2019 – 31.12.2021

Projekt I: Opracowanie technologii produkcji innowacyjnych pomp wielotłoczkowych zmiennego przepływu na wartość ogółem: 2.245,3 tys. zł z czego dofinansowanie wyniosłoby: 1.179,1 tys. zł.

Projekt II: Opracowanie innowacyjnego procesu technologicznego obróbki skrawaniem wielkogabarytowych części maszyn z uwzględnieniem wpływu sztywności mocowania generowanego za pomocą układu hydraulicznego na wartość ogółem: 2.692,7 tys. zł, z czego dofinansowanie wyniosłoby 1.573,8 tys. zł.

S.2. POZIOM ZATRUDNIENIA I POZIOM WYNAGRODZEŃ

LICZBA PRACOWNIKÓW W ETATACH WG TYPU UMOWY O PRACĘ (WG. WIEKU I PŁCI) NA KONIEC OKRESU SPRAWOZDAWCZEGO:

2018	czas określony					w tym kobiet				
w tym:	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma
do 20 r.ż.	6,70	0,00	3,00	0,00	9,70	0,81	0,00	0,00	0,00	0,81
od 21 do 30 r.ż.	12,55	7,00	11,00	0,00	30,55	0,85	3,00	2,00	0,00	5,85
od 31 do 40 r.ż.	14,18	3,20	11,00	0,00	28,38	5,27	0,00	3,00	0,00	8,27
od 41 do 50 r.ż.	6,10	3,00	11,00	0,00	20,10	3,50	0,00	1,00	0,00	4,50
powyżej 50 r.ż.	16,31	5,50	7,00	1,00	29,81	4,48	0,00	0,00	1,00	5,48
Suma	55,84	18,70	43,00	1,00	118,54	14,91	3,00	6,00	1,00	24,91

2018	czas nieokreślony					w tym kobiet				
w tym:	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma
do 20 r.ż.	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 21 do 30 r.ż.	48,23	5,00	13,00	0,00	66,23	4,00	0,00	1,00	0,00	5,00
od 31 do 40 r.ż.	84,92	6,00	32,00	0,00	122,92	8,00	3,00	7,00	0,00	18,00
od 41 do 50 r.ż.	68,78	13,00	58,00	5,50	145,28	10,83	3,00	8,00	1,50	23,33
powyżej 50 r.ż.	165,18	22,20	81,75	12,00	281,13	17,19	3,00	5,00	0,00	25,19
Suma	368,11	46,20	184,75	17,50	616,56	40,02	9,00	21,00	1,50	71,52

2017	czas określony						w tym kobiet					
w tym:	Bis	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma	Bis	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma
do 20 r.ż.	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 21 do 30 r.ż.	8,50	41,00	4,00	16,50	0,00	70,00	1,00	6,00	0,00	1,00	0,00	8,00
od 31 do 40 r.ż.	7,95	8,50	8,00	19,00	0,00	43,45	3,00	3,75	3,00	3,00	0,00	12,75
od 41 do 50 r.ż.	14,00	5,00	7,00	13,00	0,00	39,00	5,00	3,00	2,00	2,00	0,00	12,00
powyżej 50 r.ż.	2,00	12,00	6,00	16,75	2,00	38,75	1,00	4,00	0,00	2,00	0,00	7,00
Suma	34,45	66,50	25,00	65,25	2,00	193,20	10,00	16,75	5,00	8,00	0,00	39,75

2017	czas nieokreślony						w tym kobiet					
w tym:	Bis	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma	Bis	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma
do 20 r.ż.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 21 do 30 r.ż.	21,00	10,00	2,00	10,00	0,00	43,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00
od 31 do 40 r.ż.	24,00	52,00	2,00	25,00	0,00	103,00	1,00	3,00	1,00	3,00	0,00	8,00
od 41 do 50 r.ż.	8,25	51,00	11,00	53,00	5,50	128,75	0,00	3,00	1,00	6,00	1,50	11,50
powyżej 50 r.ż.	19,25	147,00	21,00	81,00	11,00	279,25	2,00	13,00	3,00	7,00	1,00	26,00
Suma	72,50	260,00	36,00	169,00	16,50	554,00	3,00	20,00	5,00	16,00	2,50	46,50

LICZBA PRACOWNIKÓW W ETATACH NOWOZATRUDNIONYCH WG TYPU UMOWY O PRACĘ (WG. WIEKU I PŁCI):

2018	czas określony					w tym kobiet				
w tym:	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma
do 20 r.ż.	5,25	0,55	1,25	0,00	7,05	0,81	0,00	0,00	0,00	0,81
od 21 do 30 r.ż.	6,81	1,71	6,32	0,00	14,84	0,99	1,59	0,00	0,00	2,58
od 31 do 40 r.ż.	4,97	0,39	4,39	0,00	9,75	3,27	0,00	1,67	0,00	4,94
od 41 do 50 r.ż.	5,14	0,00	2,97	0,00	8,11	2,64	0,00	0,00	0,00	2,64
powyżej 50 r.ż.	8,31	1,22	0,54	0,00	10,07	2,48	0,00	0,00	0,00	2,48
Suma	30,48	3,87	15,47	0,00	49,82	10,19	1,59	1,67	0,00	13,45

2018	czas nieokreślony					w tym kobiet				
w tym:	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma
do 20 r.ż.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 21 do 30 r.ż.	1,23	0,75	0,00	0,00	1,98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 31 do 40 r.ż.	0,92	0,00	0,00	0,00	0,92	0,25	0,00	0,00	0,00	0,25
od 41 do 50 r.ż.	2,73	0,00	0,00	0,00	2,73	0,83	0,00	0,00	0,00	0,83
powyżej 50 r.ż.	0,99	0,00	0,00	1,00	1,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Suma	5,87	0,75	0,00	1,00	7,62	1,08	0,00	0,00	0,00	1,08

2017	czas określony						w tym kobiet					
w tym:	Bis	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma	Bis	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma
do 20 r.ż.	0,95	3,59	0,00	0,38	0,00	4,92	0,00	0,15	0,00	0,00	0,00	0,15
od 21 do 30 r.ż.	3,69	4,35	0,33	4,76	0,00	13,13	0,40	0,25	0,33	0,20	0,00	1,18
od 31 do 40 r.ż.	1,54	7,81	0,42	5,80	0,00	15,57	0,48	2,76	0,00	0,00	0,00	3,24
od 41 do 50 r.ż.	0	0,92	2,50	4,54	1,00	8,96	0,00	0,59	0,00	0,66	0,00	1,25
powyżej 50 r.ż.	0,73	0,43	2,77	3,11	2,00	9,04	0,54	0,25	0,00	0,00	0,00	0,79
Suma	6,91	17,10	6,02	18,59	3,00	51,62	1,42	4,00	0,33	0,86	0,00	6,61

2017	czas nieokreślony						w tym kobiet					
w tym:	Bis	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma	Bis	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma
do 20 r.ż.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 21 do 30 r.ż.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 31 do 40 r.ż.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 41 do 50 r.ż.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
powyżej 50 r.ż.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,94	0,00
Suma	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,94	0,00

LICZBA PRACOWNIKÓW W ETATACH, KTÓRZY ODESZLI Z PRACY W RAPORTOWANYM OKRESIE (WG. WIEKU I PŁCI).

2018	czas określony					w tym kobiet				
w tym:	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma
do 20 r.ż.	1,56	0,55	0,14	0,00	2,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 21 do 30 r.ż.	6,86	1,71	3,52	0,00	12,09	0,90	0,00	0,00	0,00	0,90
od 31 do 40 r.ż.	3,38	0,00	4,77	0,00	8,15	0,95	0,00	0,25	0,00	1,20
od 41 do 50 r.ż.	0,30	0,00	1,58	0,00	1,88	0,13	0,00	0,00	0,00	0,13
powyżej 50 r.ż.	2,30	1,22	0,62	1,00	5,14	1,36	0,00	0,00	0,00	1,36
Suma	14,40	3,48	10,63	1,00	29,51	3,34	0,00	0,25	0,00	3,59

2018	czas nieokreślony					w tym kobiet				
w tym:	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma
do 20 r.ż.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 21 do 30 r.ż.	0,00	0,83	0,39	0,00	1,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 31 do 40 r.ż.	1,21	0,00	1,65	0,00	2,86	0,72	0,00	0,00	0,00	0,72
od 41 do 50 r.ż.	0,00	0,00	1,31	0,00	1,31	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
powyżej 50 r.ż.	4,72	0,53	2,60	0,00	7,85	0,00	0,00	0,83	0,00	0,83
Suma	5,93	1,36	5,95	0,00	13,24	0,72	0,00	0,83	0,00	1,55

2017	czas określony						w tym kobiet					
w tym:	Bis	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma	Bis	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma
do 20 r.ż.	0,66	0,00	0,00	0,39	0,00	1,05	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 21 do 30 r.ż.	5,12	5,71	1,34	4,61	0,00	16,78	0,58	1,70	0,00	0,00	0,00	2,28
od 31 do 40 r.ż.	1,32	3,31	0,21	3,89	0,00	8,73	0,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,75
od 41 do 50 r.ż.	1,36	0,00	0,17	0,72	1,00	3,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
powyżej 50 r.ż.	0,74	2,8	0,00	3,22	1,00	7,76	0,00	0,81	0,00	0,00	0,00	0,81
Suma	9,20	11,82	1,72	12,83	2,00	37,57	1,33	2,51	0,00	0,00	0,00	3,84

