

RAPORT ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU GRUPY KAPITAŁOWEJ HYDROTOR

za okres od 01.01.2024 do 31.12.2024



Spis treści

INFORMACJE OGÓLNE.....	67
ESRS 2 Ogólne ujawnienie informacji.....	67
BP-1 Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	67
BP-2 Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności.....	70
GOV-1 Rola organów administrujących zarządzających i nadzorczych.....	70
GOV-2 Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem.....	77
GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt.....	78
GOV-4 Oświadczenie dotyczące należytej staranności.....	80
GOV-5 Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju.....	80
SBM-1 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości.....	18
SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron.....	23
SBM-3 Istotne oddziaływanie, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym.....	24
IRO-1 Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, istotnego ryzyka i istotnych możliwości	27
IRO-2 Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju.....	28
INFORMACJE DOTYCZĄCE KWESTII ŚRODOWISKOWYCH	95
E1 Zmiana klimatu	95
GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt.....	95
E1-1 Plan transformacji na potrzeby zmiany klimatu	95
SBM-3 Istotne oddziaływanie, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym.....	96
IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych oddziaływań, ryzyka i możliwości	96
E1-2 Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej.....	96
E1-3 Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej.	97
E1-4 Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej.....	97
E1-5 Zużycie energii i koszty energetyczny	98
E1-6 Emisje gazów cieplarnianych z zakresów 1,2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	99
E1-7 Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczenia emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	101
E1-8 Wewnętrzne ustalanie opłat za emisję gazów cieplarnianych	101
E2 Zanieczyszczenie	101
IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, ryzyka i możliwości związanych z zanieczyszczeniem	101
E2-1 Polityki związane z zanieczyszczeniem	102

E2-2 Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem.....	102
E2-3 Cele związane z zanieczyszczeniem.....	103
E2-4 Zanieczyszczenie powietrza, gleby i wody.....	103
E2-5 Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy.....	104
E3 Woda i zasoby morskie.....	106
E4 Różnorodność biologiczna i ekosystemy	107
IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, ryzyka, zależności i możliwości związanych z różnorodnością biologiczną i ekosystemami	107
E4-1 Plan transformacji w zakresie różnorodności biologicznej i ekosystemów oraz uwzględnienie różnorodności biologicznej i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym.	108
SBM-3 Istotne oddziaływania, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym.....	108
E4-2 Polityki związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami	109
E4-3 Działania i zasoby związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami.....	109
E4-4 Cele związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami	110
E4-5 Mierniki i oddziaływania związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami.....	110
E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym.....	110
IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, ryzyka, zależności i możliwości związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	110
E5-1 Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym...	111
E5-2 Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	112
E5-3 Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	114
E5-4 Wpływ zasobów	114
E5-5 Wpływ zasobów.....	114
ZGODNOŚĆ Z TAKSONOMIĄ UE	117
INFORMACJE DOYCZĄCE KWESTII SPOŁECZNYCH W TYM PRACOWNICZYCH	126
S1 Własna siła robocza	127
SBM-3 Istotne oddziaływanie, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym.....	127
S1-1 Polityki związane z własną siłą roboczą.....	129
S1-2 Procedury współpracy z własnymi pracownikami i przedstawicielami pracowników w kwestiach oddziaływań	130
S1-3 Procesy niwelowania negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez własnych pracowników	131
S1-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na własnych pracowników oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych możliwości związanych z własnymi pracownikami oraz skuteczność tych działań	131
S1-5 – Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami	131
S1-6 – Charakterystyka pracowników jednostki.....	131

S1-7 Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własnych pracowników jednostki	133
S1-8 Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego.....	133
S1-9 Wskaźniki różnorodności	134
S1-10 Odpowiednia płaca.....	135
S1-11 Ochrona socjalna	135
S1-12 – Osoby z niepełnosprawnościami	136
S1-13 – Wskaźniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	136
S1-14 – Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy.....	136
S1-15 – Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym.....	141
S1-16 – Wskaźniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie).....	141
S1-17 – Incydenty, skargi i poważne oddziaływania na przestrzeganie praw człowieka	142
S2 Pracownicy w łańcuchu wartości.....	142
S3 Dotknięte społeczności	142
S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi	143
SBM- 2 Interesy i opinie zainteresowanych stron	143
SBM-3 Istotne oddziaływania , ryzyko i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym.....	143
S4-1 Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi.....	145
S4-2 Procesy współpracy w zakresie oddziaływań z konsumentami i użytkownikami końcowymi.....	145
S4-3 Procesy remediacji negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez konsumentów i użytkowników końcowych.....	146
S4-4 – Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań	147
S4-5 – Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami.....	148
INFORMACJE ZWIĄZANE Z ŁADEM ZARZĄDCZYM	148
G1 Prowadzenie działalności gospodarczej.....	148
G1-1 Polityki prowadzenia działalności gospodarczej i kultura korporacyjna	149
GOV-1 Rola organów administrujących, nadzorczych i zarządzających.....	149
G1-2 Zarządzanie stosunkami z dostawcami	151
G1-3 Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	154
G1-4 Potwierdzony incydent związany z korupcją lub przekupstwem	155
G1-5 Wpływ polityczny i działalność lobbingowa.....	155
G1-6 Praktyki płatnicze.....	155

INFORMACJE OGÓLNE

ESRS 2 Ogólne ujawnienie informacji

BP-1 Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju

Grupa Hydrotor publikuje raport zrównoważonego rozwoju po raz pierwszy. W latach ubiegłych publikowany był raport niefinansowy.

Raport zrównoważonego rozwoju Grupy Hydrotor został przygotowany w oparciu o najnowsze Europejskie Standardy Zrównoważonego Rozwoju (ESRS – European Sustainability Reporting Standards), wprowadzone rozporządzeniem delegowanym Komisji (UE) 2023/2772). W raporcie dokonano również ujawnień zgodnie z zapisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje.

Grupa stara się dostosować do najnowszych wytycznych, zapewniając przejrzystość działań pozafinansowych i podejmując kroki do wprowadzenia Strategii Biznesowej Grupy, której częścią będzie Strategia Zrównoważonego Rozwoju. Celem Grupy jest nie tylko dalszy rozwój, ale również przeciwdziałanie zmianom klimatu i zapewnienie bezpieczeństwa przyszłym pokoleniom.

Zakres konsolidacji

Informacje, dane oraz wskaźniki i stwierdzenia zawarte w raporcie odnoszą się do jednostki dominującej PHS Hydrotor S.A. oraz spółek zależnych Grupy Kapitałowej Hydrotor, w skład których wchodzi Agromet ZEHS S.A. oraz WZM Wizmaor Sp. z o.o. Raport obejmuje informacje na temat zrównoważonego rozwoju dotyczące Grupy Kapitałowej Hydrotor za okres od 1 stycznia 2024 roku do 31 grudnia 2024 roku, z uwzględnieniem danych z raportu niefinansowego za 2023 r. jako materiału porównawczego (r/r).

Metoda konsolidacji raportu zrównoważonego rozwoju w niniejszym raporcie jest tożsama jak w przypadku konsolidacji skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Hydrotor za rok 2024. Spółki Grupy zwolnione są z obowiązku sporządzania sprawozdania zrównoważonego rozwoju. Spółki Grupy w swoich sprawozdaniach z działalności ujęły informację o zwolnieniu z raportowania jednostkowego.

Łańcuch wartości

Łańcuch wartości Grupy Hydrotor stanowił model wspierający proces badania istotności. Głównym celem analizy łańcucha wartości było zrozumienie wpływu działalności Grupy m. in. na pracowników, klientów oraz środowisko, a także skuteczne zarządzanie tym wpływem.

Działania Grupy w dolnej części łańcucha wartości (upstream) są związane z pozyskiwaniem surowców i towarów do produkcji wyrobów. Realizacja zamówień Grupy Hydrotor przebiega we współpracy z firmami dostarczającymi komponenty do produkcji finalnego produktu. Wybrane materiały i komponenty pochodzą od zaufanych dostawców. Działania Grupy w górnej części łańcucha wartości (downstream) są związane ze sprzedażą produktów do partnerów biznesowych – hurtowni, producentów, dystrybutorów oraz do użytkowników końcowych –

klientów. Oświadczenie ma zastosowanie co całego łańcucha wartości.

Polityki a łańcuch wartości

W trakcie całego 2024 roku trwały prace mające na celu zaktualizowanie obowiązujących polityk, regulaminów wewnętrznych Grupy Hydrotor. Dokumenty te wpływają znacząco na relacje z podmiotami w łańcuchu wartości Grupy.

Polityki, nad którymi były prowadzone prace to:

1. Kodeks etyczny – dokument został przyjęty przez Zarząd uchwałą Zarządu 30.1/23/2024 w dniu 02.12.2024 r., określający standardy etyczne i normy postępowania, których firma zobowiązuje się przestrzegać. Definiuje on wartości jednostki i jej zasady oraz zawiera zbiór wytycznych dla pracowników i nie tylko, dotyczące postępowania w sytuacjach, które mogą być wątpliwe etycznie. Dokument ogólnie dostępny na stronie internetowej spółki w zakładce zrównoważony rozwój.
2. Polityka postępowania z partnerami biznesowymi - dokument został przyjęty przez Zarząd uchwałą Zarządu 22.1/12/2024 w dniu 18.06.2024 r., określający zasady współpracy z partnerami biznesowymi
3. Polityka środowiskowa - dokument został przyjęty przez Zarząd uchwałą Zarządu 22.1/12/2024 w dniu 18.06.2024 r.
4. Polityka bezpieczeństwa i higieny pracy - dokument został przyjęty przez Zarząd uchwałą Zarządu 22.1/12/2024 w dniu 18.06.2024 r, zawiera długoterminowe przedsięwzięcia z zakresu BHP i zasady ich realizacji.
5. Procedura zgłoszeń wewnętrznych – pierwotny dokument powstał w 2019 r., zaktualizowany i dostosowany do obowiązujących polskich przepisów, został przyjęty uchwałą Zarządu 27.1/18/2024 w dniu 16.09.2024 r. Określa kto i w jaki sposób może zgłaszać nieprawidłowości; zasady ochrony zgłaszających; kto i w jaki sposób przyjmuje i wyjaśnia zgłoszenia oraz jakie podejmuje w związku z nimi działania.
6. Kodeks antykorupcyjny - przyjęty przez Zarząd uchwałą Zarządu 22.1/12/2024 w dniu 18.06.2024, dokument skupia się na ryzyku korupcyjnym, definicjach oraz zasadach postępowania.
7. Polityka dotycząca poszanowania praw człowieka - dokument został przyjęty przez Zarząd uchwałą Zarządu 30/22/2024 w dniu 19.11.2024, ma na celu wdrożenie zasad zawartych w Karcie Narodów Zjednoczonych, określa najważniejsze cele w przestrzeganiu praw człowieka.
8. Polityka środowiskowa - przyjęta przez Zarząd uchwałą 30.1/23/2024 w dniu 02.12.2024.
9. Polityka klimatyczna – przyjęta przez Zarząd uchwałą 30.1/23/2024 w dniu 02.12.2024, celem stworzonej polityki jest zwiększenie działań na rzecz klimatu oraz wyznaczenie celów wspomagających redukcję gazów cieplarnianych do atmosfery.

Zarządzanie kwestiami dotyczącymi zrównoważonego rozwoju

W celu prawidłowego zarządzania kwestiami zrównoważonego rozwoju w jednostce dominującej Grupy Hydrotor powołany został Komitet ESG. w spółkach zależnych funkcjonują zespoły ds. zrównoważonego rozwoju. Obszar

zrównoważonego rozwoju został przypisany bezpośrednio Prezesowi Zarządu. Komitet został powołany Zarządzeniem Prezesa nr 1/2024 z dnia 08.01.2024 r. W skład komitetu wchodzi osoby ze szczebla kierowniczego oraz specjaliści zajmujący się kwestiami społecznymi, środowiskowymi i zarządczymi. Pracę Komitetu nadzoruje przewodniczący; funkcję wykonawczą sprawuje koordynator, do jego zadań należy:

- koordynacja i weryfikacja realizacji założeń ESG,
- odpowiedzialność za proces raportowania,
- nadzorowanie w trakcie tworzenia i wdrażania polityk i procedur,
- edukacja pracowników, poprzez organizację szkoleń
- komunikacja do interesariuszy zewnętrznych, w tym partnerów biznesowych, inwestorów, oraz klientów i konsumentów.

W zakresie zagadnień ESG, Rada Nadzorcza jako całość nadzoruje obszar ESG i jest na bieżąco informowana o postępach i wynikach prac nad sprawozdawczością zrównoważonego rozwoju.

Członkowie Komitetu ESG biorą udział w licznych szkoleniach związanych z tematyką ESG, tak aby być na bieżąco i doskonalić swoją wiedzę w oparciu o -zmieniające się przepisy. Do zadań Komitetu należy przygotowanie raportu zrównoważonego rozwoju, monitorowanie badań, przegląd i monitorowanie inicjatyw spółki mających na celu zarządzanie i łagodzenie jej negatywnego wpływu na środowisko naturalne, przegląd i monitorowanie inicjatyw Spółki w zakresie kapitału ludzkiego, w tym włączania, różnorodności i dobrostanu pracowników, monitorowanie działań w obszarze społecznym.

Łańcuch wartości w strategii ESG

Grupa Hydrotor na dzień bilansowy nie ma przyjętej strategii ESG. Obecnie Spółki grupy przygotowują wstępne założenia do strategii w horyzoncie czasowym krótko (do roku), średnio (od 2 do 5 lat) oraz długoterminowym (powyżej 5 lat).

Do wstępnych celów oddziałujących na łańcuch wartości należą:

- odpowiedzialne zarządzanie łańcuchem wartości,
- wdrożenie zasad gospodarki o obiegu zamkniętym do działalności Grupy
- dobrostan i współpraca z istotnymi interesariuszami,
- ład korporacyjny wspierający zrównoważony rozwój,
- odpowiedzialne postępowanie w biznesie.

Zarząd jednostki dominującej zakłada przyjęcie strategii dla Grupy Kapitałowej do końca nowego roku obrotowego.

Niniejszy raport zawiera ujawnienia opisujące cele w zakresie odpowiedzialnego zarządzania łańcuchem wartości, w ramach którego założone zostały działania potencjalnie adresujące zarówno upstream (np. dostawcy), jaki i downstream (np. klienci).

W niniejszym raporcie Grupa Hydrotor nie przekazuje informacji dotyczących własności intelektualnej, know-how lub efektów innowacji.

BP-2 Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności

Horyzonty dla analizy podwójnej istotności, w tym analizy ryzyk klimatycznych przyjęto zgodnie z określonymi w standardzie:

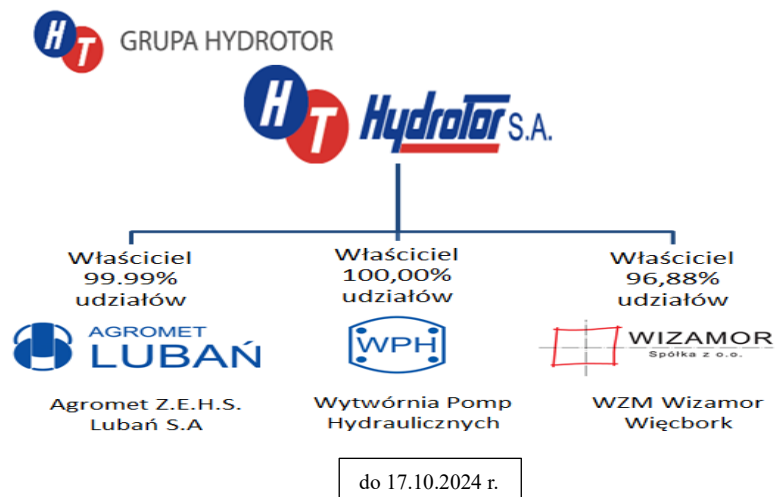
- perspektywa krótkoterminowa – 1 rok,
- perspektywa średnioterminowa – 2-5 lat,
- perspektywa długoterminowa – powyżej 5 lat.

Grupa Hydrotor nie ujawnia w raporcie informacji na podstawie innych przepisów. Niniejszy raport jest pierwszym raportem Grupy Hydrotor sporządzonym w oparciu o standardy ESRS. Z tego względu nie są zgłaszane żadne zmiany w sposobie przygotowania lub prezentacji oświadczenia o zrównoważonym rozwoju ani błędy za poprzednie okresy. Grupa nie zastosowała mierników/danych pośrednich dla szacowania łańcucha wartości oraz nie określa źródła szacowań oraz niepewności wyników. Nie uznano źródeł dotyczących przyszłości jako niepewnych. Włączenie przez odniesienie do sprawozdania finansowego zostało wykorzystane w zakresie ilości zatrudnionych pracowników, energochłonności na przychody netto oraz intensywności emisji na przychody netto. Grupa Hydrotor w raporcie za 2024 rok pomija częściowo dane na podstawie możliwych wyłączeń wskazywanych w Dodatku C do ESRS1 – w zakresie antycypowanych skutkach finansowych zidentyfikowanych ryzyk. Nie zostały pominięte wymogi ESRS E4, ESRS S1, ESRS S2, ESRS S3 i ESRS S4, z którego to wyłączenia Grupa mogłaby skorzystać z związku z zatrudnianiem poniżej 750 pracowników, jednak z powodu określenia powyższych tematów w analizie podwójnej istotności jako ważne, będą one raportowane.

Tematy objęte wymogami ESRS E1, ESRS E2, ESRS E4, ESRS E5, ESRS S1, ESRS S4 oraz ESRS G1 zostały uznane za istotne w wyniku badania podwójnej istotności w związku z tym są sprawozdawane w niniejszym raporcie.

GOV-1 Rola organów administrujących zarządzających i nadzorczych

Przedsiębiorstwo Hydrauliki Siłowej Hydrotor S.A. jest podmiotem dominującym w Grupie Hydrotor. Zgodnie z Kodeksem spółek handlowych, organami spółki są Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy, Rada Nadzorcza i Zarząd. Siedziba spółki mieści się w Tucholi, przy ul. Chojnickiej 72. Na dzień 31.12.2024 r. w skład Grupy wchodzi 3 spółki: Przedsiębiorstwo Hydrauliki Siłowej Hydrotor S.A., WZM Wizamor Sp. z o.o. z siedzibą we Włocławku, Agromet ZEHS Lubień S.A. z siedzibą w Lubaniu. Z dniem 17 października 2024 r. zgodnie z Postanowieniem Sądu Rejonowego w Bydgoszczy, dokonano rejestracji połączenia Spółek PHS Hydrotor S.A. i Wytwórni Pomp Hydraulicznych Sp. z o.o. Połączenie nastąpiło poprzez przejęcie w trybie uproszczonym, o którym mowa w art. 516 § 6 KSH (spółka przejmująca posiada 100% udziałów spółki przejmowanej). Od dnia 17 października 2024r., majątek i aktywa WPH Wrocław stały się własnością P.H.S. Hydrotor S.A w Tucholi. Strukturę grupy przedstawia poniższy schemat.



Struktura władz Hydrotor SA na dzień 31 grudnia 2024 r.



ZARZĄD kompetencje i doświadczenie członków zarządu

Skład zarządu w okresie od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. przedstawiał się następująco:

Mariusz Lewicki – Prezes Zarządu

Stanisław Drewczyński – Członek Zarządu

Zarząd został powołany przez Radę Nadzorczą w dniu 29.06.2024 r. na kolejną trzyletnią kadencję w niezmienionym składzie. Skład Zarządu nie uległ zmianie do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania. Prezes Zarządu oraz Członkowie Zarządu są powoływani i odwoływani przez Radę Nadzorczą. Kadencja Zarządu wynosi trzy lata.

Szczegółowe informacje o poszczególnych Członkach Zarządu, w tym ich kwalifikacje i doświadczenie zostały przedstawione poniżej; są także zamieszczone na stronie internetowej Spółki <https://hydrotor.pl/relacje-inwestorskie/spolka/wladze-spolki/>

Pan Mariusz Lewicki posiada wykształcenie wyższe ekonomiczne. Ukończył studia na Wydziale Nauk Ekonomicznych Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu, Podyplomowe Studia Prawa podatkowego i Podyplomowe Studia Prawa Handlowego na Wydziale Prawa i Administracji UMK. Pracował jako księgowy w firmie SPOMASZ, następnie był związany zawodowo z PZAE Apator, a następnie Spółką Apator SA, gdzie kierował Działem Księgowości. Był Głównym Księgowym w spółkach Reuther Polska, Rotar Poland, ZPDZ "Nagro" oraz doradcą finansowym w Z.P.H.U. Walter oraz w firmie Wimplast Sp. z o.o. Pracował w spółce Apator Control Sp. z o.o. na stanowisku Dyrektora Finansowego i pełnił funkcję Prokurenta. Pan Mariusz Lewicki posiada doświadczenie w pełnieniu funkcji nadzorczych w spółkach GK Hydrotor:

- W okresie od marca 2008r. do czerwca 2014r. pełnił funkcję Zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej P.H.S. Hydrotor S.A., od kwietnia 2014r. do końca czerwca 2018r. przewodniczył Radzie Nadzorczej P.H.S. Hydrotor S.A.
- Od listopada 2010 r. do września 2014 r. pełnił funkcję Dyrektora ds. Rozwoju Biznesu w Więborskich Zakładach Metalowych Wizamor Sp. z o.o w Więcborku, od września 2014 roku pełni funkcję Doradcy Finansowego oraz był członkiem Rady Nadzorczej, natomiast od maja 2019 r. jest Przewodniczącym Rady Nadzorczej.
- Od czerwca 2015 r. do czerwca 2018 r. był Zastępcą Przewodniczącego Rady Nadzorczej Agromet ZEHS Lubań SA, obecnie pełni funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej Agromet ZEHS Lubań SA
- Od lipca 2018 objął stanowisko Prezesa Zarządu w P.H.S. Hydrotor S.A.

Pan Mariusz Lewicki posiada również wieloletnie doświadczenie w pełnieniu funkcji nadzorczych w innych Spółkach. Wchodzi w skład organów nadzorczych Spółek GK Apator, obecnie w Apator S.A. pełni funkcję zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej oraz jest członkiem Komitetu Audytu. Zasiada także w radach nadzorczych spółek: Apator Mining, Apator Metrix S.A. oraz Apator Powogaz S.A.

Pan Stanisław Drewczyński ukończył studia wyższe o specjalności maszyny i urządzenia robocze. Pełni funkcję Członka Zarządu i Dyrektora ds. Operacyjnych, Produkcji i Inwestycji. W spółce PHS Hydrotor S.A. pracuje od 1995 r. Pracował na stanowiskach kontrolera jakości, technologa, mechanika oraz mistrza zmianowego. Był kierownikiem wydziału produkcji oraz dyrektorem. Posiada wieloletnie doświadczenie w organizowaniu pracy oraz kierowaniu zespołem pracowników. W trakcie kariery zawodowej uczestniczył w różnych szkoleniach produkcyjnych, magazynowych, kadrowych podnoszących kwalifikacje zawodowe, wprowadził wiele innowacyjnych rozwiązań produkcyjnych oraz we współpracy z zespołem ludzi przyczynił się do wzbogacenia parku maszynowego spółki Hydrotor SA o nowoczesne obrabiarki

Podział odpowiedzialności za poszczególne obszary Spółki pomiędzy członków zarządu

Mariusz Lewicki Prezes Zarządu	Stanisław Drewczyński Członek Zarządu Dyrektor ds. Operacyjnych, Produkcji i
• Kieruje i zarządza działalnością firmy oraz Grupą Kapitałową • Odpowiada za budżet wydatków bieżących i budżet inwestycyjny firmy • Formułuje i zapewnia przyjęcie rocznych oraz wieloletnich biznes planów • Odpowiada za budżet wydatków bieżących i budżet inwestycyjny firmy • Rozpoznaje możliwości rynkowe, łącznie z możliwościami przejęcia przedsiębiorstw i proponuje podjęcie odpowiednich działań dla ich wykorzystania • Koordynuje zarządzanie funkcjami przedsiębiorstwa w spójnym strategicznym kierunku	• Organizacja procesu produkcji i sprawowanie nadzoru • Tworzenie strategii produkcji i zarządzanie jej realizacją • Tworzenie planów produkcji oraz kontrola ich realizacji • Doskonalenie i optymalizacja procesów produkcyjnych • Działania służące rozwojowi parku maszynowego • Opracowywanie planów inwestycyjnych

Szczegółowa informacja o akcjach będących w posiadaniu członków Zarządu PHS Hydrotor S.A. oraz członków Rady Nadzorczej PHS Hydrotor S.A. została zaprezentowana w Skonsolidowanym Sprawozdaniu Finansowym oraz w Jednostkowym Sprawozdaniu Finansowym.

Szczegółowa informacja o wynagrodzeniu członków Zarządu i Rady Nadzorczej w ramach Grupy Kapitałowej Hydrotor została przedstawiona w Skonsolidowanym Sprawozdaniu Finansowym oraz w Jednostkowym Sprawozdaniu Finansowym w ramach PHS Hydrotor S.A.

Zgodne z obowiązkiem sprawozdawczym wynikającym z art. 90g. Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. z 2020 r. poz.2080) („Ustawy”) Spółka Hydrotor S.A. zobligowana jest do sporządzenia wyodrębnionego Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Hydrotor S.A.. Niniejsze sprawozdanie zostaje zamieszczone na stronie internetowej <https://hydrotor.pl/relacje-inwestorskie/spolka/polityka-wynagrodzen/>

RADA NADZORCZA Kompetencje i doświadczenie członków Rady Nadzorczej

Skład Rady Nadzorczej w okresie od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. przedstawiał się następująco:

W okresie od 1 stycznia 2024 r. do 29 czerwca 2024 r. Rada Nadzorcza funkcjonowała w składzie: Ryszard Bodziachowski, Wacław Kropiński, Sławomir Sklinda, Monika Guzowska, Marcin Lewicki

W okresie od 29 czerwca 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. Rada Nadzorcza funkcjonowała w składzie: Ryszard Bodziachowski, Wacław Kropiński, Jakub Leonkiewicz, Monika Guzowska, Marcin Lewicki.

Skład Rady Nadzorczej nie uległ zmianie do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania.

Pan Ryszard Bodziachowski posiada wykształcenie wyższe ekonomiczne SGPiS (obecnie SGH w Warszawie) Wydział Ekonomiki Produkcji. W latach 1975 do 1995 pracował w Polimex Cekop sp. z o.o. (obecnie Polimex-Mostostal S.A.) na stanowisku starszego handlowca. Od 1995 do chwili obecnej prowadzi działalność gospodarczą w spółce cywilnej, a także indywidualnie w zakresie sprzedaży hurtowej maszyn wykorzystywanych w górnictwie, budownictwie i inżynierii lądowej. Od 2011 r. zasiada w Radzie Nadzorczej PHS Hydrotor S.A., od 2016 roku jest

członkiem Rady Nadzorczej Agromet ZEHS S.A. w Lubaniu.

