

Przedsiębiorstwo Hydrauliki Siłowej
HYDROTOR S.A
89-500 Tuchola
NIP: 561-000-22-76
REGON: 090022448
BDO: 000018745

tel. (52) 3363600

strona www: www.hydrotor.pl

e-mail: hydrotor@hydrotor.com.pl

Polityka P.H.S. Hydrotor dotycząca poszanowania praw człowieka.

Listopad 2024 r.

Przedsiębiorstwo Hydrauliki Siłowej
HYDROTOR S.A
89-500 Tuchola
NIP: 561-000-22-76
REGON: 090022448
BDO: 000018745

tel. (52) 3363600

strona www: www.hydrotor.pl

e-mail: hydrotor@hydrotor.com.pl

Spis treści

Wstęp.....	3
§1. Cel polityki.	4
§2. Zakres regulacji	5
§3. Prawa pracowników Hydrotor S.A.....	5
§4. Łańcuch wartości a prawa człowieka w P.H.S. Hydrotor S.A.	6
§5. Zgłaszanie naruszeń wewnętrznych.....	6
§6. Podsumowanie.	7

Przedsiębiorstwo Hydrauliki Siłowej
HYDROTOR S.A
89-500 Tuchola
NIP: 561-000-22-76
REGON: 090022448
BDO: 000018745

tel. (52) 3363600

strona www: www.hydrotor.pl
e-mail: hydrotor@hydrotor.com.pl

Wstęp.

P.H.S. Hydrotor S.A. jest polską firmą. Jednym z czołowych producentów hydrauliki siłowej na rynku polskim. Jakość naszych wyrobów została doceniona przez naszych kontrahentów, głównie z Niemiec, dokąd eksportujemy największą ilość naszych produktów. Spółka Hydrotor jest notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie od 1998 r.

Polityka poszanowania praw człowieka jest dla Hydrotor S.A. i podmiotów wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Hydrotor wartością nadrzędną.

Opracowana polityka stanowi drogowskaz odzwierciedlający nasze podejście i zrozumienie praw człowieka zawartych w Karcie Narodów Zjednoczonych uchwalonej w czerwcu 1945 r.. Określa najważniejsze cele w zakresie przestrzegania praw człowieka. Współczesna działalność biznesowa musi zapobiegać naruszeniom praw i godności jednostki i grup społecznych z jednoczesnym działaniem wszędzie tam, gdzie dochodzi do naruszeń praw człowieka.

Prawa człowieka stanowią niepodważalny fundament Spółki w zakresie zapobiegania dyskryminacji z jednoczesnym zagwarantowaniem ochrony zdrowia pracowników i oferowania godnej pracy. Władze Spółki zobowiązują się do ochrony, promocji i realizowania praw człowieka, wszędzie tam, gdzie prowadzi działalność i wobec podmiotów na które pośrednio lub bezpośrednio oddziałujemy.

Zarząd.

Przedsiębiorstwo Hydrauliki Siłowej
HYDROTOR S.A
89-500 Tuchola
NIP: 561-000-22-76
REGON: 090022448
BDO: 000018745
§ 1. Cel polityki.

tel. (52) 3363600

strona www: www.hydrotor.pl
e-mail: hydrotor@hydrotor.com.pl

Przedsiębiorstwo Hydrauliki Siłowej Hydrotor S.A. z siedzibą w Tucholi uznaje prawa człowieka za wartość nadrzędną w działalności biznesowej, a poszanowanie drugiej osoby, jej akceptację i poszanowanie wartości przez nią uznawane za obowiązek.

Niniejsza polityka znajduje swoje odzwierciedlenie w odniesieniu do:

- Karty Narodów Zjednoczonych z 26 czerwca 1945 r. w której aż siedmiokrotnie podnosi się kwestie związane z prawami człowieka w tym na samym jej początku w art. 1. ust. 3.
- Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka z dnia 1948, uchwalonej przez Zgromadzenie Ogólne Narodów Zjednoczonych ONZ.
- Konwencji o ochronie praw człowieka i podstawowych wolności nazywaną też Europejską Konwencją Praw Człowieka.
- Międzynarodowego Paktu Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych z dnia 19 grudnia 1966 r.

W odniesieniu do krajowego prawodawstwa bezsprzecznie są to:

- Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r. (Rozdział II, Wolności, prawa i obowiązki człowieka i obywatela).
- Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.