2017	czas nieokreślony						w tym kobiet					
w tym:	Bis	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma	Bis	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma

do 20 r.ż.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 21 do 30 r.ż.	0,00	0,00	0,00	0,79	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 31 do 40 r.ż.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 41 do 50 r.ż.	0,00	0,00	0,00	0,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
powyżej 50 r.ż.	2,04	14,78	1,08	3,71	1,00	22,61	0,75	2,96	0,00	0,00	0,94	0,94
Suma	2,04	14,78	1,08	4,71	1,00	22,61	0,75	2,96	0,00	0,00	0,94	0,94

LICZBA OSÓB ZATRUDNIONYCH NA UMOWY CYWILNOPRAWNE WG TYPU UMOWY O PRACĘ (WG. WIEKU I PŁCI) NA KONIEC OKRESU SPRAWOZDAWCZEGO, LICZBA ZAWARTYCH UMÓW CYWILNO-PRAWNYCH Z OSOBAMI FIZYCZNYMI W RAPORTOWANYM OKRESIE, LICZBA ZAKOŃCZONYCH UMÓW CYWILNO-PRAWNYCH Z OSOBAMI FIZYCZNYMI W RAPORTOWANYM OKRESIE.

2018

	HT	WZM	ZEHS	WPH	średnia	w tym kobiet:
umowa o pełnienie usług doradczych						
od 31 do 40 r.ż.	1,00	0,00	0,00	0,00	0,20	0,00

	HT	WZM	ZEHS	WPH	średnia	w tym kobiet:
umowa o zarządzanie						
od 31 do 40 r.ż.	1,00	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00
powyżej 50 r.ż.	1,00	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00
Suma					0,50	0,00

	HT	WZM	ZEHS	WPH	średnia	w tym kobiet:
umowa o usługi handlowo- marketingowe						
powyżej 50 r.ż.	1,00	0,00	0,00	0,00	0,20	0,00

	HT	WZM	ZEHS	WPH	średnia	w tym kobiet:
umowa zlecenia						
od 21 do 30 r.ż.	1,00	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00
powyżej 50 r.ż.	0,00	0,00	5,00	0,00	1,25	0,00

2017

	Bis	HT	WZM	ZEHS	WPH	średnia	w tym kobiet:
umowa o pełnienie usług doradczych							
od 31 do 40 r.ż.	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,20	0,00

	Bis	HT	WZM	ZEHS	WPH	średnia	w tym kobiet:
umowa o zarządzanie							
od 31 do 40 r.ż.	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,20	0,00

	Bis	HT	WZM	ZEHS	WPH	średnia	w tym kobiet:
umowa o usługi handlowo- marketingowe							
powyżej 50 r.ż.	1,72	0,00	1,00	0,00	0,00	0,20	0,00

	Bis	HT	WZM	ZEHS	WPH	średnia	w tym kobiet:
umowa zlecenia							
od 21 do 30 r.ż.	7,66	0,00	0,00	1,00	0,00	0,20	0,00
powyżej 50 r.ż.		0,00	1,00	0,00	2,00	0,60	0,00

LICZBA PRACOWNIKÓW NIEPEŁNOSPRAWNYCH ORAZ ICH % UDZIAŁ W OGÓLE ZATRUDNIONYCH.

2018	HT	WZM	ZEHS	WPH	średnia
Niepełnosprawni	56,89	5,62	19	0,00	20,38
ogółem zatrudnieni	444,31	63,5	226,36	0,00	183,54
Udział % niepełnosprawnych w ogóle zatrudnionych	12,80	8,85	8,39	0,00	11,10

2017	Bis	HT	WZM	ZEHS	WPH	średnia
Niepełnosprawni	13,98	39,12	4,75	21,29	0,00	15,83
ogółem zatrudnieni	107,86	329,43	63,25	236,95	0,00	147,50
Udział % niepełnosprawnych w ogóle zatrudnionych	12,96	11,88	7,52	8,99	0,00	8,27

PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIE PRACOWNIKÓW W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH
ZASZEREGOWANIA (W ZŁ) W GRUPIE HYDROTOR

		2017		2018	
		kobiety	mężczyźni	kobiety	mężczyźni
pracownicy umysłowi	Przeciętne wynagrodzenie	3112,43	5034,25	3751,69	5211,68
	Stosunek przeciętnego wynagrodzenia kobiet do mężczyzn	0,62		0,72	
inżynieryjno-techniczni	Przeciętne wynagrodzenie	3975,52	4331,02	5659,57	5043,87
	Stosunek przeciętnego wynagrodzenia kobiet do mężczyzn	0,92		1,12	
fizyczni	Przeciętne wynagrodzenie	2323,76	2901,03	2536,9	3473,95
	Stosunek przeciętnego wynagrodzenia kobiet do mężczyzn	0,8		0,73	
Ogółem	Przeciętne wynagrodzenie	2885,37	3361,08	3333,02	3833,78
	Stosunek przeciętnego wynagrodzenia kobiet do mężczyzn	0,86		0,87	
	Przeciętne wynagrodzenie bez względu na płeć	3099,58		3664,68	

W 2018 roku zatrudnialiśmy obcokrajowców w jednej z naszych spółek Agromet ZEHS Lubañ.

2018	Ilość osób
marzec	1
kwiecień	6
maj	8
czerwiec	7
lipiec	7
sierpień	5
wrzesień	7
październik	4
listopad	2
grudzień	2

Przeciętne wynagrodzenie obcokrajowców świadczących pracę na rzecz przedsiębiorstwa: 4689,19.

STOSUNEK PRZECIĘTNEGO WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU DO NAJNIŻSZEGO UPOSAŻENIA W GRUPIE HYDROTOR

(wynagrodzenie brutto w zł i stosunek jego wielokrotności)

	2017	2018
Przeciętne wynagrodzenie członków zarządu	8 257,22	9462,71
najniższe uposażenie w grupie	2 000,00	2 100,00
stosunek (wielokrotność)	4,13	5,51

PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIE OSÓB WSPÓŁPRACUJĄCYCH W OPARCIU O UMOWY CYWILNOPRAWNE I ŚWIADCZĄCYCH USŁUGI NA TERENIE PRZEDSIĘBIORSTWA.

	2017	2018
liczba zawartych umów cywilnoprawnych w raportowanym okresie	216	121
Liczba zakończonych umów cywilnoprawnych w raportowanym okresie	210	112
Przeciętne wynagrodzenie osób współpracujących w oparciu o umowy cywilnoprawne	1297,49	1868,39

Umowy cywilnoprawne stosowane są w Grupie Hydrotor przy okazji współpracy z zewnętrznymi ekspertami opracowującymi programy oraz dotyczą naprawy oraz przeglądów maszyn. Nie stosuje się umów cywilnoprawnych w sytuacjach, gdy miałyby one zastępować de facto umowy o pracę.

Zatrudnienie ogółem w Grupie Kapitałowej na koniec 2018 r wynosiło ponad 735 osób (2017 – 750), w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, z czego zdecydowana większość, około 3/4 stanowili pracownicy zatrudnieni na umowie o pracę na czas nieokreślony. W 2018 r fluktuacja była na niższym poziomie, jak w roku poprzednim.

Nieznacznie wzrosła liczba zatrudnionych na stałe.

Umowy o pracę rozwiązywane są przeważnie na mocy porozumienia stron.

Udział niepełnosprawnych w ogóle zatrudnionych, to przeciętnie 11 procent w 2018 (roku 2017 ok. 8 procent).

Spółki były zwolnione z opłat na PFRON i otrzymały dofinansowanie do wynagrodzenia niepełnosprawnych.

Najmniejsza ze Spółek nie korzystała z dofinansowań lecz była zwolniona z obowiązku dokonywania wpłat.

Stosujemy politykę równych szans dla pracowników, którzy mogą doświadczyć różnych trudności, w szczególności osób niepełnosprawnych, a także kobiet powracających do pracy po urodzeniu dziecka.

Stosunek przeciętnego wynagrodzenia kobiet do mężczyzn w roku 2018 wyniósł z 0,87 (w roku 2017 0,86).

W latach 2017 i 2018 nie korzystaliśmy z outsourcingu pracowników, a w jednej z naszych spółek – Agromet ZEHS zatrudnialiśmy obcokrajowców.

S.3. RELACJE ZE STRONĄ PRACOWNICZĄ I WOLNOŚĆ ZRZESZANIA

W latach 2017/2018 roku trzech pracowników było członkami rady nadzorczej.

W Grupie funkcjonuje procedura składania skarg i uwag o nieprawidłowościach. Żadnych nie zgłoszono.

