



Oświadczenie na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej Hydrotor za 2023 rok



HYDROTOR S.A.

SPIS TREŚCI

G.1. Opis modelu biznesowego i strategicznych kierunków rozwoju	2
G.2. Ład zarządczy	6
G.3. Zarządzanie ryzykiem społecznym i środowiskowym	11
G.4. Zarządzanie etyką	15
E.1. Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: Surowce i materiały	17
E.2. Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: Paliwa i Zużycie surowców energetycznych oraz energii elektrycznej:	22
E.3. Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: Woda	25
E.4. Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: Bioróżnorodność	28
E.5. Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: Emisje do atmosfery.....	30
E.6. Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: Odpady i ścieki	33
E.7. Pozostałe aspekty bezpośredniego i pośredniego oddziaływania na środowisko	35
E.8. Rozszerzona odpowiedzialność środowiskowa: Produkty i usługi	36
S.1. Korzystanie z pomocy publicznej i zlecenia publiczne.....	37
S.2. Poziom zatrudnienia i poziom wynagrodzeń.....	39
S.3. Relacje ze stroną pracowniczą i wolność zrzeszania	46
S.4. Bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP).....	48
S.5. Rozwój i edukacja	54
S.6. Zarządzanie różnorodnością.....	56
S.7. Prawa człowieka	57
S.8. Praca dzieci i praca przymusowa	58
S.9. Społeczności lokalne i zaangażowanie społeczne	59
S.10. Przeciwdziałanie korupcji	61
S.11. Bezpieczeństwo produktów i konsumentów	63
S.12. Komunikacja marketingowa	63
S.13. Ochrona prywatności.....	68
S.14. Oznakowanie produktów	70
S.15. Pozostałe kwestie społeczne i rynkowe	71
S.16. Informacja dotycząca kwalifikacji działalności zgodnie z Taksonomią	72

G.1. Opis modelu biznesowego i strategicznych kierunków rozwoju

Grupa Hydrotor, która od 1997 r. jest notowana na Warszawskiej Giełdzie Papierów Wartościowych zajmuje się produkcją hydrauliki siłowej oraz świadczeniem usługi precyzyjnej obróbki skrawaniem zarówno dla klientów na rynku krajowym jak i zagranicznym. Produkcja elementów hydrauliki siłowej obejmuje, ale nie ogranicza się do cylindrów hydraulicznych, pomp zębatych, zaworów i bloków, zasilaczy, rozdzielaczy, pomp ręcznych oraz innych elementów według dokumentacji własnej lub klienta. Firma świadczy też usługi obróbki skrawaniem elementów z dokładnością rzędu do kilku mikrometrów.

Misja i wizja Grupy Hydrotor

MISJA

Grupy Kapitałowej Hydrotor

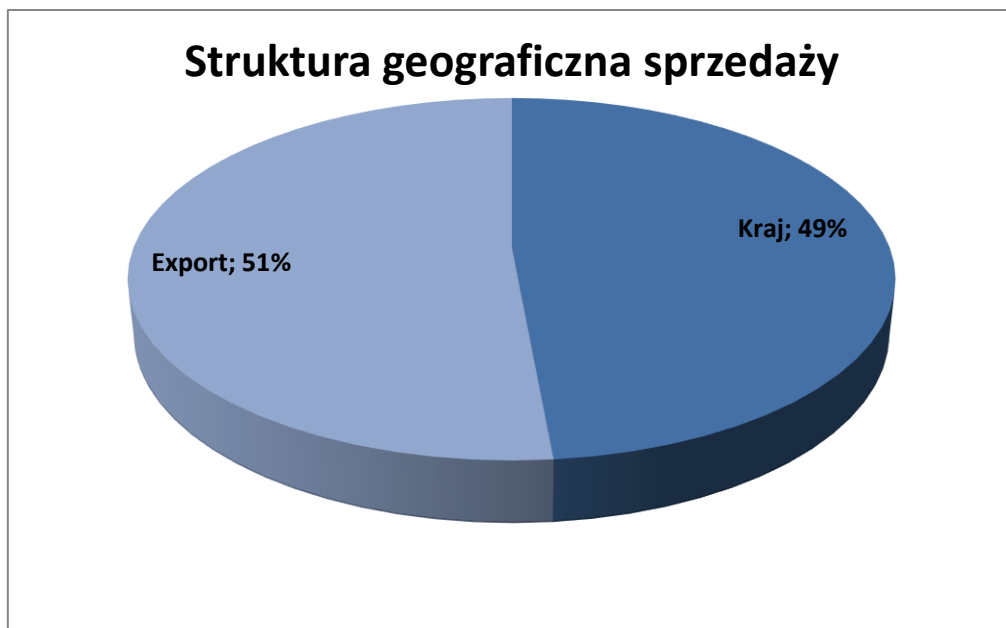
Możliwie jak najlepsze zaspokojenie potrzeb swoich klientów, udziałowców i pracowników.
Wypracowywanie dla akcjonariuszy zrównoważonej, atrakcyjnej stopy zwrotu z zainwestowanego kapitału poprzez:

- rekomendowanie i dostarczanie klientom optymalnych rozwiązań z zakresu hydrauliki siłowej w oparciu o najwyższej jakości własne produkty oferowane w akceptowalnej cenie i w pożądanym terminie,
- wykorzystanie i rozwój kompetencji zespołów Grupy Kapitałowej.

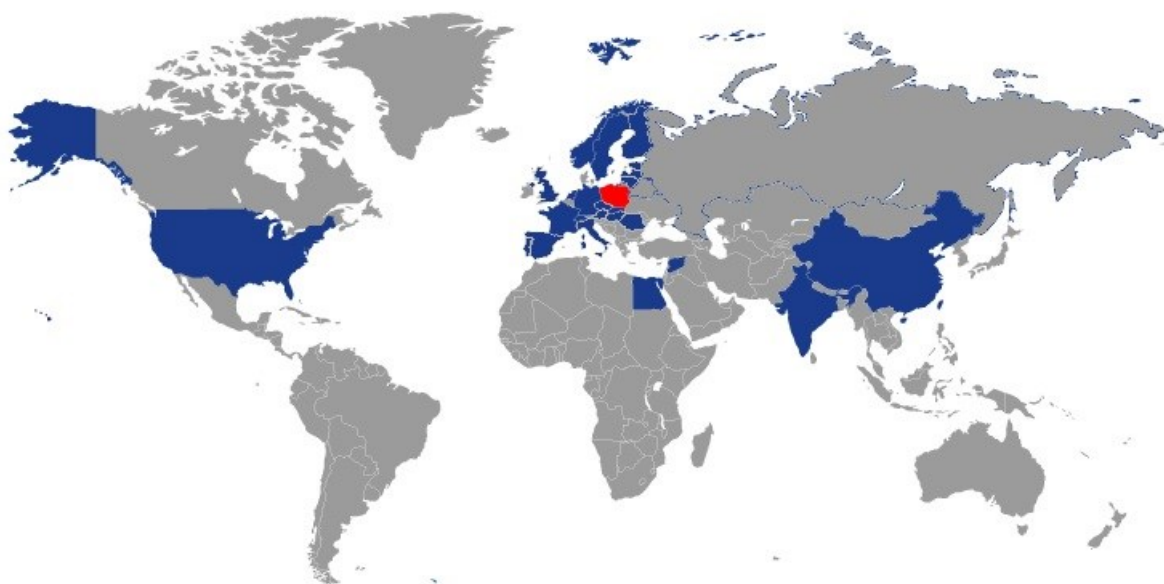
WIZJA

Budowanie silnych marek w Grupie Hydrotor w oparciu o kompetentne zespoły R&D wdrażające nowe i innowacyjne produkty oraz ciągle optymalizowane procesy

- centralne planowanie i optymalizacja produkcji uwzględniające modernizację parku maszynowego
- zwiększanie rozpoznawalności marek Grupy Hydrotor
- wielopoziomowa współpraca z producentami oraz firmami handlowymi w Polsce i na Świecie w zakresie kooperacji oraz wyrobów własnej konstrukcji
- podejmowanie działań mających na celu uzyskanie synergii Spółek i zespołów w Grupie Hydrotor
- wprowadzanie i ciągle ulepszanie procesów zarządczych opartych o systemy, pozwalające na monitorowanie mierników efektywności
- kontynuacja współpracy z jednostkami naukowo – badawczymi
- tworzenie środowiska pracy i kultury organizacyjnej w Grupie Hydrotor wspierających pro-aktywność, długofalowy rozwój i satysfakcję pracowników

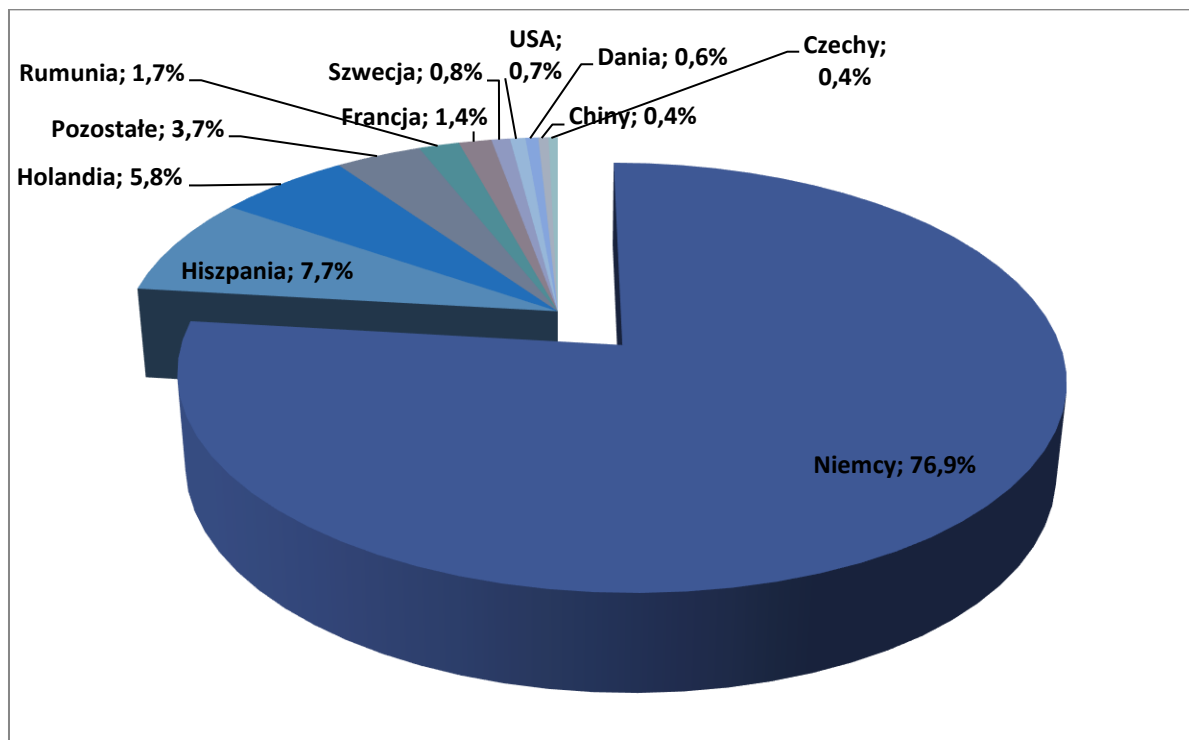


Hydrotor sprzedaje i wysyła swoje produkty do ponad 15 krajów na świecie. Dzięki dywersyfikacji geograficznej oraz branżowej możliwe jest zmniejszenie wpływu koniunktury na rynkach, co pozwala na obniżenie poziomu ryzyka w rozwoju Spółek.



Grupa Hydrotor konsekwentnie buduje swoją markę współpracując z szeregiem podmiotów w kraju i za granicą. Większość kontrahentów zagranicznych stanowią duże firmy niemieckie.

Sprzedaż eksportowa – struktura geograficzna

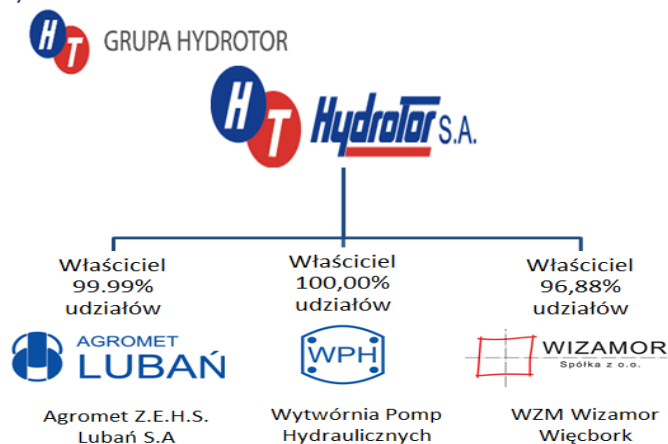


Głównymi odbiorcami wyrobów Grupy są producenci maszyn rolniczych (ciągników, kombajnów, kosiarek, agregatów uprawowych, przyczep, pras, belownic), układów hydraulicznych, podnośników hydraulicznych, urządzeń przeładunkowych, maszyn budowlanych (koparek, dźwigów, ładowarek), samochodów i urządzeń komunalnych (pługów do odśnieżania, kontenerów śmieciowych, zmiatarek), urządzeń technologicznych (obrabiarek, wtryskarek) oraz producenci z branży transportowej (burty załadownicze, przyczepy, wózki widłowe).

Podstawowymi procesami produkcyjnymi stosowanymi w firmie są:

- obróbka skrawaniem,
- spawanie,
- obróbka galwaniczna (cynkowanie, anodowanie),
- procesy montażu,
- malowanie,
- hartowanie,
- gratowanie (w tym termiczne).

G.2. Ład zarządczy



W skład Grupy Kapitałowej Hydrotor, w 2023 roku wchodziły:

- Przedsiębiorstwo Hydrauliki Siłowej Hydrotor S.A. z siedzibą w Tucholi – spółka dominująca
- Agromet ZEHS Lubań S.A. z siedzibą w Lubaniu Śląskim,
- Wytwórnia Pomp Hydraulicznych Sp. z o.o. z siedzibą we Wrocławiu,
- Więcborskie Zakłady Metalowe Wizamor Sp. z o.o. z siedzibą w Więcborku.

W P.H.S. Hydrotor S.A. obok Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy organami spółki są Rada Nadzorcza i Zarząd. Głównym organem kontrolnym we wszystkich aspektach działalności spółki jest Rada Nadzorcza. Kompetencje i zasady działania Rady Nadzorczej określają m.in. Statut Spółki i Regulamin Rady Nadzorczej.

Wg informacji dostępnych w Spółce na dzień sporządzania sprawozdania akcjonariuszami posiadającymi, co najmniej 5% w ogólnej liczbie głosów mogących uczestniczyć w WZA Spółki są:

Lp.	Posiadacze Akcji	Akcje imienne	Akcje na okaziciela	Liczba akcji	Liczba głosów	Procent głosów na WZA	Procent kapitału
1	Wacław Kropiński	83 405	5 000	88 405	422 025	13,91%	3,69%
2	Ryszard Bodziachowski ¹⁾		406 000		406 000	13,39%	16,93%
3	PKO Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych ²⁾		361 256		361 256	11,91%	15,06%
4	Mariusz Lewicki ¹⁾		425 000		425 000	14,01%	17,72%

1) stan akcji wraz z osobą bliską

2) stan akcji z WZA na 31.12.2023 r.

Władze Spółki w okresie 01.01.2023 – 31.12.2023:

Zarząd

W okresie od 01.01.2023 do 31.12.2023 roku Zarząd pracował w składzie:

- Mariusz Lewicki Prezes Zarządu,
- Stanisław Drewczyński Członek Zarządu.

Rada Nadzorcza i Komitet Audytu

Rada Nadzorcza od 01.01.2023 do 24.06.2023 roku pracowała w składzie:

Imię i Nazwisko	Stanowisko
Ryszard Bodziachowski	Przewodniczący Rady Nadzorczej
Wacław Kropiński	Z-ca Przewodniczącego Rady Nadzorczej
Marcin Lewicki	Sekretarz Rady Nadzorczej
Monika Guzowska	Członek Rady Nadzorczej
Jakub Leonkiewicz	Członek Rady Nadzorczej

Wszyscy członkowie rady, pełnili w tym okresie również funkcję Członków Komitetu Audytu, który działał w składzie:

Imię i Nazwisko	Stanowisko
Jakub Leonkiewicz	Przewodniczący Komitetu Audytu
Wacław Kropiński	Członek Komitetu Audytu
Marcin Lewicki	Członek Komitetu Audytu
Monika Guzowska	Członek Komitetu Audytu
Ryszard Bodziachowski	Członek Komitetu Audytu

Rada Nadzorcza od 24.06.2023 do 31.12.2023 roku pracowała w składzie:

Imię i Nazwisko	Stanowisko
Ryszard Bodziachowski	Przewodniczący Rady Nadzorczej
Wacław Kropiński	Z-ca Przewodniczącego Rady Nadzorczej
Marcin Lewicki	Sekretarz Rady Nadzorczej
Monika Guzowska	Członek Rady Nadzorczej
Sławomir Sklinda	Członek Rady Nadzorczej

Wszyscy członkowie rady, pełnili w tym okresie również funkcję Członków Komitetu Audytu, który działał w składzie:

Imię i Nazwisko	Stanowisko
Wacław Kropiński	Przewodniczący Komitetu Audytu
Sławomir Sklinda	Członek Komitetu Audytu
Marcin Lewicki	Członek Komitetu Audytu
Monika Guzowska	Członek Komitetu Audytu
Ryszard Bodziachowski	Członek Komitetu Audytu

26 czerwca 2023 roku podczas Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy, wszyscy Członkowie Rady Nadzorczej otrzymali absolutorium od Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy.

Wykaz certyfikowanych systemów zarządzania (np. ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, itd.)



Management Service

Spółka P.H.S. Hydrotor S.A. otrzymała certyfikat i wdrożyła system zarządzania jakością w zakresie: projektowania, produkcji i sprzedaży elementów i zespołów hydrauliki siłowej, usług w zakresie obróbki skrawaniem, usług w zakresie precyzyjnej obróbki skrawaniem i pomiarów elementów wielkogabarytowych. W Spółce system zarządzania wdrożony, nadzorowany i doskonalony zapewnia nadzór nad jakością w zakresach przyznanego certyfikatu.

Certyfikat zgodności z normą	Jednostka Certyfikująca	Numer certyfikatu	Data nadania	Data ważności certyfikatu	Data przyznania pierwszego certyfikatu
ISO 9001:2015 (jakość)	TÜV SÜD Management Service GmbH	12 100 6842 TMS	26.07.2023	26.07.2026	Lipiec 1996



W lipcu 2023r. pozytywny wynik audytu przeprowadzonego przez międzynarodową jednostkę certyfikującą TÜV SÜD Management Service GmbH potwierdził zgodność Systemu Zarządzania Spółki z wymaganiami powyższej normy.

Certyfikat zgodności z normą	Jednostka Certyfikująca	Numer certyfikatu	Data nadania	Data ważności certyfikatu	Data przyznania pierwszego certyfikatu
ISO 9001:2015 (jakość)	TÜV Rheinland	0198 100 00532	07.12.2017	13.01.2025	Sierpień 2001



Spółka Agromet w celu zapewnienia wysokiej jakości wyrobów w roku 2001 wdrożyła System Zarządzania Jakością ISO 9001, który stosowany jest w zakresie: projektowania, produkcji i sprzedaży i obsługi elementów i zespołów hydrauliki siłowej. Spółka każdego roku pozytywnie przechodzi audyt zewnętrzny przeprowadzony przez firmę TÜV Rheinland, który jest potwierdzony certyfikatem. Obecnie otrzymany certyfikat obowiązuje do 13.01.2025 roku.