Pan Wacław Kropiński ma wykształcenie wyższe ekonomiczne zdobyte na Akademii Ekonomicznej w Poznaniu oraz ukończył studia podyplomowe w kierunku Strategii Zarządzania Przedsiębiorstwem w SGH w Warszawie. W spółce PHS Hydrotor S.A. pracował od chwili jej powstania do czerwca 2018 r. – od początku na stanowisku Prezesa Zarządu. W latach 1981 – 1991 pracował w Państwowym Ośrodku Maszynowym, na stanowisku Głównego Księgowego, następnie Dyrektora. Ukończył wiele kursów związanych z rachunkowością, podatkami, restrukturyzacją przedsiębiorstw, funkcjonowaniem spółek i giełd. Od 1988 posiada tytuł biegłego rewidenta. W 1998 roku zdał egzamin dla kandydatów na członków rad nadzorczych Spółek Skarbu Państwa. Posiada wieloletnie doświadczenie w pełnieniu funkcji Członka Rad Nadzorczych spółek. Od wielu lat zasiada w Radzie Nadzorczej spółki Agromet ZEHS SA w Lubaniu oraz PHS Hydrotor S.A. Wchodzi również w skład Komitetu Audytu Rady Nadzorczej Hydrotor SA. Pełni funkcję Przewodniczego Rady Nadzorczej w Spółce Przedsiębiorstwo Komunalne w Tucholi

Pani Monika Guzowska posiada wykształcenie wyższe prawnicze zdobyte na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu. Posiada wieloletnie doświadczenie w pełnieniu funkcji Członka Rad Nadzorczych spółek kapitałowych należących do Grupy Apator: Apaform Sp. z o.o., Apator Control Sp. z o.o., Apator Metrix SA, Pafal SA. Członek Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu w PHS Hydrotor S.A. Złożyła egzamin państwowy dla Członków Rad Nadzorczych Spółek Skarbu państwa i odbyła staż w Departamencie Nadzoru Właścicielskiego II Ministerstwa Skarbu Państwa w Warszawie. Uczestniczyła w wielu kursach, m.in. w dziedzinie rachunkowości, funkcjonowania giełd oraz prowadzenia negocjacji.

Pan Jakub Leonkiewicz posiada wykształcenie wyższe, zdobyte w 2002 r. w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie na kierunku Finanse i bankowość. Kształcił się w London School Economics (LSE) w Wielkiej Brytanii oraz w Christian-Albrecht Universität zu Kiel w Niemczech na wydziale ekonomii. Członkiem Rady Nadzorczej Hydrotor SA był w latach 2015-2023 r. Ponownie wybrany do Rady Nadzorczej w 2024 r. oraz do Komitetu Audytu. Wcześniej był doradcą strategicznym Roland Berger Strategy Consultants w Berlinie oraz analitykiem w zespole fuzji i przejęć w Londynie. Był Dyrektorem Wykonawczym w J.P. Morgan w Warszawie oraz doradcą Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie. Od 2015 roku jest partnerem w funduszu private equity AVIA CAPITAL.

Pan Marcin Lewicki posiada wykształcenie wyższe, zdobyte na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu na kierunku Zarządzanie o specjalności Zarządzanie Portem Lotniczym. Ukończył studia licencjackie o specjalności Biznes Międzynarodowy oraz studia podyplomowe z zakresu Zarządzania Sprzedażą na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu. Od 2018 roku pracuje w PHS Hydrotor SA w Dziale Marketingu, obecnie jest Dyrektorem ds. Marketingu i Sprzedaży Krajowej. Od 30 maja 2022 jest Członkiem Rady Nadzorczej w spółce Agromet ZEHS Luban S.A. z siedzibą w Lubaniu.

Rada Nadzorcza składa się z pięciu albo sześciu członków wybieranych przez Walne Zgromadzenie na okres trzech lat. Zgromadzenie dokonuje wyborów członków Rady Nadzorczej na podstawie regulaminu zatwierdzonego przez Zgromadzenie Akcjonariuszy. Obok członków Rady Nadzorczej jest możliwość dokonania wyboru zastępcy członka Rady Nadzorczej, który uzupełnia jej skład na okres kadencji Rady, na wypadek ustąpienia, odwołania lub śmierci

jednego z jej członków.

KOMITETY SPÓŁKI

W spółce działa Komitet Audytu, w którego skład wchodzi wybrani członkowie Rady Nadzorczej. W okresie od 1 stycznia 2024 r. do 5 maja 2024 r. Komitet funkcjonował w składzie: Wacław Kropiński (przewodniczący), Ryszard Bodziachowski, Monika Guzowska, Marcin Lewicki, Sławomir Sklinda.

W okresie od 6 maja 2024 r. do 29 czerwca 2024 r. Komitet funkcjonował w składzie: Sławomir Sklinda (przewodniczący), Wacław Kropiński, Monika Guzowska,

W okresie od 29 czerwca 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. Komitet funkcjonował w składzie: Jakub Leonkiewicz (przewodniczący), Wacław Kropiński, Monika Guzowska.

Skład Komitetu Audytu nie uległ zmianie do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania.

Pan Jakub Leonkiewicz posiada wykształcenie wyższe, zdobyte w 2002 r. w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie na kierunku Finanse i bankowość. Kształcił się w London School Economics (LSE) w Wielkiej Brytanii oraz w Christian-Albrecht Universität zu Kiel w Niemczech na wydziale ekonomii. Członkiem Rady Nadzorczej Hydrotor SA był w latach 2015-2023 r. Ponownie wybrany do Rady Nadzorczej w 2024 r. oraz do Komitetu Audytu. Wcześniej był doradcą strategicznym Roland Berger Strategy Consultants w Berlinie oraz analitykiem w zespole fuzji i przejęć w Londynie. Był Dyrektorem Wykonawczym w J.P. Morgan w Warszawie oraz doradcą Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie. Od 2015 roku jest partnerem w funduszu private equity AVIA CAPITAL.

Pan Wacław Kropiński ma wykształcenie wyższe ekonomiczne zdobyte na Akademii Ekonomicznej w Poznaniu oraz ukończył studia podyplomowe w kierunku Strategii Zarządzania Przedsiębiorstwem w SGH w Warszawie. W spółce PHS Hydrotor S.A. pracował od chwili jej powstania do czerwca 2018 r. – od początku na stanowisku Prezesa Zarządu. W latach 1981 – 1991 pracował w Państwowym Ośrodku Maszynowym, na stanowisku Głównego Księgowego, następnie Dyrektora. Ukończył wiele kursów związanych z rachunkowością, podatkami, restrukturyzacją przedsiębiorstw, funkcjonowaniem spółek i giełd. Od 1988 posiada tytuł biegłego rewidenta. W 1998 roku zdał egzamin dla kandydatów na członków rad nadzorczych Spółek Skarbu Państwa. Posiada wieloletnie doświadczenie w pełnieniu funkcji Członka Rad Nadzorczych spółek. Od wielu lat zasiada w Radzie Nadzorczej spółki Agromet ZEHS SA w Lubaniu oraz PHS Hydrotor S.A. Wchodzi również w skład Komitetu Audytu Rady Nadzorczej Hydrotor SA. Pełni funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej w Spółce Przedsiębiorstwo Komunalne w Tucholi

Pani Monika Guzowska posiada wykształcenie wyższe prawnicze zdobyte na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu. Posiada wieloletnie doświadczenie w pełnieniu funkcji Członka Rad Nadzorczych spółek kapitałowych należących do Grupy Apator: Apaform Sp. z o.o., Apator Control Sp. z o.o., Apator Metrix SA, Pafal SA. Członek Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu w PHS Hydrotor S.A. Złożyła egzamin państwowy dla Członków Rad Nadzorczych Spółek Skarbu państwa i odbyła staż w Departamencie Nadzoru Właścicielskiego II Ministerstwa Skarbu Państwa w Warszawie. Uczestniczyła w wielu kursach, m.in. w dziedzinie rachunkowości, funkcjonowania giełd oraz prowadzenia negocjacji.

Szczegółowe informacje o poszczególnych Członkach Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu w tym ich kwalifikacje i doświadczenie zostały przedstawione powyżej; są także zamieszczone na stronie internetowej Spółki <https://hydrotor.pl/relacje-inwestorskie/spolka/wladze-spolki/>

Niezależni członkowie organów



Wskaźnik niezależności w składzie organów	Spółka dominująca	grupa
odsetek niezależnych członków zarządu	0,0%	0,0%
odsetek niezależnych członków rady nadzorczej	40,0%	7%

Niezależni członkowie organów w Radzie Nadzorczej Hydrotor SA: Monika Guzowska, Jakub Leonkiewicz.

Różnorodność w składzie organów



Wskaźnik różnorodności w składzie organów	Spółka dominująca	grupa
odsetek kobiet w składzie zarządu	0,0%	0,0%
odsetek kobiet w składzie rady nadzorczej	20,0%	7,1%

WALNE ZGROMADZENIE

Sposób funkcjonowania Walnego Zgromadzenia Hydrotor SA oraz jego zasadnicze uprawnienia regulują Statut Spółki oraz Regulamin Walnego Zgromadzenia. Dokumenty te dostępne są na stronie internetowej spółki <https://hydrotor.pl/relacje-inwestorskie/spolka/prawo-korporacyjne/>

Walne Zgromadzenia odbywają się na terenie miasta Tucholi w czasie ułatwiającym jak najszerszemu kręgowi akcjonariuszy uczestnictwo w Zgromadzeniu. Walne Zgromadzenie zwołuje się przez ogłoszenie w sposób określony w Kodeksie Sądów Handlowych dla spółek publicznych, co najmniej na 26 (dwadzieścia sześć) dni przed terminem Walnego Zgromadzenia. Walne Zgromadzenie zwołuje Zarząd. Rada Nadzorcza może zwołać Zwyczajne Walne Zgromadzenie, jeżeli Zarząd nie zwoła go w terminie określonym w Statucie, oraz Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie, jeżeli zwołanie go uzna za wskazane. Akcjonariusze reprezentujący, co najmniej połowę kapitału zakładowego lub co najmniej połowę ogółu głosów w Spółce mogą zwołać Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie wyznaczając przewodniczącego tego Zgromadzenia. Akcjonariusz lub akcjonariusze reprezentujący, co najmniej 1/20 (jedną dwudziestą) kapitału zakładowego mogą żądać zwołania Nadzwyczajnego Zgromadzenia i umieszczenia określonych spraw w porządku obrad tego Zgromadzenia. Żądanie zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia należy złożyć Zarządowi na piśmie lub w postaci elektronicznej.

Oprócz spraw zastrzeżonych z mocy Kodeksu Sądów Handlowych uchwały Walnego Zgromadzenia wymagają także sprawy:

- a) ustalenie wynagrodzenia Rady Nadzorczej,
- b) wyboru i odwołania członków Rady Nadzorczej,
- c) umarzania akcji i warunków tego umarzania,
- d) tworzenia, wykorzystywania i likwidacji funduszy specjalnych,
- e) zatwierdzenia regulaminu działalności Rady Nadzorczej,
- f) powołania likwidatorów Spółki,
- g) określenia daty przyznania prawa do dywidendy oraz terminu jej wypłaty
- h) upoważnienia Rady Nadzorczej do ustalenia jednolitego tekstu zmienionego statutu lub wprowadzenia innych zmian o charakterze redakcyjnym, określonych w uchwale Zgromadzenia

ROLA KIEROWNICTWA W PROCESACH ZARZĄDCZYCH I KONTROLNYCH DOTYCZĄCYCH ISTOTNYCH RYZYK SZANS

Członkowie Zarządu działają w interesie spółki i ponoszą odpowiedzialność za jej działalność, w tym także za wdrażanie zagadnień z obszaru ESG. Do Zarządu należy w szczególności przywództwo w spółce, zaangażowanie w wyznaczanie jej celów strategicznych, w tym z zakresu ESG i ich realizacja oraz zapewnienie spółce efektywności i bezpieczeństwa, jak również pełnienie nadzoru nad wdrażaniem odpowiednich rozwiązań oraz realizacją wyznaczonych celów. Nad monitorowaniem oddziaływań, ryzyk i możliwości pracują kierownicy poszczególnych działów, bezpośrednio zaangażowani w dany dział każdej spółki, bezpośrednio podlegający Prezesowi lub członkowi Zarządu. Przekazywanie informacji do Rady Nadzorczej odbywa się przez Zarząd lub wyznaczoną osobę z danego zakresu. Nie odbywają się kontrole w zakresie ESG. Osoby nadzorujące i zarządzające mają dostęp o specjalistycznej wiedzy w zakresie zrównoważonego rozwoju, m.in. szkoleń i warsztatów.

GOV-2 Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem

Członkowie Zarządu działają w interesie spółki i ponoszą odpowiedzialność za realizację jej celów, w tym za wdrażanie zagadnień z obszaru ESG. Osobą koordynującą prace w tym obszarze z ramienia Zarządu jest Prezes Zarządu, który jest odpowiedzialny za wszystkie obszary zrównoważonego rozwoju: środowiskowy, społeczny i gospodarczy. Posiedzenia zarządu odbywają co najmniej raz w miesiącu. Kwestie związane z ESG są poruszane na posiedzeniach Zarządu według potrzeb, w zakresie koniecznym do podjęcia decyzji dotyczącej obszaru ESG. W Grupie Hydrotor raportowanie ryzyk odbywa się nie częściej raz w roku. Okresowe sprawozdanie z przeglądu ryzyk przedkłada Zarządowi do akceptacji, a następnie omawiane na posiedzeniu Komitetu Audytu.

Członkowie Rady Nadzorczej w zakresie sprawowanej funkcji działają w interesie spółki, podejmując decyzje na podstawie własnej wiedzy i osądów, zajmują się w szczególności nadzorowaniem pracy Zarządu we wszystkich zakresach. Rada Nadzorcza oraz Komitet Audytu corocznie jest zapoznawana z mapą ryzyk istotnych dla Spółki. Organy nadzorcze nie zajmują się bezpośrednio działaniami w zakresie oddziaływań, ryzyk i możliwości dot. zrównoważonego rozwoju. W spółce nie funkcjonują jednostki kontroli w zakresie ESG.

GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

Sposób ustalania, naliczania i wypłacania wynagrodzeń członkom organów zarządczych i nadzorczych uregulowany jest w Polityce wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej PHS HYDROTOR S.A. przyjętej uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy 17/VI/2020 z dnia 27.06.2020 r., zmienionej uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy 20/VI/2021 z dnia 27.06.2021 r., która dostępna jest na stronie internetowej Spółki <https://hydrotor.pl/relacje-inwestorskie/spolka/polityka-wynagrodzen/>

1. Rozwiązania przyjęte w Polityce zostały ustalone w sposób mający przyczyniać się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki i jej rozwoju. Przyjęta Polityka określa założenia do strategii biznesowej Spółki, która powinna być oparta na trzech filarach:

- a. realizacji projektów związanych z produkcją hydrauliki siłowej;
- b. świadczeniu profesjonalnych usług napraw i udziale w ulepszaniu konstrukcji elementów hydrauliki siłowej stosowanej w przemyśle oraz sprzęcie ratunkowym;
- c. wprowadzanie zasad synergii w różnych obszarach działalności spółek Grupy Kapitałowej.

Realizacja założeń do strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki mają sprzyjać w szczególności wysokości, zasady i struktura wynagrodzeń członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej oraz uwzględnienie aktualnej sytuacji finansowej Spółki przy ich przyznawaniu.

Wynagrodzenia wypłacane Członkom Zarządu obejmują:

- Wynagrodzenie Stałe, które stanowi miesięczne wynagrodzenie pieniężne, wypłacane za pełnione funkcje w Hydrotor SA i przypisany im zakres obowiązków z uwzględnieniem warunków rynkowych.
- Wynagrodzenie Zmienne – Zarządowi może przysługiwać premia kwartalna zgodnie z Regulaminem premiowania Członków Zarządu, liczona od sumy zasadniczego wynagrodzenia za dany kwartał i może wynosić dla:

- Prezesa Zarządu do 80 % wynagrodzenia stałego
- Członków Zarządu do 80 % wynagrodzenia stałego.

Rada Nadzorcza może również przyznać Zarządowi premię miesięczną zależną od wypracowanego zysku na sprzedaży w wysokości:

- Prezesowi Zarządu – do 2%
- Członkom Zarządu – do 1,5%

Premia wypłacana jest w oparciu o ogólną sytuację ekonomiczną spółki Hydrotor oraz Grupy Kapitałowej, perspektywy rozwoju Spółki oraz wielkości wypracowanych wyników finansowych oraz realizacji planów przez Spółkę oraz Grupę.

- Świadczenia Dodatkowe, na które składają się pozostałe, w tym niemające bezpośrednio charakteru pieniężnego, dodatki i benefity takie jak: laptop i telefon służbowy. Członkom Zarządu przysługują także składki PPK opłacane przez Spółkę.

Członkowie Zarządu PHS Hydrotor SA mogą otrzymywać wynagrodzenie z tytułu zawartych umów związanych z pełnieniem przez nich funkcji członka Zarządu Spółki zależnej. Wspomniane wynagrodzenie ustala Rada Nadzorcza Spółki zależnej po konsultacji z Radą Nadzorczą PHS Hydrotor SA.

Członkom Rady Nadzorczej wypłacane są Wynagrodzenia Stałe, a w przypadku członków Rady Nadzorczej, delegowanych do stałego indywidualnego wykonywania nadzoru, otrzymują oni osobne wynagrodzenie, którego wysokość ustala Rada Nadzorcza. Ponadto członkom Rady Nadzorczej przysługuje zwrot kosztów delegacji związanych z udziałem w pracach Rady oraz składki PPK opłacane przez PHS Hydrotor SA. Członkowie Rady Nadzorczej mają możliwość korzystania z telefonu służbowego.

Na stronie internetowej spółki corocznie publikowane jest sprawozdanie rady nadzorczej o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej.

W pozostałych spółkach Grupy system wynagradzania jest następujący:

1. w Agromet ZEHS S.A. wynagrodzenie Rady Nadzorczej ustala Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy, w okresie od 01.01.2024 do 30.09.2024 wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej było równe wysokości minimalnego wynagrodzenia ogłoszonego przez Radę Ministrów, natomiast Przewodniczącego Rady Nadzorczej otrzymywał 120% minimalnego wynagrodzenia ogłoszonego przez Radę Ministrów. Na mocy uchwały z dnia 20.09.2024 r. od dnia 1 października 2024 r. członkowie Rady Nadzorczej pełnią swoje obowiązki nieodpłatnie.

Członkowie Zarządu są zatrudnieni na umowę o pracę i otrzymują wynagrodzenie zasadnicze. Ponadto są premiowani w systemie dwuczłonowym. Prezes Zarządu może otrzymać premię wypłacaną co miesiąc w wysokości 1%, a Członek Zarządu 0,75% miesięcznego zysku ze sprzedaży, pod warunkiem osiągnięcia narastająco zysku ze sprzedaży w wysokości nie mniej niż 250 tys. zł miesięcznie. Drugą część premii wypłacaną co miesiąc Prezes Zarządu może otrzymać w wysokości 1%, a Członek Zarządu 0,75% miesięcznego zysku ze sprzedaży, pod warunkiem osiągnięcia narastająco zysku ze sprzedaży w wysokości nie mniej niż 250 tys. zł miesięcznie po akceptacji Rady Nadzorczej uwzględniającej sytuację płynnościową spółki oraz po ocenie prowadzenia biznesu spółki. Dodatkowo Członkowie Zarządu Spółki Agromet mają do dyspozycji telefon służbowy oraz członek zarządu otrzymuje comiesięczny dodatek do mieszkania.

2. w Wizamor Sp. z o.o. zasady wynagradzania Rady Nadzorczej ustala Zgromadzenie Wspólników w oparciu o Regulamin Rady Nadzorczej. Od października 2023 r. na mocy Uchwały Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 10 października 2023 r. wynagrodzenie Rady Nadzorczej jest nieodpłatne. Zasady wynagradzania Prezesa Zarządu ustala Rada Nadzorcza. Obecnie obowiązuje w tym zakresie Uchwała Rady Nadzorczej nr 55/51/2024 z dnia 23.05.2024 r., która określa następujące składniki wynagrodzenia: wynagrodzenie zasadnicze, premia miesięczna do 2% osiągniętego zysku na sprzedaży wyrobów oraz premia kwartalna do 40% wynagrodzenia zasadniczego Prezesa za całokształt wyników kwartalnych. Prezes Zarządu ma do dyspozycji telefon służbowy.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń członkom organów administrujących, zarządzających i nadzorczych nie oferuje się systemów zachęt, które byłyby powiązane z kwestiami związanymi ze zrównoważonym rozwojem. Obowiązująca polityka wynagrodzeń nie zawiera odniesień do kwestii zrównoważonego rozwoju.

GOV-4 Oświadczenie dotyczące należytej staranności

Podstawowe elementy procesu należytej staranności	Punkt w oświadczeniu dot. zrównoważonego rozwoju
Uwzględnienie należytej staranności w ładzie zarządczym, strategii i modelu biznesowym	G1-1
Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	G1-2, SBM-2, S1-1, S4-1
Identyfikacja i ocena niekorzystnego oddziaływania	IRO-1, SBM-3
Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanego niekorzystnego oddziaływania	G1-3, S4-4, S1-3
Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	G1-3, S4-4, E4-3

GOV-5 Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju

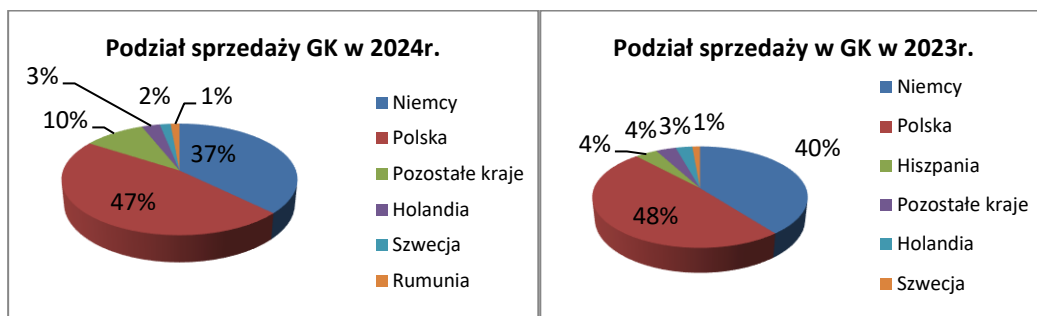
W Grupie nie funkcjonuje system zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznych w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

SBM-1 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości

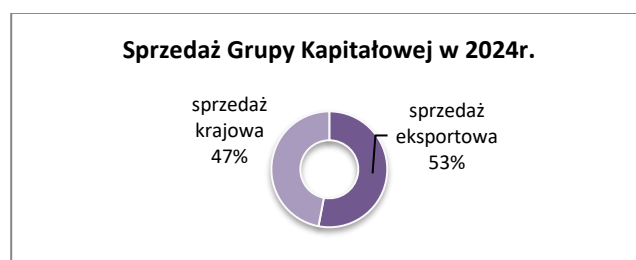
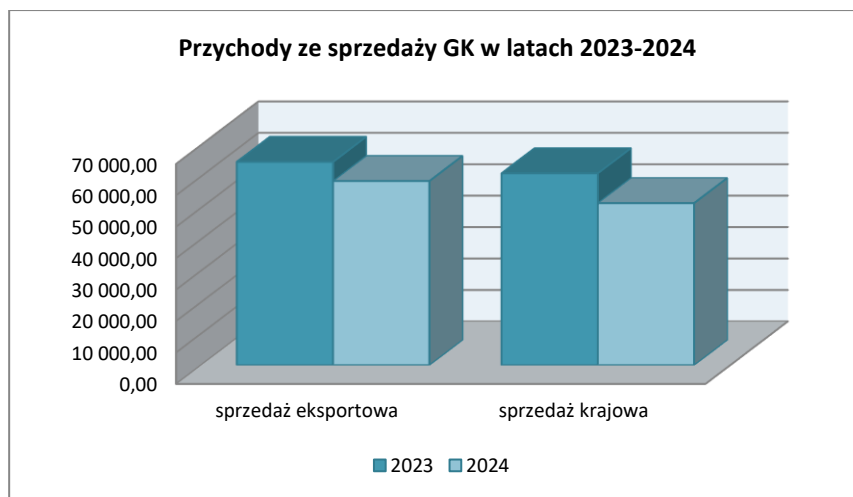
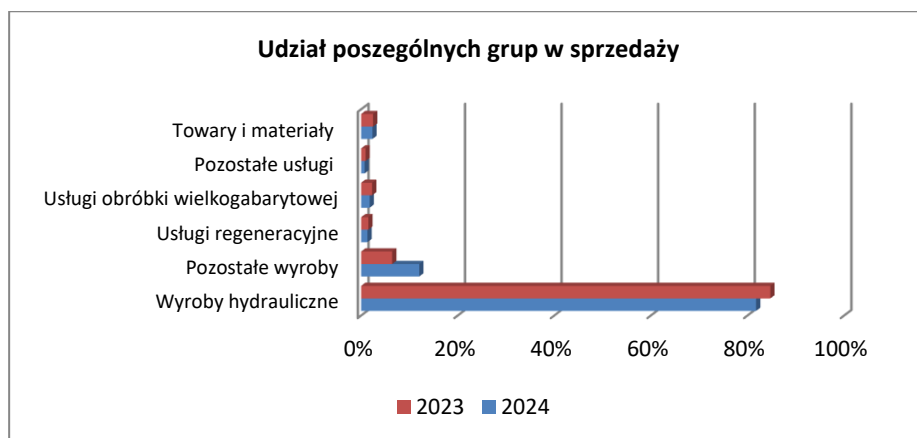
Grupa Hydrotor, której akcje są od 1997 r. notowane na Warszawskiej Giełdzie Papierów Wartościowych zajmuje się produkcją hydrauliki siłowej oraz świadczeniem usługi precyzyjnej obróbki skrawaniem zarówno dla klientów na rynku krajowym jak i zagranicznym. Produkowane są takie elementy hydrauliczne jak: pompy, cylindry czy zasilacze, zawory, rozdzielacze. Oprócz produkcji zajmuje się regeneracją elementów hydraulicznych oraz obróbką wielkogabarytową. Firma świadczy też usługi obróbki skrawaniem elementów z dokładnością rzędu do kilku mikronów. Grupa sprzedaje i wysyła swoje produkty do ponad 24 krajów na świecie. Konsekwentnie buduje swoją markę współpracując z szeregiem podmiotów w kraju i za granicą. Większość kontrahentów zagranicznych stanowią duże firmy niemieckie. Dzięki dywersyfikacji geograficznej oraz branżowej możliwe jest zmniejszenie wpływu koniunktury na rynkach, co pozwala na obniżenie poziomu ryzyka w rozwoju Spółek. Jako Spółka dominująca Hydrotor SA jest odpowiedzialny za określenie strategii rozwoju Grupy, przede wszystkim poprzez uczestnictwo we władzach statutowych spółek zależnych, gdzie podejmuje decyzje z zakresu działalności jak i finansów podmiotów tworzących Grupę. Wzmacnia to znacząco więzi handlowe Hydrotoru ze Spółkami zależnymi.

