

Przedsiębiorstwo Hydrauliki Siłowej
HYDROTOR S.A
ul. Chojnicka 72, 89-500 Tuchola
NIP: 561-000-22-76
REGON: 090022448
BDO: 000018745

tel. (52) 3363600
strona www: www.hydrotor.pl
e-mail: hydrotor@hydrotor.com.pl

Polityka work life balance

Przedsiębiorstwo Hydrauliki Siłowej
HYDROTOR S.A
ul. Chojnicka 72, 89-500 Tuchola
NIP: 561-000-22-76
REGON: 090022448
BDO: 000018745

tel. (52) 3363600
strona www: www.hydrotor.pl
e-mail: hydrotor@hydrotor.com.pl

PHS Hydrotor uznaje, że każdy pracownik ma unikalne potrzeby związane z równowagą między pracą a życiem prywatnym. Firma dąży do wspierania pracowników w indywidualnych sytuacjach rodzinnych, zdrowotnych i osobistych. Wszyscy pracownicy, niezależnie od formy zatrudnienia, mają równe szanse na rozwój zawodowy i dostęp do świadczeń. Grupa promuje zdrowy styl życia i dobrostan pracowników, zachęcając do pełnego wykorzystywania urlopów.

Grupa nie wypracowała dotychczas procedur regulujących formy elastycznego zatrudnienia. W związku z powyższym zachęca się pracowników do otwartego dialogu w sprawie potrzeb związanych z harmonogramem pracy i rozpatruje możliwości w ramach danego stanowiska pracy indywidualnie.

Grupa zapewnia ograniczone możliwości pracy zdalnej, koncentrując się na stanowiskach biurowych i sytuacjach wyjątkowych, przy jednoczesnym utrzymaniu ciągłości procesów operacyjnych. Takie sytuacje są ustalane indywidualnie i dostosowywane do specyfiki danego stanowiska. Praca zdalna nie jest dostępna dla pracowników bezpośrednio zaangażowanych w procesy produkcyjne, ponieważ wymaga ona fizycznej obecności na hali produkcyjnej. Grupa dopuszcza krótkoterminowe zmiany w harmonogramach pracy w sytuacjach wyjątkowych, aby wspierać pracowników w trudnych sytuacjach życiowych (nagłe obowiązki rodzinne (np. choroba dziecka, konieczność opieki nad bliskim, niespodziewane zdarzenia losowe (np. awarie domowe, wypadki). Zmiany w takich momentach dotyczą przesunięcia godzin pracy w ramach jednego dnia lub tymczasowa zmiana harmonogramu na kilka dni lub tygodni. Pracownik zgłasza potrzebę zmiany bezpośrednio przełożonemu. Zmiana harmonogramu jest uzgadniana indywidualnie, uwzględniając potrzeby firmy i pracownika.

Grupa nie wymusza na pracownikach, dostępności poza standardowymi godzinami pracy Obecność pracownika w takich sytuacjach wynika wyłącznie z nagłych przypadków, np. awarie, pilne potrzeby klienta i jest każdorazowo konsultowana z pracownikiem. Grupa promuje „czas ciszy” poza pracą, wolne weekendy i urlopy bez zakłóceń.

Choć firma nie posiada formalnych procedur w zakresie zmiany formy zatrudnienia, jej podejście opiera się na dialogu, zrozumieniu i dążeniu do znalezienia rozwiązania korzystnego zarówno dla pracownika, jak i firmy. Charakter działalności wymaga w większości fizycznej obecności



Przedsiębiorstwo Hydrauliki Siłowej
HYDROTOR S.A
ul. Chojnicka 72, 89-500 Tuchola
NIP: 561-000-22-76
REGON: 090022448
BDO: 000018745

tel. (52) 3363600
strona www: www.hydrotor.pl
e-mail: hydrotor@hydrotor.com.pl

pracowników, Każdy przypadek zmiany wymiaru etatu jest rozpatrywany indywidualnie, w porozumieniu z przełożonym, aby uwzględnić zarówno potrzeby pracownika, jak i wymogi operacyjne firmy. Na sygnał od pracownika firma analizuje możliwość zmniejszenia wymiaru etatu, biorąc pod uwagę specyfikę jego obowiązków oraz wpływ na zespół i procesy produkcyjne. Firma dokłada starań, aby dostosowanie wymiaru zatrudnienia nie wpływało negatywnie na płynność pracy zespołu, jednocześnie umożliwiając pracownikom realizację ich potrzeb osobistych.

Dyrektor ds. Operacyjnych,
Produkcji i Inwestycji
CZŁONEK ZARZĄDU
Stanisław Drewczyński

PREZES ZARZĄDU
Mariusz Lewicki