Wdrożenie tego systemu umożliwi Spółce skuteczną realizację wyznaczonych celów takich jak:

- zapewnienie Klientom właściwej obsługi oraz pomoc w precyzowaniu wymagań pod kątem możliwości zastosowania wyrobów,
- dostosowanie się do potrzeb Klientów przez rozszerzenie asortymentu wyrobów oraz modernizację już produkowanych,
- wdrożenie innowacyjności procesowych, technicznych i produkcyjnych,
- zapewnienie powtarzalności dostaw o pełnym zakresie parametrów,
- utrzymanie partnerskiej współpracy z dostawcami dla zapewnienia jakości materiałów i usług,
- ciągły rozwój stosowanej technologii i konstrukcji,
- stałe podnoszenie kwalifikacji zatrudnionego personelu.

22 października 2018 roku Spółka Wizamor otrzymała certyfikat wdrożenia Systemu Zarządzania Jakością zgodnie z wymogami normy PN-EN ISO 9001:2015 w zakresie produkcji zakuć do hydrauliki siłowej, usługi obróbki skrawaniem. System Zarządzania Jakością umożliwił Spółce prowadzenie skutecznej i efektywnej działalności biznesowej pozwalającej zachować pozycję rynkową oraz dostosować się do zmieniających warunków na rynku. Efektem wdrożenia Systemu Zarządzania Jakością jest zmniejszenie ilości niezgodności i braków wewnętrznych oraz reklamacji klientów.

W dążeniu do utrzymania znaczącej pozycji na rynku - najważniejszym kryterium jest zaufanie i zadowolenie klienta.

Certyfikat zgodności z normą	Jednostka certyfikująca	Numer certyfikatu	Data nadania	Data ważności certyfikatu	Data przyznania pierwszego certyfikatu
ISO 9001:2015	Polska Akademia Jakości Cert Sp. z o.o.	2514/10/2018/J/C	22.10.2021	24.10.2024	Październik 2018

W 2023r. zakończyliśmy wdrażanie pierwszej części zintegrowanego systemu informatycznego klasy ERP w obszarach: księgowości finansowej, logistyki oraz zarządzania kapitałem ludzkim. Wdrożenie systemu przyspieszyło automatyzację i analizę procesów zachodzących w naszym przedsiębiorstwie.

W celu rozpoczęcia w 2024r. wdrożenia modułów klasy APS-MES kontynuowane były prace związane z przeglądem i optymalizacją procesów technologicznych oraz migracją danych z obecnie funkcjonującego systemu informatycznego do nowego. Opracowane zostały gniazda i zasoby produkcyjne. Wdrożenie systemu APS-MES będzie wsparciem dla procesów decyzyjnych w obszarach harmonogramowania i planowania produkcji.

Główne kierunki polityki zmierzające do osiągnięcia celów jakościowych realizowane są poprzez:

- skuteczne kształtowanie przekonań i świadomości każdego pracownika, że jego praca decyduje o jakości wyrobów i usług;
- współuczestnictwo i współodpowiedzialność wszystkich pracowników w procesach doskonalenia i modyfikacji systemu zarządzania jakością, poczynając od najwyższego kierownictwa, a kończąc na pracownikach wykonujących najprostsze zadania,
- dbałość, aby każdy pracownik znał zasady i swoją odpowiedzialność za system zarządzania jakością, za wyrób, za usługę,
- systematycznie i skuteczne szkolenie całej załogi,
- motywowanie pracowników, docenianie ich osiągnięć,
- tworzenie warunków dla rozwoju partnerskich powiązań i wzajemnego komunikowania się na wszystkich szczeblach zarządzania,
- ciągły kontakt z klientem, w celu poznania i spełnienia jego wymagań i oczekiwań,
- wprowadzenie analiz i metod statystycznych, aby utrzymać oraz mierzyć poziom jakości w sterowaniu procesem i zarządzaniu przedsiębiorstwami,
- wdrażanie postępu technicznego i technologicznego oraz promowanie nowoczesnych technologii i urządzeń,

Gwarancją realizacji tych celów jest system zarządzania jakością spełniający wymagania normy ISO 9001, obejmujący swoim zakresem wszystkie produkowane wyroby.

W niedalekiej przyszłości mając na uwadze coraz większe wymagania ochrony środowiska, w zakładach planujemy wdrożyć procedury systemu zarządzania środowiskowego zgodnie z wymogami normy ISO 14001.



W maju 2017 Wydział Obróbki Wielkogabarytowej funkcjonujący w spółce Hydrotor otrzymał certyfikat Mikromat 4.0 za zgodność z MS191 (Industry 4.0) w zakresie obróbki precyzyjnej.



G.3. Zarządzanie ryzykiem społecznym i środowiskowym

Badanie i diagnozowanie ryzyka w firmie P.H.S. Hydrotor S.A. obejmuje wszystkie obszary jej działalności. W pełni monitoruje, kontroluje i zapobiega występującym zagrożeniom. Grupa stosuje zasadę ostrożności poprzez wdrożenie standardu jakościowego ISO 9001 oraz przyjęcie tej zasady w polityce rachunkowości.

Zgodnie z normami Systemu Zarządzania Jakością ISO 9001, mechanizmami zarządzania ryzykiem są wewnętrzne instrukcje dotyczące określenia ryzyka i szans oraz zawierające plan zarządzania ryzykiem. Ich celem jest identyfikacja, analiza, ocena i postępowanie z ryzykiem. Jego szacowanie w spółce wykonywane jest przynajmniej raz w roku na specjalnie przygotowanych do tego arkuszach. Polega to na określeniu ryzyka dla poszczególnych procesów oraz oszacowaniu prawdopodobieństwa, z jakim dane zagrożenie może wystąpić, skutków jakie może wywołać i możliwości jego wykrycia. Plan zarządzania ryzykiem określa potrzebę rozpoznania ryzyka występujących w poszczególnych wydziałach przedsiębiorstwa oraz zapewnienia, że ryzyko jest jasno zdefiniowane, przeanalizowane i udokumentowane.

Typy ryzyka z którymi muszą liczyć się spółki Grupy Kapitałowej:

- ✚ środowiskowe,
- ✚ ekonomiczne,
- ✚ polityczne i prawne,
- ✚ pracownicze,
- ✚ gospodarowania zapasami,

Ryzyko środowiskowe

Działalność prowadzona w poszczególnych zakładach produkcyjnych wymaga przestrzegania szeregu regulacji w obszarach dotyczących środowiska naturalnego w tym m.in. w zakresie emisji zanieczyszczeń powietrza, zarządzania odpadami, wpływu na wody gruntowe, czy też ochrony flory i fauny w sąsiedztwie prowadzonej działalności produkcyjnej. Emitent podejmuje działania mające na celu zachowanie pełnej zgodności z poszczególnymi wymaganiami wyrażone np. „W celu zapobiegania wszelkim ryzykom”, każda z komórek organizacyjnych podejmuje odpowiednie środki.

W zakresie infrastruktury, wyposażenia i ochrony środowiska są to m.in.:

- ✚ monitoring zużycia wody, energii, utylizacji odpadów, gazów i pyłów wprowadzanych do powietrza, stężenia ścieków,
- ✚ okresowe kontrole sprzętu technicznego, maszyn i urządzeń elektrycznych, instalacji przemysłowych, obiektów budowlanych,
- ✚ cykliczne badanie próbek ścieków pogalwanicznych.

Monitoring i kontrola strategicznych wydziałów przedsiębiorstwa pozwala spółkom rozpoznawać ryzyka występujących awarii, przekroczeń dopuszczalnych norm wprowadzanych do powietrza pyłów i gazów, wytworzonych odpadów czy substancji niebezpiecznych trafiających do instalacji wodnościekowej oraz zapobiegać ich skutkom.

Ryzyko pracownicze

Kluczowe ryzyka dotyczące kwestii pracowniczych skupiają się na zagrożeniach związanych z zapewnieniem odpowiedniego środowiska pracy, ryzyk wypadków przy pracy lub chorób zawodowych.

W celu wyeliminowania zagrożeń podejmowane są odpowiednie środki, aby zapewnić pracownikom bezpieczeństwo przeciwpożarowe, prawidłowy stan higieniczno-sanitarny w pomieszczeniach pracy, poziomy stężenia pyłów i czynników chemicznych oraz poziom hałasu poniżej dopuszczalnych norm, a także zapewnić odpowiednie oświetlenie, czy też temperaturę w miejscu pracy. Zapobieganie ryzykom z tym związanym odbywa się poprzez monitorowanie środowiska pracy, a także okresowe kontrolowanie poszczególnych stężeń i stanu urządzeń. Kluczowym ryzykiem dla działania Grupy jest również ryzyko utraty talentów i retencji pracowników, a także naciski płacowe. Ryzyko związane z trudnościami w znalezieniu właściwych kandydatów do pracy. Spółka na bieżąco monitoruje kwalifikacje pracowników oraz poziom wynagrodzeń na lokalnym rynku pracy.

Grupa Hydrotor prowadzi szkolenia i stale stara się rozwijać system BHP, który zakłada całkowitą zgodność z lokalnymi regulacjami dotyczącymi zdrowia i bezpieczeństwa. Grupa z każdym rokiem wykonuje krok w celu rozwoju swoich pracowników i kształcenia potencjalnych pracowników, m. in. poprzez angażowanie młodzieży z lokalnych szkół średnich w praktyki zawodowe.

Ryzyko polityczne i prawne

Ryzyko polityczne rozumie się jako wszelkie perturbacje na rynku w wyniku działań i decyzji politycznych. W 2022 roku ryzyko polityczne szczególnie uwidoczniło się z powodu wojny w Ukrainie i związanymi z tym zmianami na rynku, a zwłaszcza na rynku surowców. Następnie w 2023 roku w związku z wyborami parlamentarnymi w Polsce oraz dalszą eskalacją konfliktu za wschodnią granicą skala ryzyk politycznych jest ciągle istotna. Pod koniec roku nastąpiło zwiększenie tego ryzyka poprzez rozpoczęcie działań zbrojnych na Bliskim Wschodzie w strefie Gazy i Izraelu. Spowodowało to znaczne perturbacje na rynku zwłaszcza surowców ropopochodnych oraz gazu. Nasiliły się także ataki Huti na żeglugę w okolicach kanału Sueskiego, co zwiększyło w krótkim okresie koszty związane z transportem towarów oraz, co gorsza, czas dostaw ponieważ znaczna część statków wybrała drogę okrężną omijając Afrykę od Przylądka Dobrej Nadziei, te problemy identyfikowały ryzyko bezpieczeństwa dostaw.

Ryzyko prawne, z którym mierzy się Grupa Hydrotor wynika z nowych wymogów w zakresie ochrony środowiska. Takie działania mogą spowodować konieczność poniesienia dodatkowych nakładów na dostosowanie produktów Grupy do zaostrzonych norm środowiskowych. Zaostrzenia wymogów w zakresie gwarancji i rękojmi oraz umów z podwykonawcami. Wprowadzenie przepisów, które mogą potencjalnie wpłynąć na klientów, ich możliwości rozwoju lub utrzymania się na rynku, a tym samym na popyt na produkty Grupy.

Ryzyko ekonomiczne

Ryzyka ekonomiczne w 2023 roku dotyczyły wysokiego poziomu inflacji, która co prawda od lutego/marca 2023r. zaczęła spadać, ale nadal utrzymywała się stosunkowo daleko od celu inflacyjnego NBP i powodowała spory niepokój w zakresie planowania gospodarowania. Spółka podjęła działania mające na celu wyrównywanie poziomu cen wyrobów własnych do zwiększonych kosztów funkcjonowania. Ponadto do ryzyk ekonomicznych należy zaliczyć ryzyko zmiennych kursów walut, wpływa to na wycenę aktywów i powoduje zmiany w przychodzie wyrobów eksportowych.

Ryzyko gospodarowania zapasami

Zapasy spełniają kilka funkcji stanowiących przyczynę ich tworzenia i utrzymywania: funkcje antycypacyjne – wyprzedzające zaspokajanie potrzeb w relacji „dostawca-odbiorca”, ekonomiczne – efektu ekonomii skali produkcji i zakupów oraz funkcje zabezpieczające – niwelacja niebezpieczeństwa wyczerpania zapasów. Podejmowane przez Grupę decyzje zarządzania zapasami zmierzają do osiągnięcia równowagi między odpowiednim poziomem obsługi odbiorców, a poziomem tworzonych i

utrzymywanych zapasów bezpieczeństwa, kompensujących przypadki wzrostu popytu bądź opóźnień w dostawach. Ryzyko utrzymywania wysokiego stanu zapasów wiąże się z kosztem utrzymania zapasu, kosztem zamrożenia kapitału obrotowego.

Produkcja wymaga stałych dostaw surowców w związku z czym niedopuszczalnym są jakiegokolwiek zakłócenia dostaw. Stale rosnąca konkurencja na rynku sprawia, że Grupa wciąż poszukuje możliwości redukcji kosztów produkcji i zaopatrzenia. Stąd poszukuje potrzebne dobra na rynku globalnym. Brak zarządzania ryzykiem lub nieodpowiednie zarządzanie ryzykiem w łańcuchu dostaw mogą prowadzić do zagrożeń: obniżenia jakości produktu, uszkodzenia mienia i sprzętu, utraty reputacji w oczach klientów i innych partnerów biznesowych lub spadku cen akcji. Grupa zarządzając ryzykiem dokonuje analizy otoczenia w łańcuchu dostaw, dąży do tego, aby przepływy materiałowe w całym łańcuchu dostaw były synchronizowane.

Zidentyfikowane ryzyka

RYZYKA	POZIOM	OPIS
WZROST ZNACZENIA ETYKI I ZAPEWNIENIA PRAW CZŁOWIEKA W ŁAŃCUCIE DOSTAW RYZYKO PRAWNE	Niski	Ze względu na wzrost świadomości oraz wymogi klientów zwiększa się presja na etykę, prawa człowieka i równouprawnienie płci.
CYBER-BEZPIECZEŃSTWO	Niski	Aspekt obejmuje podatności i zagrożenia cyberprzestrzeni, w szczególności ryzyko ataków i uszkodzenia rozwiązań teleinformatycznych budujących sieć połączeń przedsiębiorstwa.
RYZYKO ZWIĄZANE Z OCHRONĄ ŚRODOWISKA	Średni	W ostatnich latach rosną wymogi dotyczące środowiska naturalnego, dotyczy to wzrostu udziału w łańcuchu dostaw firm posiadających certyfikaty środowiskowe np. ISO 14001.
RYZYKO WALUTOWE	Średni	Wahania kursów walut mają istotny bezpośredni lub pośredni wpływ na ceny wielu surowców i opakowań jak również na wielkość przychodów z eksportu.
RYZYKO W ZAKRESIE ŹRÓDEŁ ŁAŃCUCHA DOSTAW	Średni	Grupa zarządzając ryzykiem dokonuje analizy otoczenia w łańcuchu dostaw, dąży do tego, aby przepływy materiałowe w całym łańcuchu dostaw były synchronizowane.
PANDEMIA COVID19	Średni	Nasilenie pandemii COVID-19 jej skala oraz każdorazowe fale wzrostu poziomu zachorowalności przyniosły negatywne skutki na działalności operacyjnej. Ponadto istnieje ryzyko, że pandemia powróci w podobnej formie i ponownie zaburzy poziom równowagi rynkowej.
KONFLIKT NA UKRAINIE	Średni	W związku z konfliktem na Ukrainie Spółka dostrzega wiele zagrożeń o różnym stopniu natężenia, które mają lub w przyszłości, wraz z rozwojem konfliktu, będą miały wpływ na jej działalność. Są to zagrożenia z zakresu cen surowców, paliw i energii, łańcucha dostaw, wahań kursu walut, utraty rynków zbytu oraz zwiększonej fluktuacji pracowników.

		Grupa na bieżąco monitoruje sytuację i dostosowuje do niej swoje bieżące działania.
INFLACJA	Wysoki	Zmiany cen są naturalną konsekwencją gospodarki rynkowej jednak zbyt wysoki poziom inflacji wpływa negatywnie na przewidywania koniunktury i stabilność prowadzonej działalności.
RYZIKO CEN SUROWCÓW	Wysoki	Dział Zakupów na bieżąco analizuje rynek i podejmuje decyzje o kontraktacji z uwzględnieniem aktualnej sytuacji rynkowej. Kontrakty na zakup surowców zawierane są na podstawie dostępnych planów sprzedaży/zapotrzebowania na surowce. Ponadto stosuje się działania wyprzedzające.
RYZIKO NISKIEJ SKUTECZNOŚCI REKRUTACJI	Wysoki	Trudna sytuacja na rynku pracy zwiększa trudności z pozyskaniem wykwalifikowanych pracowników.
RYZIKO ZWIĘKSZONEJ ROTACJI PRACOWNIKÓW	Wysoki	Brak pracowników spowodował większą presję na wynagrodzenia oraz zwiększył ryzyko rotacji, zwłaszcza wykwalifikowanych pracowników.

Grupa na bieżąco śledzi zmiany w każdym z wymienionych powyżej obszarów i podejmuje wymagane działania dostosowawcze mające na celu zapewnienie zgodności funkcjonowania pracowników, kontrahentów, z powszechnie obowiązującym prawem, a także zasadami etyki.

G.4. Zarządzanie etyką

Firmy Grupy Hydrotor w swoim podejściu do biznesu kierują się zasadami etyki w kontaktach zewnętrznych i wewnętrznych. Aktualnie obowiązujące regulaminy pracy Spółek, stworzone są na podstawie Kodeksu Pracy, który wyraźnie wskazuje na konieczność równego traktowania kobiet i mężczyzn, a także takiego samego odnoszenia się do ludzi bez względu na wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, czy też orientację seksualną.

Pracownikom zapewnia się bezpieczne i higieniczne warunki pracy, szkolenia w zakresie bhp i ppoż. oraz kieruje się ich na badania profilaktyczne. Ponadto Emitent stosuje się do przepisów prawnych odnośnie zatrudniania młodocianych oraz warunków pracy kobiet ciężarnych.

W swojej działalności, przy podejmowaniu strategicznych decyzji, kluczową rolę odgrywa kierowanie się przesłaniem misji, jaką jest:

„Misją firmy Hydrotor jak i całej Grupy Hydrotor jest zaspokojenie potrzeb swoich klientów, udziałowców, pracowników i akcjonariuszy.”

Świadomość nadrzędnych celów funkcjonowania Grupy pozwala na budowanie pozytywnych relacji z głównymi interesariuszami oraz dopasowanie procesu produkcji, planowania, gospodarowania oraz systemu zarządzania jakością do najwyższych standardów obowiązujących w branży.