Podstawowymi procesami produkcyjnymi stosowanymi w firmie są obróbka skrawaniem, spawanie, obróbka galwaniczna (cynkowanie, anodowanie), procesy montażu, malowanie, hartowanie, gratowanie (w tym termiczne).

STRUKTURA SPRZEDAŻY W PODZIALE GEOGRAFICZNYM



SPRZEDAŻ W PODZIALE NA SEGMENTY



Przychody z tytułu sprzedaży w 2024 r. ukształtowały się na poziomie 110 028 (w tys. PLN), co oznacza, że w porównaniu do roku 2023 nastąpił spadek o 13%. Sprzedaż eksportowa stanowiła 53% sprzedaży, natomiast

krajowa 47%. W porównaniu do roku 2023 nastąpił spadek sprzedaży eksportowej o 9% oraz spadek sprzedaży krajowej o 16%. Kluczowymi dla działalności Grupy Hydrotor są kraje Europy Zachodniej ze wskazaniem na Niemcy, które odpowiadają za 37 % przychodów Grupy.

Głównymi odbiorcami wyrobów Grupy są producenci maszyn rolniczych (ciągników, kombajnów, kosiarek, agregatów uprawowych, przyczep, pras, belownic), układów hydraulicznych, podnośników hydraulicznych, urządzeń przeładunkowych, maszyn budowlanych (koparek, dźwigów, ładowarek), samochodów i urządzeń komunalnych (pługów do odśnieżania, kontenerów śmieciowych, zamiatarek), urządzeń technologicznych (obrabiarek, wtryskarek) oraz producenci z branży transportowej (burty załadownicze, przyczepy, wózki widłowe).

SYSTEM ZARZĄDZANIA ISO

Wszystkie spółki Grupy posiadają systemy zarządzania jakością ISO 9001:2015. Wdrożenie tego systemu umożliwia Spółkom skuteczną realizację wyznaczonych celów takich jak: zapewnienie Klientom właściwej obsługi oraz pomoc w precyzowaniu wymagań pod kątem możliwości zastosowania wyrobów, dostosowanie się do potrzeb Klientów przez rozszerzenie asortymentu wyrobów oraz modernizację już produkowanych, wdrożenie innowacyjnych procesów oraz zapewnienie powtarzalności dostaw o pełnym zakresie parametrów, utrzymanie partnerskiej współpracy z dostawcami dla zapewnienia jakości materiałów i usług, ciągły rozwój stosowanej technologii i konstrukcji, stałe podnoszenie kwalifikacji zatrudnionego personelu.

Grupa Kapitałowa Hydrotor nie prowadzi działalności w sektorach: paliw kopalnych, produkcji chemikaliów, produkcji kontrowersyjnych rodzajów broni, uprawy i produkcji tytoniu.

Grupa nie przyjęła do tej pory Strategii Biznesowej, której częścią będzie Strategia Zrównoważonego Rozwoju, planuje się wdrożenie dokumentu do końca 2025 r. Grupa posiada wstępne założenia do strategii, której horyzont sięga 2040 roku. Założenia do strategii opierają się na celach Agenda 2030 - zrównoważonego rozwoju świata do 2030 roku.

Grupa zidentyfikowała główne obszary, które zostaną ujęte w przygotowywanej strategii:

 5 RÓWNOŚĆ PŁCI	 8 WZROST GOSPODARCZY I GODNA PRACA	 7 CZYSTA I DOSTĘPNA ENERGIA
Jednakowe wynagrodzenie za te same obowiązki bez kategoryzowania płci, jest dla Grupy wartością nadrzędną. Z roku na rok zwiększa się też udział kobiet w zatrudnieniu. Mają one coraz większy udział w procesach decyzyjnych.	Nowe rozwiązania technologiczne zapewniające racjonalne wykorzystanie zasobów energii są kluczowymi dla Grupy. Spółki Grupy promują wykorzystanie np. odnawialnych źródeł energii. Konieczność rozbudowy infrastruktury technicznej budowy, montażu paneli fotowoltaicznych, ograniczenie śladu węglowego zakresów 1 i 2.	Podtrzymanie miejsc pracy z jednoczesną modernizacją parku maszynowego. Dążenie do wzrostu wydajności z jednoczesnym podtrzymaniem wysokiego współczynnika pracochłonności.

		
Wdrożenie strategii Spółek ukierunkowanej na modernizację parku maszynowego, rozwój badawczo naukowy CBR	Wdrożenie polityki ograniczającej marnotrawstwo surowców wykorzystywanych w procesie produkcyjnym.	Wzmocnienie działań na rzecz przeciwdziałania katastrofom klimatycznym. Zwiększenie poziomu edukacji, świadomości załogi – szkolenia.

Celem Grupy Kapitałowej Hydrotor w perspektywie do 2040 roku jest czynny udział w ograniczaniu negatywnego wpływu przemysłu na klimat i środowisko w obszarze swojej działalności produkcyjnej i handlowej oraz poprzez dostarczanie produktów, które pomogą klientom przejść na gospodarkę niskoemisyjną. Zmiany klimatu będą oddziaływać na naszą działalność w coraz większym stopniu. Grupa Hydrotor posiada Politykę środowiskową oraz wstępnie opracowaną Politykę Klimatyczną. Do końca 2026 roku zamierzamy wymiennie przedstawić realizację naszych celów w poniższych obszarach.

W ramach naszego zaangażowania na rzecz ochrony środowiska oraz klimatu, będziemy podejmować konkretne działania:

- redukcja zużycia paliw kopalnych w działalności własnej – o 20% do końca roku 2030 i do 80% w roku 2050.
- zmniejszenie redukcji emisji CO₂ m.in. poprzez zastąpienie kotłów CO zasilanych węglem kamiennym, na kotły zasilane gazem ziemnym, który w odróżnieniu od węgla jest paliwem bezpieczniejszym dla środowiska i ludzi żyjących w naszym otoczeniu.
- poprzez zmniejszenie śladu węglowego przy zastosowaniu niskoemisyjnego łańcucha wartości, planowane jest obniżenie emisji w zakresie 1 i 2 (market-based) o 25% do końca 2030 roku i do 50% w 2040 roku (rok bazowy 2024).
- redukcja zanieczyszczeń do środowiska, poprzez optymalizację procesów produkcyjnych. Możemy pochwalić się nowoczesnym parkiem maszynowym do obróbki skrawaniem. Nowoczesne maszyny to zwiększona wydajność i mniejsze zużycie energii przy wytwarzaniu produktów. Optymalizacja procesu z użyciem nowoczesnych maszyn sprawiła, że jedna maszyna zastąpiła w łańcuchu produkcyjnym wiele maszyn konwencjonalnych.
- zmniejszenie zużycia wody m.in. poprzez modernizację zakładów Grupy Kapitałowej i wprowadzeniu do 2030 roku do użytku wyłącznie kranów z perlatozem - aeratorem, oszczędzającą zużycie wody. W ten sposób zużywa się mniej energii, co przełoży się pozytywnie na sytuację ekonomiczną spółek Grupy Hydrotor. Zastosowanie perlatorów to spadek zużycia wody, co przekłada się na mniejszą produkcję ścieków,
- zwiększenie rozwoju gospodarki o obiegu zamkniętym m.in. poprzez rozbudowę usług regeneracyjnych naszych produktów oraz poprzez cyrkularność: opracowanie i wdrożenie planu działań dla gospodarki o obiegu zamkniętym, odpowiedzialne zarządzanie odpadami.

- poprzez nasze produkty uwzględniające zasady zrównoważonego rozwoju: dłuższe życie produktów, zrównoważone opakowania.

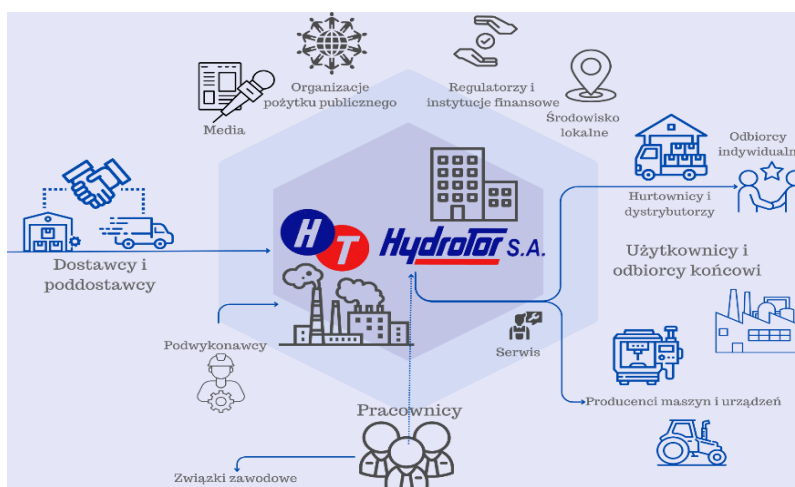
W ramach realizacji założeń do strategii ESG, Grupa Hydrotor zamierza opracować plan adaptacji do zmiany klimatu, określiła cele w zakresie redukcji emisji w dwu zakresach, nie opracowała natomiast dotychczas planu transformacji na potrzeby łagodzenia zmian klimatu. Zamierza go opracować i przyjąć najpóźniej z końcem 2026 roku.

Grupa Hydrotor stale dokonuje identyfikacji i analizy ryzyk klimatycznych oraz wynikających z nich zagrożeń i szans. Prowadzi działania na rzecz łagodzenia zmian klimatu, takie jak: instalacja paneli fotowoltaicznych, wymiana oświetlenia na LED, redukcja paliw kopalnych zużywanych w działalności własnej, wzrost efektywności energetycznej produktów, wzrost udziału OZE w miksie energetycznym oraz promowanie świadomości ekologicznej wśród pracowników (podczas szkoleń okresowych).

Mimo braku konkretnych celów związanych z zanieczyszczeniami minimalizujemy ilość wytwarzanych przez nas zanieczyszczeń poprzez dbałość o stan techniczny maszyn i urządzeń oraz modernizację maszyn i urządzeń.

Grupa Hydrotor rozwija biznes zgodnie z najlepszymi praktykami w obszarze ESG.

ŁAŃCUCH WARTOŚCI



Model łańcucha wartości Grupy Hydrotor opracowano na podstawie analizy przepływów materiałów i stanowi materię do analizy wpływów Grupy Hydrotor na zagadnienia zrównoważonego rozwoju i interesariuszy.

Pierwszymi krokami, które podjęła Grupa Hydrotor było określenie własnych procesów operacyjnych. Procesy te stanowią trzon łańcucha wartości Grupy Hydrotor. Jest to wszystko to, co się dzieje w Grupie Hydrotor od momentu zakupu komponentów, towarów, surowców, materiałów aż po dostarczenie ich do klienta i ich obsługę serwisową.

Do własnych procesów operacyjnych należą: projektowanie, produkcja, logistyka z transportem, kontrola jakości, sprzedaż i zarządzanie relacjami z dostawcami i klientami.

Drugim elementem części łańcucha wartości jest tzw. upstream. Zaliczają się do niego wszystkie wcześniejsze operacje poprzedzające własne procesy. Są to procesy innych podmiotów, od pozyskania surowców przez wytworzenie komponentów, towarów, opakowań (papier-tektura, folia, opakowania pcv), po transport ich do Grupy Hydrotor. W tej grupie znajduje się też proces pozyskania surowców energetycznych i wytworzenie energii elektrycznej zakontraktowanej i zakupionej przez Grupę Hydrotor.

Ostatnim, trzecim elementem łańcucha wartości jest tzw. downstream, do którego zaliczamy wszystko to co dzieje się z produktem po opuszczeniu Grupy Hydrotor. Zaliczamy tu sprzedaż do konsumenta (klienta poprzedzającego konsumenta końcowego, jeżeli stanowią pośrednictwo, podwykonawstwo danego zespołu – tzw. gospodarka taśmowa), faza użytkowania, a na końcu faza końca „życia produktu”.

Opisując łańcuch wartości Grupy Hydrotor wraz z modelem biznesowym pominięto dane dotyczące np. komponentów, które powinien przedstawić dostawca. Kierownictwo Grupy Hydrotor wystosowało pisma do swoich dostawców w celu uzyskania danych niezbędnych do oszacowania np. wielkości śladu węglowego w produktach. Nie dysponując realnymi miernikami zobligowani zostaliśmy do zastosowania metod pośrednich, szacunkowych.

SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

Grupa Hydrotor przeprowadziła szczegółowe badanie istotności. Metodyka, według której wykonano badanie została dostosowana do standardów raportowania ESRS. Wykorzystano sposób podejścia, który proponuje ESRS1, a sposób prowadzenia obliczeń wynika z metodyki zarządzania ryzykiem, która wykorzystywana jest także w normach ISO.

Podczas badania wykorzystano rozbudowany kwestionariusz dla różnych grup interesariuszy Grupy Kapitałowej. Analiza uwzględnia ankiety przeprowadzone z 12 grupami interesariuszy zewnętrznych oraz 1 grupą interesariuszy wewnętrznych, którą stanowią pracownicy oraz wskazania menadżerów spółek Grupy, którzy wzięli udział w badaniu podwójnej istotności. Na podstawie wskazań interesariuszy przystąpiono do procesu analizy istotności. Zestawione przez zespół ESG wyniki ankiet są przedkładane do dalszej analizy i zapoznania organom zarządzającym i nadzorczym.

W wyniku badania istotności wyłoniono 12 grup istotnych interesariuszy

Interesariusz	Metody komunikacji z interesariuszem
Akcjonariusz	Kontakt z akcjonariuszami utrzymywany jest poprzez bezpośrednie spotkania oraz Walne Zgromadzenia Akcjonariuszy. Akcjonariusze informowani są o wynikach i działaniach Grupy Hydrotor w ramach raportów bieżących i okresowych.
Pracownicy	Kontakt z pracownikami utrzymywany jest za pomocą systemu komunikacji wewnętrznej. Ponadto w Grupie Hydrotor ustanowiono system zgłaszania naruszeń. Dodatkowo pracownicy mają możliwość bezpośrednich rozmów w Zarzędem.
Dostawcy/podwykonawcy	Kontakt następuje ustalonymi kanałami handlowymi - bezpośredni kontakt z dostawcą podczas spotkań indywidualnych.

Klienci	Kontakt następuje ustalonymi kanałami handlowymi - bezpośredni kontakt z klientem hurtowym/dystrybutorem podczas spotkań biznesowych. Z klientem detalicznym kontakt bezpośredni podczas zakupu.
Instytucje naukowo -badawcze	Komunikacja następuje podczas spotkań wdrożeniowych.
Społeczność lokalna	Spółka planuje przeprowadzenie dialogu ze społecznością lokalną w połowie 2025 r. W ostatnim czasie nie było komunikacji ze społecznością lokalną, nie obserwowano zwiększonego zainteresowania spółką.
Związki zawodowe	Stały kontakt podczas spotkań z Zarządem.
Rada nadzorcza	Stały kontakt z zarządem Spółek podczas comiesięcznych posiedzeń Rad Nadzorczych.
Administracja rządowa i samorządowa	Korespondencja z organami administracji rządowej oraz samorządowej, komunikacja z organami nadzoru poprzez raporty bieżące i okresowe
Instytucje rynku kapitałowego i finansowego	Komunikacja informowane są o wynikach i działaniach Grupy Hydrotor w ramach raportów bieżących i okresowych .
Media	Nie zauważono zainteresowania ze strony mediów w ciągu ostatniego roku.

SBM-3 Istotne oddziaływanie, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

W przeprowadzonym badaniu istotności zidentyfikowano obszary, które są istotne dla Grupy. W toku badania przeprowadzona została klasyfikacja zagadnień wskazanych w badaniu istotności zgodnie z zagadnieniami w Dodatku A do ESRS1 (AR.16). W poniższej tabeli przedstawione są tematy istotne.

ISTOTNE WPŁYWY

Zaprezentowane zostały zagadnienia, w ramach których Grupa Hydrotor wywiera istotny wpływ lub identyfikuje istotne ryzyka lub szanse. Wskazane zagadnienia wywierają wpływ na działalność Grupy, a Grupa wywiera wpływ na te zagadnienia.

Zidentyfikowane istotne zagadnienia ESG w Grupie Kapitałowej

ESRS E1 ZMIANA KLIMATU

- Przystosowanie się do zmiany klimatu
- Łagodzenie zmiany klimatu (emisje)
- Energia (zużycie energii, zapotrzebowanie na energię)

ESRS E2 ZANIECZYSZCZENIE

- Zanieczyszczenie powietrza
- Substancje wzbudzające szczególnie duże obawy

ESRS E4 RÓŻNORODNOŚĆ BIOLOGICZNA I EKOSYSTEMY

- Zmiana klimatu
- Zanieczyszczenie
- Oddziaływanie na usługi ekosystemowe i zależności od nich

ESRS E5 GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

- Wyptywy zasobów związane z produktami i usługami

- Odpady

ESRS S1 WŁAŚNI PRACOWNICY

- Bezpieczeństwo zatrudnienia
- Czas pracy
- Odpowiednia płaca
- Dialog społeczny
- Wolność zrzeszania się, istnienie rad zakładowych oraz prawa pracowników do informacji, konsultacji i uczestnictwa
- Rokowania zbiorowe, w tym odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi
- Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym
- Bezpieczeństwo i higiena pracy
- Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości
- Szkolenia i rozwój umiejętności
- Zatrudnienie i integracja osób z niepełnosprawnościami
- Środki zapobiegania przemocy i nękanii w miejscu pracy
- Prywatność

ESRS S5 KONSUMENCI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI

- Odpowiedzialne praktyki marketingowe

ESRS G1 PROWADZENIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARZCEJ

- Kultura korporacyjna
- Ochrona sygnalistów
- Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze

Grupa Hydrotor opracowała mapę ryzyk i oszacowała ryzyka związane z działalnością, w tym ryzyka związane z ochroną środowiska. W mapie ryzyk znajdują się 64 ryzyka, w tym 8 kluczowych, 29 średnich oraz 27 niskich. W ramach przeprowadzonego badania istotności zweryfikowano ryzyka i szanse w odniesieniu do powyższej listy. Nie ujawniono obecnych i antycypowanych skutków istotnych oddziaływań, ryzyka i możliwości dla modelu biznesowego, łańcucha wartości, strategii i procesu decyzyjnego. W procesie analizy istotności określono pozytywne bądź negatywne oddziaływania na środowisko przez prowadzoną działalność, które zostały określone w poniższych ryzykach. Określone zostały oddziaływania jednostki na środowisko w zakresie zanieczyszczeń i potencjalnego wpływu. Spółki Grupy nie są zaangażowane w istotne oddziaływania na skutek swojej działalności. Skutki finansowe istotnych ryzyk i możliwości jednostek zostały oznaczone w badaniu istotności. Nie ujawnia się antycypowanych skutków finansowych istotnych ryzyk i możliwości jednostki. Nie są przedstawiane informacje na temat odporności strategii i modelu biznesowego, Grupa Kapitałowa jest w fazie opracowywania strategii biznesowej.

Wśród ryzyk zidentyfikowano:

ryzyka środowiskowe

Ryzyko emisji zanieczyszczeń do powietrza, w tym pyłów, emisję CO₂, węglowodorów, odpady – w tym niebezpieczne.

Ryzyko związane z występowaniem czynników mutagennych i rakotwórczych

Ryzyko awarii maszyn i urządzeń

Ryzyko podniesienia wymogów z zakresie gospodarki odpadami

Ryzyko wzrostu zużycia energii

Ryzyko wystąpienia ekstremalnych warunków pogodowych, deficytów wody oraz silnymi wiatrami

Ryzyko wpływu na zanieczyszczenie siedlisk i gatunków populacji związane z wysoką emisyjnością i wpływem na bioróżnorodność po stronie upstream łańcucha wartości - głównie pierwotni dostawcy.

W zakresie występowania ryzyk środowiskowych Spółki grupy działają na podstawie zgód na emisje zanieczyszczeń oraz regularnie raportują do Urzędu Marszałkowskiego i KOBIZE w tym zakresie. W ramach minimalizowania negatywnych wpływów stosowane są filtry na emitorach oraz rozpuszczalniki wodne. Posiadamy dokumentację dotyczącą zarządzania środowiskiem oraz rejestry substancji mutagennych i rakotwórczych. W zakresie odpadów spółki posiadają procedury zarządzania odpadami oraz BDO.

ryzyka społeczne i pracownicze

Ryzyko braku wykwalifikowanych pracowników oraz ich utraty, ryzyko związane ze zmianami w Kodeksie Pracy

Ryzyko spłaszczenia siatki wynagrodzeń w związku ze wzrostem pensji minimalnej oraz nierównomierności wynagrodzeń.

Ryzyko wypadków przy pracy oraz chorób zawodowych. W ramach zarządzania ryzykami pracowniczymi Spółki Grupy posiadają wszelkie wymagane dokumenty m.in. Regulamin Pracy, Regulamin Wynagradzania, Kodeks Etyki, Procedura Zgłoszeń Wewnętrznych, Regulamin BHP, Mapa ryzyk stanowiskowych, Polityka Jakości ISO oraz Plany szkoleń pracowniczych.

ryzyka zarządcze

Ryzyka związane ze skutkami gospodarczymi wynikającymi z wojny na Ukrainie (recesja, brak dostępności do surowców i materiałów)

Ryzyko niespełnienia wymogów prawnych związane z decyzjami regulatora lub ze zmianami przepisów.

Ryzyko działań korupcyjnych

Ryzyko płynności finansowej

Zarządzanie powyższymi ryzykami odbywa się poprzez regulacje giełdowe, m.in. Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW oraz wewnętrzne dokumenty tj. Kodeks Etyki, Procedura Zgłoszeń Wewnętrznych, Polityka Antykorupcyjna, Kodeks Postępowania z partnerami biznesowymi oraz Procedura Zarządzania Jakością ISO 9001.

W analizie ryzyk brano pod uwagę oddziaływanie (negatywne lub pozytywne) na kwestie związane z zrównoważonym rozwojem (obszar społeczny - prawa człowieka, środowiskowy – szkody na środowisko), ryzyko wystąpienia – istotny wpływ na sytuację finansową jednostki, wynik finansowy, przepływy pieniężne, dostęp do finansowania oraz możliwości – szansa na rozwój, poprawa wyników finansowych. Oceniano je według następującej skali: 1-małe, 2-niskie, 3-średnie, 4-wysokie, 5-bardzo wysokie.

Zidentyfikowano szanse w zakresie tematów środowiskowych związanych z gospodarką o obiegu zamkniętym oraz odpowiedzialnych praktyk marketingowych - spółka Hydrotor SA w ramach prowadzonej działalności zajmuje się regeneracją produktów i ponownym wykorzystaniem surowców wtórnych.

ZARZĄDZENIE RYZYKIEM ESG

W Grupie Kapitałowej Hydrotor działa system zarządzania ryzykiem, który wspiera budowanie ładu korporacyjnego. Nie częściej niż raz w roku aktualizowana jest analiza ryzyk istotnych dla spółki. W rejestrze ryzyk znajdują się także takie, które plasują się pośród zagadnień zrównoważonego rozwoju.

Rada Nadzorcza spełnia rolę nadzorcy i weryfikatora działań w zakresie najważniejszych zidentyfikowanych obszarów ryzyka. Komitet Audytu monitoruje i ocenia efektywność systemu zarządzania ryzykiem.

Na poziomie Grupy, Zarząd Hydrotor S.A. identyfikuje czynniki ryzyka, zarządza ryzykiem na poziomie strategicznym, definiuje globalne standardy, tolerancję na poszczególne rodzaje ryzyka, wskazuje kierunki rozwoju systemu zarządzania ryzykiem i włącza w proces osoby odpowiedzialne za poszczególne obszary.

W spółce dominującej działa funkcja kontroli wewnętrznej oraz audytu wewnętrznego, przy czym nie ma wyodrębnionej kontroli wewnętrznej typowo dla zrównoważonego rozwoju. Stanowiska te organizacyjnie podlegają bezpośrednio pod Prezesa Zarządu Hydrotor, natomiast funkcjonalnie podlega Komitetowi Audytu i Radzie Nadzorczej

IRO-1 Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, istotnego ryzyka i istotnych możliwości

BADANIE ISTOTNOŚCI

Grupa Hydrotor przeprowadziła szczegółowe badanie istotności. Metodyka, według której wykonano badanie została dostosowana do standardów raportowania ESRS. Wykorzystano sposób podejścia, który proponuje ESRS1, a sposób prowadzenia obliczeń wynika z metodyki zarządzania ryzykiem, która wykorzystywana jest także w normach ISO.

Podczas badania wykorzystano rozbudowany kwestionariusz dla różnych grup interesariuszy Grupy Kapitałowej

Hydrotor z zachowaniem zasady podwójnej istotności. Badano stopień wpływu wraz z oceną wpływu w czasie w odniesieniu do operacji własnych oraz łańcucha wartości Grupy Kapitałowej Hydrotor. W zakresie istotności finansowej badano operacje własne w odniesieniu do łańcucha wartości Grupy Kapitałowej biorąc pod uwagę zależność od zasobów, określając prawdopodobieństwo wystąpienia wpływu oraz oszacowania wartości wpływu na finanse. Ocenie podlegał także wpływ finansowy w czasie oraz ocena ryzyka oraz szans. Badanie uwzględniło informacje uzyskane z ankiet z interesariuszami, opinie wyrażone przez interesariuszy wewnętrznych oraz zewnętrznych, a także opinie kadry menadżerskiej Grupy Hydrotor, co pozwoliło na określenie istotnych wpływów i ryzyk Grupy Hydrotor na jej łańcuch wartości.

Badanie zostało przeprowadzone we współpracy z Instytutem Rachunkowości i Podatków oraz Akademią Górniczo – Hutniczą.

Zgodnie z zasadą podwójnej istotności, zagadnienie było uznawane za istotne z perspektywy istotności wpływu, istotności finansowej lub z perspektywy obu parametrów. W wyniku badania podwójnej istotności powstała macierz istotności, określająca poziomy istotności wpływu i istotności finansowej, według skali: istotność do 1 – minimalna, istotność od 2 do 3 – umiarkowana, istotność od 3 do 4 – ważna, istotność od 4-5 – znacząca. Za istotne z perspektywy finansowej oraz wpływu uznano ryzyka otrzymujące ocenę istotności „ważna” i te kwestie podlegają raportowaniu.

W procesie identyfikacji oddziaływań podczas badania istotności skoncentrowano się na działalności produkcyjnej. Uwzględniono oddziaływania, w które zaangażowana jest jednostka, a które oszacowane zostały podczas badania interesariuszy. Pozwoliło to na określenie oddziaływań spółek grupy ma interesariuszy, co pozwoli na podjęcie konsultacji w nurtujących kwestiach. W zakresie zidentyfikowania, ustalenia hierarchii i monitorowania ryzyk i możliwości, które mogą mieć skutki finansowe – oceniono to w trakcie badania istotności korzystając z określonych progów wartościowych. W ramach zrównoważonego rozwoju – identyfikacji oddziaływań - nie przeprowadzono dotychczas kontroli wewnętrznych.