Przedsiębiorstwo Hydrauliki Siłowej
HYDROTOR S.A
89-500 Tuchola
NIP: 561-000-22-76
REGON: 090022448
BDO: 000018745

tel. (52) 3363600

strona www: www.hydrotor.pl
e-mail: hydrotor@hydrotor.com.pl

§2. Zakres regulacji

W P.H.S. Hydrotor S.A. sprzeciwiamy się wszelkim nieetycznym działaniom, zachowaniom wobec osób świadczących pracę, jak i w całym „łańcuchu wartości”. Częścią naszej polityki jest ochrona godności pracy, w tym w kwestiach związanych z uczciwym wynagrodzeniem, przysługującym każdemu z pracowników prawem do urlopu, wypoczynku i dostępem do szkoleń. Nie akceptujemy żadnych przejawów naruszenia godności osobistej jak:

- dyskryminacja (w tym płciowa),
- molestowanie,
- mobbing
- działania naruszające zasady współżycia społecznego.

§3. Prawa pracowników Hydrotor S.A.

Najwyższe kierownictwo zakładu (Zarząd) podtrzymuje stały dialog z załogą, w tym w obszarze praw człowieka, poprzez respektowanie prawa załogi do zrzeszania się w organizacjach związkowych, członkostwa w strukturach organizacji. Na terenie zakładu działają obecnie dwie organizacje związków zawodowych. Związki zawodowe realizując swoje zadania mają możliwość zgłaszania i wyjaśniania naruszeń w obszarze ochrony praw człowieka. Nie bez znaczenia w realizacji praw odgrywa polityka bezpieczeństwa i higieny pracy. W Przedsiębiorstwie opracowano „Politykę bezpieczeństwa i higieny pracy”. Ochrona i gwarancja bezpiecznych warunków pracy prowadzona jest w sposób ciągły. Opracowana dokumentacja, procedury nie stanowią katalogu zamkniętego. Jest to proces „żywy” i dynamiczny, który podlega ciągłej weryfikacji np. poprzez szkolenia czy aktualizacje oceny ryzyka zawodowego.

Na terenie Przedsiębiorstwa oprócz głównego specjalisty ds. BHP, powołano dwu społecznych inspektorów pracy, którzy współdziałają w obszarze bezpieczeństwa.

Przedsiębiorstwo Hydrauliki Siłowej
HYDROTOR S.A
89-500 Tuchola
NIP: 561-000-22-76
REGON: 090022448
BDO: 000018745

tel. (52) 3363600

strona www: www.hydrotor.pl
e-mail: hydrotor@hydrotor.com.pl

§4. Łańcuch wartości a prawa człowieka w P.H.S. Hydrotor S.A.

Przedsiębiorstwo unika współpracy z podmiotami, które w swej działalności biznesowej osiągają korzyści poprzez łamanie praw człowieka. Nie do zaakceptowania dla Przedsiębiorstwa jest współpraca z przedsiębiorstwami które korzystają:

- z pracy przymusowej osób nieletnich (młodocianych),
- z pracy niewolniczej.

Przedsiębiorstwo przed nawiązaniem współpracy podejmuje czynności sprawdzające polegające m.in. na zebraniu opinii o danym podmiocie (za pośrednictwem internetu, opinii w nim zawartych) i w miarę możliwości od spółek, które już współpracują z danym podmiotem.

Przedsiębiorstwo zamierza dokładać wszelkich starań, by z jednej strony poszerzać wiedzę z zakresu praw człowieka, a z drugiej należyście identyfikować obszary ryzyka.

Prawo do życia rodzinnego, godziwego wynagrodzenia, równego traktowania w pracy, dbałości o bezpieczne warunki pracy muszą być istotnymi dla podmiotów podejmujących z nami współpracę.

§5. Zgłaszanie naruszeń wewnętrznych.

Działając na podstawie ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. 2024 poz. 928) w Przedsiębiorstwie Hydrauliki Siłowej Hydrotor S.A., (dalej „Spółka”) wdrożono „Procedurę zgłoszeń wewnętrznych (dalej „Procedura”). Procedura określa zasady zgłoszeń wewnętrznych i zewnętrznych oraz warunki objęcia ochroną sygnalistów, środki ochrony sygnalistów. Formularz wraz z procedurą zamieszczony został na stronie internetowej Przedsiębiorstwa.

Procedura określa szczegółowe zasady postępowania począwszy od otrzymania zgłoszenia aż po wyjaśnienie i zastosowanie ewentualnych środków naprawczych. Jej nadrzędnym celem jest zapewnienie sygnalistom bezpiecznej drogi przekazywania zgłoszeń o zaobserwowanych naruszeniach prawa.

Przedsiębiorstwo Hydrauliki Siłowej
HYDROTOR S.A
89-500 Tuchola
NIP: 561-000-22-76
REGON: 090022448
BDO: 000018745

tel. (52) 3363600

strona www: www.hydrotor.pl

e-mail: hydrotor@hydrotor.com.pl

§6. Podsumowanie.

Niniejsza treść polityki jest dostępna na naszej stronie internetowej. Treści w niej zawarte są w programach szkoleń okresowych Przedsiębiorstwa. Mamy nadzieję, że spotka się z poparciem wśród naszych dostawców, podwykonawców.