W okresie sprawozdawczym w Spółkach Grupy Kapitałowej na mocy uzgodnień ze związkami zawodowymi nie działała Rada Pracownicza. Natomiast w większości spółek istniały Organizacje Związków Zawodowych. Powołani byli też Społeczni Inspektorzy Pracy.

W jednej ze Spółek prawa i obowiązki zatrudnionych, w tym przede wszystkim warunki pracy i wynagrodzeń określa Układ Zbiorowy Pracy, którym w raportowanym okresie objęte było ponad 98% pracowników. W pozostałych obowiązują Regulaminy Wynagradzania i Regulaminy Pracy.

Zarządy Spółek prowadzą dialog z przedstawicielami Związków Zakładowych polegający na cyklicznych spotkaniach (przeciętnie raz w kwartale). Rezultaty dialogu i negocjacji ze Związkami Zawodowymi są protokołowane i podpisywane przez przedstawicieli Związków Zawodowych oraz Zarząd.

Odsetek (%) pracowników należących do związków zawodowych (tzw. Współczynnik uzwiązkowienia).

Firma	2017	2018
Hydrotor	32,00%	29,00%
Wizamor	15%	0%
Agromet	32,18%	20,61%
WPH	0%	0%
Średnia	26,88%	12,40%

Liczba działających w spółce związków zawodowych

Hydrotor	3
Agromet	3
WPH	0
Suma	6

Najczęściej podnoszone kwestie, to regulowanie wynagrodzeń pracowniczych, sprawy socjalne oraz ogólne zagadnienia dotyczące wytwarzania i sprzedaży wyrobów.

W Grupie Hydrotor w latach 2017-2018 nie było akcji strajkowych.

Spółki gwarantują swoim pracownikom pakiet dodatkowych świadczeń pozapłacowych. Dział Pracownicza Kasa Zapomogowo- Pożyczkowa, istnieje możliwość udzielenia przez Zakład Pracy z Funduszu Socjalnego pożyczki mieszkaniowej, czy zapomogi.

Dodatkowo Spółki organizują imprezy okolicznościowe, a raz w roku piknik integracyjny. Pracownicy Hydrotoru mogą skorzystać z dofinansowanych biletów na basen. Pracownicy dodatkowo mogą skorzystać z preferencyjnego ubezpieczenia grupowego.

S.4. BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY (BHP)

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY (BHP)			Przedsiębiorstwo Hydrauliki Siłowej HYDROTOR S.A.	„Agromet” ZEHS Lubań SA	Wizamor Więcbork	WPH Wrocław
			2018 rok	2018 rok	2018 rok	2018 rok
1	S.4.1.	Liczba wypadków przy pracy wśród pracowników / wśród pracowników podwykonawców znajdujących się na terenie zakładu.	4	1/1	1./1	0
2	S.4.2.	Wskaźnik częstości wypadków (wypadki przy pracy na 1000 zatrudnionych)	8,77	4,4	14,93	-
3	S.4.3.	Liczba wypadków śmiertelnych wśród pracowników / wśród pracowników podwykonawców pracujących na terenie zakładu.	0	0	0	0
4	S.4.4.	Łączna liczba dni niezdolności do pracy wśród pracowników spowodowanej wypadkami	346	81	131	-
5	S.4.5.	Wskaźnik ciężkości wypadków (ilość dni niezdolności /1 wypadek)	59,5	57	95	-
6	S.4.6.	Liczba stwierdzonych przypadków chorób zawodowych.	nie stwierdzono	nie stwierdzono	nie stwierdzono	nie stwierdzono
7	S.4.7.	Liczba pracowników pracujących w warunkach przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) lub najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN).	Na stanowiskach pracy nie stwierdzono przekroczeń NDN, NDS, NDSch	11 (zagrożenie zostało ograniczone do poziomu Zgodnego z normą)	Na stanowiskach pracy nie stwierdzono przekroczeń NDN, NDS, NDSch	Na stanowiskach pracy nie stwierdzono przekroczeń NDN, NDS, NDSch
8	S.4.8.	Wykaz najczęstszych przyczyn wypadków przy pracy, kategorii pracy/ czynności wykonywanych przez poszkodowanego w chwili wypadku, rodzajów urazów.	Najczęstsze przyczyny wypadku to: rany kończyn górnych, urazy palców podczas obsługi wiertarek , przy wierceniu rozwiercaniu detali, ostre krawędzie detali powodujące urazy rozcięcia. Rozcięcia podczas mocowania i demontażu detali.	wjechanie na obszar zagrożony, nieodpowiednie przejścia i dojścia /przygotowywanie ładunku do wysyłki/ stłuczenie stopy prawej	Przykleszczenie palców lewej ręki pokrywą. Złamanie kości opuszków palców podczas obsługi urządzenia do mycia detali	-
9	S.4.9.	Opis stopnia zaangażowania związków zawodowych (jeżeli funkcjonują) w obszarze BHP (np. czy został powołany Społeczny Inspektor Pracy, jak sprawują przestrzeganie przepisów BHP).	W przedsiębiorstwie działają związki zawodowe oraz są powołani SIP	Został powołany Społeczny Inspektor Pracy i Oddziałowy Społeczny Inspektor Pracy, odbywają się wspólne ze służbą BHP przeglądy warunków pracy i przestrzegania przepisów BHP.	W zakładzie jest przedstawiciel pracowników w osobie Pani Zelazik Danuty.	Funkcjonuje Społeczny Inspektor Pracy. Ewentualne uwagi i sugestie przekazywane są na bezpośrednio kierownictwu zakładu.

W roku 2018 doszło do czterech wypadków pracowniczych zatrudnionych w Przedsiębiorstwie Hydrauliki Siłowej Hydrotor S.A. w Tucholi (ulica Chojnicka 72 – 3 zdarzenia, ulica Transportowa 5 - 1 zdarzenie).

Wszystkie z czterech wypadków dotyczyły ran, skaleczeń kończyn górnych, dłoni, najczęściej palców. W każdym z wyżej wymienionych przypadków mieliśmy do czynienia z urazami, które wymagały założenia szwów. W jednym przypadku mieliśmy do czynienia ze złamaniem paliczka kciuka lewego. W związku z powyższym na szkoleniach okresowych pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych zwracamy szczególną uwagę na tematykę związaną z tymi zagrożeniami, które były najczęstszymi przyczynami wypadków. Podkreślamy, iż pracownik w każdym przypadku przed rozpoczęciem pracy powinien zaznajomić się ze specyfiką pracy, sprawdzić jakie oprzyrządowanie do danej pracy jest niezbędne wraz ze szczególnym zwróceniem uwagi na materiał, który otrzymuje do obróbki. Nadal na szkoleniach okresowych bhp w przypadku osób kierujących pojazdami służbowymi przybliżamy zasady i zagadnienia dotyczące promowania bezpieczeństwa poruszania się pojazdami.

W roku 2017 wydarzył się jeden wypadek przy pracy, który spowodował niezdolność pracownika do pracy na okres 44 dni. Wypadkowi uległ pracownik zatrudniony na stanowisku tokarza.

Wskaźnik częstości wypadków.

Wskaźnik częstości wypadków obliczono na podstawie wzoru gdzie:

W - wskaźnik częstości wypadków

lw- stosunek liczby wypadków

Z- liczba osób zatrudnionych

$$W_{1000} = \frac{lw}{Z} \times 1000$$

$$W_{1000} = 8,77 \text{ (2018)}$$

$$W_{1000} = 6,76 \text{ (2017)}$$

W zakładzie wśród pracowników ani wśród podwykonawców w latach 2017 i 2018 nie miały miejsca śmiertelne wypadki.

W 2018 roku łączna ilość dni niezdolności do pracy wszystkich pracowników którzy ulegli wypadkom to: 346 dni. W roku 2017 łączna ilość dni niezdolności do pracy wynosi odpowiednio 75. Składa się na

to: 29 dni niezdolności do pracy pracownika zatrudnionego na stanowisku szlifierza, oraz 77 dni pracownika zatrudnionego na stanowisku ślusarz narzędziowy, który przebywał na zwolnieniu chorobowym w okresie od 16 listopada 2017 do 31 stycznia 2018r.

Wskaźnik ciężkości wypadków.

Obliczany jest na podstawie ilości dni niezdolnych, utraconych spowodowanych nieobecnością do liczby wszystkich zaistniałych wypadków.

Cw - wskaźnik ciężkości wypadków

ds. - dni spowodowane nieobecnością (dni robocze)

lw – liczba wszystkich wypadków

$$Cw = \frac{ds}{lw}$$

Cw = 59,5 (2018)

Cw = 28 (2017)

Liczba stwierdzonych przypadków chorób zawodowych.

W spółce nie stwierdzono przypadków chorób zawodowych. Zakład prowadzi rejestr zachorowań na choroby zawodowe i podejrzeń o takie choroby.

Liczba pracowników pracujących w warunkach przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) lub najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN).

Nie stwierdzono przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) lub najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN). Badania w roku ubiegłym przeprowadzone na terenie ulicy Transportowej i Chojnickiej (m.in. stężenie tlenków azotu, natężenie hałasu, zapylenie) nie wykazały przekroczeń wedle obowiązujących norm.