IRO-2 Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Strona w raporcie
ESRS 2 OGÓLNE UJAWNIE NIE INFORMACJI		
BP-1	Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	67
BP-2	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	70
GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	70
GOV-2	Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	77
GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt.	78
GOV-4	Oświadczenie dotyczące należytej staranności Str. 20	80
GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	80
SBM-1	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	80

SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	85
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	86
IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, istotnych ryzyk i istotnych szans	89
IRO-2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	90
ESRS E1 ZMIANA KLIMATU		
GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	95
E1-1	Plan transformacji na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	95
SBM-3	Istotne oddziaływanie, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	96
IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, ryzyka i możliwości związanych z klimatem	96
E1-2	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej.	96
E1-3	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	97
E1-4	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	97
E1-5	Zużycie energii i koszty energetyczny	98
E1-6	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	99
E1-7	Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	101
E1-8	Wewnętrzne ustalanie opłat za emisję gazów cieplarnianych	101
E1-9	Antycypowane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk	nie dotyczy
ESRS E2 ZANIECZYSZCZENIE		
IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, ryzyka i możliwości związanych z zanieczyszczeniami	101
E2-1	Polityki związane z zanieczyszczeniem	102
E2-2	Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	102
E2-3	Cele związane z zanieczyszczeniem	103
E2-4	Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	103
E2-5	Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	104
E2-6	Antycypowane skutki finansowe wynikające z oddziaływań, ryzyka i możliwości związanych z zanieczyszczeniem	nie dotyczy
ESRS E4 RÓŻNORODNOŚĆ BIOLOGICZNA I EKOSYSTEMY		
IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, ryzyka i możliwości związanych z różnorodnością biologiczną i ekosystemami	107
E4-1	Plan transformacji w zakresie różnorodności biologicznej i ekosystemów oraz uwzględnienie różnorodności biologicznej i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym	108
SBM-3	Istotne oddziaływania, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	108
E4-2	Polityki związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami	109
E4-3	Działania i zasoby związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami	109
E4-4	Cele związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami	110
E4-5	Mierniki wpływów związane ze zmianą w zakresie różnorodności biologicznej i ekosystemów	110
E4-6	Antycypowane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk i możliwości związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami	nie dotyczy
ESRS E5 GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM		
IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, ryzyka i możliwości związanych z gospodarką o obiegu zamkniętym	110
E5-1	Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	111
E5-2	Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	112
E5-3	Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	114

E5-4	Zasoby wprowadzane do organizacji	114
E5-5	Zasoby odprowadzane z organizacji	114
E5-6	Antycypowane skutki finansowe wynikające z wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	nie dotyczy
ESRS S1 OSOBY ŚWIADCZĄCE PRACĘ NA RZECZ PRZEDSIĘBIORSTWA		
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	126
SBM-1	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	127
SBM-3	Istotne oddziaływanie, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym	127
S1-1	Polityki związane z własną siłą roboczą	129
S1-2	Procedury współpracy z własnymi pracownikami i przedstawicielami pracowników w zakresie wpływów	130
S1-3	Procesy niwelowania negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez pracowników jednostki	131
S1-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własnych pracowników oraz stosowanie podejść służących ograniczeniu istotnego ryzyka i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własną siłą roboczą oraz skuteczność tych działań	131
S1-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	131
S1-6	Charakterystyka pracowników jednostki	132
S1-7	Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własnych pracowników jednostki	133
S1-8	Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	133
S1-9	Wskaźniki różnorodności	134
S1-10	Odpowiednie płace	135
S1-11	Ochrona socjalna	135
S1-12	Osoby z niepełnosprawnościami	136
S1-13	Wskaźniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	136
S1-14	Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy	136
S1-15	Wskaźniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	141
S1-16	Wskaźniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	141
S1-17	Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	142
ESRS S4 KONSUMENTI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI		
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	143
SMB-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	143
S4-1	Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	145
S4-2	Procesy współpracy w zakresie oddziaływań z konsumentami i użytkownikami końcowymi	145
S4-3	Procesy remediacji negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez konsumentów i użytkowników końcowych	146
S4-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań	147
S4-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	149
ESRS G1 ŁĄD ZARZĄDCZY		
GOV-1	Rola organów administrujących, nadzorczych i zarządzających	149
G1-1	Kultura korporacyjna i Polityki prowadzenia działalności gospodarczej	149
G1-2	Zarządzanie stosunkami z dostawcami	152
G1-3	Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	154
G1-4	Potwierdzony incydent związany z korupcją lub przekupstwem	155
G1-5	Wpływ polityczny i działalność lobbingsowa	156
G1-6	Praktyki płatnicze	156

Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych, które wynikają z innych przepisów UE

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (nr str.)	Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (nr str.)	Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (nr str.)
ESRS 2 GOV-1 Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)	76	ESRS E2-4 Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28	103	ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	138
ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków zarządu, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)	76	ESRS E3-1 Woda i zasoby morskie pkt 9	nie dotyczy	ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e)	139
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie należytej staranności pkt 30	80	ESRS E3-1 Specjalna polityka pkt 13	nie dotyczy	ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	141
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (i)	nie dotyczy	ESRS E3-1 Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów pkt 14	nie dotyczy	ESRS S1-16 Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b)	142
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	nie dotyczy	ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu pkt 28 lit. c)	nie dotyczy	ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	142
ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	nie dotyczy	ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m ³ na przychód netto z własnych operacji pkt 29	nie dotyczy	ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)	142
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (iv)	nie dotyczy	ESRS 2 IRO1-E4 pkt 16 lit. a) pkt (i)	107	ESRS 2 SBM-3-S2 Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b)	nie dotyczy
ESRS E1-1 Plan transformacji służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r. pkt 14	95	ESRS 2 IRO1-E4 pkt 16 lit. b)	107	ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	nie dotyczy
ESRS E1-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)	nie dotyczy	ESRS 2 IRO1-E4 pkt 16 lit. c)	107	ESRS S2-1 Polityki związane z pracownikami w łańcuchu wartości pkt 18	nie dotyczy
ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	97	ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/rolnictwa pkt 24 lit. b)	109	ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	nie dotyczy

ESRS E1-5 Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat) pkt 38	98-99	ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/mórz pkt 24 lit. c)	109	ESRS S2-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 19	nie dotyczy
ESRS E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny pkt 37	98-99	ESRS E4-2 Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu pkt 24 lit. d)	109	ESRS S2-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36	nie dotyczy
ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat pkt 40–43	98	ESRS E5-5 Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	116	ESRS S3-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	nie dotyczy
ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	99-100	ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39	116	ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD pkt 17	nie dotyczy
ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53–55	100	ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit. f)	127	ESRS S3-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36	nie dotyczy
ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56	101	ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g)	127	ESRS S4-1 Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16	145
ESRS E1-9 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyko fizyczne związane z klimatem pkt 66	nie dotyczy	ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	130	ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	145
ESRS E1-9 Dezagregacja kwot pieniężnych według ostrego i stałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a)	nie dotyczy	ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 21	129	ESRS S4-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt. 35	147
ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących składników aktywów obarczonych istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit. c)	nie dotyczy	ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi pkt 22	129	ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	149
ESRS E1-9 Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej pkt 67 lit. c)	nie dotyczy	ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	129	SRS G1-1 Ochrona sygnalistów pkt 10 lit. d)	151
ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na możliwości związane z klimatem pkt 69	nie dotyczy	ESRS S1-3 Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c)	131	ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a)	155
				ESRS G1-4 Normy w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu pkt 24 lit. b)	155

INFORMACJE DOTYCZĄCE KWESTII ŚRODOWISKOWYCH

E1 Zmiana klimatu

W ramach badania istotności w zakresie zagadnień związanych ze zmianami klimatu (E1), Grupa Hydrotor uznała za istotne następujące tematy: przystosowanie się do zmiany klimatu, łagodzenie zmian klimatu (emisje) oraz energię (zużycie energii, zapotrzebowanie na energię). Przy wszystkich trzech uznano istotność wpływu za znaczącą, a istotność finansową jako minimalną. Nie określono antycypowanych skutków finansowych przed uwzględnieniem działań związanych z wodą i zasobami morskimi.

GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

Kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem nie były do tej pory poruszane w kontekście wynagrodzeń zarządu i rady nadzorczej. Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń członkom organów administrujących, zarządzających i nadzorczych nie oferuje się systemów zachęt, które byłyby powiązane z kwestiami związanymi ze zrównoważonym rozwojem. Obowiązująca polityka wynagrodzeń nie zawiera odniesień do kwestii zrównoważonego rozwoju.

E1-1 Plan transformacji na potrzeby zmiany klimatu

Grupa nie wdrożyła do tej pory planu transformacji na potrzeby łagodzenia zmian klimatu.

Grupa dostrzegając zalety odnawialnych źródeł energii takie jak brak zanieczyszczenia środowiska oraz oszczędności wynikające z mniejszego zużycia energii od 2020 roku inwestuje w zieloną energię. W Grupie Kapitałowej Hydrotor pracuje obecnie pięć instalacji fotowoltaicznych.

Pierwsza instalacja o mocy 50kWp pracuje od roku 2021 w zakładzie przy ul. Transportowej w Tucholi. Druga instalacja o mocy 218 kWp, została zlokalizowana na ul. Chojnickiej na dachu Wydziału Centrum Obróbki Elementów Wielkogabarytowych. Jej moc wytwórcza szacuje się na 228kW. Obie instalacje wyprodukowały w 2024 roku 134 MWh.

W oddziale we Wrocławiu, działają dwie instalacje fotowoltaiczne, każda o mocy nie przekraczającej 50kWh. Uruchomienie drugiej instalacji zostało przeprowadzone pod koniec grudnia 2022 roku.

W spółce Agromet ZEHS w Lubaniu działa jedna instalacja fotowoltaiczna o mocy nie przekraczającej 50kWh.

Zakłada się dalsze prowadzenie działań w kierunku zdywersyfikowanych źródeł dostaw czystej, odnawialnej energii. Wszystkie Spółki Grupy za wyjątkiem WZM Wizamor Sp. z o. o. pozyskują czystą energię elektryczną za pomocą paneli fotowoltaicznych.

W zakresie działań środowiskowych kolejnym celem Grupy Hydrotor jest zmniejszenie śladu węglowego. Organizacja zamierza to osiągnąć poprzez niskoemisyjny łańcuch wartości, zasady gospodarki obiegu zamkniętego oraz produkty

rozwijane w oparciu o zrównoważony rozwój.

Spółki Grupy Hydrotor zamierzają osiągnąć do końca 2030 roku następujące cele środowiskowe:

- Obniżenie o 15% intensywności gazów cieplarnianych (rok bazowy 2024), zastąpienie surowca kopalnego jakim jest węgiel na rzecz surowców przyjaźniejszych środowisku np. gaz.
- Opracowanie do końca 2025 r. strategii biznesowej, która będzie zawierać strategię zrównoważonego rozwoju.

SBM-3 Istotne oddziaływanie, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Grupa Hydrotor opracowała i oszacowała ryzyka związane z działalnością, w tym ryzyka związane z ochroną środowiska (zanieczyszczenie powietrza, odpady).

Analizie poddano następujące zagadnienia

- Emisja zanieczyszczeń (pyłów) do powietrza z kotłowni zasilanej paliwem kopalnym jak: węgiel
- Awarie maszyn i urządzeń jak wentylatory, odciągi emitery odprowadzające zanieczyszczenia do powietrza (filtry)
- Dostawa dobrych jakościowo odlewów, narzędzi, materiałów i detali

Na dzień dzisiejszy Spółki Grupy Hydrotor nie przeprowadziła analizy ryzyk związanych ze zmianą klimatu. Spółki Grupy Hydrotor w perspektywie do końca 2026 r. zamierzają opracować analizę ryzyk klimatycznych.

W analizie ogólnych ryzyk, na które narażone są spółki Grupy brano pod uwagę oddziaływanie (negatywne lub pozytywne) na kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem (obszar społeczny - prawa człowieka, środowiskowy – szkody na środowisko), ryzyko wystąpienia – istotny wpływ na sytuację finansową jednostki, wynik finansowy, przepływy pieniężne, dostęp do finansowania oraz możliwości – szansa na rozwój, poprawa wyników finansowych. Oceniano je według następującej skali: 1-małe, 2-niskie, 3- średnie, 4-Wysokie, 5-Bardzo wysokie

IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych oddziaływań, ryzyka i możliwości

Grupa w punkcie E1-6 identyfikuje oddziaływania na zmianę klimatu, w szczególności emisje gazów cieplarnianych.

Grupa nie dokonała w 2024 roku opracowania analizy scenariuszowej związanej z klimatem, na potrzeby oceny ryzyka fizycznego i ryzyka przejścia oraz możliwości perspektyw.

E1-2 Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Spółki Grupy Hydrotor posiadają wstępnie opracowaną politykę klimatyczną. Wymaga uaktualnienia w zakresie przeprowadzenia analizy ryzyk związanych ze zmianą klimatu. W aspekcie punktu dotyczącego zmian klimatu Spółki zamierzają obniżyć spalanie paliw kopalnych z węgla o 15% do końca 2030 roku.

Nawiązaniem do zagadnień związanych z łagodzeniem zmian klimatu może być także obowiązująca Polityka środowiskowa, która zawiera zapewnienia, że produkty Grupy wytwarzane są z produktów przyjaznych środowisku, staraniach do ograniczania w wytwarzaniu odpadów, czy poprzez zapewnienie, że wykorzystywanie środków chemicznych w procesie produkcyjnym, których negatywne oddziaływanie na środowisko jest zredukowane do minimum.

E1-3 Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej.

Spółki Grupy Hydrotor chcą być postrzegane jako bezpieczne środowiskowo dla obecnych i przyszłych pokoleń. W Grupie Hydrotor kluczową polityką w zakresie środowiskowym jest polityka środowiskowa i klimatyczna.

Spółki Grupy Hydrotor jako cel postawiły sobie spełnienie podstawowych założeń zawartych w Porozumieniu Paryskim, tak aby do końca 2050 roku osiągnąć jak najniższy poziom emisyjności, który zależny będzie dla Spółek Grupy Hydrotor od wyników finansowych i czynników społeczno-ekonomicznych.

Już dzisiaj część założeń do „modelu biznesowego” naszych Spółek jest oparta na wykorzystywaniu energii z odnawialnych źródeł (panele fotowoltaiczne).

E1-4 Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Głównym źródłem wytwarzania gazów cieplarnianych w przedsiębiorstwie stanowi kotłownia opalana miałem węglowym i koksem. Kotłownia kilka lat temu została poddana modernizacji, która polegała na wymianie pieców z lat siedemdziesiątych na piece klasy 5. Układ ogrzewania zakładu powstał w latach siedemdziesiątych i wymaga wielu modernizacji takich jak wymiana rurociągów, pomp wspomagania itp. Straty na przesyłach ciepła wiążą się z większym zużyciem masy opałowej, a tym samym wytworzeniu CO₂. Poprawę efektywności centralnego ogrzewania będzie w dużym stopniu miała wymiana stolarki okiennej i drzwiowej w budynkach biurowych jak i zminimalizowanie powierzchni szybowych ścian hal produkcyjnych, wymiana wrót wjazdowych, ocieplenie ścian i dachu.

Założenia biznesowe zakładają również wymianę pomp CO i rur ciepłowniczych na poszczególnych odcinkach, jak również wymiana kotłów węglowych na źródło bardziej przyjazne środowisku.

Zakłada się, że po wykonaniu wszystkich zaplanowanych działań m.in. polepszających efektywność cieplną budynków, pozwoli to zmniejszyć zużycie paliw kopanych i tym samym wpłynąć na poprawę klimatu.

Jak wskazano wyżej w IRO-1 Grupa nie dokonała w 2024 roku opracowania analizy scenariuszowej związanej z klimatem, na potrzeby oceny ryzyka fizycznego i ryzyka przejścia oraz możliwości i perspektyw.

E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny

W 2024 roku Grupa Hydrotor zużyła łącznie 3 863,62 MWh energii, czyli mniej o 33,8% niż w 2023 roku.

Jednostki Grupy działają w następujących sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat:

- C 25.1 produkcja metalowych elementów konstrukcyjnych
- C.25.9 produkcja pozostałych wyrobów gotowych
- C 32 produkcja wyrobów pozostałych
- D 35.11 wytwarzanie energii elektrycznej

Energochłonność na podstawie przychodów netto

Kwota przychodu netto wykazana w sprawozdaniu finansowym w nocy 3.25

Energochłonność na przychody netto (Grupa Hydrotor)		2023	2024	zmiana r/r (%)
Całkowite zużycie energii w ramach działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat na przychody netto z działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat (MWh/jednostka pieniężna)		7149	6880	-3,76%
Zużycie energii i koszyk energetyczny		2023 r.	2024 r.	zmiana r/r
1	Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych (MWh)	1 759,00	128,77	-92,68%
2	Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych (MWh)	81,17	70,70	-12,90%
3	Zużycie paliwa z gazu ziemnego (MWh)	417,70	124,9	-70,10%
4	Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych (MWh)	nie dotyczy	nie dotyczy	
5	Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych (MWh)	3 578,83	3 479,00	-2,79%
6	Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych (MWh) (obliczone jako suma wierszy 1-5)	5 836,70	3 803,37	-34,84%
7	Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii (%)	100,00%	100,00%	0,00%
8	Zużycie energii ze źródeł jądrowych (MWh)	nie dotyczy	nie dotyczy	
9	Udział zużycia energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii (%)	nie dotyczy	nie dotyczy	
10	Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujących również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia)	nie dotyczy	nie dotyczy	

	biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itp.) (MWh)			
11	Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych (MWh)	nie dotyczy	nie dotyczy	
12	Zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa (MWh)	244,43	217,00	-11,22%
13	Całkowite zużycie energii odnawialnej i niskoemisyjnej (MWh) (obliczone jako suma wierszy 8-10)	244,43	217,00	-11,22%
14	Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii(%)	4,19%	5,62%	
15	Całkowite zużycie energii (MWh) (obliczone jako suma wierszy 6 i 11)	5 836,70	3 803,37	-34,84%

E1-6 Emisje gazów cieplarnianych z zakresów 1,2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych

Głównym źródłem wytwarzającym CO² w PHS HYDROTOR jest spalanie paliw kopalnych wykorzystywanych do ogrzania pomieszczeń produkcyjnych i biurowych w przedsiębiorstwie. Grupa korzysta ze zwolnienia w publikacji danych dot. emisji dwutlenku węgla zakresu 3, zgodnie z wytycznymi w Dodatku C.

Zakres raportowania emisji

Grupa Hydrotor raportuje emisje w ujęciu Scope 1 i Scope 2 wg metodyki GHG Protocol.

Emisje bezpośrednie (Scope-1) powstają wskutek spalania paliw w źródłach stacjonarnych bądź mobilnych będących własnością firmy jak również powstałych w wyniku zachodzących procesów technologicznych. Emisje pośrednie (Scope-2) powstają w wyniku zużywania importowanej energii elektrycznej, cieplnej, technologicznej oraz chłodu. Emisje w zakresie drugim obliczamy metodą metodyki GHG Protocol. Uwzględnia średnią intensywność energetyczną sieci, do której podłączony jest pobierający energię.

Emisje bezpośrednie i pośrednie (location based, market based)					
			Retrospektywa		
	jednostka	rok bazowy	2023	2024	Zmiana r/r (%)
Emisja gazów cieplarnianych w zakresie 1					
Emisja brutto gazów cieplarnianych w zakresie 1	MgCO ₂ e		1 418,61	1 478,84	4,25%

Udział emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 z regulowanego systemu handlu emisjami	%	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy
Emisja gazów cieplarnianych w zakresie 2					
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 2 wg metody location-based	MgCO ₂ e		5 118,45	4 644,91	-9,25%
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 2 wg metody market-based	MgCO ₂ e		4 831,54	4 351,52	-9,94%
Całkowite emisje gazów cieplarnianych					
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (location-based)	MgCO ₂ e		6 537,07	6 123,75	-6,32%
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (market-based)	MgCO ₂ e		6 250,15	5 830,36	-6,72%

Intensywność emisji gazów cieplarnianych na podstawie przychodów netto

Jednostki Grupy działają w następujących sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat:

- C 25.1 produkcja metalowych elementów konstrukcyjnych
- C.25.9 produkcja pozostałych wyrobów gotowych
- C 32 produkcja wyrobów pozostałych
- D 35.11 wytwarzanie energii elektrycznej

Kwota przychodu netto wykazana w sprawozdaniu finansowym w nocie 3.25

Intensywność emisji gazów cieplarnianych na przychody netto	jednostka	2023	2024	Zmiana r/r (%)
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (location-based) na 1 mln przychodów netto	MgCO ₂ e/ 1 tys. PLN	0,051	0,056	9,80%
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (market-based) na 1 mln przychodów netto	MgCO ₂ e/ 1 tys. PLN	0,05	0,053	6,00%

E1-7 Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczenia emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla

Na przestrzeni lat 2023-2025 Grupa HYDROTOR nie prowadziła zakupu jednostek offsetów oraz Carbon Cred

E1-8 Wewnętrzne ustalanie opłat za emisję gazów cieplarnianych

Na przestrzeni lat 2023 – 2025 Grupa HYDROTOR nie ustaliła wewnętrznej ceny jednostki emisji gazów cieplarnianych, która byłaby stosowana w procesach związanych z zarządzaniem wpływami związanymi ze zmianą klimatu.

E2 Zanieczyszczenie

W ramach badania istotności w zakresie zagadnień związanych z zanieczyszczeniami (E2), Grupa Hydrotor uznała za istotne następujące tematy: zanieczyszczenie powietrza oraz substancję wzbudzającą szczególnie duże obawy. Przy obu uznano istotność wpływu za ważną, a istotność finansową jako umiarkowaną. Nie określono też antycypowanych skutków finansowych przed uwzględnieniem działań związanych z zanieczyszczeniami.

IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, ryzyka i możliwości związanych z zanieczyszczeniem

Grupa dokonała przeglądu własnych lokalizacji i prowadzonych działalności pod kątem określenia rzeczywistych i potencjalnych oddziaływań, ryzyk i możliwości związanych z zanieczyszczeniem. Przeprowadzone przez Grupę badanie istotności zawiera szczegółowe wskazania grup menadżerów w tym zakresie. Ryzyka i szanse dot. zanieczyszczeń, zidentyfikowane podczas badania zostały omówione w pierwszej części raportu.

Grupa Hydrotor na podstawie przeglądu spółek, zidentyfikowana została jako jednostka organizacyjna o potencjalnym możliwym wpływie na środowisko. Oddziaływanie to jest zarządzane np. poprzez identyfikację źródeł o największym wpływie na środowisko.

Produkty Grupy to głównie elementy hydrauliki siłowej, w których głównym czynnikiem jest olej hydrauliczny. W przypadku powstania nieszczelności w produktach może być on zagrożeniem dla środowiska. Aby do tego nie dopuścić projektowanie i wytwarzanie wyrobów realizuje się przy pomocy programów CAD oraz programów CAM. Dzięki temu już podczas kontroli produkcji, detale posiadają właściwą szczelność. Produkcję wyrobów o odpowiednich parametrach realizuje się przy pomocy wysoko wyspecjalizowanych maszyn (głównie CNC). Finalnym elementem procesu produkcyjnego jest system kontroli jakości który realizuje swoje cele przy pomocy wysoko wyspecjalizowanych narzędzi pomiarowych. Prowadzone są na bieżąco pomiary i analizy w zakresie korzystania ze środowiska potwierdzają spełnianie przez spółki Grupy standardów z tym związanych. Za emisję zanieczyszczeń do środowiska systematycznie wnoszone są wymagane prawem opłaty. Regularnie składane są sprawozdania do

odpowiednich urzędów z jej gospodarowania środowiskowego. W raportowanym okresie nie wystąpiły awarie czy wycieki, które miałyby wpływ na środowisko naturalne. Nie miały również miejsca kary pieniężne, ani inne sankcje za nieprzestrzeganie prawa i regulacji związanych z ochroną środowiska. Do siedziby Emitenta nie wpłynęły też żadne skargi ze strony Interesariuszy, dotyczące oddziaływania zakładu na środowisko, co potwierdza świadomość firmy o potrzeby dbania o otoczenie.

E2-1 Polityki związane z zanieczyszczeniem

Informacje dotyczące zanieczyszczeń w Grupie Hydrotor zawarte zostały ogólnie w Polityce środowiskowej. Jej treść wskazuje wyłącznie kierunki, które z punktu widzenia Spółek są istotne i konieczne do wdrożenia, celem zmniejszenia negatywnego wpływu na środowisko. W polityce środowiskowej zawarto konieczność ograniczenia śladu węglowego m.in. poprzez modernizację i poprawę wydajności procesów produkcyjnych. Celem Grupy Hydrotor jest do końca 2025 r. zaktualizowanie polityki środowiskowej w której zawierała będzie m.in.:

- aspekty ochrony środowiska i zarządzania nimi,
- aktualne wymagania prawne odnoszące się do ochrony środowiska w tym tych dotyczących zasad ochrony zanieczyszczenia powietrza,
- działania korygujące.

W dokumencie zawarte zostaną informacje o zarządzaniu emisjami do powietrza, standardami emisyjnymi określonymi w „Pozwoleniu na wytwarzanie i wprowadzanie do powietrza zanieczyszczeń”.

E2-2 Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem

Grupa Hydrotor nie dokonuje pomiarów emisji do powietrza np. z kotłów. Każda ze Spółek wchodzących w skład Grupy Hydrotor, zarejestrowana jest w Krajowym Ośrodku Bilansowania i Zarządzania Emisjami (KOBIZE) oraz przedkłada drogą elektroniczną raport do końca lutego za rok poprzedni. Ponadto każdego roku przedkłada raport/sprawozdanie/wykaz zawierający zbiorcze zestawienie informacji o zakresie korzystania ze środowiska oraz wysokości należnych opłat najpóźniej do 31 marca. Spółki Grupy rozumiejąc ważność tematyki zanieczyszczeń starają się unikać zanieczyszczania środowiska, np. zmniejszając ilości wprowadzanych gazów do powietrza. Grupa Kapitałowa nie ma opracowanych szczegółowych polityk bądź innych opracowań dot. zanieczyszczeń. Nie wprowadzano działań obejmujących zaangażowanie w łańcuchu wartości. Spółki Grupy w ramach działań związanych z łagodzeniem zanieczyszczeniami określiły jako warstwę unikanie zanieczyszczenia - czyli zmniejszanie negatywnych wpływów na środowisko.

E2-3 Cele związane z zanieczyszczeniem

Grupa nie posiada strategii ESG, w związku z tym nie jest określony cel dotyczący zanieczyszczeń. Spółki Grupy posiadają wymaganą dokumentację w zakresie zanieczyszczeń, m.in. Procedurę zarządzania odpadami, rejestr substancji niebezpiecznych. Postępowanie z zanieczyszczeniami odbywa się zgodnie z przepisami prawa.