E.1. Oddziaływanie bezpośrednio i pośrednio:

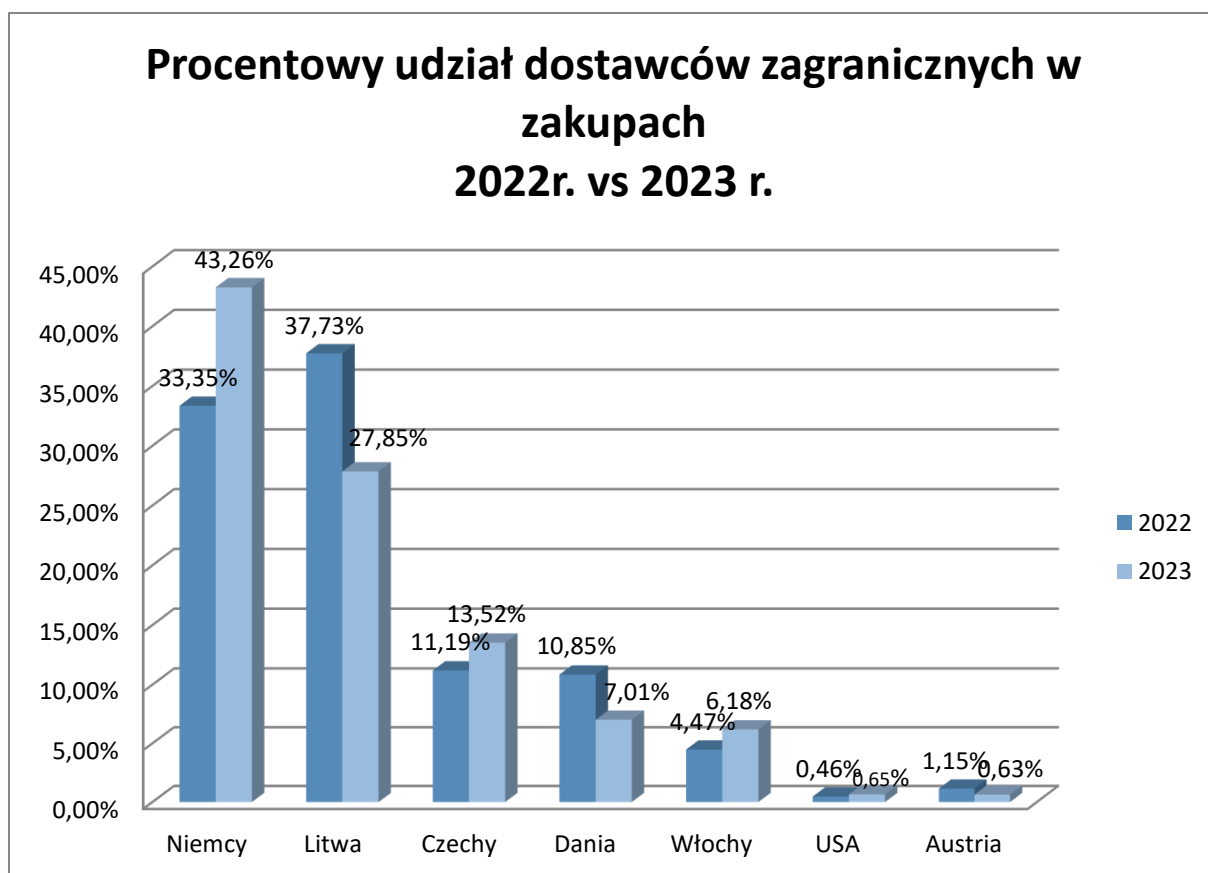
Surowce i materiały

W obszarze zaopatrzenia nie nastąpiły zmiany w stosunku do ubiegłego roku. Zgodnie z polityką centralizacji zaopatrzenia, wiodącą rolę w zakupach dla głównych spółek Grupy Kapitałowej, odgrywa Hydrotor SA. Centralizowanie zakupów w spółce dominującej, pozwala uzyskać znaczne korzyści z tytułu obniżenia cen, wynikające z efektu skali zakupów i odpowiedniego kształtowania kosztów transportu i poziomu zapasów.

Grupa Kapitałowa korzysta z krajowych i zagranicznych dostawców materiałów. Ponad 89% materiałów sprowadzanych jest od dostawców krajowych. Nadal najważniejszym zadaniem służb logistycznych jest nie tylko zakup po niskiej cenie, ale także dbanie o jakość kupowanych materiałów oraz terminowość dostaw. Hydrotor SA dywersyfikuje dostawców podstawowych materiałów. Z reguły na określony asortyment materiałów Spółka posiada więcej niż jednego dostawcę. Spółka Hydrotor SA sprowadza materiały od ok. 300 dostawców, w tym 10,93 % stanowią zagraniczni dostawcy. Podstawowi dostawcy posiadają ocenę wydaną w oparciu o obowiązujące w firmie zasady systemu jakości ISO 9001.

W 2023 r. w Hydrotor SA żaden z dostawców nie osiągnął 10% udziału w wartości dostaw materiałów. Z głównym dostawcą emitent posiada podpisaną umowę depozytową na utworzenie i prowadzenie magazynu depozytowego oraz na sprzedaż materiałów

Głównym dostawcą dla spółek Agromet, Wizamor oraz WPH jest spółka dominująca, których udział w dostawach krajowych dla tych firm wynosi odpowiednio 52%, 39% oraz 81%. Głównym dostawcą zagranicznym materiałów jest firma litewska. Z uwagi na zbyt wydłużone terminy oczekiwania na towar od firm niemieckich i konieczność utrzymania dostępności materiału zdecydowaliśmy się na skierowanie sił zakupowych do innych źródeł. Z zagranicy sprowadzane są głównie specjalistyczne wysokogatunkowe odlewy aluminiowe i żeliwne, stале oraz uszczelnienia.



Podstawowymi materiałami stosowanymi do produkcji w spółkach Grupy są:

- Pręty:
 - A. Stalowe: okrągłe, ciągnione, łuszczone, chromowane,
 - B. Aluminiowe: płaskie, okrągłe,
 - C. Z brązu i mosiądzu
- Rury: stalowe precyzyjne ze szwem, precyzyjne bez szwu, gorącowalcowane,
- Kształtowniki aluminiowe,
- Odlewy: żeliwne, aluminiowe i z brązu,

Odkuwki matrycowe.

W związku z koncentracją funkcji logistycznych dla Grupy Kapitałowej w spółce Hydrotor SA, występują transakcje pomiędzy

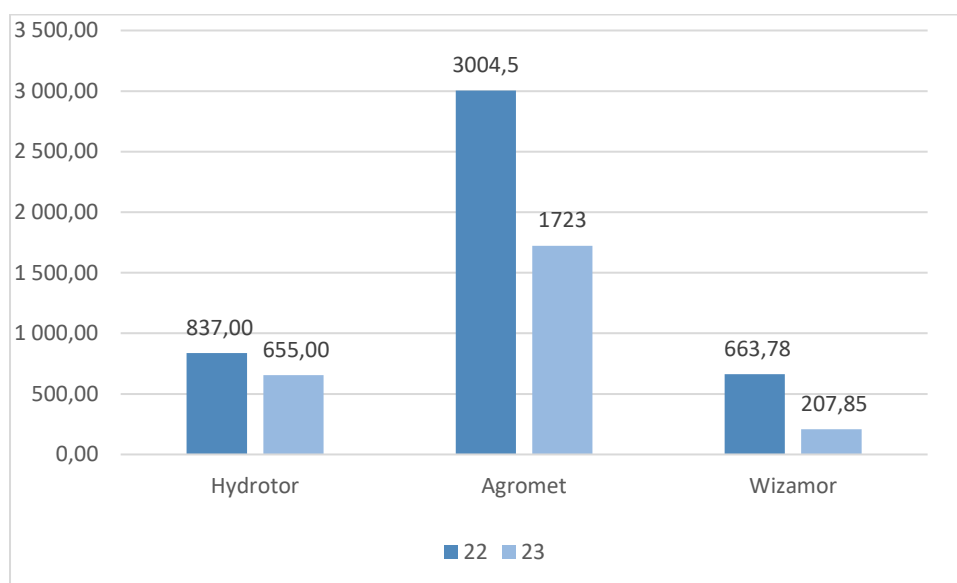
nią a spółkami zależnymi. Są one transakcjami typowymi, zawieranyimi na warunkach rynkowych.

Wartość zakupów w spółce dominującej zmniejszyła się w 2023 roku w porównaniu do 2022 roku o około 43%. Przyczyną takiego stanu rzeczy w Grupie Kapitałowej był nagły spadek zamówień od kluczowych odbiorców spowodowany niestabilną i słabą kondycją rynku.

Zużycie surowców i materiałów ściśle wiąże się z działalnością produkcyjną i jest określone w dokumentacji technologicznej Grupy. Dąży się do racjonalnego gospodarowania używanymi zasobami oraz optymalizuje się procesy zakupów materiałów potrzebnych do prowadzenia działalności. W procesie produkcji podstawowym wykorzystywanym surowcem jest stal (wykres 1. Zakupy stali zużycie w tonach), następnie żeliwo (wykres 2. Zakupy żeliwa zużycie w tonach) i aluminium (wykres 3. Zakupy aluminium zużycie w tonach).

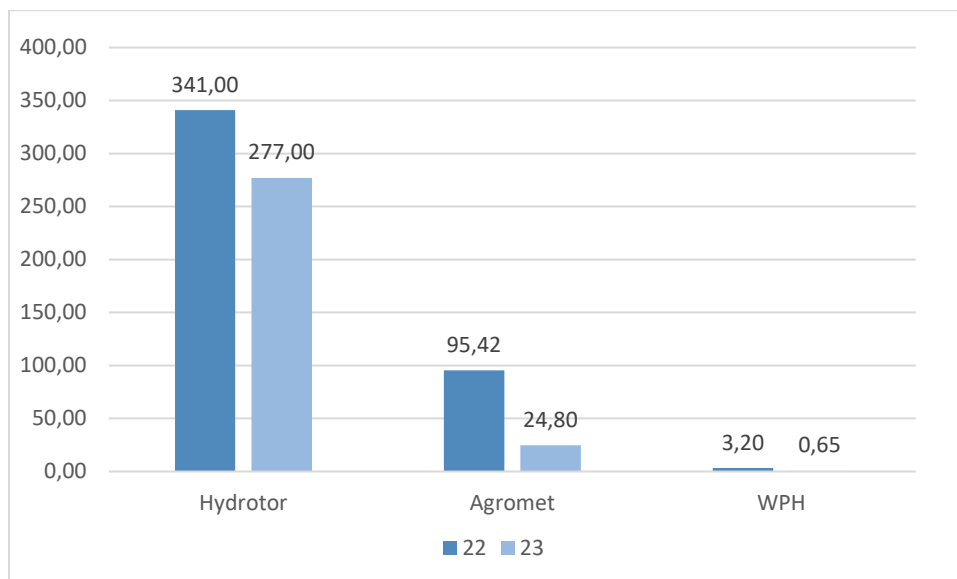
Wykres 1. Zakupy stali [t]

łącznie: 2590 ton



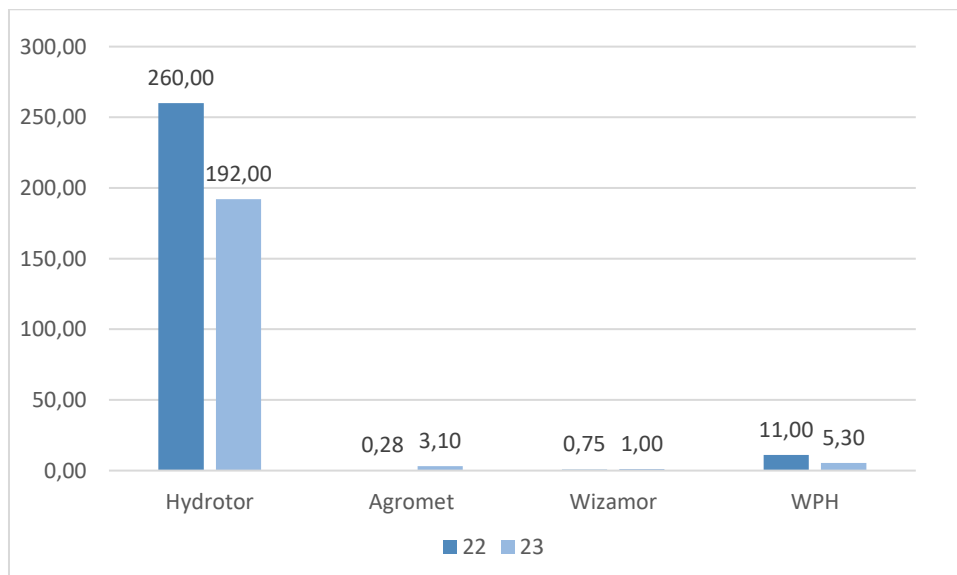
Wykres 2. Zakupy żeliwa [t]

łącznie: 302 ton



Wykres 3. Zakupy aluminium [t]

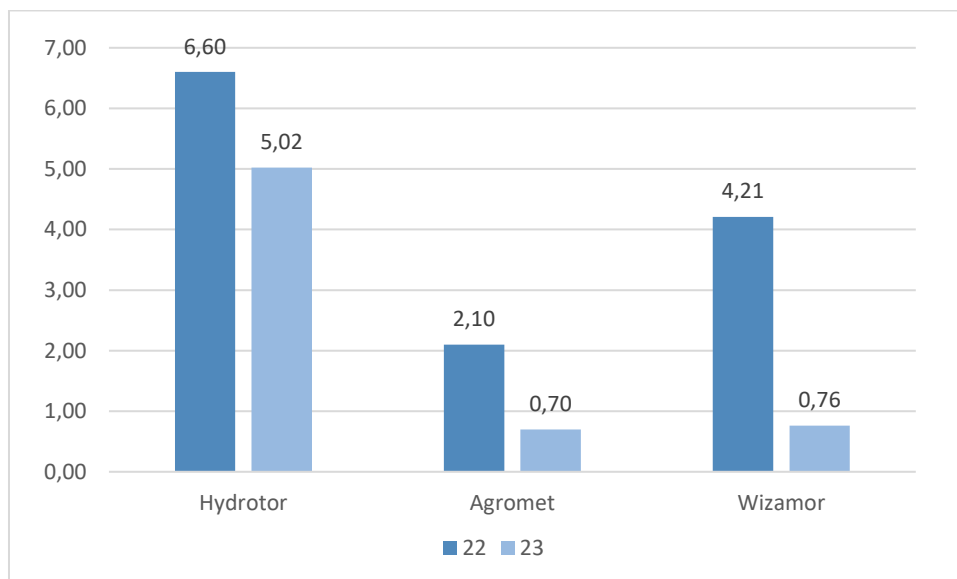
łącznie: 201,40 tony



Poza w/w materiałami, wykorzystuje się również opakowania z papieru i tektury. Zużycie materiałów z opakowań i tektury obrazuje wykres 4.

Wykres 4. Zakupy opakowań z papieru i tektury [t]

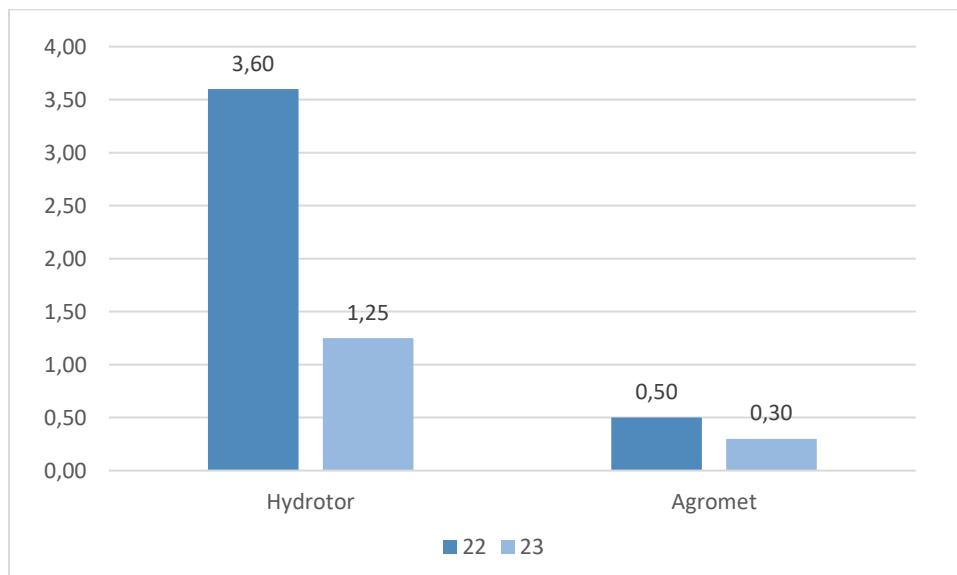
łącznie: 7 ton



Ponadto w procesach produkcyjnych używany jest wodorotlenek sodu (soda kaustyczna).

Wykres 5. Zakupy wodorotlenku sodu [t]

łącznie: 1,5 ton



E.2. Oddziaływanie bezpośrednio i pośrednio: Paliwa i Zużycie surowców energetycznych oraz energii elektrycznej:

2022	Ilość	Energia	2023	Ilość	Energia
WIZAMOR					
	t	GJ		t	GJ
Węgiel	141,82	3403,68	Węgiel	106	2544,00
Olej napędowy	3,75	183,51	Olej napędowy	4,375	214,10
Suma	145,57	3587,19	Suma	110,375	2758,10
WPH					
	t/m3	GJ		t/m3	GJ
Gaz	98,66	4 542,26	Gaz	111,05	5112,69
Olej napędowy	14,05	588,24	Olej napędowy	-	-
Suma	112,71	5 130,5	Suma	111,05	5112,69
HYDROTOR					
	t	GJ		t	GJ
Koks	130,00	3640,00	Koks	64,40	1803,20
Węgiel	7,20	18,70	Węgiel	53,50	138,95
Gaz	35,40	1629,80	Gaz	37,00	1703,46
Olej napędowy	12,00	515,60	Olej napędowy	8,63	370,80
Suma	184,60	5804,10	Suma	163,53	4016,42
AGROMET					
	t	GJ		t	GJ
Węgiel	84,60	2284,00	Węgiel	93,20	2517,50
Olej napędowy	12,20	529,00	Olej napędowy	-	-
Suma	96,80	2813,00	Suma	93,20	2517,50
GK HDR					
2022	Ilość	Energia	2023	Ilość	Energia
Koks	130,00	3640,00	Koks	64,40	1803,20
Węgiel	233,62	5706,38	Węgiel	252,70	5200,45
Gaz	134,06	6 172,06	Gaz	148,05	6816,15
Olej napędowy	42,00	1816,35	Olej napędowy	13,01	584,90
Suma	539,68	13 899,37	Suma	478,16	14 404,70

Podsumowanie zużycia energii dla jednostek powiązanych

Energia	Hydrotor		WPH		Wizamor		Agromet	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Elektryczna [MWh]	4188,00	3753,00	407,53	342,69	686,77	415,72	3892,50	3153,95
Elektryczna [GJ]	15077,00	13510,98	1467,11	1233,69	2472,35	1496,58	14013,00	11354,22
Ciepłna [MWh]	1059,44	3420,00	536,00	61,13	1294,42	3600,00	3730,83	5365,54
Ciepłna [GJ]	3814,00	12312,05	1931,00	220,23	4657,66	12953,74	13431,00	9339,00
Całkowita [MWh]	5247,44	7173,00	943,53	403,82	1981,19	4015,72	7623,33	8519,49
Całkowita [GJ]	18891,00	25823,10	3398,11	1454,35	7130,01	14451,98	27444,00	20693,22
Sprzedaż [tys. PLN]	101179,70	73776,8	3933,60	3836,3	11652,00	6427,1	80830,20	59371,00
MWh / tys. PLN	0,05	0,10	0,24	0,11	0,17	0,62	0,09	0,14
GJ / tys. PLN	0,19	0,35	0,86	0,38	0,61	2,25	0,34	0,35

Podsumowanie zużycia energii dla Grupy Hydrotor

Energia	2022	2023
Elektryczna [MWh]	9 174,80	17 423,34
Elektryczna [GJ]	33 029,46	17 504,48
Ciepłna [MWh]	6 620,69	21 338,72
Ciepłna [GJ]	23 833,66	29 385,96
Całkowita [MWh]	15 795,49	38 762,13
Całkowita [GJ]	56 863,12	36 599,55
Sprzedaż [tys. PLN]	197 595,50	143 411,2
MWh / tys. PLN	0,55	0,27
GJ / tys. PLN	2,00	0,26

Zarząd P.H.S. Hydrotor S.A. dostrzegając problemy związane z eksploatacją dotychczasowych pieców ciepła na zakładzie przy ulicy Chojnickiej podjął decyzję o ich wymianie na nowsze modele o mocy 500kW każdy. Pozwoliło to na znaczne zmniejszenie zużycia do ogrzewania koksu oraz zwiększyło efektywność energetyczną ze spalania używanego paliwa. W sezonie grzewczym 2023/2024 do ogrzewania nie używano już prawie w ogóle koksu, jego zużycie spadło patrząc względem 2022 roku o ponad połowę. W 2023r. nieznacznie, bo o około 10% wzrosło zużycie węgla. W ujęciu ilościowym P.H.S. Hydrotor zmniejszył zużycie paliw łącznie o blisko 21 ton, a w przeliczeniu na GJ był to spadek o niemal 1800GJ.