Wykaz najczęstszych przyczyn wypadków przy pracy, kategorii pracy/ czynności wykonywanych przez poszkodowanego w chwili wypadku, rodzajów urazów.

Odnotowano jak wyżej już wspomniano cztery zdarzenia wypadkowe.

Pierwsza- rana cięta (rozcięcie palca lewej ręki wymagające założenia szwów, drugi przypadek to złamanie paliczka kciuka lewego, w trzecim przypadku rana szarpana dłoni, a w czwartym przypadku rozcięcie kciuka lewej ręki.

Opis stopnia zaangażowania związków zawodowych (jeżeli funkcjonują) w obszarze BHP (np. czy został powołany Społeczny Inspektor Pracy, jak sprawują przestrzeganie przepisów BHP).

Na terenie zakładu działają związki zawodowe. Są to NSZZ Solidarność, Związki Zawodowe Inżynierów i Techników. Czynnie uczestniczą w kwartalnych zebraniach komisji zakładowej bhp. Inicjują propozycje naprawy bądź usprawnienia pracy. Wnoszą swoje uwagi względem pracy na danych stanowiskach. W zakładzie są powołani Społeczni Inspektorzy pracy. Uczestniczą w komisji bhp i są członkami komisji powypadkowej w celu stwierdzenia i ustalenia okoliczności wypadków przy pracy. Związki zawodowe uczestniczą też w posiedzeniach z zarządem spółki (szczególnie w sprawach ważnych dla ogółu pracowników).

2. WIĘCIBORSKIE ZAKŁADY METALOWE WIZAMOR SP. Z O.O.



W roku 2018 odnotowano w zakładzie jeden wypadek. Wypadkowi uległ pracownik zatrudniony w galwanizerni, który podczas mycia sztuk doznał urazu złamania kości palców.

Wskaźnik częstości wypadków.

$$W_{1000} = 14,93 \quad (2018) \qquad W_{1000} = 15,87 \quad (2017)$$

W zakładzie wśród pracowników ani wśród podwykonawców w latach 2017 i 2018 nie miały miejsca śmiertelne wypadki.

W roku 2018 miał miejsce jeden wypadek, który spowodował niezdolność pracownika do pracy na okres dni 131 (1 wypadek, 31dni dla 2017)

Wskaźnik ciężkości wypadków.

$$Cw = 95 \quad (2018) \qquad Cw = 23 \quad (2017)$$

Liczba stwierdzonych przypadków chorób zawodowych.

W roku 2018 nie wszczęta ani nie stwierdzono przypadków zachorowań na choroby zawodowe. W zakładzie prowadzony jest stosowny rejestr.

Liczba pracowników pracujących w warunkach przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) lub najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN).

W latach 2017 i 2018 przeprowadzono badania czynników związanych z środowiskiem pracy, między innymi hałasu i zapylenia (mgły olejowej). Wyniki wskazały, że nie występują przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) lub najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN)

Wykaz najczęstszych przyczyn wypadków

W 2018 przyczyną wypadku było zaskoczenie niespodziewanym zdarzeniem, podczas mycia detali pokrywa myjki opadła i uderzyła pracownika w pale. Nastąpiło złamanie paliczków palca.

W roku 2017 przyczyną wypadku było zaskoczenie niespodziewanym zdarzeniem wskutek uderzenia się o drewnianą paletę w lewą nogę.

Na terenie zakładu nie działają związki zawodowe. Przedstawicielem pracowników jest Pani Danuta Żelezik.

3. AGROMET ZEHS LUBAŃ S.A.



Liczba wypadków przy pracy wśród pracowników / wśród pracowników podwykonawców znajdujących się na terenie zakładu.

W zakładzie Agromet ZEHS Lubań SA miał miejsce w roku 2018 jeden wypadek. Każdorazowo podejmowane są działania profilaktyczne mające na celu zapobieżenie w przyszłości podobnym wypadkom. W roku 2017 wydarzyły się dwa wypadki pracownicze i jeden wypadek niepracowniczy (praca wykonywana przez osadzonych na podstawie umowy cywilno–prawnej między Zakładem Karnym w Zarębie a firmą Agromet ZEHS Lubań SA).

Wskaźnik częstości wypadków (wypadki przy pracy na 1000 zatrudnionych)

$W_{1000} = 4,4$ (2018)

$W_{1000} = 12,765$

W zakładzie wśród pracowników ani wśród podwykonawców w latach 2017 i 2018 nie miały miejsca śmiertelne wypadki.

Łączna liczba dni niezdolności do pracy wśród pracowników spowodowanej wypadkami.

W roku 2018 łączna liczba dni niezdolności do pracy wśród pracowników spowodowanej wypadkami wyniosła 81 dni. W roku 2017 łączna ilość dni niezdolności do pracy wyniosła odpowiednio 126. Składa się na to: 101 dni niezdolności do pracy z powodu wypadków pracowniczych oraz 25 dni z powodu jednego wypadku niepracowniczego.

Wskaźnik ciężkości pracujących wypadków (ilość dni niezdolności /1 wypadek)

$Cw = 57$ (2018)

$Cw = 33,5$

$Cw = 28$ (2017)

Liczba stwierdzonych przypadków chorób zawodowych.

W roku 2017 i 2018 nie stwierdzono chorób zawodowych. Prowadzony jest rejestr zachorowań na choroby zawodowe i podejrzeń o takie choroby.

Liczba pracowników pracujących w warunkach przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) lub najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN).

W 2018 roku 11 pracowników (zagrożenie zostało ograniczone do poziomu zgodnego z normą), w 2017 roku na podstawie prowadzonych badań czynników środowiska pracy nie stwierdzono przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) lub najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN).

Wykaz najczęstszych przyczyn wypadków przy pracy, kategorii pracy/ czynności wykonywanych przez poszkodowanego w chwili wypadku, rodzajów urazów.

Wjechanie na obszar zagrożony, nieodpowiednie przejścia i dojścia /przygotowywanie ładunku do wysyłki/ stłuczenie stopy prawej. W 2017 doszło do 3 wypadków – 2 pracownicze, jeden niepracowniczy. Czynności wykonywane przez poszkodowanych w chwili wypadku – kierowanie środkami transportu lub obsługiwanie maszyn i innych urządzeń ruchomych (bez napędu), prace narzędziami zmechanizowanymi, proces obróbki skrawaniem.

Opis stopnia zaangażowania związków zawodowych (jeżeli funkcjonują) w obszarze BHP (np. czy został powołany Społeczny Inspektor Pracy, jak sprawują przestrzeganie przepisów BHP).

Został powołany Społeczny Inspektor Pracy i Oddziałowy Społeczny Inspektor Pracy, odbywają się wspólne ze służbą BHP przeglądy warunków pracy i przestrzegania przepisów BHP.

4. WPH WROCŁAW SP. Z O.O.



W latach 2017 i 2018 nie wystąpiły wypadki przy pracy.

Wskaźnik częstości wypadków (wypadki przy pracy na 1000 zatrudnionych)

W_{1000} = nie dotyczy

W WPH sp. z o. o. we Wrocławiu roku 2018 nie było na terenie firmy wypadków śmiertelnego w pracy jak i innych firmach podwykonawczych pracujących przy remontach w/w okresie.

Łączna liczba dni niezdolności do pracy wśród pracowników spowodowanej wypadkami.

Odp. Nie dotyczy

Wskaźnik ciężkości wypadków (ilość dni niezdolności /1 wypadek)

Cw = nie dotyczy

Liczba stwierdzonych przypadków chorób zawodowych.

Nie stwierdzona chorób zawodowych ani podejrzeń o takie choroby.

Liczba pracowników pracujących w warunkach przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń

Nie stwierdzono przekroczeń NDS i NDN

Wykaz najczęstszych przyczyn wypadków przy pracy, kategorii pracy/ czynności wykonywanych przez poszkodowanego w chwili wypadku, rodzajów urazów.

W roku 2018 nie wystąpiły żadne wypadki

Opis stopnia zaangażowania związków zawodowych (jeżeli funkcjonują) w obszarze BHP (np. czy został powołany Społeczny Inspektor Pracy, jak sprawują przestrzeganie przepisów BHP).

Funkcjonuje Społeczny Inspektor Pracy. Ewentualne uwagi i sugestie przekazywane są na bezpośrednio kierownictwu zakładu.