E2-4 Zanieczyszczenie powietrza, gleby i wody

Dane o wielkości emisji gazów wprowadzanych do powietrza/wielkość emisji				
GRUPA HYDROTOR				
Lp.	Nazwa i kod substancji	2023 r.	2024 r.	Dynamika r/r
1.	Akroleina (2)	0,78	0,80	3,05%
2.	Dwutlenek siarki (22)	4,32	4,32	0,00%
3.	Butan-1-ol (4)	1,90	0,45	-76,33%
4.	Oksym butan-2-onu (węglowodory alifatyczne) (4)	0,19	0,05	-76,33%
5.	Octan butylu (4)	744,91	321,27	-56,87%
6.	R32 (16)	0,00	4,00	100,00%
7.	R125 (16)	0,00	4,00	100,00%
8.	Tlenek chromu (17)	9,34	9,99	7,00%
9.	Aceton (29)	0,19	0,05	-76,33%
10.	Kwas siarkowy (31)	179,08	179,08	0,00%
11.	Pył ogółem (54)	494,01	436,60	-11,62%
12.	Pył zawieszony PM10 (54)	64,47	65,79	2,04%
13.	Pył zawieszony PM2,5 (54)	30,03	24,75	-17,58%
14.	Tlenek węgla (58)	14,91	10,27	-31,13%
15.	Dwutlenk azotu (59)	92,54	57,06	-38,35%
16.	Kwas neodekanowy, sole kobaltu (węglowodory alifatyczne) (62)	0,19	0,05	-76,33%
17.	Cynk (19)	10,48	10,80	3,09%
18.	Chlorowodór (31)	83,19	83,34	0,19%
19.	Tetrachloroeten (62)	173,42	173,42	0,00%
20.	Czterochloroeten (62)	1000,08	1000,08	0,00%
21.	Węglowodory alifatyczne (62)	63,97	60,19	-5,92%
22.	Benzyna ekstrakcyjna (62)	499,98	499,98	0,00%
23.	Ksylen (mieszanina izomerów węglowodory aromatyczne) (63)	860,75	487,31	-43,39%
24.	Gardoclean (63)	400,00	400,00	0,00%
25.	Węglowodory aromatyczne (63)	24,04	22,71	-5,55%

Dane tabelarycznie są odzwierciedleniem zapisów, uzgodnień, opracowania przygotowanego przez osoby posiadające kwalifikacje do opracowania dokumentacji oraz wniosku o wydanie pozwolenia na wprowadzanie gazów do powietrza z instalacji. Wszystkie Spółki Grupy Hydrotor korzystają z jednostek zewnętrznych posiadających wiedzę i kwalifikacje

do przygotowania takiej dokumentacji. Przygotowanie dokumentacji, którą Spółki przedkładają właściwemu organowi do zaakceptowania jest procesem złożonym i długotrwały. Takie pozwolenia na wprowadzanie zanieczyszczeń są wydawane na okres 10-ciu lat.

Sam proces zbierania danych polega m.in. na:

- zapoznaniu się przez osobę opracowującą dokumentację z procesem produkcyjnym zakładu,
- zebraniem danych o substancjach stosowanych w procesie produkcyjnym,
- analizie kart charakterystyki, substancji i produktów,
- określeniu miejsc tzw. emitorów, z których zanieczyszczenia są emitowane do powietrza atmosferycznego,
- zapoznaniu się z rodzajem produkcji, surowców które są najczęściej wykorzystywane w procesie produkcyjnym (stal, żeliwo, aluminium),

Na podstawie m.in. w/w danych opracowujący dokument określa potencjalne oddziaływanie podmiotu na środowisko. Ustala się też czas pracy emitorów z których jest emitowane zanieczyszczenie. Dane takie pozwalają na wyliczenie wartości szacunkowych wprowadzanego zanieczyszczenia do powietrza - opracowanie jest niezbędne do przygotowania opłaty na rzecz Urzędu Marszałkowskiego.

Elementem określającym wielkość zanieczyszczenia jest czas pracy emitora oraz ilość zużytego surowca oraz to co znajduje się jako składowa takiego surowca.

Dane o bieżących zużyciach surowców są pozyskiwane od działu zaopatrzenia poszczególnych Spółek.

E2-5 Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy

W spółkach Grupy odnotowuje się nieznaczne ilości substancji niebezpiecznych. Badania środowiska pracy przeprowadzane w Grupie Hydrotor nie wykazały przekroczeń dopuszczalnej normy NDS. Badania są ponawiane zgodnie z wytycznymi zawartymi w Rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 2 lutego 2011 r. w sprawie badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy (Dz. U. 2011 nr 33 poz. 166) wraz ze zmianami wynikającymi z Obwieszczenia Ministra Zdrowia z dnia 6 lutego 2023 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy (Dz. U. 2023 poz.419)

Spółki grupy Hydrotor wykorzystujące w procesie powyższe środki, przedkładają co roku do Państwowej Inspekcji Pracy i Wojewódzkiej Stacji Sanitarно-Epidemiologicznej informację o substancjach chemicznych, ich mieszaninach, czynnikach lub procesach technologicznych o działaniu rakotwórczym, mutagennym lub reprotoksycznym.

Wśród substancji niebezpiecznych, czynników rakotwórczych, mutagennych i repoksydowych występują

- tlenek chromu (VI) – bezwodnik kwasu chromowego - jest podstawowym składnikiem kąpieli do chromowania wykorzystywanym w galwanizerni,

- anoda ołowiana Pb87Sb13 - stabilizują proces elektrochemicznego pokrywania detali chromem, czterochloroetylen
- wykorzystywany do mycia i odtłuszczania detali w galwanizerni,
- kwas borowy – Syntilo 81 E - wykorzystywany jako olej do polerowania detali przed i po chromowaniu w galwanizerni,
- nikiel i jego związki nieorganiczne,
- kobalt i jego związki nieorganiczne - Alfiseal 986 - składnik anodowania, trawienia aluminium,
- kwas borowy – Syntilo 81 E. Wykorzystywany jako olej do polerowania detali przed i po chromowaniu w galwanizerni,
- tetraboran sodu -boraks – Uniclean 248. Wykorzystywany w procesie chromowania do odtłuszczania w galwanizerni.

Zanieczyszczenie powietrza				
	jedn.	2023	2024	zmiana r/r
Tlenek węgla (CO)	kg	8 992,86	13 226,77	32,01%
Tlenki azotu (Nox)	kg	300,58	287,61	-4,51%
Tlenki siarki (SO2)	kg	1 740,59	5 400,00	67,77%
Pył (PM10)	kg	2 754,05	5 110,56	46,11%

Substancje potencjalnie niebezpieczne stosowane w procesie produkcji w Grupie Hydrotor	
Nazwa czynnika/składnika	2024 r. (w kg)
Tlenek chromu VI	6075
Czterochloroetylen	820
Tetraboran sodu - boraks	675
Kwas borowy	470
Anoda ołowiana Pb87Sb13	2560

E3 Woda i zasoby morskie

W ramach badania istotności w zakresie zagadnień związanych z wodą i zasobami morskimi (E3), Grupa Hydrotor uznała za nieistotne tematy z zakresu wody i zasobów morskich.

Grupa Hydrotor skupia się głównie na ograniczaniu wykorzystywania wody. Zużycie wody jest na bieżąco monitorowane podczas całego procesu produkcyjnego. Jednocześnie, wszystkie działania mają na celu maksymalne zmniejszenie ilości wytwarzanych ścieków. W zakładach Grupy ilość odprowadzanych ścieków do oczyszczalni jest praktycznie taka sama, jak ilość wody pobranej. Jedynymi odbiorcami są lokalne przedsiębiorstwa wodociągów i kanalizacji. Ścieki z procesów obróbki galwanicznej są wcześniej neutralizowane w specjalnie do tego zaprojektowanej podczyszczalni ścieków.

W 2024 roku Grupa Hydrotor zużyła 22 460 m³ wody.

W przedsiębiorstwach Grupy zostały zastosowane mieszalniki mające na celu oszczędne wykorzystanie wody w momencie wytwarzania cieczy chłodzącej, jak również wykonanie i zastosowanie zamkniętego układu chłodzenia wodą płaszczą pieca hartowniczego. Zastosowana została również pompa wody o wysokiej wydajności, mająca na celu wydajniejsze wykorzystanie zamkniętego układu chłodzenia hartowni, a tym samym zmniejszenie zużycia wody pobieranej z sieci.



E4 Różnorodność biologiczna i ekosystemy

W ramach badania istotności w zakresie zagadnień związanych z różnorodnością biologiczną i ekosystemami (E4), Grupa Hydrotor uznała za istotne tematy z zakresu różnorodności biologicznej i ekosystemów, w tematach: zmiana klimatu, zanieczyszczenia, oddziaływanie na usługi ekosystemowe. Przy wszystkich uznano istotność wpływu za ważną – znaczącą, a istotność finansową jako umiarkowaną. Nie określano antycypowanych skutków finansowych wynikających z istotnych ryzyk i możliwości związanych z różnorodnością biologiczną i ekosystemami.

IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, ryzyka, zależności i możliwości związanych z różnorodnością biologiczną i ekosystemami

Spółki Grupy podejmują zobowiązania i działania w celu ograniczenia negatywnego wpływu własnej działalności na środowisko i klimat. Z kolei wdrożone w spółkach wysokie standardy w zakresie efektywnego gospodarowania zasobami, surowcami i mediami użytkowymi pozwalają minimalizować negatywny wpływ na środowisko a także mają przełożenie na poprawę efektywności własnej działalności.

Główna siedziba działalności Spółki zlokalizowana jest w województwie kujawsko – pomorskim w Tucholi. Na terenie miasta ma swoją siedzibę biuro Tucholskiego Parku Krajobrazowego, który obejmuje swymi granicami południowo-wschodnią część zwartego kompleksu Borów Tucholskich. Na terenie Tucholskiego Parku Krajobrazowego znajdują się następujące obszary NATURA 2000: Obszar Specjalnej Ochrony Ptaków (OSO), Specjalny Obszar Ochrony Siedlisk (SOO) Dolina Brdy i Stążki w Borach Tucholskich.

Na obszarze Krajeńskiego Parku Krajobrazowego ma swoją siedzibę zakład produkcyjny WZM Wizamor z siedzibą w Więcborku, będący w 96,88% własnością jednostki dominującej.

Park Krajobrazowy Dolina Bystrzycy położony jest w sąsiedztwie aglomeracji Wrocławia. We Wrocławiu znajduje się oddział spółki Hydrotor S.A. Tylko niewielka część Parku Krajobrazowego Dolina Bystrzycy znajduje się w granicach miasta Wrocławia. Rzeka Bystrzyca ma tutaj naturalny charakter i jest to obszar w niewielkim stopniu przekształcony przez człowieka.

Miasto Lubiąż jest siedzibą Spółki Agromet, położone jest na Łużykach, w południowo - zachodniej części Polski. Przepływająca przez miasto rzeka Kwisza należy do jednych z najpiękniejszych rzek woj. dolnośląskiego, posiadając zarówno cechy rzeki górskiej jak i nizinnej. Miasto stara się o objęcie doliny rzeki Kwisy ochroną jako obszar chronionego krajobrazu, a niektóre odcinki także jako park krajobrazowy.

E4-1 Plan transformacji w zakresie różnorodności biologicznej i ekosystemów oraz uwzględnienie różnorodności biologicznej i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym

Grupa nie posiada planu transformacji w zakresie różnorodności biologicznej i ekosystemów, jednak troska o otoczenie, w tym ochrona przyrody świadczą o wysokim poziomie kultury zarządzania i sposobie podejścia do prowadzenia biznesu. Spółka podejmuje działania, aby ograniczyć negatywny wpływ działalności gospodarczej na bioróżnorodność i ekosystemy. W obszarach chronionych, takich jak Tucholski Park Krajobrazowy oraz obszary NATURA 2000, działalność organizacji jest zgodna z wymogami ochrony środowiska. Nowe inwestycje związane z infrastrukturą są konsultowane z lokalnymi i centralnymi instytucjami odpowiedzialnymi za kwestie środowiskowe. W ich wyniku przedsięwzięcia realizowane są poza obszarami kluczowymi dla ochrony przyrody.

SBM-3 Istotne oddziaływania, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Grupa nie posiada strategii zrównoważonego rozwoju, jednak w swoich decyzjach biznesowych stara się chronić społeczeństwo i środowisko, tak by negatywne oddziaływanie działalności gospodarczej było możliwie najmniejsze. Źródłami powodującymi powstanie ryzyka są działania, aktywność ludzka powodująca wprowadzanie do środowiska substancji chemicznych, a także innych uciążliwości takich jak hałas czy promieniowanie jonizujące i niejonizujące. Kwestie środowiskowe są również uwzględniane, jako kluczowe w mapie ryzyka korporacyjnego. W organizacji identyfikujemy grupę następujących ryzyk środowiskowych:

- ryzyko związane z zaostrzaniem standardów i regulacji prawnych w zakresie norm prawa ochrony środowiska i obowiązkiem uzyskania pozwoleń na korzystanie ze środowiska
- ryzyko związane z zagospodarowaniem odpadów wytworzonych w procesach produkcyjnych
- ryzyko inwestycyjne związane z obecnością obszarów chronionych.

Działalność gospodarcza organizacji nie ma bezpośredniego wpływu na siedliska naturalne, obszary chronionego krajobrazu oraz rezerваты przyrody. W działalności organizacji nie zidentyfikowano obszarów, w których jej funkcjonowanie jest niebezpieczne dla zagrożonych gatunków roślin i zwierząt ujętych w Czerwonej Księdze Gatunków Zagrożonych oraz w krajowych lub regionalnych listach gatunków chronionych. Nie odnotowano również naruszeń przepisów dotyczących ochrony środowiska. Z uwagi na powyższe organizacja nie dokonuje badań monitoringu środowiskowego. W przypadku prowadzonych nowych inwestycji związanych z infrastrukturą, projekty konsultowane są i oceniane pod kątem środowiskowym przez lokalne i centralne instytucje odpowiedzialne za aspekt związany z bezpośrednim, czy też pośrednim wpływem na bioróżnorodność. Z uwagi na charakter, zakres, skalę i lokalizację inwestycji, instytucje nie przewidują, aby jej oddziaływanie miało znacząco negatywny wpływ na obszary Natura 2000. W trosce o środowisko Spółka P.H.S. Hydrotor S.A. podpisała umowę z organizacją odzysku w zakresie zapewnienia

odzysku i recyklingu odpadów opakowaniowych. Spółka Agromet posiada dwa źródła pozyskiwania energii cieplnej. Zaopatruje się w nią przede wszystkim w miejskim przedsiębiorstwie dostarczającym energię, a także korzysta z własnego źródła w postaci ekologicznej kotłowni opalanej węglem eko-groszek. Organizacja świadoma zagrożeń wynikających z zanieczyszczenia środowiska, stawia sobie za zadanie podjęcie działań, które pozwolą na ograniczenie rozmiarów lub strat, jakie powoduje ryzyko środowiskowe. W celu jego zmniejszenia zapewni się wprowadzenie dodatkowych procedur bezpieczeństwa oraz zastosuje się urządzenia, które pozwolą na zmniejszenie emisji zanieczyszczeń, wprowadzi się ponadto pomocnicze rozwiązania technologiczne o odpowiednich standardach. Spółki Grupy w ramach pozytywnych oddziaływań na usługi ekosystemowe skupiają się także na wykluczaniu potencjalnych negatywnych skutków związanych z pozyskiwaniem surowców, które wiążą się z degradacją środowiska i utratą bioróżnorodności, np. nie kupujemy komponentów zawierających naturalny kauczuk. Dokonujemy podwójnych badań ścieków przed ich zrzutem do kanalizacji miejskiej, dzięki czemu zapobiegamy przedostaniu się substancji niebezpiecznych do środowiska i jego zanieczyszczenia. Wykorzystujemy węgiel o niskiej zawartości siarki, przez co minimalizujemy emisję szkodliwych związków. Działania te pozytywnie wpływają na jakość powietrza i zapobiega powstawaniu kwaśnych deszczy. Spółki Grupy starają się ograniczać emisję i ryzyko związane z zanieczyszczeniami operacji własnych dotyczącymi substancji potencjalnie niebezpiecznych, wykonujemy systematyczne pomiary substancji niebezpiecznych, posiadamy zgody na emisje zanieczyszczeń oraz mamy wymaganą przepisami dokumentację w zakresie zanieczyszczeń. Zauważa się wysokie ryzyko związane z emisyjnością i wpływem na bioróżnorodność po stronie upstream łańcucha wartości (głównie pierwotni dostawcy). Wymienione działania to tylko niektóre, które stanowią rzeczywisty i pozytywny wpływ na ekosystem.

E4-2 Polityki związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami

Grupa nie posiada wdrożonych polityk związanych konkretnie z zarządzaniem z różnorodnością biologiczną i ekosystemami. Wdrożona polityka środowiskowa zawiera ogólne zasady postępowania w zakresie środowiskowym, w tym działań zmierzających do prawidłowego postępowania z różnorodnością, ograniczenie emisji zanieczyszczeń oraz racjonalne gospodarowanie zasobami naturalnymi. W trosce o środowisko spółka P.H.S. Hydrotor S.A. podpisała umowy z organizacjami odzysku, zapewniając recykling i odzysk odpadów opakowaniowych.

E4-3 Działania i zasoby związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami

Spółki grupy znajdują się na terenach wrażliwych ekosystemowo, działalność spółek nie wpływa negatywnie na pogorszenie stanu siedlisk przyrodniczych i siedlisk gatunków oraz do niepokojenia gatunków, dla których wyznaczone są obszary chronione. Prowadzone działania wpływające na poprawę jakości ekosystemów, to m.in. zarządzanie ryzykami środowiskowymi, w tym dostosowanie do zaostrzających się regulacji prawnych, efektywne zagospodarowanie odpadów wytwarzanych w procesach produkcyjnych oraz minimalizację emisji zanieczyszczeń.

Zasoby przeznaczone są na wdrażanie ekologicznych technologii, takich jak energooszczędne systemy ogrzewania, oraz na zarządzanie środowiskowe w zakładach produkcyjnych. Grupa nie włączyła wiedzy lokalnej oraz rozwiązań opartych na zasobach przyrody do działań związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami. Spółki grupy prowadzą działania łagodzące w swoich lokalizacjach, mające na celu minimalizację potencjalnych wpływów na różnorodność biologiczną.

E4-4 Cele związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami

Głównym celem spółki jest minimalizacja negatywnego wpływu działalności na środowisko poprzez ochronę ekosystemów w obszarach NATURA 2000, monitorowanie i ograniczanie emisji zanieczyszczeń oraz zwiększenie efektywności wykorzystania zasobów. Przy ustalaniu celów nie zastosowano progów ekologicznych. Dąży się do wdrożenia założeń polityki klimatycznej, której częścią będą cele dotyczące różnorodnością biologiczną i ekosystemów.

E4-5 Mierniki i oddziaływania związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami

W 2024 roku operacje Grupy nie wchodziły w kolizję z obszarami chronionymi. W badaniu istotności otrzymały wysoką ocenę w zakresie istotności wpływu w tematach dotyczących zmiany klimatu, zanieczyszczeń i oddziaływania na usługi ekosystemowe.

Mierzone są efekty działań związanych z gospodarką odpadami, ograniczaniem emisji oraz wdrażaniem nowoczesnych rozwiązań technologicznych na rzecz ochrony środowiska.

E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

W ramach badania istotności w zakresie zagadnień związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym (E5), Grupa Hydrotor uznała za istotne tematy z tego zakresu w tematach: wpływ zasobów związane z produktami i usługami oraz odpady. Przy obu uznano istotność wpływu za ważną, a istotność finansową jako umiarkowaną. Nie określano antycypowanych skutków finansowych wynikających z istotnych ryzyk i możliwości związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym.

IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, ryzyka, zależności i możliwości związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Gospodarka o obiegu zamkniętym to koncepcja zakładająca racjonalne wykorzystywanie zasobów oraz podtrzymywanie wartości wytwarzanych produktów. Podstawą założeń gospodarki cyrkularnej jest dążenie, aby wszelkie substancje krążyły nieustannie w gospodarce, bez potrzeby pozyskiwania ich z pierwotnych źródeł. Produkty

powinny powstawać z surowców wykorzystanych powtórnie lub wytwarzanych w sposób zrównoważony. Natomiast po zakończeniu cyklu życia powinny nadawać się do ponownego wykorzystania.

Grupa Kapitałowa Hydrotor zagadnieniem wykorzystania ponownego surowców, zajmuje się od dawna. Działalnością podstawową w momencie powstania firmy Hydrotor była naprawa i regeneracji sprzętu oraz części maszyn rolniczych. Obecnie na rynku obserwuje się działania podejmowane przez innych producentów zmierzające do zmniejszenia cyklu życia produktów poprzez redukcję kosztów produkcji lub/i celowe zmniejszanie ich żywotności. Hydrotor jako marka produkuje niezmiennie wysokiej jakości części zamienne m.in. do ciągników Ursus, Zetor w sposób który z jednej strony powoduje długi czas życia produktów, a z drugiej umożliwia ich naprawę – nazywane jest to w zakładzie regeneracją typową.

Oprócz tego działalność działu regeneracji obejmuje naprawy elementów hydrauliki siłowej innych producentów – wymiana uszczelnień oraz innych części składowych lub też naprawy poprzez ponowne pochromowanie i przeszlifowanie. Naprawy pozwalają na uzyskanie ponownej sprawności sprzętu oraz w dużo mniejszym stopniu obciążają środowisko naturalne, nie zmuszając właściciela do utylizacji urządzenia. Wpisuje się to w oczekiwania naszych klientów, dla których ważne jest, by produkt nabyty w naszej firmie posiadał możliwość wymiany zużytych podzespołów i w razie konieczności możliwość poddania ich regeneracji. Po dokonaniu diagnostyki, sprawdzane są wszystkie komponenty. Elementy zużyte, uszkodzone jak: tłoczki, cylindry, zawory są wymieniane, lub naprawiane o ile nie nadają się już do użytku. Dostarczamy naszemu odbiorcy (finalnie klientowi) produktu najwyższej jakości, produktu trwałego, bezawaryjnego o jak najdłuższej „żywotności”. Oferowane przez Grupę Kapitałową produkty muszą spełniać liczne wymagania z uwzględnieniem uwarunkowań bezpieczeństwa.

Branża obróbki skrawaniem, której liderem jest Grupa Hydrotor, ogromną wagę przywiązuje do optymalizacji wykorzystania surowców poddawanych obróbce, tak by powstający podczas skrawania odpad w postaci wiórów, kawałków kształtek, był jak najmniejszy.

E5-1 Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Grupa Kapitałowa prowadzi działalności, opierając się na najlepszych technologiach i respektując przepisy prawa oraz zasady zrównoważonego rozwoju, dąży do nieustannego zmniejszania niekorzystnego wpływu na środowisko. Grupa bierze odpowiedzialność za dbanie o środowisko naturalne, uznając za ważny społeczny obowiązek zapewniania ochrony środowiska zarówno w swojej działalności, jak również wśród swoich klientów i partnerów.

Zagadnienia gospodarki o obiegu zamkniętym zawarte są w planie gospodarki odpadami, który identyfikuje odpady powstające w procesie produkcji, ich dalszego zagospodarowania oraz dokumentowania tych działań.

Powstały wspólne założenia dla Grupy Kapitałowej dotyczące zagadnień gospodarki odpadami. Założenia ustalają zasady gospodarowania poszczególnymi rodzajami odpadów. Podstawowe założenia określają:

- aktualny stan gospodarki odpadami

- prognozowane zmiany w zakresie gospodarki odpadami
- działania zmierzające do poprawy sytuacji w zakresie gospodarowania odpadami
- rodzaj, ilość i źródła pochodzenia odpadów, które mają być poddane procesom odzysku lub unieszkodliwiania
- segregowanie odpadów, promowanie wykorzystania odpadów powstałych w cyklu życia produktu i tym samym dążenie do ograniczania zużycia surowców, zmniejszenie ilości składowanych odpadów oraz zwiększenie strumienia odpadów wykorzystywanych w ramach odzysku i recyklingu.
- działania zmierzające do zapobiegania powstawaniu odpadów lub ograniczenia ilości odpadów i ich negatywnego oddziaływania na środowisko oraz prawidłowego postępowania z nimi, w tym ograniczenia ilości odpadów ulegających biodegradacji zawartych w odpadach komunalnych kierowanych na składowiska.

W obowiązujących dokumentach/politykach dot. gospodarki o obiegu zamkniętym nie poświęca się uwagi istotnym oddziaływaniom, ryzykom i szansom.

E5-2 Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Gospodarowanie wytworzonymi w Grupie Kapitałowej Hydrotor odpadami odbywa się zgodnie z przepisami krajowymi i unijnymi. Postępuje się tak, aby działania prowadzone były w sposób bezpieczny dla środowiska. Za segregowanie i odpowiednie korzystanie z oznakowanych pojemników na odpady odpowiedzialni są wszyscy pracownicy. Kierownicy poszczególnych wydziałów i mistrzowie produkcji sprawują nadzór nad prawidłowym zbieraniem odpadów w miejscu ich powstawania przez pracowników poszczególnych obszarów produkcji oraz segregacją do odpowiednich pojemników. Odpady segregowane są według ich rodzaju oraz stopnia zagrożenia. Odpady niebezpieczne przechowywane są w specjalnych, szczelnych pojemnikach w wyznaczonych do tego miejscach i zabezpieczone przed dostępem osób postronnych. W celu odzysku lub unieszkodliwiania, wszystkie odpady systematycznie przekazywane są odbiorcom zewnętrznym, posiadającym odpowiednie zezwolenia na ich odbiór/wywóz. Wytyczne odnośnie gospodarki odpadami zawiera wewnętrzna instrukcja, która dokładnie opisuje sposób segregowania odpadów oraz miejsca ich składowania i unieszkodliwiania.

Odpady powstałe w toku produkcji możemy podzielić na:

- powstałe w toku procesu technologicznego (m.in. wióry, ścieki, osady);
- pomocnicze (m.in. czyściwo, folia, papier, kartony);
- komunalne.

Organizacja wychodząc naprzeciw zagadnieniu ochrony środowiska w kolejnych okresach podejmuje się racjonalnemu zagospodarowaniu odpadów. Zaangażowanie w mniejsze obciążenie środowiska polegać będzie na skorzystaniu z usług profesjonalnych firm zajmujących się od wielu lat administracją odpadów poprodukcyjnych.