Podobną ścieżką ma podążać Zarząd Agromet ZEHS w Lubaniu, na dzień stworzenia niniejszego raportu Agromet jest na etapie porządkowania zebranych ofert na wymianę pieców, a do jego wymiany ma dojść pod koniec lata 2024r.

Grupa dostrzegając zalety odnawialnych źródeł energii takie jak brak zanieczyszczenia środowiska oraz oszczędności wynikające z mniejszego zużycia energii od 2020 roku inwestuje w zieloną energię.

W Grupie Kapitałowej Hydrotor pracują obecnie cztery instalacje fotowoltaiczne, każda o mocy do 50kWp. Dwie z nich zlokalizowane są w Tucholi, a pozostałe wykorzystywane są we Wrocławiu w spółce zależnej WPH.

Pierwsza instalacja o mocy 50kWp pracuje od roku 2021 w lokalizacji : Transportowa 5 w Wydziale Bis.

Druga instalacja o mocy 220kWp, została zlokalizowana na ul. Chojnickiej 72 na dachu Wydziału COEW (Centrum Obróbki Elementów Wielkogabarytowych). Jej moc wytwórcza szacuje się na 228kW.

Obie instalacje wyprodukowały w 2023 roku 183 MWh.

W WPH we Wrocławiu, działają dwie instalacje fotowoltaiczne. Obie o mocy jednostkowej nie przekraczającej 50kWh. Uruchomienie drugiej instalacji zostało przeprowadzone pod koniec grudnia 2022 roku. Spółka z tytułu uruchomienia instalacji skorzystała ponownie z programu pomocowego miasta Wrocław polegającego na możliwości odliczenia od podatku od nieruchomości, 50% kosztów poniesionych na instalację fotowoltaiczną.

E.3. Oddziaływanie bezpośrednio i pośrednio: Woda

Dwa zakłady zlokalizowane na terenie Tucholi zasilane są w wodę z sieci wodociągowej nadzorowanej przez Zakład Wodociągów i Kanalizacji. Nie posiadają czynnych własnych ujęć wody. Wykorzystana woda i ścieki odprowadzane są kanałami ściekowymi do oczyszczalni ścieków, położonej w południowej części miasta Tucholi, nad rzeką Kicz, w niewielkiej odległości od drogi nr 240 Chojnice – Tuchola – Świecie.

Wobec wysokich standardów zachowanych przez pracę oczyszczalni, i stosunkowo niewielką ilość ścieków zrzucaną przez zakłady P.H.S. Hydrotor S.A., ścieki do sieci kanalizacyjnej, nie mają istotnego wpływu na środowisko naturalne.

Jedynym źródłem dostaw wody do firmy Agromet jest Lubańskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. Z zasobów wody spółka korzysta w oparciu o posiadane pozwolenia wodnoprawne i zintegrowane. Dostarczana woda, oprócz tego, że jest używana w celach pitnych oraz socjalno-bytowych, jest też wykorzystywana w procesie produkcji. Dwa główne procesy zużywające wodę dotyczą myjni oraz galwanizerni. W drugim z wymienionych procesów, dzięki zastosowanym technologiom, mamy możliwość ponownego wykorzystania użytej wody. Zamknięty obieg pracy pozwala na to, aby popłuczyny po chromowaniu były kolejny raz zastosowane do uzupełnienia kąpieli chromowych, co jednocześnie eliminuje szkodliwy wpływ procesów galwanicznych na środowisko.

ZUŻYCIE WODY [m ³]	2022 [m3]	2023 [m3]
Zakład Wodociągów i Kanalizacji Tuchola	10 611	6 724
Lubańskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. (Agromet ZEHS)	5 208	4 670
Zakład Gospodarki Komunalnej Sp. z o. o. w Więcborku (Wizamor)	2 178	666
Miejskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji we Wrocławiu (WPH)	10 127	14 306
Łącznie	28 125	21 697

Podczas procesu nawęglania oraz hartowania w zainstalowanej linii hartowniczej IBSEN do powtórnego wykorzystania wody w układzie zamkniętym wykorzystuje się 8% zużytej w tym procesie wody.

Wodę w spółce P.H.S. Hydrotor S.A. w głównej mierze wykorzystuje się do celów sanitarnych i higienicznych. Zużycie wody na jednostkę produktu w Grupie Kapitałowej jest niewielkie.

Intensywność zużycia wody w stosunku do przychodu przedstawia się następująco:

Intensywność zużycia wody [m³/ tys. zł]	2022	2023
P.H.S. Hydrotor S.A.	0,10	0,09
Agromet ZEHS Lubań S.A.	0,06	0,08
Wizamor Sp. z o.o.	0,19	0,10
WPH Sp. z o.o.	2,57	3,73
Średnia	0,73	1,00

Należy zaznaczyć, że główny udział w zużyciu wody, zarówno na jednostkę produktu, jak i w ujęciu wartościowym, przypada na spółkę WPH. Warto wspomnieć, że spółka ta dzierżawi część swoich hal produkcyjnych oraz przyległy teren firmom zewnętrznym, co dodatkowo wpływa na ogólne zużycie wody

E.4. Oddziaływanie bezpośrednio i pośrednio: Bioróżnorodność



Główna siedziba działalności organizacji zlokalizowana jest w województwie kujawsko – pomorskim w Tucholi. Na terenie miasta ma swoją siedzibę biuro Tucholskiego Parku Krajobrazowego, który obejmuje swymi granicami południowo-wschodnią część zwartego kompleksu Borów Tucholskich.

Na terenie Tucholskiego Parku Krajobrazowego znajdują się następujące obszary NATURA 2000: Obszar Specjalnej Ochrony Ptaków (OSO), Specjalny Obszar Ochrony Siedlisk (SOO) Dolina Brdy i Stążki w Borach Tucholskich.



Na obszarze Krajeńskiego Parku Krajobrazowego ma swoją siedzibę zakład produkcyjny WZM Wizamor z siedzibą w Więcborku, będący w 96,88% własnością jednostki dominującej.

Park Krajobrazowy Dolina Bystrzycy położony jest w sąsiedztwie aglomeracji Wrocławia. Miasto to jest siedzibą Wytwórni Pomp Hydraulicznych. Tylko niewielka część Parku Krajobrazowego Dolina Bystrzycy znajduje się w granicach miasta Wrocławia. Rzeka Bystrzyca ma tutaj naturalny charakter i jest to obszar przekształcony przez człowieka.



położony jest w sąsiedztwie Wytwórni Pomp Hydraulicznych. Tylko niewielka część Parku Krajobrazowego Dolina Bystrzycy znajduje się w granicach miasta Wrocławia. Rzeka Bystrzyca ma tutaj naturalny charakter i jest to obszar przekształcony przez człowieka.



Miasto Luban jest siedzibą Spółki Agromet, położone jest na łożycach, w południowo - zachodniej części Polski. Przepływająca przez miasto rzeka Kwisa należy do jednych z najpiękniejszych rzek woj. dolnośląskiego, posiadając zarówno cechy rzeki górskiej jak i nizinnej. Miasto stara się o objęcie doliny rzeki Kwisy ochroną jako obszar chronionego krajobrazu, a niektóre odcinki także jako park krajobrazowy.

Troska o otoczenie, w tym ochrona przyrody, świadczą o poziomie kultury zarządzania i sposobie podejścia do biznesu. Należy uwzględniać w decyzjach biznesowych społeczeństwo i środowisko, tak by negatywne oddziaływanie działalności gospodarczej było możliwie najmniejsze.

Źródłami powodującymi powstanie ryzyka są działania, aktywność ludzka powodująca wprowadzanie do środowiska substancji chemicznych, a także innych uciążliwości takich jak hałas czy promieniowanie nie- i jonizujące.

Kwestie środowiskowe są również uwzględniane, jako kluczowe w mapie ryzyka korporacyjnego.

W organizacji identyfikujemy grupę następujących ryzyk środowiskowych:

- ryzyko związane z zaostrzaniem standardów i regulacji prawnych w zakresie norm prawa ochrony środowiska i obowiązkiem uzyskania pozwoleń na korzystanie ze środowiska
- ryzyko związane z zagospodarowaniem odpadów wytworzonych w procesach produkcyjnych
- ryzyko inwestycyjne związane z obecnością obszarów chronionych.

Działalność gospodarcza organizacji nie ma bezpośredniego wpływu na siedliska naturalne, obszary chronionego krajobrazu oraz rezerwy przyrody. W działalności organizacji nie zidentyfikowano obszarów, w których jej funkcjonowanie jest niebezpieczne dla zagrożonych gatunków roślin i zwierząt ujętych w Czerwonej Księdze Gatunków Zagrożonych oraz w krajowych lub regionalnych listach gatunków chronionych. Nie odnotowano również naruszeń przepisów dotyczących ochrony środowiska.

Z uwagi na powyższe organizacja nie dokonuje badań monitoringu środowiskowego. W przypadku prowadzonych nowych inwestycji związanych z infrastrukturą, projekty konsultowane są i oceniane pod kątem środowiskowym przez lokalne i centralne instytucje odpowiedzialne za aspekt związany z bezpośrednim, czy też pośrednim wpływem na bioróżnorodność. Wg opinii tych instytucji planowane przedsięwzięcia zrealizowane zostały poza wyznaczonymi, mającymi znaczenie dla Wspólnoty oraz projektowanymi przekazanymi do Komisji Europejskiej, obszarami Natura 2000. Z uwagi na charakter, zakres, skalę i lokalizację inwestycji, instytucje nie przewidują, aby jej oddziaływanie miało znacząco negatywny wpływ na obszary Natura 2000.

W trosce o środowisko Spółka P.H.S. Hydrotor S.A. podpisała umowę z organizacją odzysku w zakresie zapewnienia odzysku i recyklingu odpadów opakowaniowych.

Spółka Agromet posiada dwa źródła pozyskiwania energii cieplnej. Zaopatruje się w nią przede wszystkim w miejskim przedsiębiorstwie dostarczającym energię, a także korzysta z własnego źródła w postaci ekologicznej kotłowni opalanej węglem eko-groszek.

Organizacja świadoma zagrożeń wynikających z zanieczyszczenia środowiska, stawia sobie za zadanie podjęcie działań, które pozwolą na ograniczenie rozmiarów lub strat, jakie powoduje ryzyko środowiskowe. W celu jego zmniejszenia zapewni się wprowadzenie dodatkowych procedur bezpieczeństwa oraz zastosuje się urządzenia, które pozwolą na zmniejszenie emisji zanieczyszczeń, wprowadzi się ponadto pomocnicze rozwiązania technologiczne o odpowiednich standardach.

E.5. Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: Emisje do atmosfery

HYDROTOR

2022	Ilość	Energia	Sox	Nox	CO	CO2	Pył (zawieszony)	Benzo(α)piren
	t	GJ	kg	kg	t	t	kg	g
Koks	130,00	3640,00	12,48	130,00	3,25	306,80	19,50	0,26
Węgiel	7,20	18,70	1,15	0,07	0,32	14,40	1,08	2,02
Gaz	35,40	1629,80	0,47	63,56	0,03	102,84	5,05	0,00
Olej napędowy	12,00	515,60	0,24	28,74	0,01	38,80	4,89	34,49
Suma	184,60	5804,10	14,35	222,38	3,61	462,84	30,52	36,77
Ilość / tys. PLN			0,0002	0,0027	0,0000	0,0057	0,0004	0,0004

2023	Ilość	Energia	Sox	Nox	CO	CO2	Pył (zawieszony)	Benzo(α)piren
	t	GJ	kg	kg	t	t	kg	kg
Koks	64,40	1803,20	6,18	64,40	1,61	151,98	9,66	0,13
Węgiel	53,5	138,95	8,56	0,535	2,4075	107	8,025	14,98
Gaz	37,00	1703,46	0,01	1,44	0,0006	2,33	0,11	0,00
Olej napędowy	8,63	370,80	0,18	20,67	0,0052	3,23	3,51	24,80
Suma	163,53	4016,41	14,93	87,05	4,02	264,55	21,31	39,91
Ilość / tys. PLN			0,0002	0,0012	0,0001	0,0036	0,0003	0,0005

WIZAMOR

2022	Ilość	Energia	Sox	Nox	CO	CO2	Pył (zawieszony)	Benzo(α)piren
	t	GJ	kg	kg	t	t	kg	G
Węgiel	141,82	3403,68	22,69	1,42	6,38	283,64	21,27	39,71
Olej napędowy	3,75	183,51	0,08	8,98	0,0022	3,23	1,53	10,78
Suma	145,57	3587,19	22,77	10,40	6,38	286,87	22,80	50,49
Ilość / tys. PLN			0,002	0,0009	0,0005	0,0246	0,002	0,0043

2023	Ilość	Energia	Sox	Nox	CO	CO2	Pył (zawieszony)	Benzo(α)piren
	t	GJ	kg	kg	t	t	kg	G
Węgiel	106	2544	16,96	1,06	4,77	212	15,9	29,68
Olej napędowy	4,38	214,10	0,09	10,48	0,003	3,23	1,78	12,57
Suma	110,38	2758,10	17,05	11,54	4,77	215,23	17,68	42,25
Ilość / tys. PLN			0,0027	0,0018	0,001	0,0335	0,0028	0,0066

WPH

2022	Ilość	Energia	Sox	Nox	CO	CO2	Pył (zawieszony)	Benzo(α)piren
	t/m3	GJ	kg	kg	t	t	kg	g
Gaz	98,66	1106,84	0,32	43,17	0,02	69,84	3,43	0,00
Olej napędowy	14,05	588,24	0,29	33,65	0,01	45,43	5,72	40,38
Suma	112,71	1695,08	0,61	76,82	0,03	115,27	9,15	40,38
Ilość / tys. PLN			0,0002	0,0262	0,0000	0,0393	0,0031	0,0138

2023	Ilość	Energia	Sox	Nox	CO	CO2	Pył (zawieszony)	Benzo(α)piren
	t/m3	GJ	kg	kg	t	t	kg	g
Gaz	111,05	5112,69	0,03	4,33	0,0018	7,01	0,34	0,00
Olej napędowy	-	-	-	-	-	-	-	-
Suma	111,05	5112,69	0,03	4,33	0,0018	7,01	0,34	0,00
Ilość / tys. PLN			0,00001	0,0011	0,0000005	0,0018	0,00009	0,00000

Agromet

2022	Ilość	Energia	Sox	Nox	CO	CO2	Pył (zawieszony)	Benzo(α)piren
	t	GJ	kg	kg	t	t	kg	g
Węgiel	84,60	2284	13,54	0,85	3,81	169,20	12,69	23,69
Suma	84,60	2284,00	13,54	0,85	3,81	169,20	12,69	23,69
Ilość / tys. PLN			0,0002	0,0000	0,0000	0,0021	0,0002	0,0003

2023	Ilość	Energia	Sox	Nox	CO	CO2	Pył (zawieszony)	Benzo(α)piren
	t	GJ	kg	kg	t	t	kg	kg
Węgiel	93,2	2517,5	14,912	0,932	4,194	186,4	13,98	26,096
Suma	93,20	2517,50	14,91	0,93	4,19	186,40	13,98	26,10
Ilość / tys. PLN			0,0003	0,00002	0,0001	0,0031	0,0002	0,0004

Dane bazujące na średnich emisjach z różnych paliw kopalnych: „Wskaźniki emisji zanieczyszczeń ze spalania paliw, kotły o nominalnej mocy cieplnej do 5 MW.” KOBIZE

Grupa Kapitałowa

2022	Sox	Nox	CO	CO2	Pył (zawieszony)	Benzo(α)piren
	kg	kg	t	t	kg	G
Suma	51,18	301,46	7,44	1030,96	73,63	140,55
Ilość / tys. PLN	0,0004	0,0026	0,0001	0,0088	0,0006	0,0012

2023	Sox	Nox	CO	CO2	Pył (zawieszony)	Benzo(α)piren
	kg	kg	t	t	kg	g
Suma	46,92	103,85	12,99	673,19	53,32	108,26
Ilość / tys. PLN	0,00033	0,00072	0,00009	0,00469	0,00037	0,00075

Porównując rok 2023 do poprzedniego zauważalny jest spadek wydzielanych zanieczyszczeń przez wszystkie spółki Grupy ze spalania paliw kopalnych. Wynika to z wymiany kotłów na nowocześniejsze emitujące mniejsze ilości zanieczyszczeń oraz z oddania do użytku odnawialnych źródeł energii a co za tym idzie mniejszego zapotrzebowania na energię.

E.6. Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: Odpady i ścieki

W zakładach Grupy, ilość odprowadzanych ścieków do oczyszczalni jest praktycznie taka sama, jak ilość wody pobranej. Jedynymi odbiorcami ścieków są lokalne przedsiębiorstwa wodociągów i kanalizacji. Ścieki z procesów obróbki galwanicznej są wcześniej neutralizowane w specjalnie do tego zaprojektowanej podczyszczalni ścieków. Raz użyta woda jest z powrotem zawracana do kąpieli chromowej, nie jest spuszczana i utylizowana, co oznacza mniejszą ilość ścieków odprowadzanych do oczyszczalni miejskiej.

Gospodarowanie wytworzonymi w Grupie Kapitałowej Hydrotor odpadami odbywa się zgodnie z przepisami krajowymi i unijnymi. Postępuje się tak, aby działania prowadzone były w sposób bezpieczny dla środowiska. Za segregowanie i odpowiednie korzystanie z oznakowanych pojemników na odpady odpowiedzialni są wszyscy pracownicy. Kierownicy poszczególnych wydziałów i mistrzowie produkcji sprawują nadzór nad prawidłowym zbieraniem odpadów w miejscu ich powstawania przez pracowników poszczególnych obszarów produkcji oraz segregacją do odpowiednich pojemników.

Odpady segregowane są według ich rodzaju oraz stopnia zagrożenia. Odpady niebezpieczne przechowywane są w specjalnych, szczelnych pojemnikach w wyznaczonych do tego miejscach i zabezpieczone przed dostępem osób postronnych. W celu odzysku lub unieszkodliwienia, wszystkie odpady systematycznie przekazywane są odbiorcom zewnętrznym, posiadającym odpowiednie zezwolenia na ich odbiór/wywóz. Wytyczne odnośnie gospodarki odpadami zawiera wewnętrzna instrukcja, która dokładnie opisuje sposób segregowania odpadów oraz miejsca ich składowania i unieszkodliwiania.

Odpady powstałe w toku produkcji możemy podzielić na:

- powstałe w toku procesu technologicznego (m.in. wióry, ścieki, osady);
- pomocnicze (m.in. czyściwo, folia, papier, kartony);
- komunalne.

Organizacja wychodząc naprzeciw zagadnieniu ochrony środowiska w kolejnych okresach podejmuje się racjonalnemu zagospodarowaniu odpadów. Zaangażowanie w mniejsze obciążenie środowiska polegać będzie na skorzystaniu z usług profesjonalnych firm zajmujących się od wielu lat administracją odpadów poprodukcyjnych.

