

Klauzula informacyjna dla osób, kandydatów do pracy.

1. Kto jest Administratorem

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu naboru jest Przedsiębiorstwo Hydrauliki Siłowej HYDROTOR S.A. z siedziba w Tucholi przy ul. Chojnickiej 72, 89-500 Tuchola, tel. 52 33 6 36 06, e-mail hydrotor@hydrotor.com.pl

2. Inspektor ochrony danych

Administrator wyznaczył inspektora ochrony danych, z którym mogą się Państwo kontaktować pod adresem:
- e-mail: iod@hydrotor.com.pl lub poprzez Przedsiębiorstwo Hydrauliki Siłowej HYDROTOR S.A. z siedziba w Tucholi przy ul. Chojnickiej 72, 89-500 Tuchola,

3. Cel i podstawy przetwarzania

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy¹ będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego². Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda³ na przetwarzanie danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę można odwołać w każdym momencie. Będziemy przetwarzać Państwa dane, także w kolejnych naborach, jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę⁴, którą również można odwołać w dowolnym czasie. Jeżeli w dokumentach, które Państwo dostarczycie zawarte będą dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (np. informacje o stanie zdrowia) konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie⁵, która może być odwołana w dowolnym momencie.

4. Odbiorcy danych osobowych

Państwa dane osobowe mogą być przekazane wyłącznie podmiotom, które uprawnione są do ich otrzymania przepisami prawa. Ponadto mogą być one ujawnione podmiotom, z którymi Przedsiębiorstwo Hydrauliki Siłowej HYDROTOR S.A. zawarło umowę na świadczenie usług serwisowych dla systemów informatycznych wykorzystywanych przy ich przetwarzaniu.

5. Okres przechowywania danych

Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywane danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą przechowywane przez 6 miesięcy.

6. Prawa osób, których dane dotyczą

Mają Państwo prawo do:

- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii
- sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;

¹ Art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (Dz. U. 2019 poz. 1040 ze zm.) dalej KP oraz Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz. U. 2018 poz. 2369)

² Art. 22¹ §1 pkt. 4-6 KP w zw. z art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.) (dalej: RODO).

³ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO

⁴ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO

⁵ Art. 9 ust. 2 lit. a RODO

- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- usunięcia danych osobowych;
- wniesienia skargi do Prezesa UODO

7. Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.