W zakresie działań w kierunku redukcji powstających odpadów Grupa ma określone konkretne zadania:

- Przeprowadzanie wewnętrznych kontroli wytwarzania odpadów w celu sprawdzenia, gdzie i dlaczego powstają odpady,
- Monitorowanie procesu produkcyjnego pod kątem możliwości minimalizacji strat materiałowych – zmiany norm materiałowych.
- Wyszukiwanie możliwości ponownego użycia materiałów w procesie produkcji,
- Tworzenie systemu segregacji odpadów,
- Negocjowanie zwrotu opakowań do ponownego użycia,
- Zamawianie materiałów w optymalnych wymiarach, co prowadzi do zmniejszenia strat przy cięciu,
- Negocjacje w sprawie wielorazowych pojemników na komponenty,
- Minimalizacja plastikowych i jednorazowych opakowań,
- Systematyczna segregacja odpadów metalowych, plastikowych i chemicznych.

W ramach zarządzania odpadami ciecze poprodukcyjne w tym zużyte chłodziwo oddawane są firmie zewnętrznej zajmującej się utylizacją takich substancji, natomiast pozostałości uzyskane w wyniku spalania paliw kopalnych w postaci popiołu, oddawany jest na składowisko odpadów. Spółki korzystają w usług profesjonalnych firm zajmujących się od wielu lat administracją odpadów poprodukcyjnych.

E5-3 Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Dla Grupy Kapitałowej istotą wdrożenia założeń do strategii biznesowej, opartego na obiegu zamkniętym będzie:

1. Łańcuch dostaw obiegu zamkniętego - łańcuch dostaw obiegu zamkniętego polegać musi na stosowaniu materiałów, które są całkowicie odnawialne, nadające się do ponownego wykorzystania, celem musi być zredukowanie kosztów oraz zwiększenie przewidywalności oraz kontrola.
2. Recykling - model odzyskiwania i recyklingu powinien tworzyć systemy produkcji i konsumpcji, w których wszystko, co było uznawane dotąd za odpad, będzie ponownie zastosowane do nowych produktów, celem jest ponowne wykorzystanie wartościowego materiału, energii komponentów
3. Wydłużenie życia produktu „z kołyski do kołyski” - produkty, których pozbywają się konsumenci, mają wymierną wartość a model wydłużenia życia produktu ma na celu wykorzystanie tego potencjału. Istotne jest tu utrzymanie przez przedsiębiorstwo ekonomicznej użyteczności tak długo, jak będzie to możliwe poprzez konserwację, naprawianie, ulepszenie

E5-4 Wpływ zasobów

Grupa w 2024 roku kolejny raz podjęła się zgromadzenia danych na temat zasobów wprowadzanych do organizacji. W ramach wpływu materiałów do Grupy Hydrotor wyróżnić dwa obszary: materiały i towary potrzebne do produkcji.

Wpływ zasobów w Grupie Hydrotor (tony)			
rodzaj materiału/rok	2023	2024	zmiana r/r
STAL	2 590,35	2 295,69	-11,38%
ŻELIWO	302,45	254,25	-15,94%
ALUMINIUM	201,40	219,35	8,91%
OPAKOWANIA Z PAPIERU	6,48	5,83	-10,06%
WODOROTLENEK SODU	1,55	1,75	12,90%

E5-5 Wpływ zasobów

W przypadku działalności Grupy Hydrotor ważnym aspektem oddziaływania na środowisko są generowane odpady.

W zakresie zasad gospodarowania odpadami przemysłowymi:

- przeprowadza się inwentaryzację odpadów, w której określono poszczególne rodzaje odpadów z podziałem na niebezpieczne i inne niż niebezpieczne,
- wyznacza się miejsca magazynowania odpadów niebezpiecznych spełniające wymagania przepisów ustawy o odpadach,

- wyznacza się miejsca magazynowania odpadów innych niż niebezpieczne,
- szkoli się pracowników w zakresie zasad postępowania z wytworzonymi odpadami,
- wyznacza się pracownika odpowiedzialnego za kontrolę przestrzegania procedur związanych z gospodarowaniem odpadami i obsługującego system BDO,
- współpracę z uprawnionymi firmami odbierającymi odpady.

Wszystkie rodzaje odpadów powstające w zakładzie są oddawane uprawnionym firmom do dalszego przetwarzania lub utylizacji. Transport odpadów zarówno niebezpiecznych, jak i innych niż niebezpieczne odbywa się zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Opis zasad gospodarowania odpadami komunalnymi:

- w przypadku odpadów komunalnych zmieszanych nie jest prowadzona statystyka z ilości wytworzonych,
- podpisano umowę z firmą uprawnioną do odbioru odpadów komunalnych. Podpisane są umowy na odbiór tych odpadów z Zarządem Gospodarki odpadami w miastach odpowiednio dla każdej z firm w grupie tzn. w Lubaniu /Tucholi/ Więcborku/Wrocławiu,
- odpady komunalne u źródeł wytwarzania (pomieszczenia biurowe, szatnia, stołówka) są segregowane w odpowiednio oznakowanych pojemnikach,
- z miejsc wytwarzania odpadów są one transportowane do odpowiednio oznakowanych kontenerów podstawianych przez firmę odbierającą odpady,
- kontenery są odbierane z częstotliwością uzgodnioną w umowie,

Opis zasad postępowania z elektrośmieciami:

- odpady tego rodzaju powstające w procesie produkcyjnym są odpowiednio sklasyfikowane. Posiadają nadany kod odpadu i wyznaczone miejsce magazynowania,
- odpady tego rodzaju powstające w biurach – odpady typu zużyty komputer, drukarka, toner są odbierane przez firmę zewnętrzną, która obsługuje firmę w tym zakresie. Podobnie jest z zakupionymi lampami led, oraz bateriami, które odbierane są przez dostawców nowych.

Na ilość wytworzonych odpadów w danym roku kalendarzowym mają wpływ ilości wytworzonej produkcji w zakładzie w danym roku i ma to ścisły związek z ilością zastosowanych komponentów przy wykonywanych produktach finalnych. Na wielkości zużycia paliw mają wpływ takie czynniki jak ilość wykonywanych przebiegów związanych z zaopatrzeniem materiałowym do zakładu, oraz dojazdu do kontrahentów i kooperatorów strategicznych, oraz wywozu wytworzonych produktów aby dostarczyć je na czas do odbiorcy. W porównaniu do roku 2023 zmniejszono ilość przewozów towarów do klientów, wykorzystując do tego celu firmy kurierskie.

Wytworzone odpady w ujęciu rok do roku (2023 - 2024)				
Kod	Odpady [Mg]	Grupa HYDROTOR		
		2023	2024	zmiana r/r [%]
06 03 13*	Sole i roztwory zawierające metale ciężkie	3,9500	1,6600	-57,97%
08 01 18	Odpady z usuwania farb i lakierów inne niż wymienione w 08 01 17	3,9000	0,0000	-100,00%
12 01 01	Odpady z toczenia i piłowania żelaza oraz jego stopów	607,3610	618,1983	1,78%
12 01 02	Cząstki i pyły żelaza oraz jego stopów	52,2140	92,2204	76,62%
12 01 03	Odpady z toczenia i piłowania metali nieżelaznych	39,2240	86,3715	120,20%
12 01 09*	Odpadowe emulsje i roztwory z obróbki metali niezawierające chlorowców	20,0000	19,4000	-3,00%
12 01 18*	Szlamy z obróbki metali	0,1000	0,0600	-40,00%
12 01 21	Zużyte materiały szlifierskie inne niż wymienione w 12 01 20	0,7000	0,0000	-100,00%
15 01 10*	Opakowania zawierające pozostałości substancji niebezpiecznych lub nimi zanieczyszczonych	1,7800	0,0000	-100,00%
15 02 02	Sorbenty filtracyjne	0,5000	0,4600	-8,00%
16 02 13	Zużyte urządzenia	0,0000	0,0016	16000,00%
17 04 05	Żelazo i stal	67,9700	47,3300	-30,37%
19 02 06	Szlamy z fizykochemicznej przeróbki odpadów inne niż wymienione w 19 02 05	0,9000	0,0000	-100,00%
		790,7490	864,0418	9,27%

Wywóz kontenerów - niesegregowane (zmieszane) odpady komunalne 2023-2024r.		
2023 [Mg]	2024 [Mg]	zmiana r/r [%]
12,52	11,80	-5,75%

Zużycie paliw

W celu zmniejszenia zużycia paliw wykorzystywanych w pojazdach samochodowych, kierowcy zachęceni są do stosowania zasad ekonomicznej jazdy, tj. płynnego przyspieszania, unikania gwałtownego hamowania oraz pracy silnika na biegu jałowym, jazdy na odpowiednich obrotach. Planowane są również najkrótsze i najmniej zakorkowane

trasy przy użyciu systemu GPS, a kierowcy łączą zadania w ramach jednej trasy. Regularne sprawdzanie ciśnienia w oponach wpływa korzystnie na poziom zużycia paliwa, gdyż zbyt niskie ciśnienie może zwiększyć spalanie nawet o 10%. Wymiana filtrów powietrza i oleju poprawia wydajność silnika, a kontrola geometrii kół zapobiega większemu oporowi kół, który przyczyniłby się do wzrostu spalania.

ZGODNOŚĆ Z TAKSONOMIĄ UE

Podstawa prawna ujawnień

W 2024 roku Grupa Hydrotor ponownie podeszła do analizy prowadzonych działalności gospodarczych w zakresie Taksonomii UE. Obowiązki z tym związane zostały wprowadzone Rozporządzeniem Parlamentu rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r., w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje. Rozporządzenie w skrócie nazywane Taksonomią UE transponuje cele klimatyczne i środowiskowe Unii Europejskiej na techniczne kryteria kwalifikacji służące ocenie czy dana działalność może być uznana jako zrównoważona środowisko w odniesieniu do 6 celów środowiskowych:

1. Łagodzenie zmian klimatu
2. Adaptacja do zmian klimatu
3. Zrównoważone wykorzystanie i ochrona zasobów wodnych i morskich
4. Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym
5. Zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola
6. Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów.

Oceny czy dana działalność jest zrównoważona środowisko dokonuje się na podstawie Technicznych kryteriów kwalifikacji oraz Minimalnych Gwarancji.

Techniczne kryteria kwalifikacji (TKK) to szczegółowe kryteria pozwalające na jednoznaczne stwierdzenie, czy dana działalność wnosi istotny wkład w jeden z celów środowiskowych i nie wyrządza poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym. TKK są zawarte w dwóch aktach prawnych:

1. Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2139 z dn. 4 czerwca 2021 r. które od czasu wydania, było nowelizowane dwukrotnie przez następujące akty prawne: Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 r., które wprowadziło wymagania dla działalności związanych z wytwarzaniem energii z wykorzystaniem paliw gazowych i energii jądrowej oraz Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2023/2485 z dnia 27 czerwca 2023 r., które wprowadziło nowe rodzaje działalności oraz zmiany do niektórych technicznych kryteriów kwalifikacji.

2. Rozporządzenie 2021/2139 zawiera kryteria istotnego wkładu w dwa cele środowiskowe: łagodzenie zmian klimatu i adaptacja do zmian klimatu oraz kryteria niewyrządzania poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym, Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2023/2486 z dnia 27 czerwca 2023 r. - rozporządzenie to określa TKK dla istotnego wkładu i nieczynienia poważnej szkody w zakresie pozostałych czterech celów środowiskowych: ochrony zasobów wodnych (WTR), gospodarki obiegu zamkniętego (CE), ograniczaniu zanieczyszczeń (PPC) i ochrony bioróżnorodności (BIO).

Minimalne Gwarancje (MG), określone w art. 18 Rozporządzenia 2020/852 są procedurami stosowanymi w celu zapewnienia przestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących Biznesu i Praw Człowieka i Wytycznych OECD dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych.

Analiza prowadzonej działalności i techniczne kryteria kwalifikacji

W 2024 roku Grupa Hydrotor przeprowadziła kompleksową analizę swoich działalności gospodarczych pod kątem ich kwalifikowalności do Taksonomii UE, uwzględniając sześć celów środowiskowych określonych w regulacjach unijnych. Przegląd ten objął zarówno cele klimatyczne, takie jak łagodzenie zmian klimatu i adaptacja do tych zmian, jak również inne kluczowe obszary, takie jak zrównoważone wykorzystanie zasobów wodnych, przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym, zapobieganie zanieczyszczeniu oraz ochronę i odbudowę bioróżnorodności i ekosystemów.

Grupa Hydrotor zastosowała podejście oparte na systematyce Taksonomii UE oraz pomocniczo skorzystała z kodów NACE, które są wykorzystywane do klasyfikacji rodzajów działalności. Proces identyfikacji uwzględniał również dokładne przypisanie konkretnych działań do odpowiednich kategorii celów środowiskowych, a także ocenę, czy działalność spełnia techniczne kryteria wymagane przez Taksonomię.

Główna działalność Grupy Hydrotor związana jest z produkcją i sprzedażą elementów hydrauliki siłowej. Należy wskazać, iż działalność ta nie została uwzględniona w ramach listy aktywności wskazanej w Taksonomii UE i aktach delegowanych. Nie oznacza to jednak, że działalność Grupy Hydrotor nie może zostać uznana za zrównoważoną środowiskowo, a jedynie nie została ona obecnie poddana odpowiedniej ocenie pod kątem kwalifikacji do Taksonomii UE. Należy zauważyć, że Taksonomia UE będzie podlegała okresowym rewizjom, które w przyszłości mogą określić osobną kategorię i szczegółowe techniczne kryteria kwalifikacji dla działalności związanych z handlem detalicznym i sprzedażą elementów hydrauliki siłowej.

W wyniku oceny działalności Grupy zidentyfikowano trzy działalności kwalifikujących się do systematyki Taksonomii:

Cel środowiskowy	Kryteria działalności	Rodzaj działalności
Cel 1. Łagodzenie zmian klimatu	4.1. Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	Wykorzystanie instalacji na potrzeby własnej konsumpcji
Cel 4. Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym	5.3. Przygotowanie do ponownego wykorzystania zużytych produktów i ich części	Działalność związana z pozyskaniem zużytych produktów i ich przygotowaniem do ponownego wykorzystania
Cel 4. Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym	5.4. Sprzedaż towarów używanych	Sprzedaż używanych produktów oraz ich dalsza dystrybucja w celu wydłużenia cyklu życia

Działalność 4.1. polega na eksploatacji instalacji fotowoltaicznej służącej do wytwarzania energii elektrycznej na potrzeby własne zakładu, co zgodnie z Taksonomią UE może być kwalifikowane jako działalność zgodna z celem łagodzenia zmian klimatu, pod warunkiem spełnienia technicznych kryteriów kwalifikacji (m.in. brak stosowania substancji niebezpiecznych, odpowiednia wydajność systemu, zgodność z przepisami środowiskowymi). Hydrotor S.A. potwierdza, że eksploatowana instalacja PV spełnia wymagania w zakresie efektywności i zgodności środowiskowej oraz że energia z niej pozyskana jest w całości wykorzystywana wewnętrznie, co pozwala na częściowe pokrycie zapotrzebowania energetycznego zakładu przy jednoczesnym ograniczeniu emisji gazów cieplarnianych.

Działalność 5.3. dotyczy odzysku i przygotowania do ponownego wykorzystania produktów oraz ich części realizowana przez dział Regeneracji. Dzięki odpowiednim procesom części mogą zostać przywrócone do pierwotnej funkcjonalności i ponownie wykorzystane, co wpisuje się w zasady gospodarki cyrkularnej. Tego rodzaju działania zmniejszają ilość odpadów oraz zapotrzebowanie na nowe surowce.

Działalność 5.4. obejmuje handel produktami używanymi lub odzyskanymi, co przyczynia się do wydłużenia cyklu życia produktów. Sprzedaż towarów używanych zmniejsza zapotrzebowanie na nowe produkty, co wpływa na zmniejszenie obciążenia środowiska naturalnego poprzez zmniejszenie produkcji nowych wyrobów oraz ograniczenie emisji związanej z procesem produkcji.

Zidentyfikowane działalności 5.3. i 5.4. tj. **przygotowanie do ponownego wykorzystania zużytych produktów i ich części** oraz **sprzedaż towarów używanych**, nie spełniają w pełni technicznych kryteriów Taksonomii UE w kontekście wymogów dotyczących wpływu na cele środowiskowe. Działalności te są zgodne z celami, ale nie wypełniają szczegółowych wymagań technicznych.

Minimalne gwarancje

Zgodnie z art. 18 Rozporządzenia 2020/852, działalność gospodarcza uznawana za zgodną z Taksonomią UE musi być prowadzona w sposób zapewniający przestrzeganie tzw. minimalnych gwarancji, obejmujących poszanowanie praw człowieka, przeciwdziałanie korupcji i łapownictwu, transparentność podatkową oraz uczciwą konkurencję. Weryfikacja spełnienia tych wymogów w Grupie Hydrotor została przeprowadzona zgodnie z wytycznymi zawartymi w raporcie „Final Report on Minimum Safeguards” opublikowanym przez Platformę ds. Zrównoważonego Finansowania w październiku 2022 r.

Proces oceny zgodności z minimalnymi gwarancjami oparto na analizie obowiązujących w Grupie Hydrotor procedur wewnętrznych, w tym Kodeksu Etyki, Polityki Antykorupcyjnej, Polityki w zakresie przestrzegania praw człowieka, a także zasad współpracy z dostawcami i kontrahentami. Przeprowadzona samoocena oraz przegląd dokumentacji korporacyjnej potwierdziły istnienie odpowiednich mechanizmów należytej staranności we wskazanych obszarach.

W trakcie analizy dokonano także weryfikacji w czterech obszarach ryzyka niespełnienia minimalnych gwarancji:

1. Brak stwierdzonych naruszeń: W 2024 roku wobec spółek Grupy Hydrotor nie zostały wydane prawomocne wyroki w sprawach dotyczących łamania praw człowieka, przepisów prawa pracy, przeciwdziałania korupcji ani nieuczciwej konkurencji.
2. Zgodność z rejestrami: Nie stwierdzono zgłoszeń dotyczących Hydrotoru w bazach Krajowego Punktu Kontaktowego OECD ani Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC).
3. Transparentność podatkowa: Spółka posiada wdrożone mechanizmy zarządzania ryzykiem podatkowym oraz prowadzi swoją działalność w sposób zgodny z obowiązującymi regulacjami w zakresie podatków.
4. Działania prewencyjne: Grupa Hydrotor prowadzi regularne szkolenia z zakresu etyki i przeciwdziałania nadużyciom, co wpisuje się w kulturę odpowiedzialnego prowadzenia działalności.

Na podstawie powyższych działań oraz przyjętych procedur wewnętrznych, uznano, że Grupa Hydrotor spełnia wymogi minimalnych gwarancji w rozumieniu Taksonomii UE.

Grupa Kapitałowa nie prowadzi działalności związanej z energią jądrową i gazem ziemnym, co prezentuje poniższa tabela.

Lp.	Działalność związana z energią jądrową	
1.	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest na nią ekspozycję.	NIE
2.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
3.	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
Lp.	Działalność związana z gazem ziemnym	
4.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
5.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
6.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE

Kalkulacja i prezentacja kluczowych wskaźników

W celu ustalenia proporcji obrotu, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych zrównoważonych środowiskowo zastosowano te same zasady rachunkowości, które mają zastosowanie do sporządzania skonsolidowanych rocznych sprawozdań finansowych Grupy Hydrotor.

W celu zaprezentowania ujawnień oraz dokonania stosownych obliczeń kluczowych wskaźników wyników, Grupa Hydrotor dokonała oceny swojej działalności pod kątem kwalifikowalności do systematyki oraz zgodności z systematyką. W kroku pierwszym Grupa Hydrotor dokonała identyfikacji działalności kwalifikujących się do systematyki. Podobnie jak w roku poprzednim, przeanalizowano wszystkie rodzaje działalności opisane w aktach delegowanych do Taksonomii UE pod kątem przychodów, nakładów operacyjnych (CapEx) oraz wydatków operacyjnych (OpEx) Grupy Hydrotor. Do identyfikacji obrotu, CapEx i OpEx pochodzących z działalności kwalifikującej się posłużono się opisami rodzajów działalności gospodarczej zawartymi w Taksonomii UE.

Każde przedsiębiorstwo podlegające obowiązkom wynikającym z Rozporządzenia 2020/852 jest zobowiązane na podstawie art. 8 Rozporządzenia do ujawnienia trzech wskaźników:

1. Udział procentowy obrotu pochodzący z produktów lub usług związanych działalnością zrównoważoną środowiskowo.
2. Udział procentowy nakładów inwestycyjnych (CapEx) odpowiadający aktywom lub procesom związanym z działalnością zrównoważoną środowiskowo.
3. Udział procentowy wydatków operacyjnych (OpEx) odpowiadający aktywom lub procesom związanym z działalnością zrównoważoną środowiskowo.

Tabele na kolejnych stronach prezentują kluczowe wskaźniki wyników związane z obrotem (KPI obrotu)

Objaśnienia do poniższych tabel:

Kod stanowi skrót odpowiedniego celu, w przypadku którego działalność gospodarcza kwalifikuje się do wniesienia istotnego wkładu w jego realizację, a także numer sekcji poświęconej danej działalności w odpowiednim załączniku dotyczącym celu, tj.:

- łagodzenie zmian klimatu: CCM
- adaptacja do zmian klimatu: CCA
- zasoby wodne i morskie: WTR
- gospodarka o obiegu zamkniętym: CE
- zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola: PPC
- bioróżnorodność i ekosystemy: BIO

T – Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N – Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N/EL – Nie kwalifikuje się, działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

EL – działalność kwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu

PRZYCHÓD Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Kryteria dotyczące istotnego wkładu										Kryteria dotyczące zasady "nie wyrządza poważnych szkód"								
		Obrót (wartość bezwzględna) (3) tys PLN	Część obrotu (4) %	Łagodzenie zmian klimatu (5) %	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7) %	Gospodarka o obiegu zamkniętym (8) %	Zanieczyszczenie (9) %	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (10) %	Łagodzenie zmian klimatu (11) T/N	Adaptacja do zmian klimatu (12) T/N	Zasoby wodne i morskie (13) T/N	Gospodarka o obiegu zamkniętym (14) T/N	Zanieczyszczenie (15) T/N	Różnorodność biologiczna (16) T/N	Minimalne gwarancje (17) T/N	Udział procentowy obrotu zgodnego z systematyką, rok 2024 (18)	Udział procentowy obrotu zgodnego z systematyką, rok 2023 (19)	Kategoria (działalność wspomagająca)(20) E	Kategoria ("działalność na rzecz przejścia") (21) T
		TYS. Zł	%	T;N;N/EL	T;N;N/EL	T;N;N/EL	T;N;N/EL	T;N;N/EL	T;N;N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	%	E	T
A. Działalność kwalifikująca się do systematyki																				
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																				
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM 4.1.	0	0,00%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,00%	0,00%	E	
Obrót ze zrównoważonej środowiskowo działalności (zgodnej z systematyką) (A.1)		0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%											
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																				
Przygotowanie do ponownego wykorzystania zużytych produktów i ich części	CE 5.3.	0	0,00%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								0,00%	0,00%	E	
Sprzedaż towarów używanych	CE5.4.	1443	1,31%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								1,31%	0,00%	E	
Obrót z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		1443	1,31%	0%	0%	0%	0%	0%	0%											
Razem (A.1+A.2)		1443	1,31%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								1,31%	0,00%	E	
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		108 585	98,69%																	
Razem (A+B)		110 028	100%																	

Obrót w zakresie produkcji energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej wynosi 0, ponieważ pozyskana energia jest na własny użytek, nie jest sprzedawana dalej.
Obrót w zakresie przygotowania do ponownego wykorzystania zużytych produktów i ich części wynosi 0, wartość jest trudna do oszacowania, system księgowy nie pozwala oszacować tych danych.

CAPEX Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (z)	Nakłady inwestycyjne w ujęciu bezwzględny (3)	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych (4) %	Łagodzenie zmian klimatu (5) %	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7) %	Gospodarka o obiegu zamkniętym (8) %	Zanieczyszczenie (9) %	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (10) %	Łagodzenie zmian klimatu (11) T/N	Adaptacja do zmian klimatu (12) T/N	Zasoby wodne i morskie (13) T/N	Gospodarka o obiegu zamkniętym (14) T/N	Zanieczyszczenie (15) T/N	Różnorodność biologiczna (16) T/N	Minimalne gwarancje (17) T/N	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych zgodnych z systematyką, rok 2024 (18)	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych zgodnego z systematyką rok 2023 (19)	Kategoria (działalność wspomagająca)(20) E	Kategoria ("działalność na rzecz przejścia")(21) T
		TYS. Zł	%	T;N;N/EL	T;N;N/EL	T;N;N/EL	T;N;N/EL	T;N;N/EL	T;N;N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	%	E	T
A. Działalność kwalifikująca się do systematyki																				
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																				
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM 4.1.	0	0,00%	T;	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0%	0%	E	
Nakłady inwestycyjne ze zrównoważonej środowiskowo działalności (zgodnej z systematyką) (A.1)		0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								0%	0%		
A.2 Nakłady inwestycyjne z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)																				
Przygotowanie do ponownego wykorzystania zużytych produktów i ich części	CE 5.3.	0	0,00%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								0%	0%	E	
Sprzedaż towarów używanych	CES.4.	0	0,00%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								0%	0%	E	
Razem (A.1+A.2)		0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								0%	0%		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
Nakłady inwestycyjne z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		868	100%																	
Razem (A+B)		868	100%																	

OPEX Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Koszty operacyjne w ujęciu bezwzględnym (3)	Udział procentowy wydatków operacyjnych (4)	Łagodzenie zmian klimatu (5) %	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7) %	Gospodarka o obiegu zamkniętym (8) %	Zanieczyszczenie (9) %	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (10) %	Łagodzenie zmian klimatu (11) T/N	Adaptacja do zmian klimatu (12) T/N	Zasoby wodne i morskie (13) T/N	Gospodarka o obiegu zamkniętym (14) T/N	Zanieczyszczenie (15) T/N	Różnorodność biologiczna (16) T/N	Minimalne gwarancje (17) T/N	Udział procentowy wydatków operacyjnych zgodnych z systematyką, rok 2024 (18)	Udział procentowy wydatków operacyjnych zgodnych z systematyką, rok 2023 (19)	Kategoria (działalność wspomagająca)(20) E	Kategoria ("działalność na rzecz przejścia") (21) T	Kryteria dotyczące zasady "nie wyrządza poważnych szkód"		
		TYS. Zł	%	T;N;N/EL	T;N;N/EL	T;N;N/EL	T;N;N/EL	T;N;N/EL	T;N;N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	%	E	T			
A. Działalność kwalifikująca się do systematyki																							
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																							
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM 4.1.	0	0,00%	T;	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,00%	0,00%	E				
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A1)		0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								0,00%	0,00%					
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																							
Przygotowanie do ponownego wykorzystania zużytych produktów i ich części	CE 5.3.	0	0,00%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								0,00%	0,00%	E				
Sprzedaż towarów używanych	CE 5.4.	1520	1,22%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								1,22%	0,00%	E				
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		0	1,22%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%														
Razem (A.1+A.2)		1520	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								100,00%	0,00%					
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																							
Wydatki operacyjne z działalności niekwalifikującej się do systematyki		123 184	98,78%																				
Razem (A+B)		124 704	100,00%																				

1. Tabela objaśniająca do przychodów

	Część obrotu / Całkowity obrót	
Kod celu	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	0,00%	0,00%
CCA	0,00%	0,00%
WTR	0,00%	0,00%
CE	0,00%	1,31%
PPC	0,00%	0,00%
BIO	0,00%	0,00%

2. Tabela objaśniająca do CAPEXU

	Część nakładów inwestycyjnych / Łączne nakłady inwestycyjne	
Kod celu	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	0,00%	0,00%
CCA	0,00%	0,00%
WTR	0,00%	0,00%
CE	0,00%	0,00%
PPC	0,00%	0,00%
BIO	0,00%	0,00%

3. Tabela objaśniająca do OPEXU

	Część wydatków operacyjnych / Łączne wydatki operacyjne	
Kod celu	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	0,00%	0,00%
CCA	0,00%	0,00%
WTR	0,00%	0,00%
CE	0,00%	1,22%
PPC	0,00%	0,00%
BIO	0,00%	0,00%

INFORMACJE DOYCZĄCE KWESTII SPOŁECZNYCH W TYM PRACOWNICZYCH

S1 Własna siła robocza

W ramach badania istotności w zakresie zagadnień związanych z własną siłą roboczą (S1), Grupa Hydrotor uznała za istotne zagadnienia z tego zakresu w tematach: bezpieczeństwo zatrudnienia, czas pracy, odpowiednia płaca, dialog społeczny, wolność zrzeszania się, rokowania zbiorowe, równowaga między życiem zawodowym a prywatnym, bezpieczeństwo i higiena pracy, równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę, szkolenia i rozwój umiejętności, zatrudnianie i integracja osób z niepełnosprawnością oraz środki zapobiegania przemocy i nękanii w miejscu pracy oraz prywatność. Nie określano antycypowanych skutków finansowych wynikających z istotnych ryzyk i możliwości związanych z własną siłą roboczą. Grupa mogłaby skorzystać z wyłączenia z zakresu ESRS S1, jednak w związku z określeniem w badaniu istotności, istotności wpływu jako ważna oraz jako umiarkowana w istotności finansowej.

SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

Grupa Hydrotor zwraca uwagę na poszanowanie praw pracowniczych. Budując regulaminy dotyczące spraw pracowniczych bazuje na międzynarodowych praktykach i standardach, w tym: Celach Zrównoważonego Rozwoju ONZ oraz dokumentu Minimalne gwarancje dotyczące praw człowieka. Stara się przenosić te wartości również na grunt kontaktów ze środowiskiem zewnętrznym: swoimi, konsumentami, społecznością lokalną oraz wszelkimi innymi grupami interesariuszy, z którymi chce prowadzić dialog oparty na szacunku, otwartości i dostępności. Pracownicy, jako kluczowa grupa interesariuszy, wpływają znacząco na model biznesowy, w tym na założenia do strategii. Spółki Grupy szanują prawa i poglądy swoich pracowników, zgodnie z obowiązującymi regulaminami.

SBM-3 Istotne oddziaływanie, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Grupa Hydrotor specjalizuje się w produkcji nowoczesnych rozwiązań hydrauliki siłowej. W związku z profilem działalności w żadnej ze Spółek nie zdiagnozowano ryzyk związanych z pracą dzieci, pracą przymusową, handlem ludźmi lub innymi sytuacjami naruszania praw człowieka. Działania Grupy wpływające na pracowników własnych realizowane są w zakresie zapewnienia odpowiednich standardów zatrudnienia, zapewnienia adekwatnych płac, likwidacji luki płacowej. Stwarza się pracownikom możliwość kształcenia oraz zapewnia dostęp do szkoleń.

Grupa dostrzega problem z wpływem na pracowników w łańcuchu wartości. Nie przeprowadzono odrębnego badania ryzyka i możliwości w obszarze pracowników łańcucha wartości.

Wewnątrz organizacji wskazane są najważniejsze cele do realizacji i obszary zainteresowania. W obszarze pracowniczym ważne jest przestrzeganie zasad dotyczących polityki różnorodności, polityki przeciwdziałania nadużyciom i nieprawidłowościom, polityki compliance, Kodeksu Postępowania z partnerami biznesowymi oraz Kodeksu Etyki. Firmy Grupy Hydrotor w swoim podejściu do biznesu kierują się zasadami etyki w kontaktach zewnętrznych i wewnętrznych.

Wyróżnić można dwie główne grupy pracownicze: pracownicy wykonujące prace biurowe i osoby wykonujące pracę w dziale produkcji – operatorzy maszyn, monterzy. Większość pracowników należy do grona własnych pracowników jednostki. Umowy cywilnoprawne stosowane są w Grupie Hydrotor przy okazji zlecenia drobnych prac w jednostce, głównie dla emerytów.

Pracownikom zapewnia się bezpieczne i higieniczne warunki pracy, szkolenia w zakresie bhp i ppoż. oraz kieruje się ich na badania profilaktyczne. Grupa Kapitałowa nie odnotowała istotnych negatywnych oddziaływań na własnych pracowników, spółki grupy stosują się do przepisów prawnych odnośnie zatrudniania (także młodocianych) oraz warunków pracy kobiet ciężarnych; prowadzone są pomiary hałasu, emisji gazów do powietrza, aby nie narażać pracowników na negatywne oddziaływania. W grupie nie zidentyfikowano operacji narażonych na wystąpienie ryzyka przypadków pracy przymusowej czy też pracy dzieci.

W swojej działalności, przy podejmowaniu strategicznych decyzji, kluczową rolę odgrywa kierowanie się przesłaniem misji, jaką jest: Świadomość nadrzędnych celów funkcjonowania Grupy pozwala na budowanie pozytywnych relacji z głównymi interesariuszami oraz dopasowanie procesu produkcji, planowania, gospodarowania oraz systemu zarządzania jakością do najwyższych standardów obowiązujących w branży.

W ramach badania istotności, określono ryzyko w zakresie własnych pracowników, w tematach:

- Bezpieczeństwo zatrudnienia
- Czas pracy
- Odpowiednia płaca
- Dialog społeczny
- Wolność zrzeszania się
- Rokowania zbiorowe
- Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym
- Bezpieczeństwo i higiena pracy
- Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę
- Szkolenia i rozwój umiejętności
- Zatrudnianie i integracja osób z niepełnosprawnością
- Środki zapobiegania przemocy i nękanii w miejscu pracy

- Prywatność

W ramach całej organizacji zauważa się następujące ryzyka pracownicze:

- rotacja oraz ryzyko utraty kluczowych pracowników,
- ryzyko presji płacowej
- spłaszczenie siatki wynagrodzeń
- niewypełnienie zapisów Kodeksu Pracy
- wypadki przy pracy
- choroby zawodowe
- nierównomierność wynagrodzeń
- brak odpowiednich umiejętności

Zarządzanie tymi ryzykami odbywa się poprzez zapisy Regulaminu Pracy, Regulaminu Wynagrodzeń, Kodeksu Etyki, polityki jakości ISO. Posiadane w spółkach mapy ryzyk stanowiskowych oraz regulaminy BHP pozwalają ograniczać ryzyka w tym zakresie.

S1-1 Polityki związane z własną siłą roboczą

Grupa Kapitałowa nie posiada osobnych polityk dotyczących identyfikacji, oceny lub remediacji istotnych oddziaływań jednostki konkretnie na jej własnych pracowników. Posiada załączniki do regulaminów pracy, tj. wykaz stanowisk i rodzajów prac wzbronionych pracownikom młodocianym, wykaz prac wzbronionych kobietom, regulamin przestrzegania obowiązku zachowania przez pracowników trzeźwości i przeciwdziałania narkomani, dodatki za pracę w warunkach szkodliwych, uciążliwych lub niebezpiecznych.

Każdy pracownik przy zatrudnieniu otrzymuje informację o dodatkowych warunkach zatrudnienia oraz informację dotyczącą równego traktowania w zatrudnieniu, jak również o przetwarzaniu jego danych osobowych.

Przestrzegamy przepisy dotyczące pracowników młodocianych – posiadamy dokumenty z wykazem stanowisk i rodzajów prac wzbronionych pracownikom młodocianym. Spółki Grupy nie biorą udziału w procederze handlu ludźmi, pracy przymusowej oraz pracy dzieci. Jednak nie posiadamy polityki w tym zakresie. Spółki Grupy nie posiadają odrębnej polityki zapobiegania wypadkom przy pracy – procedury w tym zakresie zawarte są w polityce bezpieczeństwa i higieny pracy. Każdy pracownik zapoznaje się przy zatrudnieniu z ryzykami na danym stanowisku. Posiadamy oceny ryzyka zawodowego na stanowiskach w spółkach. W zakresie zagadnień związanych z wyeliminowaniem dyskryminacji, molestowania, promowania równości szans – posiadamy politykę poszanowania praw człowieka, gdzie zostały omówione te kwestie. W związku z art. 94 KP spółka informuje każdego pracownika o jego prawach, o braku dyskryminacji i mobbingu w firmie.

Wszyscy pracownicy spółek Grupy Kapitałowej mają zapewnione przejrzyste zasady wynagradzania i otrzymywania świadczeń dodatkowych. Najważniejsze dokumenty dot. zagadnień pracowniczych zawarte są w Regulaminie Pracy i Regulaminie Wynagradzania. Wśród pozostałych dokumentów zarządzających tymi tematami są:

- Regulamin ochrony danych osobowych
- Kodeks Etyczny
- Procedura zgłoszeń wewnętrznych
- Polityka work-life balance
- Polityka bezpieczeństwa i higieny pracy
- Polityka dotycząca poszanowania praw człowieka – zawiera zagadnienia z zakresu dyskryminacji i promowania równości

Aktualnie obowiązujące regulaminy pracy Spółek, stworzone są na podstawie Kodeksu Pracy, który wyraźnie wskazuje na konieczność równego traktowania kobiet i mężczyzn, a także takiego samego odnoszenia się do ludzi bez względu na wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, czy też orientację seksualną. Grupa stosuje politykę równych szans dla pracowników, którzy mogą doświadczyć różnych trudności, a w szczególności osób niepełnosprawnych oraz kobiet powracających do pracy po urodzeniu dziecka.

Spółki Grupy przestrzegają zasad zgodnie z Wytycznymi ONZ dot. biznesu i praw człowieka.

S1-2 Procedury współpracy z własnymi pracownikami i przedstawicielami pracowników w kwestiach oddziaływań

Spółka nie wdrożyła ogólnego procesu współpracy z własnymi pracownikami. Jednak w razie potrzeby współpracuje z pracownikami oraz istniejącymi związkami zawodowymi. Grupa zapewnia udział przedstawicieli związków zawodowych w dyskusjach dotyczących kluczowych spraw dla pracowników. Pracownicy mają również możliwość bezpośrednich rozmów z Zarządem. Spośród pracowników powołani są Społeczni Inspektorzy Pracy.

Wszyscy pracownicy mają możliwość anonimowego zgłaszania nieprawidłowości w zakresie potencjalnych lub faktycznych oddziaływań. W spółkach Hydrotor S.A. oraz Agromet ZEHS funkcjonuje procedura zgłoszeń wewnętrznych, udostępnione zostały specjalne kanały komunikacji. Poza tym wszyscy pracownicy grupy spoza spółki Hydrotor mogą także korzystać z głównego kanału komunikacji. Zgłoszenia są poufne, pełen dostęp mają do nich tylko upoważnieni pracownicy. Każdy nowy pracownik jest informowany o procedurze oraz potwierdza zapoznanie się z dokumentem.

S1-3 Procesy niwelowania negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez własnych pracowników

W celu identyfikacji istotnych potencjalnych i faktycznych oddziaływań na własnych pracowników, odniesiono je do warunków pracy, równego traktowania i równych szans i innych praw związanych z pracą.

Wszystkie spółki Grupy działają na rzecz niwelowania negatywnych oddziaływań na własnych pracowników głównie poprzez obowiązujące procedury, mające zapewnić bezpieczeństwo wszystkich pracowników. Spółki wdrożyły procedury w ramach ustawy o ochronie sygnalistów oraz powołały inspektora ochrony danych, udostępnione zostały kanały zgłoszeń nieprawidłowości oraz bezpośrednie formularze kontaktowe na stronach internetowych spółek.

Spółki posiadają mechanizmy zgłaszania skarg, zwane także procedurą zgłoszeń. Wszyscy pracownicy mogą zgłaszać swoje uwagi od bezpośredniego przełożonego lub do Zarządu. Jednostki wspierają dostępność kanałów zgłoszeń przez ogłoszenia na tablicach informacyjnych oraz szkolenia dla pracowników. Każdy nowozatrudniony pracownik jest informowany o przysługujących mu prawach pracowniczych oraz zapoznawany z procedurą zgłoszeń. W celu monitorowania zgłaszania uwag i nieprawidłowości, spółki wdrożyły procedury postępowania ze zgłoszeniami. Kanały są na bieżąco sprawdzane pod kątem ich skuteczności.

S1-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych oddziaływań na własnych pracownikach oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych możliwości związanych z własnymi pracownikami oraz skuteczność tych działań

Wszyscy pracownicy Grupy to kluczowa grupa interesariuszy wewnętrznych. Poza obowiązkowymi szkoleniami zgodnie z planem szkoleń, pracownicy mają możliwość udziału w dodatkowych szkoleniach podnoszących ich wiedzę i kompetencje. W obszarze BHP organizowane są regularne szkolenia z zakresu udzielania pierwszej pomocy oraz badania profilaktyczne dla pracowników. Zarząd spółki Hydrotor we współpracy z przykładowymi organizacjami związkowymi przygotowuje corocznie spotkania integracyjne dla pracowników, nadal funkcjonuje praktyka paczek świątecznych dla dzieci. Spółki Grupy obecnie nie podejmują działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz nie stosuje podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań. Wszystkie spółki działają na podstawie przepisów Kodeksu Pracy.

S1-5 – Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi oddziaływaniami, zwiększania pozytywnych oddziaływań i zarządzania istotnym ryzykiem i istotnymi możliwościami

Spółki Grupy działają w celu stałej poprawy bezpieczeństwa pracy, w celu dostosowania miejsc pracy do norm zgodnych z obowiązującymi przepisami. Na bieżąco wynagrodzenia pracowników poddawane są regulacjom płacowym. Grupa Kapitałowa obecnie nie ustala celów dotyczących zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami.

S1-6 – Charakterystyka pracowników jednostki

W tabelach prezentowane jest zestawienie podstawowych informacji o pracownikach Grupy Hydrotor za 2024 rok.

Liczba pracowników zatrudnionych ogółem (Nota 3.22 w SSF)

1.

Liczba pracowników (osoby)			
Grupa Kapitałowa HYDROTOR S.A.	2023	2024	Dynamika r/r %
	510	441	-13,8%

Grupa kapitałowa Hydrotor SA zanotowała spadek liczby pracowników w każdej ze Spółek Grupy. Zatrudnienie ogółem w Grupie Kapitałowej na koniec 2024r. wynosiło 441 osób.

2. Liczba pracowników podziale na płeć i rodzaj umowy o pracę

Grupa Kapitałowa HYDROTOR S.A.	2023				2024			
	Czas nieokreślony	Czas określony	Razem	W tym niepełny etat	Czas nieokreślony	Czas określony	Razem	W tym niepełny etat
kobieta	74	11	85	3	68	9	77	1
mężczyzna	391	33	424	2	345	17	362	5
Razem	465	44	509	5	413	26	439	6

3. Zmiany zatrudnienia w ciągu roku i wskaźnik rotacji pracowników

Zmiany zatrudnienia w ciągu roku (osoby)			
Grupa Kapitałowa HYDROTOR S.A.	2023	2024	Dynamika r/r %
Pracownicy nowozatrudnieni w ciągu roku	30	40	33,3%
pracownicy nieprodukcyjni	9	7	-22,2%
pracownicy produkcyjni	21	33	57,1%
Pracownicy zwolnieni w ciągu roku	146	100	-31,5%
pracownicy nieprodukcyjni	29	20	-31,0%
pracownicy produkcyjni	117	80	-31,6%
zwolnienia niedobrowolne	54	36	-33,3%
zwolnienie dobrowolne, <i>w tym</i>	90	64	-28,9%
<i>przejście na rentę/emeryturę</i>	27	24	-11,1%
Wskaźnik rotacji %	48,6%	28,2%	-42,0%

Zauważalny spadek zatrudnienia w grupie, wzrost ilości pracowników produkcyjnych w porównaniu do ubiegłego

roku, natomiast znaczny spadek kadry nieprodukcyjnej. Wskaźnik rotacji pracowników zmalał o 42% w porównaniu do 2023 roku.

S1-7 Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własnych pracowników jednostki

1. Liczba osób na umowach cywilnoprawnych (zlecenia i dzieło)

Grupa Kapitałowa HYDROTOR S.A.	2023		2024	
	kobiety	mężczyźni	kobiety	mężczyźni
	1	2	4	8

S1-8 Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego

W 2024 roku w Grupie Kapitałowej HYDROTOR S.A. nie funkcjonowały układy i porozumienia zbiorowe.

W okresie sprawozdawczym w Spółkach Grupy Kapitałowej na mocy uzgodnień ze związkami zawodowymi, nie działała Rada Pracownicza. Natomiast w większości Spółek istnieją Organizacje Związków Zawodowych. Powołani są też Społeczni Inspektorzy Pracy.

W zakładzie P.H.S. Hydrotor S.A. w Tucholi działają dwa związki zawodowe: Związek Zawodowy NSZZ Solidarność i Związek Zawodowy Inżynierów i Techników. W zakładzie powołano dwóch społecznych inspektorów pracy, przynajmniej jeden z przedstawicieli zawsze uczestniczy w komisji zakładowej ds. BHP. Powołani inspektorzy ukończyli kurs dla Społecznych Inspektorów Pracy, zorganizowany przez PIP w Bydgoszczy oraz aktywnie uczestniczą w kwartalnych spotkaniach w ramach KOMISJI ZAKŁADOWEJ BHP. W Agromet ZEHS Lubań działa jedna organizacja związkowa NSZZ „Solidarność”. Został powołany Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy. Odbywają się wspólne ze służbą BHP, przeglądy warunków pracy i przestrzegania przepisów BHP. W Więcborskich Zakładach Metalowych Wizamor Sp. z o.o. nie działają organizacje związkowe.

Odsetek pracowników należących do związków zawodowych zmienił się znacznie w raportowanym okresie. Średni współczynnik uzwiązkowienia dla całej grupy wynosi 23,9%. Zarządy Spółek, doceniając rolę Związków Zawodowych prowadzą regularny dialog z ich przedstawicielami polegający na cyklicznych spotkaniach. Najczęściej podnoszone kwestie, to regulowanie wynagrodzeń pracowniczych, sprawy socjalne oraz ogólne zagadnienia dotyczące wytwarzania i sprzedaży wyrobów. Rezultaty dialogu i negocjacji ze Związkami Zawodowymi są protokołowane i podpisywane przez przedstawicieli Związków Zawodowych oraz Zarząd.

1. Współczynnik uzwiązkowania pracowników

Grupa Kapitałowa HYDROTOR S.A.	2023	2024	zmiana r/r
	20,5%	23,9%	16,54%

S1-9 Wskaźniki różnorodności

Grupa nie opracowała polityki różnorodności, niemniej jednak w znacznej części realizuje proces zatrudniania z poszanowaniem zasady równouprawnienia. Realizuje go biorąc pod uwagę kwalifikacje poszczególnych osób, wiedzę i doświadczenie w branży, wymogi krótko i długookresowe Grupy, oraz wymagania i specyfikę danego stanowiska.

Spółki stoją na stanowisku, iż głównymi kryteriami wyboru osób sprawujących funkcje w Zarządzie lub w organie nadzoru powinny być umiejętności, profesjonalizm oraz kompetencje kandydata do sprawowania danej funkcji, zarówno płeć, jak i wiek nie są czynnikami wpływającym na proces decyzyjny w tym zakresie. Radę Nadzorczą wybiera Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy, a akcjonariat Spółki wiodącej jest bardzo rozproszony. Na Walnych Zgromadzeniach Akcjonariuszy bierze udział kilkunastu Akcjonariuszy i trudno narzucać im z góry określoną politykę w powyższym zakresie. W odniesieniu do kluczowych menadżerów Zarząd w zakresie ich zatrudnienia kieruje się głównie kompetencjami i potencjalną przydatnością na określonym stanowisku. Prezesa i Członków Zarządu wybiera Rada Nadzorcza.

Grupa Kapitałowa stosuje się do zasady równych szans dla wszystkich pracowników Spółek. W trakcie procesów rekrutacyjnych oraz przy planowaniu ścieżek rozwoju dla pracowników szczególną uwagę przykładą się do merytorycznych opinii przełożonych, opartych na ocenach umiejętności oraz efektywności przeprowadzonych dla pracowników szkoleń.

1. Liczba pracowników w podziale na szczeble zatrudnienia, grupy wiekowe i płeć

	2023			2024		
	Kobiety	Mężczyźni	Razem	Kobiety	Mężczyźni	Razem
	Grupa Kapitałowa HYDROTOR S.A.					
Wyższa kadra zarządzająca	0	5	5	0	5	5
poniżej 30 lat	0	0	0	0	0	0
30-50 lat	0	0	0	0	0	0
powyżej 50 lat	0	5	5	0	5	5
Pracownicy umysłowi	40	87	127	38	77	115
poniżej 30 lat	9	5	14	11	3	14
30-50 lat	22	43	65	19	35	54
wyżej 50 lat	9	39	48	8	39	47
Pozostali pracownicy	45	332	377	39	280	319
poniżej 30 lat	3	30	33	3	25	28
30-50 lat	22	161	183	19	116	135
powyżej 50 lat	20	141	161	17	139	156

S1-10 Odpowiednia płaca

W 2024 roku wszystkie osoby zatrudnione w Grupie HYDROTOR otrzymywały wynagrodzenie powyżej ustalonego poziomu adekwatnego wynagrodzenia, tj. w okresie 01.01.-30.06.2024 w wysokości 4242,00 zł; w okresie 01.07.-31.12.2024 w wysokości 4300,00 zł.

S1-11 Ochrona socjalna

W 2024 roku wszystkie osoby zatrudnione w Grupie HYDROTOR na podstawie umowy o pracę objęte były ochroną socjalną w ramach programów publicznych. Spółki zatrudniają tylko w legalny sposób. Pracownicy i byli pracownicy są pod opieką Urzędu Pracy, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, mają prawo do opieki zdrowotnej w ramach ubezpieczenia zdrowotnego i chorobowego, mają prawo przejścia na emeryturę lub rentę. W niektórych spółkach grupy obowiązuje Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych.

S1-12 – Osoby z niepełnosprawnościami

W poniższej tabeli zaprezentowano są dane dot. udziału osób z niepełnosprawnościami w całej Grupie Hydrotor

Grupa Kapitałowa HYDROTOR S.A.	2023	2024	zmian r/r
	11,8%	12,3%	4,56%

Grupa Hydrotor jest miejscem przyjaznym osobom niepełnosprawnym. Udział niepełnosprawnych w ogóle zatrudnionych, to przeciętnie 12,3% w 2024 roku. W 2024 r. dwie Spółki Grupy było zwolnione z opłat na PFRON i otrzymały dofinansowanie do wynagrodzenia niepełnosprawnych. Spółka WZM Wizamor, której zatrudnienie nie przekracza 25 osób nie ma obowiązku uiszczania wpłat na rzecz PFRON.

S1-13 – Wskaźniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności

W tabelach zaprezentowano informacje o szkoleniach pracowników Grupy Hydrotor w 2024 r.

1. Odsetek pracowników uczestniczących w regularnych przeglądach wyników i rozwoju kariery

Grupa Kapitałowa HYDROTOR S.A.			
płeć/grupa	2023	2024	Dynamika r/r %
	20,4%	26,7%	31,0%
Kobieta	1,5%	3,2%	113,3%
Mężczyzna	18,9%	23,5%	24,4%

2. Średnia liczba godzin szkoleń na pracownika w podziale na płeć

Grupa Kapitałowa HYDROTOR S.A.			
płeć/grupa	2023	2024	Dynamika r/r %
	11,15	13,96	25,20%
kobieta	1,30	10,36	696,92%
mężczyzna	9,85	3,60	-63,45%

S1-14 – Wskaźniki bezpieczeństwa i higieny pracy

Zarządzanie w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy opiera się na obowiązujących przepisach prawnych.

100% pracowników Grupy Kapitałowej objęte jest systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, opartym na wymogach prawnych lub uznanych normach bądź wytycznych.

Nie ujawniono dotychczas przypadków złego stanu zdrowia pracowników związanego z pracą.

Do najważniejszych ustaw w zakresie BHP należą:

- Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy,
- Ustawa z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych,
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy - Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 grudnia 2002 r. w sprawie szczegółowych zasad oraz trybu uznawania zdarzenia za wypadek w drodze do pracy lub z pracy, sposobu jego dokumentowania, wzoru karty wypadku w drodze do pracy lub z pracy oraz terminu jego sporządzania,
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2002 r. w sprawie trybu uznawania zdarzenia powstałego w okresie ubezpieczenia wypadkowego za wypadek przy pracy, kwalifikacji prawnej zdarzenia, wzoru karty wypadku i terminu jej sporządzenia,
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 stycznia 2009 r. w sprawie statystycznej karty wypadku przy pracy,
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 maja 2019 r. w sprawie wzoru protokołu ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy,
- Rozporządzenie Ministra Gospodarki z dnia 30 października 2002 r. w sprawie minimalnych wymagań dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy w zakresie użytkowania maszyn przez pracowników podczas pracy.

RYZIKO ZAWODOWE

Obowiązek przeprowadzania oceny ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy i jego dokumentowania jest podstawą profilaktycznej ochrony zdrowia pracowników w zakładzie pracy, zgodnie z art. 104(1) Kodeksu pracy, pracodawca ma obowiązek określić w regulaminie pracy obowiązki dotyczące bhp oraz ochrony przeciwpożarowej, w tym także sposób informowania pracowników o ryzyku zawodowym, które wiąże się z wykonywaną pracą. Przepis art. 201 § 3 Kodeksu pracy zobowiązuje pracodawcę do przekazania młodocianemu pracownikowi informacji o ryzyku zawodowym, które wiąże się z wykonywaną przez niego pracą, zaś w art. 226 K.P. pracodawca ma obowiązek oceniać i dokumentować ryzyko zawodowe występujące na stanowiskach pracy, stosować niezbędne środki profilaktyczne zmniejszające to ryzyko oraz informować pracowników o ryzyku zawodowym związanym z wykonywaną przez nich pracą i o zasadach ochrony przed zagrożeniami. W art. 237(11a) Kodeksu pracy zobowiązano pracodawcę do konsultacji z pracownikami lub ich przedstawicielami wszystkich działań związanych z bhp, w szczególności dotyczących oceny ryzyka zawodowego występującego przy wykonywaniu określonych prac oraz informowania pracowników o tym ryzyku.