**ODPADY NIEBEZPIECZNE za
2023 rok**

[ton]	Hydrotor	ZEHS	Wizamor	WPH	Razem	kg/tys. PLN
Kwasy trawiące	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Odpady emulsyjne	19,00	0,00	0,00	0,00	19,00	0,21
Sorbenty	0,00	0,00	0,36	0,00	6,66	0,06
Szlamy	0,00	0,00	1,68	0,00	4,48	0,04

**ODPADY NIEBEZPIECZNE za
2022 rok**

[ton]	Hydrotor	ZEHS	Wizamor	WPH	Razem	kg/tys. PLN
Kwasy trawiące	0,00	0,00	1,05	0,00	1,05	0,01
Odpady emulsyjne	20,00	0,00	0,20	0,00	20,20	0,15
Sorbenty	0,00	0,00	0,07	0,00	0,07	0,00
Szlamy	0,00	0,00	0,63	0,00	0,63	0,01

**ODPADY INNE NIŻ NIEBEZPIECZNE
za 2023 rok**

[ton]	Hydrotor	ZEHS	Wizamor	WPH	Razem	kg/tys. PLN
Odpady stal, żeliwo	233,90	0,00	91,60	0,00	325,50	9,16
Odpady aluminium	55,90	0,00	0,00	0,00	55,90	1,16
Opakowania z papieru	0,50	0,00	0,46	0,26	1,22	0,06
Opakowania z tworzyw sztucznych	0,00	0,00	0,23	0,12	0,35	0,02
Złom kawałkowy z obróbki stali, żeliwa	67,40	0,00	13,90	0,00	81,30	1,65

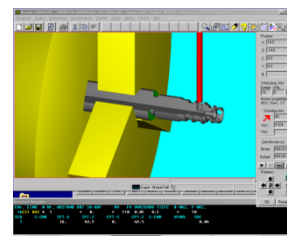
**ODPADY INNE NIŻ NIEBEZPIECZNE za
2022 rok**

[ton]	Hydrotor	ZEHS	Wizamor	WPH	Razem	kg/tys. PLN
Odpady stal, żeliwo	334,50	0,00	240,60	0,00	586,1	0,40
Odpady aluminium	76,70	0,00	0,00	0,00	76,70	0,32
Opakowania z papieru	6,25	0,00	4,20	0,00	10,45	0,08
Opakowania z tworzyw sztucznych	1,32	0,00	0,00	0,00	1,32	0,06
Złom kawałkowy z obróbki stali, żeliwa	70,30	0,00	17,90	0,00	88,20	1,21

E.7. Pozostałe aspekty bezpośredniego i pośredniego oddziaływania na środowisko

Opis pozostałych istotnych rodzajów zanieczyszczeń środowiska emitowanych przez działalność operacyjną spółki – wraz z mierzalnymi miarami jeżeli to możliwe.

Produkty Grupy to głównie elementy hydrauliki siłowej, w których głównym czynnikiem jest olej hydrauliczny. W przypadku powstania nieszczelności w produktach może być on zagrożeniem dla środowiska. Aby do tego nie dopuścić projektowanie i wytwarzanie wyrobów realizuje się przy pomocy programów CAD oraz programów CAM. Dzięki temu już podczas kontroli produkcji, detale posiadają właściwą szczelność. Produkcję wyrobów o odpowiednich parametrach realizuje się przy pomocy wysoko wyspecjalizowanych maszyn (głównie CNC). Finalnym elementem procesu produkcyjnego jest system kontroli jakości który realizuje swoje cele przy pomocy wysoko wyspecjalizowanych narzędzi pomiarowych.



Ocena poziomu zagrożenia			Wskaźnik		Cel
niskie	średnie	wysokie	opis	wartość	



Ilość względna reklamacji na przecieki zew.

2023-0,01%

zmniejszenie tego wskaźnika

Grupa posiada odpowiednie zezwolenia oraz uregulowane sprawy formalno-prawne. Prowadzone na bieżąco pomiary i analizy w zakresie korzystania ze środowiska potwierdzają spełnianie przez P.H.S. Hydrotor S.A. standardów z tym związanych. Za emisję zanieczyszczeń do środowiska systematycznie wnoszone są wymagane prawem opłaty. Regularnie składane są sprawozdania do odpowiednich urzędów z jej gospodarowania środowiskowego.

W raportowanym okresie nie wystąpiły awarie czy wycieki, które miałyby wpływ na środowisko naturalne. Nie miały również miejsca kary pieniężne, ani inne sankcje za nieprzestrzeganie prawa i regulacji związanych z ochroną środowiska. Do siedziby Emitenta nie wpłynęły też żadne skargi ze strony Interesariuszy, dotyczące oddziaływania zakładu na środowisko, co potwierdza świadomość firmy o potrzeby dbania o otoczenie.

E.8. Rozszerzona odpowiedzialność środowiskowa: Produkty i usługi

Działalnością podstawową w momencie powstania firmy Hydrotor była naprawa i regeneracji sprzętu oraz części maszyn rolniczych.

Obecnie na rynku obserwuje się działania podejmowane przez innych producentów zmierzające do zmniejszenia cyklu życia produktów poprzez redukcję kosztów produkcji lub/i celowe zmniejszanie ich żywotności. Hydrotor jako marka produkuje niezmiennie wysokiej jakości części zamienne m.in. do ciągników Ursus, Zetor w sposób który z jednej strony powoduje długi czas życia produktów, a z drugiej umożliwia ich naprawę – nazywane jest to w zakładzie regeneracją typową.

Oprócz tego działalność działu regeneracji obejmuje naprawy elementów hydrauliki siłowej innych producentów – wymiana uszczelnień oraz innych części składowych lub też naprawy poprzez ponowne pochromowanie i przeszlifowanie. Naprawy pozwalają na uzyskanie ponownej sprawności sprzętu oraz w dużo mniejszym stopniu obciążają środowisko naturalne, nie zmuszając właściciela do utylizacji urządzenia.

S.1. Korzystanie z pomocy publicznej i zlecenia publiczne

		2022	2023
A	POMOC FINANSOWA UZYSKANA OD PAŃSTWA	3099,30	3 205,60
A.1.	ULGI PODATKOWE I KREDYTY PODATKOWE		
A.2.	DOTACJE	1 731,90	2 121,50
	STATYSTWO POWIATOWE - PUP	70,60	59,60
	PROJEKT PARP - POIG	625,00	625,00
	PROJEKT POIG - INNOWACYJNE POMPY	158,90	158,90
	PROJEKT RPO WOJ. KP - WDROŻENIA TECHNICZNE	314,00	314,00
	BUDOWA CENTRUM BADAWCZO-ROZWOJOWEGO	428,90	428,30
	DOFINANSOWANIE Z PARP - kapitał obrotowy		
	POZOSTAŁE	105,90	61,00
	KONS PW	28,00	
A.3.	GRANTY INWESTYCYJNE, NA BADANIA I ROZWÓJ ITP.		
A.4.	PFRON DOFINANSOWANIE WYNAGRODZEŃ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	547,80	474,60
A.5.	OKRESY ZWOLNIONE W WYPŁATY TANTIEM		
A.6.	POMOC FINANSOWA ZE STRONY PAŃSTWOWYCH INSTYTUCJI KREDYTUJACYCH		
A.7.	ZACHETY FINANSOWE		
A.8.	INNE ŚWIADCZENIA FINANSOWE		
A.9.	ULGA W PODATKU DOCHODOWYM NA BADANIA I ROZWÓJ	819,60	1 084,10

UMOWY B+R

Umowy B+R

Strona	Data zawarcia	Okres obowiązywania	Informacje szczegółowe
Hydrotor SA			
Politechnika Poznańska			
* umowa o wykonanie badań przemysłowych	16.11.2020	31.05.2023	Umowa dotyczy opracowania koncepcji technologii obróbczej oraz techniki pomiarowej, zaprojektowania stanowiska badawczego umożliwiającego zwiększenie efektywności obróbki skrawaniem elementów wielkogabarytowych. Z dniem 15.05.2023 wszystkie zawarte zadania w umowie zostały zrealizowane i opłacone, zakończone protokołem odbioru prac..
Zarząd Województwa Kujawsko Pomorskiego			
* Regionalny Program Operacyjny	23.09.2019	28.04.2023	Umowa o dofinansowanie projektów: Projekt I: Opracowanie innowacyjnego procesu technologicznego obróbki skrawaniem wielkogabarytowych części maszyn z uwzględnieniem wpływu sztywności mocowania generowanego za pomocą układu hydraulicznego na wartość ogółem: 2.692,7 tys. zł, z czego dofinansowanie wyniosłoby 1.573,8 tys. zł. Projekt II: Opracowanie technologii produkcji innowacyjnych pomp wielotłoczkowych zmiennego przepływu na wartość ogółem: 2.245,3 tys. zł z czego dofinansowanie wyniosłoby: 1.179,1 tys. zł. Emitent dnia 28.04.2023 skutecznie wypowiedział umowy na dofinansowanie, jednocześnie kończąc realizację projektów, ze względu na okoliczności niezależne od Emitenta, które uniemożliwiły dalsze wykonywanie obowiązków zawartych w umowie.
Ministerstwo Rozwoju			
Program Operacyjny Inteligentny Rozwój	23.08.2016	02.06.2025	Umowa o dofinansowanie projektu: Centrum Badawczo-Rozwojowe nowych technologii i konstrukcji w zakresie hydrauliki siłowej i elementów wielkogabarytowych maszyn. Projekt jest realizowany w ramach działania 2.1 wsparcie inwestycji w infrastrukturę B+R przedsiębiorstwo programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego. Całkowity koszt realizacji projektu wyniósł 17.474 tys. zł, w tym wydatki kwalifikowane 11.346 tys. zł. Kwota dofinansowania jest w wysokości 3.971 tys. zł. W dniu 02.06.2020 wpłynęła końcowa refundacja wyczerpująca pulę dofinansowania oraz rozpoczynając etap trwałości projektu.

S.2. Poziom zatrudnienia i poziom wynagrodzeń

Liczba pracowników w etatach wg typu umowy o pracę (wg. wieku i płci) na koniec okresu sprawozdawczego:

2023	czas określony					w tym kobiet				
w tym:	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma
do 20 r.ż.	3,12	0,00	2,00	0,00	5,12	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 21 do 30 r.ż.	4,00	0,00	6,00	0,00	10,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00
od 31 do 40 r.ż.	1,91	0,00	1,00	0,00	2,91	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00
od 41 do 50 r.ż.	6,41	0,00	1,00	0,00	7,41	2,00	0,00	0,00	0,00	2,00
powyżej 50 r.ż.	9,92	1,99	2,00	0,00	13,91	6,00	0,00	0,00	0,00	6,00
Suma	25,36	1,99	12,00	0,00	39,35	8,00	0,00	2,00	0,00	10,00

2023	czas nieokreślony					w tym kobiet				
w tym:	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma
do 20 r.ż.	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 21 do 30 r.ż.	16,59	2,00	17,00	0,00	35,59	5,60	1,00	4,00	0,00	12,60
od 31 do 40 r.ż.	43,35	3,20	29,00	0,00	75,55	7,38	0,20	5,00	0,00	14,58
od 41 do 50 r.ż.	69,97	9,20	55,00	1,00	135,17	16,00	1,00	10,00	0,00	25,00
powyżej 50 r.ż.	115,25	12,00	81,00	10,00	218,25	14,00	1,00	5,00	1,00	23,00
Suma	245,16	26,40	183,00	11,00	465,56	42,98	3,20	28,00	1,00	75,18

2022	czas określony					w tym kobiet				
w tym	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma
do 20 r.ż.	3,98	0,19	3,00	0,00	7,17	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00
od 21 do 30 r.ż.	13,24	1,74	11,00	0,00	25,98	2,00	0,84	3,00	0,00	5,84
od 31 do 40 r.ż.	4,54	2,50	13,00	0,00	20,04	2,64	0,00	6,00	0,00	8,64
od 41 do 50 r.ż.	9,50	0,74	2,00	0,00	12,24	5,93	0,00	0,00	0,00	5,93
powyżej 50 r.ż.	12,77	1,00	8,00	0,00	21,77	6,26	0,00	0,00	0,00	6,26
Suma	44,03	6,17	37,00	0,00	87,20	17,83	0,84	9,00	0,00	27,67

2022	czas nieokreślony					w tym kobiet				
w tym	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma
do 20 r.ż.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 21 do 30 r.ż.	19,50	3,00	15,00	0,00	37,50	2,50	0,00	3,00	0,00	5,50
od 31 do 40 r.ż.	55,15	5,40	29,00	0,00	89,55	6,94	2,40	6,00	0,00	15,34
od 41 do 50 r.ż.	84,65	11,20	64,80	1,00	161,65	18,00	2,00	10,00	0,00	30,00
powyżej 50 r.ż.	122,00	21,20	79,00	10,00	232,20	12,00	2,00	5,00	1,00	20,00

Załącznik do Sprawozdania z działalności HDR i GK HDR za 2023 rok.

Suma	281,30	40,80	187,80	11,00	520,90	39,44	6,40	24,00	1,00	70,84
------	--------	-------	--------	-------	--------	-------	------	-------	------	-------

Liczba pracowników w etatach nowozatrudnionych wg typu umowy o pracę (wg. wieku i płci):

2023	czas określony					w tym kobiet				
w tym:	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma
do 20 r.ż.	1,53	0,11	0,37	0,00	2,01	0,00	0,11	0,37	0,00	0,48
od 21 do 30 r.ż.	0,67	0,00	0,66	0,00	1,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 31 do 40 r.ż.	0,34	0,00	0,00	0,00	0,34	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 41 do 50 r.ż.	0,81	0,00	0,00	0,00	0,81	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
powyżej 50 r.ż.	0,92	0,00	0,49	0,00	1,41	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Suma	4,27	0,11	1,52	0,00	5,90	0,00	0,11	0,37	0,00	0,48

2023	czas nieokreślony					w tym kobiet				
w tym:	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma
do 20 r.ż.	0,00	0,00	0,19	0,00	0,19	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 21 do 30 r.ż.	0,00	0,00	1,73	0,00	1,73	0,00	0,00	0,98	0,00	0,98
od 31 do 40 r.ż.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 41 do 50 r.ż.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
powyżej 50 r.ż.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Suma	0,00	0,00	1,92	0,00	1,92	0,00	0,00	0,98	0,00	0,98

2022	czas określony					w tym kobiet				
w tym	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma
do 20 r.ż.	3,42	0,19	1,97	0,00	5,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 21 do 30 r.ż.	5,25	1,81	3,40	0,00	10,46	0,00	0,84	0,61	0,00	1,45
od 31 do 40 r.ż.	4,64	0,50	5,44	0,00	10,58	1,64	0,00	1,15	0,00	2,79
od 41 do 50 r.ż.	5,05	0,74	2,24	0,00	8,03	2,23	0,00	0,00	0,00	2,23
powyżej 50 r.ż.	2,39	0,00	1,41	0,00	3,80	1,26	0,00	0,00	0,00	1,26
Suma	20,75	3,24	14,46	0,00	38,45	5,13	0,84	1,76	0,00	7,73

2022	czas nieokreślony					w tym kobiet				
w tym	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma
do 20 r.ż.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 21 do 30 r.ż.	1,15	0,00	0,66	0,00	1,81	0,00	0,00	0,24	0,00	0,24
od 31 do 40 r.ż.	2,15	0,00	0,72	0,00	2,87	1,69	0,00	0,00	0,00	1,69
od 41 do 50 r.ż.	0,65	0,00	0,00	0,00	0,65	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
powyżej 50 r.ż.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Suma	3,95	0,00	1,38	0,00	5,33	1,69	0,00	0,24	0,00	1,93

LICZBA PRACOWNIKÓW W ETATACH, KTÓRZY ODESZLI Z PRACY W RAPORTOWANYM OKRESIE (WG. WIEKU I PŁCI).

2023	czas określony				suma	w tym kobiet				suma
	HT	WZM	ZEHS	WPH		HT	WZM	ZEHS	WPH	
w tym:										
do 20 r.ż.	0,67	0,27	0,99	0,00	1,93	0,00	0,11	0,00	0,00	0,11
od 21 do 30 r.ż.	5,61	1,47	0,94	0,00	8,02	0,99	0,00	0,00	0,00	0,99
od 31 do 40 r.ż.	1,81	1,76	4,29	0,00	7,86	0,66	0,00	1,57	0,00	2,23
od 41 do 50 r.ż.	1,77	0,00	1,22	0,00	2,99	0,89	0,00	0,00	0,00	0,89
powyżej 50 r.ż.	1,15	1,99	0,50	0,00	3,64	0,65	0,00	0,00	0,00	0,65
Suma	11,01	5,49	7,94	0,00	24,44	3,19	0,11	1,57	0,00	4,87

2023	czas nieokreślony				suma	w tym kobiet				suma
	HT	WZM	ZEHS	WPH		HT	WZM	ZEHS	WPH	
w tym:										
do 20 r.ż.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 21 do 30 r.ż.	1,77	1,66	0,41	0,00	3,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 31 do 40 r.ż.	5,75	2,25	1,60	0,00	9,60	0,83	1,25	0,66	0,00	2,74
od 41 do 50 r.ż.	4,67	2,25	3,91	0,00	10,83	0,94	1,67	0,00	0,00	2,61
powyżej 50 r.ż.	8,85	7,21	5,68	0,00	21,74	0,30	0,58	0,06	0,00	0,94
Suma	21,04	13,37	11,60	0,00	46,01	2,07	3,50	0,72	0,00	6,29

2022	czas określony				suma	w tym kobiet				suma
	HT	WZM	ZEHS	WPH		HT	WZM	ZEHS	WPH	
w tym:										
do 20 r.ż.	0,44	0,00	0,23	0,00	0,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 21 do 30 r.ż.	1,95	2,14	3,60	0,00	7,69	0,00	0,00	0,25	0,00	0,25
od 31 do 40 r.ż.	1,22	0,00	3,60	0,00	4,82	0,00	0,00	0,64	0,00	0,64
od 41 do 50 r.ż.	1,36	0,74	1,33	0,00	3,43	0,39	0,00	0,00	0,00	0,39
powyżej 50 r.ż.	2,01	0,00	0,09	0,00	2,10	0,33	0,00	0,00	0,00	0,33
Suma	6,98	2,88	8,85	0,00	18,71	0,72	0,00	0,89	0,00	1,61

2022	czas nieokreślony				suma	w tym kobiet				suma
	HT	WZM	ZEHS	WPH		HT	WZM	ZEHS	WPH	
w tym:										
do 20 r.ż.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 21 do 30 r.ż.	1,66	0,00	2,14	0,00	3,80	0,65	0,00	0,25	0,00	0,90
od 31 do 40 r.ż.	2,32	0,93	1,09	0,00	4,34	0,58	0,00	0,00	0,00	0,58
od 41 do 50 r.ż.	0,58	0,00	1,74	0,00	2,32	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
powyżej 50 r.ż.	7,37	2,13	3,04	0,00	12,54	1,08	0,00	0,00	0,00	1,08
Suma	11,93	3,06	8,01	0,00	23,00	2,31	0,00	0,25	0,00	2,56

LICZBA OSÓB ZATRUDNIONYCH NA UMOWY CYWILNOPRAWNE WG TYPU UMOWY O PRACĘ (WG. WIEKU I PŁCI) NA KONIEC OKRESU SPRAWOZDAWCZEGO:

2023

umowa zlecenie	HT	WZM	ZEHS	WPH	średnia	w tym kobiet:
do 30 r.ż.	0,00	0,34	0,00	0,00	0,09	0,26
od 41 do 50 r.ż.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
powyżej 50 r.ż.	1,00	0,86	0,00	0,00	0,47	1,00

umowa o dzieło	HT	WZM	ZEHS	WPH	średnia	w tym kobiet:
do 30 r.ż.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 31 do 40 r.ż.	0,00	0,72	0,00	0,00	0,18	0,00
powyżej 40 r.ż.	0,00	0,02	0,00	0,00	0,01	0,00

2022

umowa zlecenia	HT	WZM	ZEHS	WPH	średnia	w tym kobiet:
do 30 r.ż.	0,00	0,38	0,00	0,00	0,10	0,00
od 41 do 50 r.ż.	0,00	0,03	0,00	0,00	0,01	0,00

umowa o dzieło	HT	WZM	ZEHS	WPH	średnia	w tym kobiet:
do 30 r.ż.	0,00	0,36	0,00	0,00	0,09	0,00
od 31 do 40 r.ż.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
powyżej 40 r.ż.	0,00	0,05	0,00	0,00	0,01	0,00

LICZBA PRACOWNIKÓW NIEPEŁNOSPRAWNYCH ORAZ ICH % UDZIAŁ W OGÓLE ZATRUDNIONYCH.