S.5. ROZWÓJ I EDUKACJA

S.5.1. SZKOLENIA WEWNĘTRZNE:

Szkolenia wstępne BHP

2018	czas określony					w tym kobiet				
w tym:	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma
liczba przeszkolonych pracowników fizycznych	73,00	4,00	70,00	1,00	148,00	25,00	0,00	1,00	0,00	26,00
liczba godzin szkoleniowych	361,35	19,80	346,50	4,95	----	123,75	0,00	4,95	0,00	----
liczba przeszkolonych pracowników umysłowych	10,00	0,00	8,00	0,00	18,00	5,00	0,00	3,00	0,00	8,00
liczba godzin szkoleniowych	22,50	0,00	18,00	0,00	----	11,25	0,00	6,75	0,00	----
Suma	383,85	19,80	364,50	4,95	166,00	135,00	0,00	11,70	0,00	34,00
liczba przeszkolonych pracowników fizycznych	73,00	4,00	70,00	1,00	148,00	25,00	0,00	1,00	0,00	26,00

Szkolenia okresowe BHP

2018	czas określony					w tym kobiet				
w tym:	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma
liczba przeszkolonych pracowników fizycznych	98,00	16,00	50,00	0,00	164,00	19,00	5,00	4,00	0,00	28,00
liczba godzin szkoleniowych	352,80	57,60	180,00	0,00	----	68,40	18,00	14,40	0,00	----
liczba przeszkolonych pracowników umysłowych	8,00	15,00	11,00	0,00	34,00	5,00	4,00	0,00	0,00	9,00
liczba godzin szkoleniowych	28,80	54,00	39,60	0,00	----	18,00	14,40	0,00	0,00	----
Suma	381,60	111,60	219,60	0,00	198,00	86,40	32,40	14,40	0,00	37,00
liczba przeszkolonych pracowników fizycznych	98,00	16,00	50,00	0,00	164,00	19,00	5,00	4,00	0,00	28,00

2017 (liczba osób)				
rodzaj szkolenia	umysłowi		fizyczni	
	kobiet y	mężczyź ni	kobiet y	mężczyź ni
szkolenia BHP wstępne	4	1	-	57
szkolenia BHP okresowe	2	3	2	66
inne	-	-	-	8
razem	6	4	2	131

2017 (godziny szkoleniowe)				
rodzaj szkolenia	umysłowi		fizyczni	
	kobiet y	mężczyź ni	kobiet y	mężczyź ni
szkolenia BHP wstępne	12	3	0	171
szkolenia BHP okresowe	32	48	16	528
inne	0	0	0	280
razem	44	51	16	979

S.5.2. SZKOLENIA ZEWNĘTRZNE:

Pozostałe szkolenia wewnętrzne

2018	czas określony					w tym kobiet				
w tym:	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma
liczba przeszkolonych pracowników fizycznych	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
liczba godzin szkoleniowych	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
liczba przeszkolonych pracowników umysłowych	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
liczba godzin szkoleniowych	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Suma	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
liczba przeszkolonych pracowników fizycznych	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Pozostałe szkolenia zewnętrzne

2018	czas określony					w tym kobiet				
w tym:	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma
liczba przeszkolonych pracowników fizycznych	19,00	0,00	19,00	0,00	38,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
liczba godzin szkoleniowych	152,40	0,00	114,00	0,00	----	0,00	0,00	0,00	0,00	----
liczba przeszkolonych pracowników umysłowych	43,00	0,00	2,00	0,00	45,00	10,00	0,00	0,00	0,00	10,00
liczba godzin szkoleniowych	406,20	0,00	12,00	0,00	----	14,40	0,00	0,00	0,00	----
Suma	558,60	0,00	126,00	0,00	83,00	14,40	0,00	0,00	0,00	10,00
liczba przeszkolonych pracowników fizycznych	19,00	0,00	19,00	0,00	38,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Razem godzin szkoleniowych:					684,60	w tym kobiet				14,40

2017 (liczba osób)	umysłowi		fizyczni		2017 (godziny szkoleniowe)	umysłowi		fizyczni	
	kobiet y	mężczyźn i	kobiet y	mężczyźn i		kobiet y	mężczyźn i	kobiet y	mężczyźn i
szkolenia zewnętrzne	1	8	-	8	szkolenia zewnętrzne	6	60	0	435

Spółki organizują lub oddelegowują pracowników na szkolenia oraz kursy i egzaminy uprawniające do pracy na specjalistycznych stanowiskach, również te z zakresu ochrony środowiska, innowacyjnych rozwiązań, dotyczących procesów produkcyjnych i zagadnień związanych z normami ISO.

Pracownicy mogą także skorzystać z dofinansowania do studiów, za pośrednictwem pracodawcy oraz przy współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy.

S.6. ZARZĄDZANIE RÓŻNORODNOŚCIĄ

Spółka nie opracowała polityki różnorodności, niemniej jednak w znacznej części realizuje proces zatrudniania z poszanowaniem zasady równouprawnienia, biorąc pod uwagę kwalifikacje poszczególnych osób, wiedzę i doświadczenie w branży, wymogi krótko i długookresowe Spółki, uwzględniając wymagania i specyfikę danego stanowiska. Spółki stoją na stanowisku, iż głównymi kryteriami wyboru osób sprawujących funkcje w Zarządzie lub w organie nadzoru powinny być umiejętności, profesjonalizm oraz kompetencje kandydata do sprawowania danej funkcji, zarówno płeć, jak i wiek nie są czynnikami wpływającym na proces decyzyjny w tym zakresie.

Grupa Kapitałowa stosuje się do zasady równych szans dla wszystkich pracowników Spółek. W trakcie procesów rekrutacyjnych oraz przy planowaniu ścieżek rozwoju dla pracowników szczególną uwagę przykładana się do merytorycznych opinii przełożonych, opartych na ocenach umiejętności oraz efektywności przeprowadzonych dla pracowników szkoleń.

Prezesa i Radę Nadzorczą wybiera Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy, a akcjonariat Spółki wiodącej jest bardzo rozproszony. Na Walnych Zgromadzeniach Akcjonariuszy bierze udział kilkudziesięciu akcjonariuszy i trudno narzucać im z góry określoną politykę w powyższym zakresie. W odniesieniu do kluczowych menadżerów Zarząd w zakresie ich zatrudnienia kieruje się głównie kompetencjami i potencjalną przydatnością na określonym stanowisku. Prezesa i Członka Zarządu wybiera Rada Nadzorcza.

S.7. PRAWA CZŁOWIEKA

Spółki z Grupy Hydrotor przestrzegają praw polskich i unijnych dotyczących praw człowieka.


Jest to określone w misji firmy i dba o to zarząd, pracownicy jak i działające w spółkach związki zawodowe.

Żadne organy spółek oraz czynniki społeczne działające w firmach nie odnotowały skarg na nieprzestrzeganie praw człowieka

S.8. PRACA DZIECI I PRACA PRZYMUSOWA

W Grupie Hydrotor przestrzega się przepisów krajowych i unijnych, tak więc nie korzysta się z pracy dzieci ani z innych nielegalnych form zatrudnienia.

S.9. SPOŁECZNOŚCI LOKALNE I ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE



 Organizacja wspiera różne formy działalności sponsoringowej na rzecz stowarzyszeń, klubów sportowych, organizacji kulturalnych, a także ważnych przedsięwzięć lokalnych. Działalność ta stanowi element misji biznesowej wzmacniając rozpoznawalność firmy oraz budując pozytywny wizerunek grupy.

Działalność sponsoringowa organizacji realizowana jest w 3 głównych obszarach:

- sponsoring społeczny – wspieranie społeczności lokalnych a w szczególności działań w ramach programów wspierania rodzin, stowarzyszeń diabetyków, osób niepełnosprawnych, emerytów i rencistów;
- sponsoring nauki i wiedzy;
- sponsoring sportowy i kulturowy budujący pozytywny wizerunek Grupy i marek.

Kwota wydatkowana na sponsoring					
Organizacja	miejsce	2018 rok	kwota w tys. zł	2017 rok	kwota w tys. zł
 Sport	Tuchola	Miejski Ludowy Klub Sportowy Tucholanka	10,0	Miejski Ludowy Klub Sportowy Tucholanka	10,0
		Tucholski Klub Piłkarski		Tucholski Klub Piłkarski	


Kwota darowizn na cele społeczne					
Organizacja	miejsce	2018 rok	kwota w tys. zł	2017 rok	kwota w tys. zł
Szkoły	Tuchola	nagrody dla uczestników IX Tucholskiego Konkursu Języka Angielskiego	3,9	nagrody dla uczestników VIII Tucholskiego Konkursu Języka Angielskiego	8,0
		nagrody dla uczestników w ramach projektu „Polaków drogi do wolności”		Obchody 80-lecia Liceum Ogólnokształcącego w Tucholi	
		Powiatowy Konkurs poezji i prozy patriotycznej oraz pieśni i piosenki patriotycznej „Pro Patriae”		Zakup szlifierka wraz z oprzyrządowaniem oraz projektora multimedialnego - umowa o współpracy	
		zakup projektora		Konkurs Plastyczno - Literacki	
		VI Powiatowy Konkurs Języka Angielskiego		XXVI Finał Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy	