2023

	HT	WZM	ZEHS	WPH	średnia
Niepełnosprawni	38,17	6,92	12,35	0,00	19,15
Ogółem zatrudnieni	302,182	40,93	213,63	0,00	185,58
Udział % niepełnosprawnych w ogóle zatrudnionych	12,60	16,90	5,80	0,00	10,32

2022

	HT	WZM	ZEHS	WPH	Średnia
Niepełnosprawni	45,06	6	14,4	0,00	16,37
ogółem zatrudnieni	343,918	52,02	230,70	0,00	156,66
Udział % niepełnosprawnych w ogóle zatrudnionych	13,10	11,53	6,24	0,00	10,45

Załącznik do Sprawozdania z działalności HDR i GK HDR za 2023 rok.

Przeciętne wynagrodzenie pracowników w poszczególnych kategoriach zaszeregowania (w Zł) w Grupie Hydrotor

		2022		2023	
		kobiety	mężczyźni	kobiety	mężczyźni
Pracownicy umysłowi	Przeciętne wynagrodzenie	5647,93	6310,48	5899,47	6856,92
	Stosunek przeciętnego wynagrodzenia kobiet do mężczyzn	0,90		0,86	
Inżynierijno-techniczni	Przeciętne wynagrodzenie	5783,95	5783,95	6418,73	6450,79
	Stosunek przeciętnego wynagrodzenia kobiet do mężczyzn	0,92		1,00	
Fizyczni	Przeciętne wynagrodzenie	3130,30	3130,30	3497,10	4673,23
	Stosunek przeciętnego wynagrodzenia kobiet do mężczyzn	0,70		0,75	
Ogółem	Przeciętne wynagrodzenie	5169,82	5169,82	5433,47	5236,29
	Stosunek przeciętnego wynagrodzenia kobiet do mężczyzn	1,03		1,04	
	Przeciętne wynagrodzenie bez względu na płeć	4185,38		4853,16	

Zatrudnienie obcokrajowców w grupie hydrotor

W 2023r w Agromet ZEHS Lubań oraz PHS Hydrotor S.A. zatrudnialiśmy obcokrajowców. Ich udział w ciągu roku i średnie wynagrodzenie przedstawia poniższa tabela.

2023	Ilość osób Agromet ZEHS	Ilość osób PHS Hydrotor
styczeń	3	3
luty	3	3
marzec	3	0
kwiecień	3	0
maj	3	0
czerwiec	3	0
lipiec	3	0
sierpień	3	0
wrzesień	3	0
październik	3	0
listopad	3	0
grudzień	3	0
Przeciętne wynagrodzenie	6620,32 zł	3589,80 zł

STOSUNEK PRZECIĘTNEGO WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU DO NAJNIŻSZEGO UPOSAŻENIA W GRUPIE HYDROTOR (*wynagrodzenie brutto w zł i stosunek jego wielokrotności*)

	2022	2023
Przeciętne wynagrodzenie członków zarządu	20685,75	15784,88
Najniższe uposażenie w grupie	3010,00	3623,75
Stosunek (wielokrotność)	6,87	4,36

PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIE OSÓB WSPÓŁPRACUJĄCYCH W OPARCIU O UMOWY CYWILNOPRAWNE I ŚWIADCZĄCYCH USŁUGI NA TERENIE PRZEDSIĘBIORSTWA.

	2022	2023
liczba zawartych umów cywilnoprawnych w raportowanym okresie	88	50
Liczba zakończonych umów cywilnoprawnych w raportowanym okresie	72	37
Przeciętne wynagrodzenie osób współpracujących w oparciu o umowy cywilnoprawne	3576,02	3472,21

Umowy cywilnoprawne stosowane są w Grupie Hydrotor przy okazji współpracy z zewnętrznymi ekspertami opracowującymi programy oraz dotyczą napraw oraz przeglądów maszyn. Nie stosuje się umów cywilnoprawnych w sytuacjach, gdy miałyby one zastępować de facto umowy o pracę.

Zatrudnienie ogółem w Grupie Kapitałowej na koniec 2023r. wynosiło 627 osób (2022 – 627), w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, z czego zdecydowana większość, około 85% stanowili pracownicy zatrudnieni na umowie o pracę na czas nieokreślony. Umowy o pracę rozwiązywane są przeważnie na mocy porozumienia stron.

Grupa Hydrotor jest miejscem przyjaznym osobom niepełnosprawnym. Udział niepełnosprawnych w ogóle zatrudnionych, to przeciętnie 10,32 % w 2023 roku względem 10,45% 2022 roku.

Podobnie jak w 2022 roku tak i w 2023, 3 z 4 spółek wchodzących w skład grupy było zwolnione z opłat na PFRON i otrzymały dofinansowanie do wynagrodzenia niepełnosprawnych. Najmniejsza ze Spółek Grupy – WPH we Wrocławiu nie korzystała z dofinansowań PFRON.

Grupa stosuje politykę równych szans dla pracowników, którzy mogą doświadczyć różnych trudności, a w szczególności osób niepełnosprawnych oraz kobiet powracających do pracy po urodzeniu dziecka. W tym względzie współczynnik kobiet, które po urodzeniu dziecka i powrocie do pracy, zrezygnowały z pracy w ciągu 12 miesięcy od powrotu do pracy wynosi 0 %.

Stosunek przeciętnego wynagrodzenia kobiet do mężczyzn w roku 2023 był taki sam jak w roku ubiegłym i wyniósł z 1,04.

W latach 2022 i 2023 żadna ze spółek Grupy Hydrotor nie korzystała z outsourcingu pracowników, a dwie z nich –zatrudniały obcokrajowców.

S.3. Relacje ze stroną pracowniczą i wolność zrzeszania

W Grupie funkcjonuje procedura składania skarg i uwag o nieprawidłowościach. Żadnych nie zgłoszono.

Liczba działających w spółce związków zawodowych

Hydrotor	2
Wizamor	0
Agromet	1
WPH	0
Suma	3

W okresie sprawozdawczym w Spółkach Grupy Kapitałowej na mocy uzgodnień ze związkami zawodowymi, nie działała Rada Pracownicza. Natomiast w większości Spółek istnieją Organizacje Związków Zawodowych. Powołani są też Społeczni Inspektorzy Pracy.

W zakładzie P.H.S. Hydrotor S.A. w Tucholi działają dwa związki zawodowe: Związek Zawodowy NSZZ Solidarność i Związek Zawodowy Inżynierów i Techników. W zakładzie powołano dwóch społecznych inspektorów pracy, przynajmniej jeden z przedstawicieli zawsze uczestniczy w komisji zakładowej ds. BHP. Powołani inspektorzy ukończyli kurs dla Społecznych Inspektorów Pracy, zorganizowany przez PIP w Bydgoszczy oraz aktywnie uczestniczą w kwartalnych spotkaniach w ramach KOMISJI ZAKŁADOWEJ BHP.

W Agromet ZEHS Lubań działa organizacje związkowe: NSZZ „Solidarność” „Agromet” ZEHS Lubań S.A.,. Został powołany Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy. Odbывают się, wspólne ze służbą BHP, przeglądy warunków pracy i przestrzegania przepisów BHP. Nie zawierano umów z kontrahentami, w których znalazła się klauzula odnosząca się do BHP (w ujęciu wartościowym).

We Więcborskich Zakładach Metalowych Wizamor Sp. z o.o. i w WPH Wrocław nie działają organizacje związkowe.

Odsetek pracowników należących do związków zawodowych, nie zmienił się znacząco w raportowanym okresie. Średni współczynnik uzwiązkowienia dla całej grupy wynosi 22%. Zarządy Spółek, doceniając rolę Związków Zawodowych prowadzą regularny dialog z ich przedstawicielami polegający na cyklicznych spotkaniach. Najczęściej podnoszone kwestie, to regulowanie wynagrodzeń pracowniczych, sprawy socjalne oraz ogólne zagadnienia dotyczące wytwarzania i sprzedaży wyrobów. Rezultaty dialogu i negocjacji ze Związkami Zawodowymi są protokołowane i podpisywane przez przedstawicieli Związków Zawodowych oraz Zarząd.

W Grupie Hydrotor w latach 2022-2023 nie przeprowadzono akcji strajkowych.

Spółki gwarantują swoim pracownikom pakiet dodatkowych świadczeń pozapłacowych. Dział Pracownicza Kasa Zapomogowo-Pożyczkowa, istnieje możliwość udzielenia przez Zakład Pracy z Funduszu Socjalnego pożyczki mieszkaniowej, czy zapomogi. Zatrudnieni, mogą również skorzystać z preferencyjnego ubezpieczenia grupowego.

Dodatkowo Spółki organizują imprezy okolicznościowe takie jak np. Dzień Kobiet 8 marca, zawody wędkarskie, brydż a raz w roku piknik integracyjny, spotkania dla emerytów i jubilatów, Gwiazdka dla dzieci.

S.4. Bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP)

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY (BHP)			Przedsiębiorstwo Hydrauliki Siłowej HYDROTOR S.A.	„Agromet” ZEHS Lubań S.A.	Wizamor Więcbork	WPH Wrocław
			2023 rok	2023 rok	2023 rok	2023 rok
1	S.4.1.	Liczba wypadków przy pracy wśród pracowników / wśród pracowników podwykonawców znajdujących się na terenie zakładu.	3	1	1	0
2	S.4.2.	Wskaźnik częstości wypadków (wypadki przy pracy na 1000 zatrudnionych)	7,32	5,13	33,33	0
3	S.4.3.	Liczba wypadków śmiertelnych wśród pracowników / wśród pracowników podwykonawców pracujących na terenie zakładu.	0	0	0	0
4	S.4.4.	Łączna liczba dni niezdolności do pracy wśród pracowników spowodowanej wypadkami	119	64	40	-
5	S.4.5.	Wskaźnik ciężkości wypadków (ilość dni niezdolności /1 wypadek)	59,5	64,00	40,00	-
6	S.4.6.	Liczba stwierdzonych przypadków chorób zawodowych.	nie stwierdzono	nie stwierdzono	nie stwierdzono	nie stwierdzono
7	S.4.7.	Liczba pracowników pracujących w warunkach przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) lub najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN).	0 Niewłaściwe zamocowanie osłony na wiertarce. Skaleczenie palca lewej ręki w związku na skutek kontaktu z wirującym narzędziem.	0 Niewłaściwe zamocowanie osłony na wiertarce. Skaleczenie palca lewej ręki w związku na skutek kontaktu z wirującym narzędziem	0 (Na stanowiskach pracy nie stwierdzono przekroczeń NDN, NDS, NDSCh)	0 (Na stanowiskach pracy nie stwierdzono przekroczeń NDN, NDS, NDSCh)
8	S.4.8.	Opis stopnia zaangażowania związków zawodowych (jeżeli funkcjonują) w obszarze BHP (np. czy został powołany Społeczny Inspektor Pracy, jak sprawują przestrzeganie przepisów BHP).	Na terenie Przedsiębiorstwa działają dwie organizacje związkowe. Są to: NSZZ Solidarność i ZZiIT. Przedstawiciele tych organizacji zasiadają w powołanej przez Przedsiębiorcę komisji zakładowej bhp. Uczestniczą w pracach nad regulaminem pracy.	W zakładzie działa jedna organizacja związkowa - NSZZ „Solidarność” „Agromet” ZEHS Lubań S.A .Został wybrany Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy – sprawował swoją funkcję do 31.12.2022 r., Obecnie nie wybrano nowego Zakładowego Społecznego	W zakładzie nie działają związki zawodowe, tym samym nie powołano Społecznego Inspektora Pracy. Wybrano za to przedstawiciela pracowników.	nie dotyczy – brak wypadków

Załącznik do Sprawozdania z działalności HDR i GK HDR za 2020 rok.

				Inspektora Pracy. Organizacja związkowa ogłosi nabór kandydatów i przeprowadzi wybory. Nie zawierano umów z kontrahentami, w których znalazła się klauzula odnosząca się do BHP (w ujęciu wartościowym).		
--	--	--	--	--	--	--

1. Przedsiębiorstwo Hydrauliki Siłowej S.A. w Tucholi

W roku 2023 w Przedsiębiorstwie Hydrauliki Siłowej Hydrotor S. A. w Tucholi doszło do 3 wypadków przy pracy.

Wskaźnik częstości wypadków.

Wskaźnik częstości wypadków oblicza się na podstawie wzoru:

$$W_{1000} = \frac{lw}{Z} \times 1000$$

W – wskaźnik częstości wypadków

Lw – stosunek liczby wypadków

Z – liczba osób zatrudnionych

$$W_{1000} = 7,32 \text{ (2023)}$$

W 2023 roku łączna ilość dni niezdolności do pracy wszystkich pracowników którzy ulegli wypadkom to: 119 dni. W spółce P.H.S. Hydrotor S.A. wśród pracowników oraz podwykonawców w roku 2023 nie miały miejsca śmiertelne wypadki.

Wskaźnik ciężkości wypadków.

Obliczany jest na podstawie ilości dni niezdolnych, utraconych spowodowanych nieobecnością do liczby wszystkich zaistniałych wypadków.

$$Cw = \frac{ds}{lw}$$

Cw - wskaźnik ciężkości wypadków

ds. - dni spowodowane nieobecnością (dni robocze)

lw – liczba wszystkich wypadków

$$Cw = 59,5 \text{ (2023)}$$

Liczba stwierdzonych przypadków chorób zawodowych.

W spółce nie stwierdzono przypadków chorób zawodowych. Zakład prowadzi rejestr zachorowań na choroby zawodowe i podejrzeń o takie choroby.

Liczba pracowników pracujących w warunkach przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) lub najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN).

Nie stwierdzono przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) lub najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN). Badania w roku ubiegłym przeprowadzone na terenie całej spółki (m.in. stężenie tlenków azotu, natężenie hałasu, zapylenie) nie wykazały przekroczeń wedle obowiązujących norm.

2. Agromet ZEHS Lubań S.A.

Liczba wypadków przy pracy wśród pracowników

W zakładzie Agromet ZEHS Lubań S.A. miał miejsce 1 wypadek. Każdorazowo podejmowane są działania profilaktyczne mające na celu zapobieżenie w przyszłości podobnym wypadkom.

Wskaźnik częstości wypadków (wypadki przy pracy na 1000 zatrudnionych)

$W_{1000} = 5,13$ (2023)

W zakładzie wśród pracowników ani wśród podwykonawców w 2023 nie miały miejsca śmiertelne wypadki.

Wskaźnik ciężkości wypadków (ilość dni niezdolności /1 wypadek)

$C_w = 64,00$ (2023)

Liczba stwierdzonych przypadków chorób zawodowych.

W roku 2023 nie stwierdzono chorób zawodowych. Prowadzony jest rejestr zachorowań na choroby zawodowe i podejrzeń o takie choroby.

Liczba pracowników pracujących w warunkach przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) lub najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN).

Opis stopnia zaangażowania związków zawodowych (jeżeli funkcjonują) w obszarze BHP (np. czy został powołany Społeczny Inspektor Pracy, jak sprawują przestrzeganie przepisów BHP).

W spółce powołany został Społeczny Inspektor Pracy oraz Oddziałowy Społeczny Inspektor Pracy. Wspólnie wraz ze służbą BHP odbywają się przeglądy warunków pracy i przestrzegania przepisów BHP.

3. WPH Wrocław sp. z o.o.

W 2022 nie wystąpiły wypadki przy pracy.

W WPH sp. z o. o. we Wrocławiu w latach 2022 nie odnotowano na terenie firmy wypadków śmiertelnych w pracy jak i innych firmach podwykonawczych pracujących przy remontach.

Liczba stwierdzonych przypadków chorób zawodowych.

Nie stwierdzono chorób zawodowych ani podejrzeń o takie choroby.

Liczba pracowników pracujących w warunkach przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń

Nie stwierdzono przekroczeń NDS i NDN.

Opis stopnia zaangażowania związków zawodowych (jeżeli funkcjonują)w obszarze BHP (np. czy został powołany Społeczny Inspektor Pracy, jak sprawują przestrzeganie przepisów BHP).

W Spółce funkcjonuje Społeczny Inspektor Pracy. Ewentualne uwagi i sugestie przekazywane są na bezpośrednio kierownictwu zakładu.

4. WIĘCIBORSKIE ZAKŁADY METALOWE WIZAMOR SP. Z O.O.

W roku 2023 w Więcborskie Zakłady Metalowe WIZAMOR SP. Z O.O. doszło do 1 wypadku przy pracy.

Wskaźnik częstości wypadków.

Wskaźnik częstości wypadków oblicza się na podstawie wzoru:

$$W_{1000} = \frac{lw}{Z} \times 1000$$

W – wskaźnik częstości wypadków

Lw – stosunek liczby wypadków

Z – liczba osób zatrudnionych

$$W_{1000} = 33,33 \text{ (2023)}$$

W 2023 roku łączna ilość dni niezdolności do pracy wszystkich pracowników którzy ulegli wypadkom to: 40 dni. Wśród pracowników oraz podwykonawców w roku 2023 nie miały miejsca śmiertelne wypadki.

Wskaźnik ciężkości wypadków.

Obliczany jest na podstawie ilości dni niezdolnych, utraconych spowodowanych nieobecnością do liczby wszystkich zaistniałych wypadków.

$$Cw = \frac{ds}{lw}$$

Cw - wskaźnik ciężkości wypadków

ds - dni spowodowane nieobecnością (dni robocze)

lw – liczba wszystkich wypadków

$$Cw = 40 \text{ (2023)}$$

Liczba stwierdzonych przypadków chorób zawodowych.

Nie stwierdzono chorób zawodowych ani podejrzeń o takie choroby.

Liczba pracowników pracujących w warunkach przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń

Nie stwierdzono przekroczeń NDS i NDN.

Opis stopnia zaangażowania związków zawodowych (jeżeli funkcjonują)w obszarze BHP (np. czy został powołany Społeczny Inspektor Pracy, jak sprawują przestrzeganie przepisów BHP).

W Spółce funkcjonuje Społeczny Inspektor Pracy. Ewentualne uwagi i sugestie przekazywane są bezpośrednio kierownictwu zakładu.

S.5. Rozwój i edukacja

S.5.1. Szkolenia Wewnętrzne:

Szkolenia wstępne BHP

2023	czas określony					w tym kobiet				Suma przeszkolonych pracowników
w tym:	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma	HT	WZM	ZEHS	WPH	
liczba przeszkolonych pracowników fizycznych	13,00	5,00	0,00	0,00	18,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
liczba godzin szkoleniowych	39,00	15,00	0,00	0,00	----	0,00	0,00	0,00	0,00	----
liczba przeszkolonych pracowników umysłowych	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00
liczba godzin szkoleniowych	0,00	3,00	0,00	0,00	----	0,00	3,00	0,00	0,00	----
Suma	39,00	18,00	0,00	0,00	19,00	0,00	3,00	0,00	0,00	1,00

Szkolenia okresowe BHP

2023	czas określony					w tym kobiet				Suma przeszkolonych pracowników
w tym:	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma	HT	WZM	ZEHS	WPH	
liczba przeszkolonych pracowników fizycznych	81,00	0,00	143,00	0,00	224,00	6,00	0,00	10,00	0,00	16,00
liczba godzin szkoleniowych	648,00	0,00	1144,00	0,00	----	48,00	0,00	80,00	0,00	----
liczba przeszkolonych pracowników umysłowych	0,00	0,00	41,00	3,00	44,00	0,00	0,00	14,00	1,00	15,00
liczba godzin szkoleniowych	0,00	0,00	528,00	48,00	----	0,00	0,00	136,00	16,00	----
Suma	648,00	0,00	1672,00	48,00	268,00	48,00	0,00	216,00	16,00	31,00

Spółki organizują lub oddelegowują pracowników na szkolenia oraz kursy i egzaminy uprawniające do pracy na specjalistycznych stanowiskach, również te z zakresu ochrony środowiska, innowacyjnych rozwiązań, dotyczących procesów produkcyjnych i zagadnień związanych z normami ISO. Pracownicy mogą także skorzystać z dofinansowania do studiów, za pośrednictwem pracodawcy oraz przy współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy.

S.5.2. Szkolenia ZEWNĘTRZNE:

Pozostałe szkolenia wewnętrzne

2023	czas określony						w tym kobiet				
w tym	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma	HT	WZM	ZEHS	WPH	Suma przeszkolonych pracowników	
liczba przeszkolonych pracowników fizycznych	13,00	5,00	0,00	0,00	18,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
liczba godzin szkoleniowych	104,00	40,00	0,00	0,00	144,0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
liczba przeszkolonych pracowników umysłowych	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	
liczba godzin szkoleniowych	50,00	2,00	0,00	0,00	52,00	0,00	3,00	0,00	0,00	3,00	
Suma	154,00	42,00	0,00	0,00	19,00	0,00	3,00	0,00	0,00	1,00	

Pozostałe szkolenia zewnętrzne

2023	czas określony						w tym kobiet				
w tym	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma	HT	WZM	ZEHS	WPH	Suma przeszkolonych pracowników	
liczba przeszkolonych pracowników fizycznych	13,00	0,00	0,00	0,00	13,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
liczba godzin szkoleniowych	104,00	0,00	0,00	0,00	----	0,00	0,00	0,00	0,00	----	
liczba przeszkolonych pracowników umysłowych	9,00	0,00	0,00	0,00	9,00	5,00	0,00	0,00	0,00	5,00	
liczba godzin szkoleniowych	72,00	0,00	0,00	0,00	----	40,00	0,00	0,00	0,00	----	
Suma	176,00	0,00	0,00	0,00	22,00	40,00	0,00	0,00	0,00	5,00	

S.6. Zarządzanie różnorodnością

Grupa nie opracowała polityki różnorodności, niemniej jednak w znacznej części realizuje proces zatrudniania z poszanowaniem zasady równouprawnienia. Realizuje go biorąc pod uwagę kwalifikacje poszczególnych osób, wiedzę i doświadczenie w branży, wymogi krótko i długookresowe Grupy, oraz wymagania i specyfikę danego stanowiska.

Spółki stoją na stanowisku, iż głównymi kryteriami wyboru osób sprawujących funkcje w Zarządzie lub w organie nadzoru powinny być umiejętności, profesjonalizm oraz kompetencje kandydata do sprawowania danej funkcji, zarówno płeć, jak i wiek nie są czynnikami wpływającym na proces decyzyjny w tym zakresie.

Grupa Kapitałowa stosuje się do zasady równych szans dla wszystkich pracowników Spółek. W trakcie procesów rekrutacyjnych oraz przy planowaniu ścieżek rozwoju dla pracowników szczególną uwagę przykładają do merytorycznych opinii przełożonych, opartych na ocenach umiejętności oraz efektywności przeprowadzonych dla pracowników szkoleń.

Radę Nadzorczą wybiera Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy, a akcjonariat Spółki wiodącej jest bardzo rozproszony. Na Walnych Zgromadzeniach Akcjonariuszy bierze udział kilkudziesięciu Akcjonariuszy i trudno narzucać im z góry określoną politykę w powyższym zakresie.

W odniesieniu do kluczowych menadżerów Zarząd w zakresie ich zatrudnienia kieruje się głównie kompetencjami i potencjalną przydatnością na określonym stanowisku. Prezesa i Członków Zarządu wybiera Rada Nadzorcza.



S.7. Prawa człowieka

Wychodząc z założenia, że prawa człowieka są to powszechne prawa o charakterze podstawowym, przynależne każdej jednostce w jej kontaktach z innymi podmiotami, Grupa przykładła najwyższą uwagę do przestrzegania polskich, unijnych i międzynarodowych regulacji prawnych z zakresu praw człowieka. Kwestię poważnego podejścia do zagadnienia podkreśla określenie jej w ogólnej misji Grupy i jasne stanowisko Zarządu oraz pracowników Organizacji. Organem kontrolnym dla tych zagadnień są działające w organizacji związki zawodowe.

Żadne organy Grupy oraz czynniki społeczne działające w firmach nie odnotowały skarg dotyczących przekraczania bądź łamania praw człowieka.

S.8. Praca dzieci i praca przymusowa

W Grupie Hydrotor przestrzega się przepisów krajowych i unijnych, nie wykorzystuje się pracy dzieci ani innych nielegalnych form zatrudnienia. W 2023 roku nie wystąpiły zgłoszenia jak również potwierdzone przypadki incydentów dotyczących pracy dzieci lub pracy przymusowej, naruszenia praw pracowniczych, znamiona korupcji z udziałem spółek z Grupy Hydrotor.

W związku z prowadzoną działalnością, Grupa nie identyfikuje istotnych zagrożeń dla praw człowieka oraz przypadków łamania praw człowieka poza łańcuchem dostaw.



S.9. Społeczności lokalne i zaangażowanie społeczne

Organizacja wspiera różne formy działalności sponsoringowej na rzecz stowarzyszeń, klubów sportowych, organizacji kulturalnych, a także ważnych przedsięwzięć lokalnych. Działalność ta stanowi element misji biznesowej wzmacniając rozpoznawalność firmy oraz budując pozytywny wizerunek grupy.

Działalność sponsoringowa organizacji realizowana jest w 3 głównych obszarach:

- sponsoring społeczny – wspieranie społeczności lokalnych, a w szczególności działań w ramach programów wspierania rodzin, stowarzyszeń, osób niepełnosprawnych, emerytów i rencistów;
- sponsoring nauki i wiedzy;
- sponsoring sportowy i kulturowy budujący pozytywny wizerunek Grupy i marek.

Kwota darowizn na cele społeczne

Organizacja	Miejsce	2023 rok	Kwota w tys. zł
Stowarzyszenia	Tuchola	Wsparcie Stowarzyszenie Rodziców Dzieci Specjalnej Troski	0,2
Stowarzyszenia	Tuchola	Klub Seniora „Jesień”	0,1
Stowarzyszenia	Tuchola	Wsparcie Polskiego Związku Emerytów, Rencistów i Inwalidów	0,1
Stowarzyszenia	Tuchola	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie i Stowarzyszenie „Jak w rodzinie”	0,2
Szkoły	Stobno	Wsparcie Uczniowskiego Klubu Sportowego "Dąb"	0,1
Szkoły	Tuchola	Liceum Ogólnokształcące	0,1
Kultura, Zdrowie i Sport	Lubiewo	Ochotnicza Straż Pożarna w Lubiewie	0,15
Uczelnie Wyższe	Wrocław	Politechnika Wrocławska	0,05

Organizacja z uwagi na status lokalnego największego pracodawcy ma znaczący wpływ na społeczność lokalną. Wieloletnie funkcjonowanie spowodowało, że w każdej rodzinie naszych małych ojczyzn znajduje się obecny lub emerytowany pracownik firmy.

Spółka mając tą świadomość stara się aktywnie budować więź ze społecznością poprzez coroczne spotkania Zarządu i Związków Zawodowych z byłymi pracownikami. Także przy obchodzonych jubileuszach istnienia Spółki nie zapomina o tych, którzy wiele lat swojego życia poświęcili rozwojowi firmy swoją ciężką pracą. Dzieje się to cyklicznie na uroczystych galach i poprzez wyróżnienia imienne, przy współuczestnictwie lokalnych władz samorządowych, wojewódzkich oraz udziale mediów.

Istotnym zagadnieniem dla organizacji jest współdziałanie ze szkolnictwem. W tym celu nawiązano długoletnią współpracę z Zespołem Szkół Licealnych i Technicznych w Tucholi, Zespołem Szkół Licealnych i Agrotechnicznych w Tucholi oraz Zespołem Szkół Ogólnokształcących w Tucholi w zakresie praktyk zawodowych. Współpracujemy również z Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Więcborku w zakresie udzielenia bezpłatnych praktyk zawodowych uczniom klas trzecich Technikum w zawodzie technik ekonomista .

W ramach tej współpracy corocznie grono uczniów ma możliwość zapoznać się z zakresem funkcjonowania organizacji w trakcie corocznych praktyk. Uczniowie w sposób aktywny podczas odbywania stażu praktycznie poznają realia pracy we wszystkich działach firmy: od administracji po produkcję.

Długofalowa współpraca owocuje również korzyścią dla spółek w postaci możliwości poznania i wyszkolenia przyszłych kadr wywodzących się z lokalnej społeczności. W ramach organizowanych cyklicznie wycieczek uczniowie poznają „od środka” funkcjonowanie największych zakładów produkcyjnych regionu. Zarządzający Organizacją z przychylnością patrzą na zatrudnienie członków rodzin pracowników z uwagi na fakt, iż buduje się w ten sposób więź mającą na celu większą identyfikację pracowników z organizacją, tym samym budowanie pozytywnego wizerunku Pracodawcy działającego na rzecz lokalnej społeczności.

S.10. Przeciwdziałanie korupcji

Grupa wyraża swój zdecydowany sprzeciw wobec wszelkich przejawów korupcji. Spotykane zachowania, które poprzez przyjmowanie bądź wręczanie korzyści (majątkowych i niemajątkowych), mają na celu osiągnięcie określonego zachowania bądź zaniechania drugiej strony, spotykają się w organizacji z zerową tolerancją. Zdając sobie sprawę z realności zagrożeń jakie niesie ze sobą korupcja, Spółka przykłada najwyższą uwagę do utrzymania i ciągłego doskonalenia najwyższych standardów praworządności, demokracji, etyki i sprawiedliwości.

Coraz większe znaczenie nabiera prowadzenie rzetelnej polityki informacyjnej oraz przejrzystości działania Spółek. Służy temu przesunięcie punktu ciężkości z informacji prywatnej dostępnej dla Członków Rady, Członków Zarządu, oraz Akcjonariuszy w kierunku informacji publicznej dostępnej dla pracowników i szerokiego grona obecnych i potencjalnych inwestorów. Większa dostępność danych o spółce umożliwia też łatwiejsze i dokładniejsze porównywanie efektywności działalności Grupy.

Dostępność określonych informacji o Spółce staje się jednym z kluczowych kryteriów w procesie inwestowania. Oczywiście jest bowiem, iż większa przejrzystość oznacza możliwość dokładniejszej oceny potencjału Grupy i oraz zwiększa bezpieczeństwo takich inwestycji.

Wprowadzenie *Ładu Korporacyjnego* stanowi poważny etap na drodze do budowy efektywnego i konkurencyjnego otoczenia dla przedsiębiorstw poprzez:

1. Zwiększenie przejrzystości w zakresie nadzoru korporacyjnego:
 - wprowadzenie corocznych oświadczeń przestrzegania zasad ładu korporacyjnego dla zgromadzenia akcjonariuszy, rad nadzorczych, pośrednie i bezpośrednie powiązania między akcjonariuszami, transakcje z podmiotami zależnymi itp.
 - informację ze strony inwestorów instytucjonalnych (publikacja polityki inwestowania, informacja o wykonywaniu prawa głosu);
2. Wzmocnienie praw akcjonariuszy:
 - stworzenie ram prawnych dla lepszego informowania inwestorów i akcjonariuszy,
 - stworzenie ram dla "demokracji akcjonariuszy";
3. Zmiana przepisów dotyczących odpowiedzialności Zarządu i Rady Nadzorczej:
 - wprowadzenie kolektywnej odpowiedzialności Zarządu i Rady w zakresie informacji przedstawianych w sprawozdaniach finansowych i podstawowych sprawozdaniach niefinansowych.

Rekomendacje dotyczące pozycji i roli niezależnych członków Rady oraz zasad wynagradzania członków Zarządów i Rad zaliczają się do kluczowych regulacji z zakresu przejrzystości. Szczególna rola niezależnych członków Rady wynika z konieczności współpracy wielu różnych grup interesu w obrębie jednej organizacji.

Działaniu antykorupcyjnemu służą także regulacje ograniczające powiązania personalne niezależnego członka Rady Nadzorczej, takie jak:

- a. nie jest członkiem zarządu przedsiębiorstwa czy firmy zależnej, ani nie pełnił takiej funkcji w ciągu ostatnich 5 lat;
- b. nie jest pracownikiem przedsiębiorstwa czy firmy zależnej, ani nie pełnił takiej funkcji w ciągu ostatnich 3 lat ;
- c. nie otrzymuje, ani nie otrzymywał, znacznego dodatkowego uposażenia (opcji na akcje, wynagrodzenie oparte na wynikach) od przedsiębiorstwa czy firmy zależnej poza standardowym wynagrodzeniem z tytułu pełnienia funkcji członka rady;
- d. nie jest dominującym udziałowcem,
- e. nie jest i nie był w ciągu ostatniego roku powiązany zależnościami biznesowymi z przedsiębiorstwem lub firmami od niego zależnymi;
- f. nie jest i nie był w ciągu ostatnich 3 lat pracownikiem lub partnerem audytora przedsiębiorstwa czy firmy zależnej;
- g. nie jest członkiem zarządu czy menedżerem wysokiego szczebla innej firmy, w której członek zarządu czy menedżer wysokiego szczebla przedsiębiorstwa zasiada w radzie, ani nie ma innych znaczących powiązań z menedżerami przedsiębiorstwa;
- h. nie pełnił funkcji członka rady przez więcej niż 3 kadencje;
- i. nie jest członkiem rodziny ani bliskim krewnym członka zarządu czy menedżera

Zasady te są w Grupie Kapitałowej Hydrotor rygorystycznie przestrzegane.

Organizacja na bieżąco monitoruje potencjalne obszary biznesowe narażone na działania korupcyjne podlegają ciągłym weryfikacjom ze strony organów korporacyjnych takich jak: Zarząd Spółki, Rada Nadzorcza i ostatecznie Zgromadzenie Akcjonariuszy.

Nieformalnym kontrolerem tego zakresu nieprawidłowości są również pracownicy będący równocześnie akcjonariuszami Spółki dominującej. Dzięki swojej bezpośredniej obecności i zaangażowaniu w bieżące działania spółki są w stanie przyglądać się kierownictwu firmy, jako organom szczególnie narażonych na działalność korupcyjną.

Nie odnotowano od daty założenia Grupy przypadków noszących znamiona korupcji, ani przypadków korupcji.

S.11. Bezpieczeństwo produktów i konsumentów

Ocena poziomu zagrożenia			Wskaźnik		Cel
Niskie	średnie	wysokie	opis	Wartość	

X			ilość przypadków naruszenia procedur dotyczących bezpieczeństwa produktu	0	utrzymanie tego wskaźnika
---	--	--	--	---	---------------------------

Produkty wytwarzane w zakładach są w większości w myśl przepisów unijnych „maszynami” i są projektowane z należytą dbałością o bezpieczeństwo użytkownika – posiadają deklarację zgodności z „Dyrektywą Maszynową”. Wyroby te posiadają karty katalogowe i oferowane są z kartą gwarancyjną, na której jest odpowiednia deklaracja i informacje o sposobie montażu, użytkowania i utylizacji wyrobu.

S.12. Komunikacja marketingowa

Grupa Hydrotor przywiązuje najwyższą wagę, aby jego komunikacja z Klientami oraz Partnerami była prowadzona zgodnie z etyką i prawem.

System ISO P.H.S. Hydrotor S.A. nakłada na poszczególne działy obowiązkowe działania. Jednym z nich jest tzw. walidacja klienta czyli określenie, że podejmowane są wszelkie działania mające na celu potwierdzenie w sposób udokumentowany i zgodny, że wszelkie czynności prowadzą do celu jakim jest jak najlepsza obsługa klienta. Aby to uczynić dział marketingu opracowuje nowe rodzaje ankiet walidacyjnych i innych dokumentów mających na celu ukazanie zarówno pozytywnych jak i negatywnych aspektów obsługi Klienta. Te działania powinny w przyszłości przyczynić się do polepszenia jakości obsługi każdego Klienta firmy.

Kodeks Etyki Reklamy i Komunikacji Marketingowej:

Wstęp:

Zadaniem działań marketingowych jest łączenie interesu przedsiębiorstwa, dobra klienta i całej społeczności. W kontekście coraz większej świadomości konsumentów i presji związanej z realizacją koncepcji zrównoważonego rozwoju konieczne jest wprowadzanie działań zgodnych z zasadami etyki. Aby zbudować długookresowe relacje z klientami potrzebne jest stosowanie etycznych zachowań, ze względu na to, że klient który jest niezadowolony nie tylko nie wróci, ale też może dodatkowo wpłynąć na pozostałych, a pozyskanie jednego klienta zazwyczaj kosztuje 4-5 razy więcej, niż jego utrzymanie.

Oczekiwane korzyści z etycznych działań marketingowych:

- poprawa warunków życia konsumentów,
- podniesienie morale i zmotywowanie pracowników,
- zwiększenie sprzedaży i wartości firmy
- wykreowanie wyróżniającej marki,
- zbudowanie silnych więzi z klientami,
- poprawa wizerunku firmy,
- wzmocnienie reputacji firmy

Artykuł 1

1. Kodeks Etyki Reklamy i Komunikacji Marketingowej, zwany dalej „Kodeksem” jest wewnętrznym dokumentem obowiązującym wszystkich pracowników P.H.S. Hydrotor S.A. jak i całej grupy Hydrotor.

2. Kodeks stanowi zbiór zasad jakimi powinni kierować się pracownicy spółki i Grupy odpowiedzialni za kształtowanie wizerunku marki Hydrotor, Wizamor, WPH oraz Agromet ZEHS, kształtowanie przekazu reklamowego związanego z ofertą produktową grupy Hydrotor.

Artykuł 2

1. Wszystkie działania związane z promocją marki korporacyjnej i marki towarzyszącej związane są z realizacją misji Hydrotor:

Misją Hydrotor S.A. jak i całej Grupy Hydrotor jest zaspokojenie potrzeb swoich klientów, udziałowców i pracowników oraz wypracowywanie dla akcjonariuszy zrównoważonej, atrakcyjnej stopy zwrotu z zainwestowanego kapitału poprzez:

- rekomendowanie i dostarczanie klientom kompleksowych, innowacyjnych rozwiązań z zakresu hydrauliki siłowej, w oparciu o najwyższej jakości własne produkty, oferowane w akceptowalnej cenie i w pożądanym terminie
- wykorzystanie i rozwój kompetencji zespołów Grupy Kapitałowej
- kreowanie marki i wartości firmy dzięki działaniom promocyjnym, wspieraniu i realizacji działalności prospołecznej, sportowej oraz kulturalnej i oświatowej.

2. Hydrotor realizuje swoje działania promocyjne poprzez następujące kanały komunikacji marketingowej:

a) Reklama ATL

b) Reklama BTL

c) Sponsoring

d) Sprzedaż poprzez akwizycję

Artykuł 3: Reklamy

1. Reklamy Hydrotor nie mogą zawierać:

- a) treści dyskryminujących, w szczególności ze względu na rasę, przekonania religijne, płeć lub narodowość
- b) elementów, które zachęcają do aktów przemocy;
- c) treści które poprzez lęk lub poczucie strachu mogą motywować do zakupu

2. Reklama Hydrotor nie może nadużywać zaufania klienta, ani wykorzystywać jego braku doświadczenia lub wiedzy.

3. Reklamy Hydrotor nie mogą wprowadzać w błąd jej odbiorców, w szczególności w odniesieniu do:

a) Istotnych cech, w tym właściwości, daty produkcji, ilości lub producenta

b) Wartości produktu i jego rzeczywistej ceny oraz warunków płatności, w szczególności takich jak sprzedaż promocyjna.

c) Warunków dostawy, wymiany, zwrotu i konserwacji;

d) Warunków gwarancji

e) Posiadanych praw własności intelektualnej i przemysłowej, takich jak w szczególności patenty, nazwy, znaki towarowe oraz wzory przemysłowe i modele;

f) Urzędowych zezwoleń lub atestów, nagród, medali i dyplomów;

g) Zakresu świadczeń przedsiębiorcy na cele dobroczynne.