Kwota darowizn na cele społeczne					
Organizacja	miejsce	2018 rok	kwota w tys. zł	2017 rok	kwota w tys. zł
Stowarzyszenia 	Więcbork	Światowy Dzień Inwalidy 25.04.18, Piknik Powiatowy 28.07.18, Inne spotkania i wyjazdy	1,3	Festiwal Piosenki Turystycznej dla Osób Niepełnosprawnych	3,6
	Tuchola	Poczęstunek Wielkanocny 27.03.2018		Światowy Dzień Inwalidy - 26-04-2017 Piknik Powiatowy - 5-08-2017 Inne spotkania i wyjazdy	
		Powiatowy Dzień Dziecka, Dzień Rodzicielstwa Zastępczego, Przegląd Twórczości Osób Niepełnosprawnych, Międzynarodowy Dzień Osób Niepełnosprawnych, Spotkanie Wigilijne dla rodzin zastępczych.		Powiatowy Dzień Dziecka, Dzień Rodzicielstwa Zastępczego, Przegląd Twórczości Osób Niepełnosprawnych	
		V Igrzysk Sportowych Osób Niepełnosprawnych 13.08.2018		wsparcie celów statutowych: wspieranie uczniów zagrożonych wykluczeniem społecznym, administracyjne prowadzenie Reprezentacyjnej Orkiestry Lasów Państwowych, zakup i naprawa instrumentów muzycznych	
		Jubileusz 45-lecia Klubu, Ogólnopolski Dzień Seniora 18.10.2018		Dni Seniora 12-10-17	
		Poczęstunek Wigilijny 20.12.2018		Festyn Charytatywny dla chorych dzieci Bartka i Łukasza	
		Dofinansowanie Spotkania Wigilijnego 20.12.2018		Spotkania świąteczno - wigilijne	
		Wsparcie działań statutowych schroniska dla zwierząt		Międzywojewódzki Turniej Piłki Nożnej dla wychowanków placówek opiekuńczo - wychowawczych	
Kultura, Zdrowie i Sport 	Tuchola i okolice	wsparcie celów statutowych klubu sportowego	4,4	Realizacja zadań inwestycyjnych - adaptacja budynku na potrzeby Domu Harcerza	7,5
		„Narodowe Czytanie”		Zakup sprzętu rehabilitacyjnego	
		zakup bieżni stacjonarnej		biesiada dożynkowa i Dzień Folkloru Borowiackiego 1-07-2017	
		organizacja I Okonińskiej Pętli – imprezy biegowej		33 Ogólnopolski Turniej kręglarski o Puchar 58 Dni Borów Tucholskich	
		Złot Pojazdów Pożarniczych i Militarynych 23.06.2018		XXIII Ogólnopolski Festiwal Piosenki Religijnej Bory Tucholskie 2017	
		Dożynki sołecko-parafialne 18.08.2018		Turniej Piłki Siatkowej im. Janusza Czapiewskiego o Puchar Burmistrza Tucholi	
		II Turniej Piłki Siatkowej im. Janusza Czapiewskiego		Dni Lubania LAWA	
		XXIV Ogólnopolski Festiwal Piosenki Religijnej Bory Tucholskie 2018			
	Lubań Śląski	Dofinansowanie Spotkania Wigilijnego			
			9,6		19,1

Organizacja wspiera różne formy działalności sponsoringowej na rzecz stowarzyszeń, klubów sportowych, organizacji kulturalnych, a także ważnych przedsięwzięć lokalnych. Działalność ta stanowi element misji biznesowej wzmacniając rozpoznawalność firmy oraz budując pozytywny wizerunek grupy.

Działalność sponsoringowa organizacji realizowana jest w 3 głównych obszarach:

- sponsoring społeczny – wspieranie społeczności lokalnych a w szczególności działań w ramach programów wspierania rodzin, stowarzyszeń diabetyków, osób niepełnosprawnych, emerytów i rencistów;
- sponsoring nauki i wiedzy;
- sponsoring sportowy i kulturowy budujący pozytywny wizerunek Grupy i marek.

 Od 2012 roku w głównej organizacji funkcjonuje wolontariat pracowniczy, czyli działanie polegające na podejmowaniu i wspieraniu przez firmę działalności pracowników na rzecz organizacji pozarządowych i określonych przepisami prawa instytucji. Pracownicy organizacji wykorzystując swoje umiejętności świadczą usługi na rzecz instytucji społecznych. Aktywność dobroczynna organizacji jest wdrażana w ramach strategii „społecznej odpowiedzialności biznesu” i „społecznego zaangażowania biznesu”.

Projekt realizowany w naszej organizacji został zainicjowany przez pracowników – pracownicy przygotowali własny projekt wolontariacki, organizacja natomiast pomaga w jego realizacji. Zadaniem naszych pracowników było stworzenie całego projektu. Zanalizowano potrzeby w wybranej przez siebie społeczności, dokonano wyboru konkretnego adresata pomocy i stworzono plan realizacji projektu. Pomoc ze strony firmy polega głównie na zapewnieniu środków transportu lub w razie potrzeby udzieleniu dnia wolnego na realizację projektu.










Wolontariat pracowników naszej organizacji zainicjowany w 2012 polega na wspieraniu Chojnickiego Stowarzyszenia Miłośników Zwierząt „Przytulisko”.


Każdego roku przed Świętami Bożego Narodzenia grupa pracowników organizacji wystosowuje do wszystkich zainteresowanych apel pod hasłem „**PODZIEL SIĘ NA ŚWIĘTA**”

W ramach tego projektu dokonywana jest zbiórka materialna: przede wszystkim karmy dla zwierząt. Ponadto każdy nieobojętny na los bezdomnych zwierząt może dostarczyć potrzebne koce, maty, miski, zabawki oraz pozostałe akcesoria zwierzęce. Wszelkie pomysły, które wesprą schroniskowe zwierzęta są mile widziane.

Nasz wolontariat pracowniczy kształtuje dobre relacje wśród pracowników, buduje lokalne partnerstwo między środowiskiem firmy a instytucją społeczną oraz rozwija pozytywny wizerunek firmy.



2017	2018	2017	2018	2017	2018
 liczba zrealizowanych projektów		 liczba wolontariuszy		 Kobiety	
↙	↘	↙	↘	↙	↘
1	1	37	29	12	10
 szacunkowa liczba godzin		 w tym naszych pracowników		 Mężczyźni	
↙	↘	↙	↘	↙	↘
12	14	31	28	25	19
 kg przekazanej pomocy		wolontariusze spoza HT			
↙	↘	↙	↘		
422,4	463,0	6	1		

 Organizacja z uwagi na status lokalnego największego pracodawcy ma znaczący wpływ na społeczność lokalną. Wieloletnie funkcjonowanie spowodowało, że w każdej rodzinie naszych małych ojczyzn znajduje się obecny lub emerytowany pracownik firmy.

Spółka mając tą świadomość stara się aktywnie budować więź ze społecznością poprzez coroczne spotkania Zarządu i Związków Zawodowych z byłymi pracownikami. Także przy obchodzonych jubileuszach istnienia nie zapomina o tych, którzy wiele lat swojego życia poświęcili rozwojowi Spółek swoją ciężką pracą. Dzieje się to cyklicznie na uroczystych galach i poprzez wyróżnienia imienne, przy współuczestnictwie lokalnych władz samorządowych, wojewódzkich oraz udziale mediów.

Istotnym zagadnieniem dla organizacji jest współdziałanie ze szkolnictwem. W tym celu nawiązano długoletnią współpracę z Zespołem Szkół Licealnych i Technicznych w Tucholi, z Zespołem Szkół Licealnych i Agrotechnicznych w Tucholi, z Zespołem Szkół Ponadgimnazjalnych im. Kombatantów Ziemi Lubańskiej w Lubaniu oraz z Zespołem Szkół Ponadgimnazjalnych im. Adama Mickiewicza w Lubaniu. Współpracujemy również z Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Więcborku w zakresie udzielenia bezpłatnych praktyk zawodowych uczniów klas trzecich Technikum w zawodzie technik ekonomista.

W ramach tej współpracy corocznie grono uczniów ma możliwość zapoznać się z zakresem funkcjonowania organizacji w trakcie corocznych praktyk. Uczniowie i studenci w sposób aktywny podczas odbywania stażu praktycznie poznają realia pracy we wszystkich działach firmy: od administracji po produkcję.

Długofalowa współpraca owocuje również korzyścią dla spółek w postaci możliwości poznania i wyszkolenia przyszłych kadr wywodzących się z lokalnej społeczności. W ramach organizowanych cyklicznie wycieczek uczniowie poznają „od środka” funkcjonowanie największych zakładów produkcyjnych regionu.



Zarządzający Organizacją z przychylnością patrzą na zatrudnienie członków rodzin pracowników z uwagi na fakt, iż buduje się w ten sposób więź mająca na celu większą identyfikację pracowników z organizacją, tym samym budowanie pozytywnego wizerunku Pracodawcy działającego na rzecz lokalnej społeczności.

S.10. PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

Korupcja jest realnym zagrożeniem praworządności, demokracji, etyki oraz sprawiedliwości, Korupcja jest nadużyciem stanowiska publicznego w celu uzyskania prywatnych korzyści.

Coraz większe znaczenie nabiera prowadzenie rzetelnej polityki informacyjnej oraz przejrzystości działania spółek. Służy temu przesunięcie punktu ciężkości z informacji prywatnej dostępnej dla członków rady, członków zarządu oraz akcjonariuszy w kierunku informacji publicznej dostępnej dla pracowników i szerokiego grona obecnych i potencjalnych inwestorów. Większa dostępność danych o spółce umożliwia też łatwiejsze i dokładniejsze porównywanie efektywności działalności Spółki.