4. Hydrotor będzie przestrzegał zasady, aby odbiorca reklamy Hydrotor mógł zawsze zidentyfikować, że dany przekaz jest reklamą.

5. Reklama Hydrotor nie może być realizowana w sposób, który naraziłby na uszczerbek obiektu o znaczeniu historycznym lub artystycznym.

6. Użyte w reklamie Hydrotor dane oraz terminy naukowe, cytaty z publikacji technicznych lub naukowych muszą wskazywać źródło oraz nie mogą być używane w sposób wprowadzający w błąd. Dane muszą być prezentowane w sposób poprawny metodologicznie.

7. Reklama Hydrotor nie może przedstawiać lub odnosić się do jakiegokolwiek osoby fizycznej lub prawnej bez uzyskania jej wcześniejszej zgody, ani też bez uprzedniej zgody opisywać lub odnosić się do rzeczy będącej własnością konkretnej osoby, w sposób mogący wywołać wrażenie jej osobistej rekomendacji.

8. Jeżeli w reklamie Hydrotor:

a) Zawarta zostanie informacja o gwarancji w zakresie i znaczeniu prawnie wiążących warunków sprzedaży muszą one być dostępne w punkcie sprzedaży lub dołączone do produktu i zostaną przekazane odbiorcy przekazu reklamowego.

b) Zostaną użyte dane, rekomendacje, opinie rzeczoznawców, informacje lub objaśnienia dotyczące produktu muszą być one odpowiednio udokumentowane. Dokumenty powinny być udostępnione na żądanie odbiorcy przekazu reklamowego.

9. Reklamy Hydrotor nie mogą naruszać społecznego zaufania do prawidłowo realizowanych działań podejmowanych w zakresie ochrony środowiska naturalnego.

10. Reklamy Hydrotor nie mogą wykorzystywać braku wiedzy jej odbiorców w zakresie ochrony środowiska naturalnego.

11. Reklamy Hydrotor wykorzystujące zagadnienia ekologii muszą budować pozytywną świadomość w zakresie ochrony środowiska wśród odbiorców przekazu reklamowego.

Artykuł 4: Sponsoring

1. Sponsoring i związane z nim umowy muszą być realizowane w sposób łatwy do odczytania i zrozumienia przez osoby postronne co do ich charakteru. W szczególności muszą wskazywać wszystkie zainteresowane podmioty i treść zobowiązań względem sponsora (HYDROTOR).

2. Informacje o sponsorowaniu pochodzące od sponsora (HYDROTOR) danego wydarzenia lub sponsorowanego muszą być wyraźnie sformułowane i nie mogą naruszać dobrych obyczajów.

3. Działania związane ze sponsoringiem nie mogą wprowadzać w błąd co do podmiotu, marki lub innych oznaczeń identyfikacyjnych sponsorowanego.

4. Sponsorowane wydarzenie lub działalność sponsorowanego nie mogą mieć negatywnego wpływu na środowisko naturalne. W związku z tym jakiegokolwiek przekaz pochodzący od sponsorowanego lub sponsora (Hydrotor), a dotyczący ochrony środowiska musi być zgodny ze stanem rzeczywistym.

Artykuł 5: Sprzedaż poprzez akwizycję

1. Informacje o ofercie Hydrotor przekazywane w ramach sprzedaży osobiste które mają wpływ na decyzję odbiorcy przekazu (np. warunki współpracy) muszą być przekazywane w taki sposób i w takim czasie, żeby odbiorca przekazu mógł wziąć je pod uwagę przed akceptacją oferty.

2. Hydrotor musi zawsze uzyskać uprzednią zgodę pośrednika, jeżeli, między innymi, zamierza:

a) Zaprosić pracowników pośrednika do pomocy w promocji sprzedaży;

b) Proponować (oferować) takim pracownikom korzyść majątkową lub jej otrzymanie w zamian za pomoc lub za osiągnięcia w sprzedaży w związku z promocją sprzedaży.

3. Promocje sprzedaży, które wymagają aktywnej współpracy pośrednika oraz jego pracowników, nie mogą utrudniać wykonywania wcześniejszych zobowiązań umownych tego pośrednika.

4. Działania sprzedaży bezpośredniej, w tym związane z nią oferty Hydrotor, muszą być realizowane w sposób zrozumiały dla odbiorcy przekazu. W szczególności odbiorca przekazu powinien zawsze móc zidentyfikować reklamowany produkt i warunki oferty, w tym cenę.

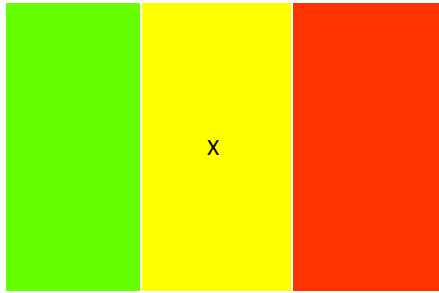
5. Oferta Hydrotor dostarczona w ramach sprzedaży osobistej nie może wprowadzać w błąd, w szczególności co do prawdziwych rozmiarów, wartości, natury, trwałości, wyglądu i technicznych możliwości reklamowanego produktu.

6. Oferta Hydrotor dostarczona w ramach sprzedaży osobistej musi zawierać pełną informację adresową o jednostkach Hydrotor odpowiedzialnych za sprzedaż produktów objętych ofertą.

7. Składanie ofert Hydrotor w ramach sprzedaży bezpośredniej musi być prowadzone z poszanowaniem prywatności odbiorcy przekazu.

S.13. Ochrona prywatności

Ocena poziomu zagrożenia			Wskaźnik		Cel
Niskie	średnie	wysokie	opis	Wartość	



ilość przypadków wycieku /
nieuprawnionego użycia
danych osobowych.

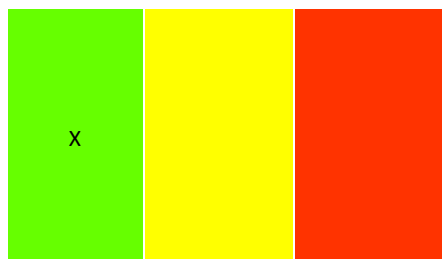
0

utrzymanie tego
wskaźnika

Firmy z Grupy Hydrotor przykładają dużą wagę do bezpieczeństwa danych swoich Klientów, Dostawców i Pracowników. Dodatkowo ze względu na wprowadzenie w roku 2018 unijnego rozporządzenia dotyczącego ochrony danych osobowych w związku z Rozporządzeniem Ogólnym o Ochronie Danych Osobowych (RODO) wprowadzone zostały wewnętrzne procedury, mające na celu harmonizację wewnętrznych procedur z wymaganiami unijnymi.

S.14. Oznakowanie produktów

Ocena poziomu zagrożenia			Wskaźnik		Cel
niskie	średnie	wysokie	opis	Wartość	



ilość przypadków naruszenia procedur dotyczących bezpieczeństwa produktu

0

utrzymanie tego wskaźnika

Spółki z Grupy Hydrotor przywiązują najwyższą wagę aby jej produkty były właściwie oznakowane, ze względu na fakt, że są produktami przemysłowymi i prawidłowe ich oznaczenie skutkuje łatwością identyfikacji.



S.15. Pozostałe kwestie społeczne i rynkowe

Pozostałe kwestie społeczne i rynkowe

		Grupa Hydrotor	
		2022 r.	2023 r.
S.15.1.	Rzeczywisty okres rotacji zobowiązań [dni]	53,0	42,0
S.15.2.	Rzeczywisty okres rotacji należności [dni]	69,9	68,7
S.15.3.	Okres płatności zobowiązań standardowo zapisywany w umowach [dni]	30	30
S.15.4.	Odsetek (%) zobowiązań płaconych w terminie umownym (wartościowo).	73,01%	75,00 %
S.15.5.	Postępowania administracyjne prowadzone przeciwko spółce przez UOKiK oraz wartość finansowa kar związanych z zrachowaniami antykonkurencyjnymi i antyrynkowymi.	brak	brak

W 2023r. nie były prowadzone żadne postępowania administracyjne.

S.16. INFORMACJA DOTYCZĄCA KWALIFIKACJI DZIAŁALNOŚCI ZGODNIE Z TAKSONOMIĄ

W 2023 roku Grupa Hydrotor ponownie podeszła do analizy prowadzonych działalności gospodarczych w zakresie Taksonomii UE. Zgodnie z obowiązującymi przepisami, w szczególności Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE)2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje oraz zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/2088 dokonano przeglądu i klasyfikacji prowadzonej działalności w odniesieniu do dwóch pierwszych celów środowiskowych – łagodzenia oraz adaptacji do zmian klimatu.

W celu zaprezentowania ujawnień oraz dokonania stosownych obliczeń kluczowych wskaźników wyników, Grupa Hydrotor dokonała oceny swojej działalności pod kątem kwalifikowalności do systematyki (Taxonomy-eligibility) oraz zgodności z systematyką (Taxonomy-alignment). W kroku pierwszym Grupa Hydrotor dokonała identyfikacji działalności kwalifikujących się do systematyki. Podobnie jak w roku poprzednim, przeanalizowano wszystkie rodzaje działalności opisane w aktach delegowanych do Taksonomii UE pod kątem przychodów, nakładów inwestycyjnych (CapEx) oraz wydatków operacyjnych (OpEx) Grupy Hydrotor. Do identyfikacji obrotu, CapEx i OpEx pochodzących z działalności kwalifikującej się posłużono się opisami rodzajów działalności gospodarczej zawartymi w Taksonomii UE.

Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/2088 w sprawie systematyki (Taksonomia UE), stanowi istotny element odpowiedzi UE na wyzwania związane z klimatem i ochroną środowiska. Akt ten wraz z Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2021/2139 z dnia 4 czerwca 2021 r. (akt delegowany dot. technicznych kryteriów kwalifikacji), Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r. (akt delegowany do art. 8 Taksonomii UE), a także Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 r. (akt delegowany dot. działalności związanej z energią jądrową i gazem ziemnym) zapewniają przedsiębiorstwom i inwestorom jednolite kryteria dotyczące działalności gospodarczej, którą można uznać za zrównoważoną środowiskowo, a tym samym ma na celu zwiększenie przejrzystości i spójności klasyfikacji takich działań.

Działalność gospodarcza może zostać uznana za zrównoważoną środowiskowo, jeśli spełnia kryteria określone w art. 3 Taksonomii UE, tj.:

- wnosi istotny wkład w realizację co najmniej jednego z sześciu celów środowiskowych,
- nie wyrządza poważnych szkód dla żadnego z pozostałych celów środowiskowych,
- jest prowadzona zgodnie z minimalnymi gwarancjami,

w Rozporządzeniu Delegowanym 2021/2139 (ustanawiającym techniczne kryteria kwalifikacji dla wskazanych tam działalności) oraz Rozporządzeniu Delegowanym 2022/1214 (ustanawiającym techniczne kryteria kwalifikacji dla działalności związanych z energią jądrową i gazem ziemnym).

W kroku drugim zidentyfikowane działalności kwalifikujące się do systematyki w ramach kluczowych wskaźników obrotu, CapEx i OpEx poddano ocenie pod kątem spełniania technicznych kryteriów kwalifikacji, zasady „nie czyni poważnych szkód”, a także wymogów w zakresie minimalnych gwarancji. Przedmiotowa analiza zarówno na poziomie oceny kwalifikowalności, jak i zgodności, została przeprowadzona indywidualnie dla każdej pozycji w ramach kluczowych wskaźników obrotu, CapEx i OpEx we wszystkich spółkach należących do Grupy Hydrotor zapewniając, iż każdy przychód, nakłady inwestycyjne oraz wydatki operacyjne nie zostały uwzględnione więcej niż raz w kalkulacjach. Działalności, które zostały zidentyfikowane przez Grupę Hydrotor jako zgodne z systematyką, zostały dopasowane oraz wnoszą istotny wkład w realizację tylko jednego z dwóch celów środowiskowych, tj. w łagodzenie zmian klimatu albo w adaptację do zmian klimatu. Ponadto, zaraportowane przez Grupę Hydrotor działalności nie przyczyniają się równocześnie do osiągnięcia kilku celów środowiskowych.

Główna działalność Grupy Hydrotor związana jest z produkcją i sprzedażą elementów hydrauliki siłowej. Należy wskazać, iż działalność ta nie została uwzględniona w ramach listy aktywności wskazanej w Taksonomii UE i aktach delegowanych. Nie oznacza to jednak, iż działalność Grupy Hydrotor nie może zostać uznana za zrównoważoną środowiskowo, a jedynie nie została ona obecnie poddana odpowiedniej ocenie pod kątem kwalifikacji do Taksonomii UE. Należy zauważyć, że Taksonomia UE będzie podlegała okresowym rewizjom, które w przyszłości mogą określić osobną kategorię i szczegółowe techniczne kryteria kwalifikacji dla działalności związanych

z handlem detalicznym i sprzedażą elementów hydrauliki siłowej. Działalności prowadzone przez Grupę Hydrotor kwalifikujące się do Taksonomii:

- produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej - pkt. 4.1 załącznika I Technicznych kryteriów.

Minimalne gwarancje są kluczowym wymogiem zgodności z Taksonomią. Ich istotą jest eliminacja z aktywności i inwestycji, które, choć zrównoważone środowiskowo, są powiązane z naruszeniami praw człowieka, praw pracowniczych, korupcją, nieuczciwą konkurencją oraz oszustwami podatkowymi. Ocena spełnienia kryteriów prowadzenia działalności w zatwierdzonym okresie zgodnie z minimalnymi gwarancjami oparta została na zaleceniach zawartych w raporcie końcowym Platformy Zrównoważonego Finansowania UE - Final Report on Minimum Safeguards. W 2023 roku nie zidentyfikowano w Grupie Hydrotor potwierdzonych sądowno przypadków naruszeń praw człowieka, praw pracowniczych, prawa podatkowego, prawa ochrony konkurencji ani przypadków korupcji. Krajowe Punkty Kontaktowe OECD nie przyjęły żadnych spraw dotyczących spółek Grupy Hydrotor.

W celu ustalenia proporcji obrotu, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych zrównoważonych środowiskowo zastosowano te same zasady rachunkowości, które mają zastosowanie do sporządzania skonsolidowanych rocznych sprawozdań finansowych Grupy Hydrotor.

Załącznik do Sprawozdania z działalności HDR i GK HDR za 2023 rok

Kluczowe wskaźniki wyników związane z obrotem (KPI obrotu)																						
Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	KRYTERIA DOTYCZĄCE ISTOTNEGO WKŁADU										KRYTERIA DOTYCZĄCE ZASADY "NIE WYRZĄDZA POWAŻNYCH SZKÓD"										
		Obrót (wartość bezwzględna) (3)	Część obrotu (4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)			Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (8)	Zanieczyszczenie (9)	Różnorodność biologiczna i ekologiczna (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (14)	Zanieczyszczenie (15)	Różnorodność biologiczna (16)	Minimalne gwarancje (17)	Udział procentowy obrotu	Udział procentowy zgodnego z systematyką	Kategoria (działalność)	Kategoria ("działalność na rzecz")
		TYŚ. PLN	%	%	%	%	%	%	%	%	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	%	F	T
A. Działalność kwalifikująca się do systematyki																						
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																						
N/A	N/A	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0%	0%	N/A	N/A
Obrót ze zrównoważonej środowiskowo działalności (zgodnej z systematyką) (A.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0%	0%		
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																						
N/A	N/A	0																				
Obrót z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		0	0																			
Razem (A.1+A.2)		0	0%																0%	0%		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																						
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		125 749		100%																		
Razem (A+B)		125 749		100%																		

Załącznik do Sprawozdania z działalności HDR i GK HDR za 2023rok.

Kluczowe wskaźniki wyników związane z nakładami inwestycyjnymi (CAPEX)(KPI dotyczące nakładów inwestycyjnych)																						
		KRYTERIA DOTYCZĄCE ISTOTNEGO WKŁADU										KRYTERIA DOTYCZĄCE ZASADY "NIE WYRZĄDZA POWAŻNYCH SZKÓD"										
Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Nakłady inwestycyjne w ujęciu bez-	Udział procentowy nakładów inwesty-	Łagodzenie zmian klimatu (5) %			Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7) %	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie (9) %	Różnorodność biologiczna i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu (11) T/N	Adaptacja do zmian klimatu (12) T/N	Zasoby wodne i morskie (13) T/N	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie (15) T/N	Różnorodność biologiczna (16) T/N	Minimalne gwarancje (17) T/N	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych	Kategoria (działalność) (działalność)	Kategoria ("działalność na rzecz przezi-
		TYŚ. PLN	%	%	%	%	%	%	%	%	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	%	F	T
A. Działalność kwalifikująca się do systematyki																						
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																						
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	4.1	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0%	3%	N/A	N/A
Nakłady inwestycyjne ze zrównoważonej środowiskowo działalności (zgodnej z systematyką) (A.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0%	0%		
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																						
N/A	N/A	0																				
Nakłady inwestycyjne z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		0	0																			
Razem (A.1+A.2)		0	0%																0%	3%		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																						
Nakłady inwestycyjne z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		10 015		100%																		
Razem (A+B)		10 015		100%																		

Załącznik do Sprawozdania z działalności HDR i GK HDR za 2023rok.

Kluczowe wskaźniki wyników w odniesieniu do wydatków operacyjnych(OpEx) (KPI w odniesieniu do wydatków operacyjnych)			KRYTERIA DOTYCZĄCE ISTOTNEGO WKŁADU							KRYTERIA WYRZĄD	
Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Koszty operacyjne w ujęciu bezwzględny (3)	Udział procentowy wydatków operacyjnych (4)	Łagodzenie zmian klimatu (5) %	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7) %	Gospodarka o obiegu zamkniętym (8) %	Zanieczyszczenie (9) %	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (10) %	Łagodzenie zmian klimatu (11) T/N	Adaptacja do zmian klimatu (12) T/N
		TYS. PLN	%	%	%	%	%	%	%	T/N	T/N
A. Działalność kwalifikująca się do systematyki											
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)											
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N/A	N/A
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)											
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		0	0								
Razem (A.1+A.2)		0	0%								
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI											
Wydatki operacyjne z działalności niekwalifikującej się do systematyki		130 029		100%							
Razem (A+B)		130 029		100%							

Załącznik do Sprawozdania z działalności HDR i GK HDR za 2023 rok

Ujawnienie zgodnie z Załącznikiem III Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2022/1214, uzupełniającym Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2021/2178 o Załącznik XII, dotyczący standardowych wzorów do celów ujawniania informacji, o których mowa w art. 8 ust. 6 i 7. – tj. dla działalności związanej z energią jądrową i gazem ziemnym.

Lp.	Działalność związana z energią jądrową	
1.	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	NIE
2.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
3.	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
LP.	Działalność związana z gazem ziemnym	
4.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
5.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
6.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE

Prezes Zarządu Mariusz Lewicki

Członek Zarządu Stanisław Drewczyński

Tuchola, dnia 29 kwietnia 2024 r.



Chojnicka 72,
89-500 Tuchola

WWW.HYDROTOR.PL



TEL. +48 52 336 36 00

Starodworcowa 5,
89-410 Więcbork

WWW.WIZAMOR.COM.PL



TEL. +48 52 389 7004

Na Ostatnim
Groszu 112,
54-207 Wrocław

WWW.WPH.PL



TEL. 48 510 163 242

Esperantystów 2,
59-800 Lubań

WWW.ZEHS.COM.PL



TEL. 75 722 2081