Dostępność określonych informacji o spółce staje się jednym z kluczowych kryteriów w procesie inwestowania. Oczywiście jest bowiem, iż większa przejrzystość oznacza możliwość dokładniejszej oceny potencjału spółki oraz zwiększa bezpieczeństwo takich inwestycji.

Wprowadzenie *ładu Korporacyjnego* stanowi poważny etap na drodze do budowy efektywnego i konkurencyjnego otoczenia dla przedsiębiorstw poprzez:

1. zwiększenie przejrzystości w zakresie nadzoru korporacyjnego:
 - wprowadzenie corocznych oświadczeń przestrzegania zasad ładu korporacyjnego dla zgromadzenia akcjonariuszy, rad nadzorczych, pośrednie i bezpośrednie powiązania między akcjonariuszami, transakcje z podmiotami zależnymi itp.
 - informację ze strony inwestorów instytucjonalnych (publikacja polityki inwestowania, informacja o wykonywaniu prawa głosu);
2. wzmocnienie praw akcjonariuszy:
 - stworzenie ram prawnych dla lepszego informowania inwestorów i akcjonariuszy,
 - stworzenie ram dla "demokracji akcjonariuszy";
3. modernizację rady nadzorczej:
 - wprowadzenie kolektywnej odpowiedzialności zarządu i rady w zakresie informacji przedstawianych w sprawozdaniach finansowych i podstawowych sprawozdaniach niefinansowych;

Rekomendacje dotyczące pozycji i roli niezależnych członków rady oraz zasad wynagradzania członków zarządów i rad zaliczają się do kluczowych regulacji z zakresu przejrzystości. Szczególna rola niezależnych członków rady wynika z konieczności współpracy wielu różnych grup interesu w obrębie jednej organizacji.

Działaniu antykorupcyjnemu służą także regulacje ograniczające powiązania personalne niezależnego członka rady nadzorczej, takie jak:

- a. nie jest członkiem zarządu przedsiębiorstwa czy firmy zależnej ani nie pełnił takiej funkcji w ciągu ostatnich 5 lat;
- b. nie jest pracownikiem przedsiębiorstwa czy firmy zależnej ani nie pełnił takiej funkcji w ciągu ostatnich 3 lat;
- c. nie otrzymuje ani nie otrzymywał, znacznego dodatkowego uposażenia (opcji na akcje, wynagrodzenie oparte na wynikach) od przedsiębiorstwa czy firmy zależnej poza standardowym wynagrodzeniem z tytułu pełnienia funkcji członka rady;
- d. nie jest dominującym udziałowcem,
- e. nie jest i nie był w ciągu ostatniego roku powiązany zależnościami biznesowymi z przedsiębiorstwem lub firmami od niego zależnymi;

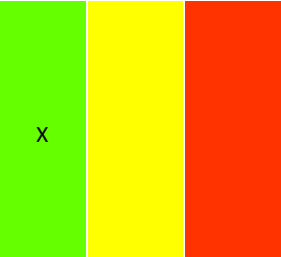
- f. nie jest i nie był w ciągu ostatnich 3 lat pracownikiem lub partnerem audytora przedsiębiorstwa czy firmy zależnej;
- g. nie jest członkiem zarządu czy menedżerem wysokiego szczebla innej firmy, w której członek zarządu czy menedżer wysokiego szczebla przedsiębiorstwa zasiada w radzie, ani nie ma innych znaczących powiązań z menedżerami przedsiębiorstwa;
- h. nie pełnił funkcji członka rady przez więcej niż 3 kadencje;
- i. nie jest członkiem rodziny ani bliskim krewnym członka zarządu czy menedżera

Zasady te są w Grupie Kapitałowej Hydrotor rygorystycznie przestrzegane.

Potencjalne obszary biznesowe narażone na działania korupcyjne podlegają ciągłym weryfikacją ze strony organów korporacyjnych, Zarządu, Rady Nadzorczej i ostatecznie Zgromadzenie Akcjonariuszy. Nieformalnym kontrolerem tego zakresu nieprawidłowości są też pracownicy będący akcjonariuszami, którzy będąc blisko mogą na bieżąco obserwować działalność kierownictwa firm szczególnie narażonych na działalność korupcyjną.

Nie odnotowano od daty założenia grupy przypadków noszących znamiona korupcji, ani przypadków korupcji.

S.11. BEZPIECZEŃSTWO PRODUKTÓW I KONSUMENTÓW

Ocena poziomu zagrożenia			Wskaźnik		Cel
niskie	średnie	wysokie	opis	wartość	
			ilość przypadków naruszenia procedur dotyczących bezpieczeństwa produktu	0	utrzymanie tego wskaźnika

Produkty wytwarzane w zakładzie są w większości w myśl przepisów unijnych „maszynami” i są projektowane z należytą dbałością o bezpieczeństwo użytkownika – posiadają deklarację zgodności z „Dyrektywa Maszynową”. Wyroby te posiadają karty katalogowe i oferowane są z kartą gwarancyjną, na której jest odpowiednia deklaracja i informacje o sposobie montażu, użytkowania i utylizacji wyrobu.

Hydrotor przywiązuje najwyższą wagę, aby jego komunikacja z klientami oraz partnerami była prowadzona zgodnie z etyką i prawem (w latach 2017-2018 nie były prowadzone postępowania administracyjne przeciwko żadnej ze spółek z Grupy).

Rosnąca świadomość oraz wymogi rynku spowodowały, że w roku 2018 powstał poniższy projekt kodeksu wewnętrznego Grupy Kapitałowej Hydrotor który ma zacząć obowiązywać od następnego roku:

Wstęp:

Za negatywny wizerunek marketingu odpowiedzialni są głównie sprzedawcy, którzy często stosują agresywne i nieuczciwe działania, posługując się narzędziami marketingowymi.

Zadaniem działań marketingowych jest łączenie, interesu przedsiębiorstwa, dobra klienta i całej społeczności. W kontekście coraz większej świadomości konsumentów i presji związanej z realizacją koncepcji zrównoważonego rozwoju konieczne jest wprowadzanie działań zgodnych z zasadami etyki. Aby zbudować długookresowe relacje z klientami potrzebne jest stosowanie etycznych zachowań, ze względu na to, że klient który jest niezadowolony nie tylko nie wróci, ale też może dodatkowo wpłynąć na pozostałych, a pozyskanie jednego klienta zazwyczaj kosztuje 4-5 razy więcej, niż jego utrzymanie

Oczekiwane korzyści z etycznych działań marketingowych:

- poprawa warunków życia konsumentów,
- podniesienie morale i zmotywowanie pracowników,
- zwiększenie sprzedaży i wartości firmy
- wykreowanie wyróżniającej marki,
- zbudowanie silnych więzi z klientami,
- poprawa wizerunku firmy,
- wzmocnienie reputacji firmy

Artykuł 1

1. Kodeks Etyki Reklamy i Komunikacji Marketingowej, zwany dalej „Kodeksem” jest wewnętrznym dokumentem obowiązującym wszystkich pracowników P.H.S. Hydrotor S.A. jak i całej grupy Hydrotor
2. Kodeks stanowi zbiór zasad jakimi powinni kierować się pracownicy spółki i Grupy odpowiedzialni za kształtowanie wizerunku marki Hydrotor, Wizamor, WPH oraz Agromet ZEHS, kształtowanie przekazu reklamowego związanego z ofertą produktową grupy Hydrotor.

Artykuł 2

1. Wszystkie działania związane z promocją marki korporacyjnej i marki towarzyszącej związane są z realizacją misji Hydrotor:

Misją Hydrotor S.A. jak i całej Grupy Hydrotor jest zaspokojenie potrzeb swoich klientów, udziałowców i pracowników oraz wypracowywanie dla akcjonariuszy zrównoważonej, atrakcyjnej stopy zwrotu z zainwestowanego kapitału poprzez:

- rekomendowanie i dostarczanie klientom kompleksowych, innowacyjnych rozwiązań z zakresu hydrauliki siłowej, w oparciu o najwyższej jakości własne produkty, oferowane w akceptowalnej cenie i w pożądanym terminie
- wykorzystanie i rozwój kompetencji zespołów Grupy Kapitałowej
- kreowanie marki i wartości firmy dzięki działaniom promocyjnym, wspieraniu i realizacji działalności prospołecznej, sportowej oraz kulturalnej i oświatowej.

2. Hydrotor realizuje swoje działania promocyjne poprzez następujące kanały komunikacji marketingowej:

- a) Reklama ATL
- b) Reklama BTL
- c) Sponsoring
- d) Sprzedaż poprzez akwizycję

Artykuł 3: Reklamy

1. Reklamy Hydrotor nie mogą zawierać:

- a) treści dyskryminujących, w szczególności ze względu na rasę, przekonania religijne, płeć lub narodowość
- b) elementów, które zachęcają do aktów przemocy;
- c) treści które poprzez lęk lub poczucie strachu mogą motywować do zakupu

2. Reklama Hydrotor nie może nadużywać zaufania klienta, ani wykorzystywać jego braku doświadczenia lub wiedzy.

3. Reklamy Hydrotor nie mogą wprowadzać w błąd jej odbiorców, w szczególności w odniesieniu do:

- a) Istotnych cech, w tym właściwości, daty produkcji, ilości lub producenta
- b) Wartości produktu i jego rzeczywistej ceny oraz warunków płatności, w szczególności takich jak sprzedaż promocyjna.
- c) Warunków dostawy, wymiany, zwrotu i konserwacji;

d) Warunków gwarancji

e) Posiadanych praw własności intelektualnej i przemysłowej, takich jak w szczególności patenty, nazwy, znaki towarowe oraz wzory przemysłowe i modele;

f) Urzędowych zezwoleń lub atestów, nagród, medali i dyplomów;

g) Zakresu świadczeń przedsiębiorcy na cele dobroczynne.

4. Hydrotor będzie przestrzegał zasady, aby odbiorca reklamy Hydrotor mógł zawsze zidentyfikować, że dany przekaz jest reklamą.

5. Reklama Hydrotor nie może być realizowana w sposób, który naraziłby na uszczerbek obiekty o znaczeniu historycznym lub artystycznym.

6. Użyte w reklamie Hydrotor dane oraz terminy naukowe, cytaty z publikacji technicznych lub naukowych muszą wskazywać źródło oraz nie mogą być używane w sposób wprowadzający w błąd. Dane muszą być prezentowane w sposób poprawny metodologicznie.

7. Reklama Hydrotor nie może przedstawiać lub odnosić się do jakiejkolwiek osoby fizycznej lub prawnej bez uzyskania jej wcześniejszej zgody, ani też bez uprzedniej zgody opisywać lub odnosić się do rzeczy będącej własnością konkretnej osoby, w sposób mogący wywołać wrażenie jej osobistej rekomendacji.

8. Jeżeli w reklamie Hydrotor:

a) Zawarta zostanie informacja o gwarancji w zakresie i znaczeniu prawnie wiążących warunków sprzedaży muszą one być dostępne w punkcie sprzedaży lub dołączone do produktu i zostaną przekazane odbiorcy przekazu reklamowego.

b) Zostaną użyte dane, rekomendacje, opinie rzeczoznawców, informacje lub objaśnienia dotyczące produktu muszą być one odpowiednio udokumentowane. Dokumenty powinny być udostępnione na żądanie odbiorcy przekazu reklamowego.

9. Reklamy Hydrotor nie mogą naruszać społecznego zaufania do prawidłowo realizowanych działań podejmowanych w zakresie ochrony środowiska naturalnego.

10. Reklamy Hydrotor nie mogą wykorzystywać braku wiedzy jej odbiorców w zakresie ochrony środowiska naturalnego.

11. Reklamy Hydrotor wykorzystujące zagadnienia ekologii muszą budować pozytywną świadomość w zakresie ochrony środowiska wśród odbiorców przekazu reklamowego.

Artykuł 4: Sponsoring

1. Sponsoring i związane z nim umowy muszą być realizowane w sposób łatwy do odczytania i zrozumienia przez osoby postronne co do ich charakteru. W szczególności muszą wskazywać wszystkie zainteresowane podmioty i treść zobowiązań względem sponsora (HYDROTOR).

2. Informacje o sponsorowaniu pochodzące od sponsora (HYDROTOR) danego wydarzenia lub sponsorowanego muszą być wyraźnie sformułowane i nie mogą naruszać dobrych obyczajów.

3. Działania związane ze sponsoringiem nie mogą wprowadzać w błąd co do podmiotu, marki lub innych oznaczeń identyfikacyjnych sponsorowanego.

4. Sponsorowane wydarzenie lub działalność sponsorowanego nie mogą mieć negatywnego wpływu na środowisko naturalne. W związku z tym jakiegokolwiek przekaz pochodzący od sponsorowanego lub sponsora (Hydrotor), a dotyczący ochrony środowiska musi być zgodny ze stanem rzeczywistym.

Artykuł 5: Sprzedaż poprzez akwizycję

1. Informacje o ofercie Hydrotor przekazywane w ramach sprzedaży osobiste które mają wpływ na decyzję odbiorcy przekazu (np. warunki współpracy) muszą być przekazywane w taki sposób i w takim czasie, żeby odbiorca przekazu mógł wziąć je pod uwagę przed akceptacją oferty.

2. Hydrotor musi zawsze uzyskać uprzednią zgodę pośrednika, jeżeli, między innymi, zamierza:

a) Zaprosić pracowników pośrednika do pomocy w promocji sprzedaży;

b) Proponować (oferować) takim pracownikom korzyść majątkową lub jej otrzymanie w zamian za pomoc lub za osiągnięcia w sprzedaży w związku z promocją sprzedaży.

3. Promocje sprzedaży, które wymagają aktywnej współpracy pośrednika oraz jego pracowników, nie mogą utrudniać wykonywania wcześniejszych zobowiązań umownych tego pośrednika.

4. Działania sprzedaży bezpośredniej, w tym związane z nią oferty Hydrotor, muszą być realizowane w sposób zrozumiały dla odbiorcy przekazu. W szczególności odbiorca przekazu powinien zawsze móc zidentyfikować reklamowany produkt i warunki oferty, w tym cenę.

5. Oferta Hydrotor dostarczona w ramach sprzedaży osobistej nie może wprowadzać w błąd, w szczególności co do prawdziwych rozmiarów, wartości, natury, trwałości, wyglądu i technicznych możliwości reklamowanego produktu.

6. Oferta Hydrotor dostarczona w ramach sprzedaży osobistej musi zawierać pełną informację adresową o jednostkach Hydrotor odpowiedzialnych za sprzedaż produktów objętych ofertą.

7. Składanie ofert Hydrotor w ramach sprzedaży bezpośredniej musi być prowadzone z poszanowaniem prywatności odbiorcy przekazu.

S.13. OCHRONA PRYWATNOŚCI

Ocena poziomu zagrożenia			Wskaźnik		Cel
niskie	średnie	wysokie	opis	wartość	

			ilość przypadków wycieku / nieuprawnionego użycia danych osobowych.	0	utrzymanie tego wskaźnika
	X				

Firmy z Grupy Hydrotor przykładają dużą wagę do bezpieczeństwa danych swoich klientów, dostawców i pracowników. Dodatkowo ze względu na wprowadzenie w roku 2018 nowego unijnego rozporządzenia dotyczącego ochrony danych osobowych. Rozporządzenie Ogólne o Ochronie Danych Osobowych (RODO) rozpoczęte zostały prace w celu harmonizacji naszych procedur z nowymi wymaganiami.

W latach 2018 nie wpłynęły skargi związane z wyciekiem lub nieuprawnionym użyciem danych osobowych.

S.14. OZNAKOWANIE PRODUKTÓW

Ocena poziomu zagrożenia			Wskaźnik		Cel
niskie	średnie	wysokie	opis	wartość	

			ilość przypadków naruszenia procedur dotyczących znakowania produktu	0	utrzymanie tego wskaźnika
X					

Spółki z Grupy Hydrotor przywiązują najwyższą wagę, aby jego produkty były właściwie oznakowane, ze względu na to, że produkty są produktami przemysłowymi prawidłowe oznaczenie skutkuje łatwością identyfikacji.

W latach 2018 nie były prowadzone żadne postępowania administracyjne.



S.15. POZOSTAŁE KWESTIE SPOŁECZNE I RYNKOWE

		Hydrotor		Grupa Hydrotor	
		2017 r.	2018 r.	2017 r.	2018 r.
S.15.1.	Rzeczywisty okres rotacji zobowiązań [dni]	19,1	38,2	24,9	41,4
S.15.2.	Rzeczywisty okres rotacji należności [dni]	53,8	55,6	63,7	63
S.15.3.	Okres płatności zobowiązań standardowo zapisywany w umowach [dni]	30	30	30	30
S.15.4.	Odsetek (%) zobowiązań płaconych w terminie umownym (wartościowo).	99,80%	98,70%	99,80%	97,90%
S.15.5.	Postępowania administracyjne prowadzone przeciwko spółce przez UOKiK oraz wartość finansowa kar związanych z zachowaniami antykonkurencyjnymi i antyrynkowymi.	brak	brak	brak	brak

PODPISY

Prezes Zarządu Mariusz Lewicki

Członek Zarządu Wiesław Wruck



GRUPA HYDROTOR



AGROMET
LUBAŃ

AGROMET ZEHS Lubań S.A.
ul. Esperantystów 2, PL 59-800 Lubań
www.zehs.com.pl tel. +48 / 75 722 20 81



Wytwórnia Pomp Hydraulicznych WPH Sp. z o.o.
ul. Na Ostatnim Groszu 112, PL 54-207 Wrocław
www.wph.pl tel. +48 / 71 79 50 120



WIZAMOR
Spółka z o.o.

Więcborskie Zakłady Metalowe WIZAMOR Sp. z o.o.
ul. Starodworcowa 5, PL 89-410 Więcbork
www.wizamor.com.pl tel. +48 / 52 389 70 04



HydroTor S.A.

Przedsiębiorstwo Hydrauliki Siłowej HYDROTOR S.A.
ul. Chojnicka 72, 89-500 Tuchola