W systemie zarządzania BHP ocenę ryzyka zawodowego przeprowadza się w sposób usystematyzowany, jako proces ciągły, dający podstawy do poprawy warunków pracy. Współudział pracowników w jej przeprowadzaniu zwiększa ich

zaangażowanie w rozwiązywanie problemów związanych z bhp i wpływa na lepszą realizację wynikających z niej działań korygujących i zapobiegawczych. Równocześnie w zakładzie pracy zwiększa się świadomość występujących zagrożeń, co jest istotne dla ich skuteczniejszego ograniczania.

W związku z obowiązującymi na terenie Przedsiębiorstwa wytycznymi normy ISO 9001:2015, pracownicy co roku za pośrednictwem mistrzów zmianowych, brygadzystów, zapoznają się z treścią oceny ryzyka. Rozwiązanie to gwarantuje nam, że każdy z pracowników zapoznany jest z aktualną treścią oceny, która w trakcie roku może ulec zmianie, aktualizacji.

W poniższych tabelach zostały zaprezentowane informacje o wypadkowości w Grupie Hydrotor w 2024 roku.

Wypadki przy pracy w Grupie Hydrotor				
Kwalifikacja wypadku	Podział ze względu na płeć	2023 r.	2024 r.	Dynamika r/r
Lekki	kobiety		3	300,0%
	mężczyźni	4	8	100,0%
Ciężki	kobiety			
	mężczyźni			
Zbiorowy	kobiety			
	mężczyźni			
Śmiertelny	kobiety			
	mężczyźni			
Łączna ilość wypadków przy pracy	kobiety	0	3	300,0%
	mężczyźni	4	8	100,0%
Całkowita liczba osób poszkodowanych przy pracy	Kobiety i mężczyźni	4	11	175,0%

Wskaźnik częstotliwości wypadków w Grupie Hydrotor			
Dotyczy	2023 r.	2024 r.	Dynamika (%) r/r
Kobiety		3,98	
Mężczyźni	45,78	37,69	-17,67%

Łączna ilość dni niezdolności do pracy w następstwie zaistniałych wypadków przy pracy w Grupie Hydrotor			
Dotyczy	2023 r.	2024 r.	Dynamika (%) r/r
Kobiety		96	
Mężczyźni	212	451	112,74%

W zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy Spółki Grupy przeprowadzają regularne wymagane szkolenia, według poniższych zestawień

Szkolenia wstępne - liczba przeprowadzonych szkoleń wstępnych dla pracowników w Grupie Hydrotor			
Dotyczy	2023 r.	2024 r.	Dynamika (%) r/r
kobiety	3	16	433,33%
mężczyźni	80	75	-6,25%

Liczba godzin* przeznaczona na szkolenia wstępne dla pracowników w Grupie Hydrotor			
Dotyczy	2023 r.	2024 r.	Dynamika (%) r/r
kobiety	9	30	233,33%
mężczyźni	162	160	-1,23%

* 1 godzina = 45 minut

Szkolenia stanowiskowe - liczba przeprowadzonych szkoleń stanowiskowych pracowników w Grupie Hydrotor			
Dotyczy	2023 r.	2024 r.	Dynamika (%) r/r
kobiety	3	16	433,33%
mężczyźni	54	64	18,52%

Liczba godzin* przeznaczona na szkolenia stanowiskowe pracowników w Grupie Hydrotor			
Dotyczy	2023 r.	2024 r.	Dynamika (%) r/r
kobiety	24	128	433,33%
mężczyźni	432	512	18,52%

* 1 godzina = 45 minut

Szkolenia okresowe pracowników Grupie Hydrotor			
Dotyczy	2023 r.	2024 r.	Dynamika (%) r/r
kobiety	29	9	-68,97%
mężczyźni	236	89	-62,29%

Liczba godzin* przeznaczona na szkolenia okresowe w Grupie Hydrotor			
Dotyczy	2023 r.	2024 r.	Dynamika (%) r/r
kobiety	256	88	-65,63%
mężczyźni	2064	792	-61,63%

* 1 godzina = 45 minut

Szkolenia okresowe pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych w Grupie Hydrotor			
Dotyczy	2023 r.	2024 r.	Dynamika (%) r/r
kobiety	15	15	0,00%
mężczyźni	209	71	-66,03%

Liczba godzin* przeznaczona na szkolenia okresowe dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych w Grupie Hydrotor			
Dotyczy	2023 r.	2024 r.	Dynamika r/r
kobiety	120	48	-60,00%
mężczyźni	1672	656	-60,77%

* 1 godzina
= 45 minut

Szkolenia okresowe pracowników zatrudnionych na stanowiskach administracyjno-biurowych w Grupie Hydrotor			
Dotyczy	2023 r.	2024 r.	Dynamika r/r
kobiety	11	1	-90,91%
mężczyźni	5	1	-80,00%

Ilość godzin* szkoleniowych przypadająca na pracowników zatrudnionych na stanowiskach administracyjno-biurowych w Grupie Hydrotor			
Dotyczy	2023 r.	2024 r.	Dynamika r/r
kobiety	88	8	-90,91%
mężczyźni	40	8	-80,00%

* 1 godzina
= 45 minut

Szkolenia okresowe dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach inżynieryjno-technicznych w Grupie Hydrotor			
Dotyczy	2023 r.	2024 r.	Dynamika r/r
kobiety	0		
mężczyźni	6	2	-66,67%

Ilość godzin* szkoleniowych przypadająca na pracowników zatrudnionych na stanowiskach inżynieryjno-technicznych w grupie Hydrotor			
Dotyczy	2023 r.	2024 r.	Dynamika r/r
kobiety	0		
mężczyźni	96	32	-66,67%

* 1 godzina
= 45 minut

Szkolenia okresowe dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych w grupie Hydrotor			
Dotyczy	2023 r.	2024 r.	Dynamika r/r
kobiety	3	2	-33,33%
mężczyźni	16	6	-62,50%

Ilość godzin* szkoleniowych przypadająca na pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych w Grupie Hydrotor			
Dotyczy	2023 r.	2024 r.	Dynamika r/r
kobiety	48	96	100,00%
mężczyźni	256	33	-87,11%

* 1 godzina
= 45 minut

Liczba stwierdzonych przypadków chorób zawodowych - w spółkach nie stwierdzono przypadków chorób zawodowych. Zakłady prowadzą rejestr zachorowań na choroby zawodowe i podejrzeń o takie choroby.

Liczba pracowników pracujących w warunkach przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń(NDS) lub

najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN) - nie stwierdzono przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) lub najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN). Badania w roku ubiegłym przeprowadzone na terenie całej spółki (m.in. stężenie tlenków azotu, natężenie hałasu, zapylenie) nie wykazały przekroczeń wedle obowiązujących norm.

S1-15 – Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym

Pracownikom - rodzicom przysługują różne rodzaje urlopów związanych z rodzicielstwem: urlop macierzyński, urlop ojcowski urlop rodzicielski, urlop wychowawczy. Poza tym rodzice mają do dyspozycji zasiłek opiekuńczy w związku z chorobą dziecka do 60 dni, zasiłek opiekuńczy ze sprawowaniem opieki nad zdrowym dzieckiem do 8 roku życia 60 dni oraz 2 dni zwolnienia od pracy dla wychowujących dziecko w wieku do 14 lat. Wszyscy pracownicy Grupy są uprawnieni do urlopów ze względów rodzinnych na podstawie polityki społecznej.

Pracownikom przysługują również urlopy za względów rodzinnych: zasiłek opiekuńczy w związku ze sprawowaniem opieki nad innym członkiem rodziny 14 dni oraz urlop opiekuńczy w wymiarze 5 dni w celu zaopiekowania się członkiem rodziny lub inną osobą zamieszkującą to samo gospodarstwo domowe wymagającą pomocy ze względów medycznych.

Poniższa tabela zawiera zestawienie pracowników, którzy skorzystali z urlopów ze względów rodzinnych (w osobach).

Grupa Kapitałowa HYDROTOR S.A.	2023	2024	Dynamika r/r %
	81,00	61,00	-24,7%
kobiety	27,00	28,00	3,7%
mężczyźni	54,00	33,00	-38,9%

S1-16 – Wskaźniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)

Luka płacowa [%]

Grupa Kapitałowa HYDROTOR S.A.			
stanowiska	2023	2024	Dynamika r/r %
nierobotnicze	14,5%	19,5%	34,4%
robotnicze	24,4%	8,5%	-64,9%
razem	19,4%	12,6%	-35,2%

Luka płacowa zdefiniowana jako różnica średniego poziomu wynagrodzenia między pracownikami płci żeńskiej i męskiej, wyrażoną jako odsetek średniego poziomu wynagrodzenia pracowników płci męskiej, obliczonej według wzoru

$$\frac{(\text{średni poziom stawki godz. brutto pracowników męskich} - \text{średni poziom stawki godz. brutto pracowników kobiet})}{\text{średni poziom stawki godz. brutto pracowników męskich}} \cdot 100$$

Całkowite wynagrodzenie (w tys. zł)

Grupa Kapitałowa HYDROTOR S.A.	2023	2024	Dynamika r/r %
	5,01	3,76	-24,9%

Całkowite wynagrodzenie najlepiej zarabiającej osoby do mediany całkowitego rocznego wynagrodzenia wszystkich pracowników, obliczone według wzoru

$$\frac{\text{roczne łączne wynagrodzenie najlepiej zarabiającej osoby w jednostce}}{\text{mediana rocznego łącznego wynagrodzenia pracownika (z wyłączeniem najlepiej zarabiającej osoby)}}$$

S1-17 – Incydenty, skargi i poważne oddziaływania na przestrzeganie praw człowieka

W 2024 roku w Grupie Hydrotor nie odnotowano formalnie żadnego przypadku zgłoszenia molestowania i dyskryminacji.

Spółki Grupy działają zgodnie z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka oraz wytycznymi OECD

S2 Pracownicy w łańcuchu wartości

W ramach badania istotności w zakresie zagadnień związanych z pracownikami w łańcuchu wartości (S2), Grupa Hydrotor uznała za nieistotne tematy z tego zakresu. Grupa skorzysta ze zwolnienia w ujawnieniu przewidzianym w Dodatku C do ESRS1.

S3 Dotknięte społeczności

W ramach badania istotności w zakresie zagadnień związanych z dotkniętymi społecznościami (S3), Grupa Hydrotor uznała za nieistotne tematy z tego zakresu. Grupa skorzysta ze zwolnienia w ujawnieniu przewidzianym w Dodatku C do ESRS1

S4 Konsument i użytkownicy końcowi

W ramach badania istotności w zakresie zagadnień związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi (S4), Grupa Hydrotor uznała za istotne tematy z zakresu: odpowiedzialnych praktyk marketingowych – uznano istotność finansową jako ważną. Nie określano antycypowanych skutków finansowych wynikających z istotnych ryzyk i możliwości związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi.

SBM- 2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

Istotnymi interesariuszami Grupy Hydrotor są klienci i konsumenci, w szczególności odbiorcy końcowi naszych produktów oraz usług regeneracji. Poszczególne spółki wchodzące w skład Grupy Hydrotor przyjmują w zakresie bezpieczeństwa i jakości produktu standardy mające zapewnić satysfakcję klienta i konsumenta oraz odpowiedni standard jakościowy i bezpieczeństwa oferowanych produktów i usług.

Grupa przykłada ogromną wagę do opinii konsumentów i użytkowników końcowych. Uwzględnia ich interesy, opinie i prawa w podejmowanych decyzjach biznesowych. Przedsiębiorstwo współpracuje z przedstawicielami konsumentów, takich jak organizacje branżowe, związki zawodowe, przedstawiciele przemysłu maszynowego lub rolniczego, w procesie podejmowania decyzji. Grupa Hydrotor S.A. oferuje wsparcie techniczne, kiedy klienci zgłaszają awarie lub problemy związane z użytkowaniem wytwarzanych produktów. Zbieramy opinie na temat awaryjności produktów oraz ich wydajności co pozwala na szybkie wprowadzanie poprawek w nowych seriach produktów

SBM-3 Istotne oddziaływania , ryzyko i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym

Wpływy Grupy na konsumentów oraz konsumentów na Grupę, a także poziom ryzyka/szanse związane z wpływami były poddane procesowi badania istotności.

Podmiot dostrzega zarówno pozytywne, jak i negatywne wpływy swojej działalności w obszarach takich jak:

- jakość produktów i innowacyjność technologiczna (dostarczanie niezawodnych i nowoczesnych rozwiązań technicznych dla klientów oraz ryzyko niedopasowania niektórych produktów do specyficznych potrzeb)
- bezpieczeństwo i niezawodność produktów (produkcja urządzeń i komponentów spełniających najwyższe standardy bezpieczeństwa oraz niezawodności oraz możliwość wystąpienia wad produktu, które mogą prowadzić do problemów w użytkowaniu klientów)
- transparentność i komunikacja z klientem (zapewnienie jasnych i rzetelnych informacji o produktach, ich specyfikacji oraz sposobie użytkowania oraz niewystarczająca komunikacja lub brak odpowiedzi na pytania klientów może powodować frustrację i utratę zaufania.

- wsparcie techniczne i obsługa posprzedażowa (skuteczne wsparcie techniczne oraz łatwo dostępna obsługa posprzedażowa budująca zaufanie do marki oraz niewystarczające wsparcie w razie problemów lub długi czas oczekiwania na pomoc).

Posiadanie usług regeneracji stwarza szansę dla Grupy Hydrotor na rozwój w zakresie odnawiania użytkowanych przez konsumenta końcowego wyrobów na rynku wtórnym. Działanie to jest reakcją na istniejący popyt i stwarza możliwość ponownego wykorzystania wyrobów poprzez odnowienie działających w nich części. Powyższe działanie ma na celu wielokrotne odnawianie i w konsekwencji przedłużenie życia produktu. Naprawy pozwalają na uzyskanie ponownej sprawności sprzętu oraz w dużo mniejszym stopniu obciążają środowisko naturalne, nie zmuszając właściciela do utylizacji urządzenia. Spółki z Grupy Hydrotor przywiązują najwyższą wagę aby jej produkty były właściwie oznakowane, ze względu na fakt, że są produktami przemysłowymi i prawidłowe ich oznaczenie skutkuje łatwością identyfikacji.

Grupa Hydrotor w kontekście swojego wpływu na odbiorców identyfikuje kluczowe grupy konsumentów i użytkowników końcowych ze względu na dwa czynniki charakteryzacji. Pierwszym z nich jest kwestia lokalizacji podmiotu końcowego na krajowych, unijnych i poza unijnych, drugim czynnikiem wyróżniającym jest forma działalności: klienci indywidualni(jednorazowi) – rolnicy, mechanicy, mikro przedsiębiorcy oraz klienci biznesowi(stali)- producenci maszyn, hurtownie,

Na dzień sporządzania raportu nie odnotowano sytuacji w której produkty i usługi oferowane przez grupę wywoływałyby szkodliwe oddziaływania dla ludzi lub zwiększały ryzyka wystąpienia chorób przewlekłych.

Produkty i usługi oferowane przez Grupę nie naruszają prawa do prywatności, ochrony danych osobowych, wolności wypowiedzi i niedyskryminacji. Firmy z Grupy Hydrotor przykładają dużą wagę do bezpieczeństwa danych swoich Klientów, Dostawców i Pracowników. Dodatkowo ze względu na wprowadzenie w roku 2018 unijnego rozporządzenia dotyczącego ochrony danych osobowych w związku z Rozporządzeniem Ogólnym o Ochronie Danych Osobowych (RODO) wprowadzone zostały wewnętrzne procedury, mające na celu harmonizację wewnętrznych procedur z wymaganiami unijnymi.

W trosce o bezpieczeństwo konsumentów i użytkowników końcowych Spółki z Grupy Hydrotor przywiązują najwyższą wagę aby jej produkty były właściwie oznakowane. Produkty wytwarzane w zakładach są w większości w myśl przepisów unijnych „maszynami” i są projektowane z należytą dbałością o bezpieczeństwo użytkownika – posiadają deklarację zgodności z „Dyrektywą Maszynową”. Wyroby te posiadają karty katalogowe i oferowane są z kartą gwarancyjną, na której jest odpowiednia deklaracja i informacje o sposobie montażu, użytkowania i utylizacji wyrobu. W celu uniknięcia potencjalnego szkodliwego sposobu korzystania z oferowanych produktów i usług stosuje się właściwe dla danego rodzaju wyrobów tabliczki znamionowe co skutkuje łatwością ich identyfikacji i niweluje ryzyko potencjalnej pomyłki.

W przypadku negatywnych oddziaływań, mają one charakter indywidualnych incydentów i wynikają w głównej mierze z wady konkretnych produktów. Produkty Grupy to głównie elementy hydrauliki siłowej, w których głównym

czynnikiem jest olej hydrauliczny. W przypadku powstania nieszczelności w produktach może być on zagrożeniem dla środowiska.

Oprócz tego działalność działu regeneracji obejmuje naprawy elementów hydrauliki siłowej innych producentów – wymiana uszczelnień oraz innych części składowych lub też naprawy poprzez ponowne pochromowanie i przeszlifowanie.

S4-1 Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi

W Grupie opracowano i przestrzega się następujących polityk:

- Polityka postępowania z partnerami biznesowymi PHS Hydrotor S.A.
- Kodeks etyczny

Dodatkowo stosuje się przepisy wynikające z ustawodawstwa krajowego. Monitorowane są zmiany w przepisach prawnych i standardach dotyczących ochrony konsumentów i zdrowia, aby dostosować swoje produkty i usługi do aktualnych norm. Regularne audyty wewnętrzne i zewnętrzne są wykorzystywane do zapewnienia zgodności z obowiązującymi regulacjami w zakresie bezpieczeństwa produktów, ochrony danych czy zasad etycznych w marketingu.

Spółki Grupy w ramach współpracy z konsumentami przestrzega wytycznych ONZ dot. biznesu i praw człowieka.

S4-2 Procesy współpracy w zakresie oddziaływań z konsumentami i użytkownikami końcowymi

Grupa Hydrotor realizuje wpływ na konsumenta poprzez wdrażanie odpowiednich praktyk informowania, zapewnianie wysokiej jakości produktów oraz świadczenie usług z zachowaniem standardów etycznych i prawnych.

Opinie konsumentów odgrywają istotną rolę w procesie doskonalenia produktów i usług oferowanych przez Grupę Hydrotor.

Systematycznie zbierane informacje zwrotne wykorzystywane są w następujący sposób:

- Analiza skarg i sugestii klientów prowadzi do wprowadzania ulepszeń produktowych i procesowych,
- Wyniki badań satysfakcji klientów są uwzględniane w corocznych planach działań operacyjnych,
- Skargi lub uwagi dotyczące jakości wyrobów inicjują wewnętrzne audyty oraz procesy korygujące.

Współpraca z konsumentami przebiega według ustalonych etapów:

1. Zbieranie informacji zwrotnych – za pomocą kanałów kontaktowych (e-mail, infolinia, formularze kontaktowe na stronie internetowej),
2. Analiza zgłoszeń – ocena istotności zgłoszonych problemów przez dział jakości i obsługi klienta,
3. Działania naprawcze – inicjowanie działań naprawczych lub zmian w produkcji/usłudze,
4. Informowanie klientów – przekazywanie informacji o wprowadzonych zmianach,

5. Monitorowanie efektów – ocena skuteczności podjętych działań i dalsze doskonalenie.

Za proces współpracy z konsumentami odpowiada:

- Dział Sprzedaży i Marketingu, na czele z Dyrektorem ds. Marketingu i Sprzedaży – jako osoby na najwyższym stanowisku odpowiedzialna za koordynację współpracy z konsumentami
- Dział Jakości z Kierownikiem działu Kontroli Jakości – jako osoby na najwyższym stanowisku odpowiedzialna za koordynację współpracy z konsumentami

Grupa nie wypracowała jednakowych metod badania oceny skuteczności współpracy z konsumentami. W zależności od specyfiki danego odbiorcy i charakteru relacji wykorzystuje się takie wskaźniki jak:

- analiza liczby reklamacji,
- analiza czasu reakcji na skargę,
- analiza wyników audytów wewnętrznych ISO,

Wnioski z oceny są wykorzystywane do ciągłego doskonalenia procesów i oferty produktowej.

S4-3 Procesy remediacji negatywnych oddziaływań i kanały zgłaszania problemów przez konsumentów i użytkowników końcowych

Klienci mogą zgłaszać wszelkie problemy za pomocą ogólnodostępnych kanałów komunikacji. Informacje o kanałach kontaktowych zamieszczone są na stronach internetowych poszczególnych spółek. Klienci mogą również skorzystać z możliwości zgłoszenia swoich wątpliwości w ramach procedury zgłoszeń wewnętrznych, także anonimowo.

Spółki Grupy w przypadkach problemów zgłaszanych przez klientów starają się wypracować na podstawie dialogu porozumienia akceptowalnego dla zainteresowanych stron w przypadku zaistnienia sytuacji spornej. Organizacja wprowadziła mechanizmy kontroli jakości wytwarzanych dóbr i świadczonych usług ujęte przede wszystkim w procedurze ISO, ale także instrukcjach roboczych i nadzorze produkcyjnym i zarządczym.

W ujęciu do tych procedur emitent stwierdza, że każdy klient/odbiorca końcowy ma prawo do zgłaszania reklamacji wyrobów i usług, które ujawniły się w trakcie użytkowania, eksploatacji. Wszelkie reklamacje są zgłaszane ustnie lub pisemnie do przedsiębiorstwa przez klientów. Klient, który stwierdził wadę wyrobu w okresie gwarancyjnym może zgodnie z przysługującymi uprawnieniami żądać wymiany wyrobu na wolny od wad lub usunięcia wady. Rozpatrywanie reklamacji odbywa się poprzez: naprawę wadliwych wyrobów, której dokonuje się w serwisie przedsiębiorstwa lub na stanowiskach produkcyjnych, wymianę wadliwych wyrobów lub inne rozwiązania podjęte w trakcie negocjacji – mediacji.

Spostrzeżenia i uwagi dotyczące przyczyn wadliwych wyrobów i przyczyn reklamacji są na bieżąco przekazywane przez mechanizm gwarancyjnego do kierownika kontroli jakości na podstawie których są podejmowane działania korygujące,

a sprawy wymagające natychmiastowych działań przekazywane są na naradach roboczych do wiadomości wszystkich zainteresowanych działów.

Emitent określił w ramach procedury, że nadzór i kontrola nad wyżej wymienionymi procesami jest sprawowana w dziale kontroli jakości. Wnioski z zebranych danych i podejmowanych działań są omawiane i usprawniane na odpowiednich naradach roboczych.

Konsumenci i użytkownicy mają świadomość istnienia obecności tych struktur oraz procesów co określa się poprzez regularne pisma od kontrahentów zainteresowanych powyższymi działaniami. W ramach przyjętej polityki ochrony sygnalistów przedsiębiorstwo stanowczo sprzeciwia się działaniom odwetowym względem pracowników, sygnalistów, interesariuszy przedsiębiorstwa czy jakichkolwiek innych osób korzystających z kanałów zgłaszania problemów w organizacji.

S4-4 – Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań

Emitent ma opracowane procedury dzięki którym utrzymuje wysoką jakość wytwarzanych przez siebie produktów, których użytkownikami są najczęściej konsumenci (rolnicy) oraz użytkownicy końcowi (klienci B2B). Poprzez utrzymanie wysokiej jakości swoich produktów przedsiębiorstwo oddziałuje pozytywnie na długość życia produktów przyczyniając się do ograniczenia w ten sposób emisji gazów cieplarnianych, elementów niezbędnych do działania hydrauliki siłowej – olejów smarów do minimum. Wydłużanie życia produktu powoduje, że na jednostkę użytkowania produktu zmniejsza się emisję substancji potrzebnych do jej wytworzenia. Powyższa procedura utrzymana jest w standardzie ISO w miejscu utrzymania wysokiej jakości wytwarzania. Wykonywane wyroby i usługi podlegają ściśle określonego procesowi technologicznemu lub innej zatwierdzonej dokumentacji. Wszelkie odstępstwa od technologii wykonania lub ustaniu pracy maszyn lub zmiany materiału lub innych wymagają interwencji przełożonego. Uwagi nanoszone są następnie na odpowiednie dokumenty i przekazywane następnie do działu kontroli jakości. Kierownik Kontroli Jakości na zebraniu roboczym przedstawia raport z podjętych działań.

Ponadto uzyskuje się pozytywny wynik kontroli oddziaływań na konsumentów poprzez ukierunkowanie działań na potrzeby klienta. Względem czego klienci zgłaszają swoje potrzeby ustnie lub pisemnie do odpowiednich działów firmy. Pierwszym działem kontaktowym jest dział sprzedaży, który przy dostrzeżeniu potrzeby modyfikacji wyrobu bez zbędnej zwłoki informuje o zaistniałej sytuacji poszczególne działy (konstrukcji i technologii, produkcji, zaopatrzenia). Istotnym działem w podejmowaniu remediacji jest dział kontroli jakości, który także uczestniczy we wdrażaniu klienta w proces wytwórczy produktu wobec czego klient staje się współtwórcą wytwarzanych dóbr.

Grupa Hydrotor stosuje różne metody śledzenia skuteczności działań skierowanych do konsumentów:

- Ankiety satysfakcji klientów – regularne zbieranie opinii klientów na temat jakości usług i produktów, które stanowią bezpośrednią miarę skuteczności działań,
- Analiza wskaźników reklamacji – monitorowanie liczby reklamacji oraz ich typów, co pozwala na określenie, które obszary wymagają poprawy.

Regularnie przeprowadzane audyty oraz spotkania przeglądowe pozwalają ocenić skuteczność podejmowanych działań i inicjatyw.

W celu określenia wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych, Grupa Hydrotor stosuje procesy:

- Monitorowanie opinii konsumentów – gromadzenie informacji zwrotnych poprzez kanały komunikacji, takie jak, e-maile, formularze internetowe oraz opinie w internecie,
- Analiza trendów rynkowych – obserwacja rynku w celu oceny, jak zmieniają się oczekiwania i potrzeby konsumentów.

Procesy te pozwalają na uzyskanie pełnej wiedzy o tym, jak działania Grupy Hydrotor wpływają na rynek i konsumentów.

Grupa Hydrotor zapewnia, że w przypadku stwierdzenia istotnych negatywnych wpływów na konsumentów lub użytkowników końcowych, podejmowane są odpowiednie środki naprawcze. Obejmują one:

- Procedury reklamacyjne – szybkie reagowanie na skargi i reklamacje, analiza przyczyn problemów oraz wprowadzenie działań korygujących (np. wymiana wadliwego produktu, usprawnienie procesu obsługi klienta),
- Szkolenia i aktualizacje procesów – regularne szkolenia pracowników w zakresie obsługi klienta, jakości produktów oraz reagowania na negatywne opinie.

Grupa Hydrotor posiada przygotowane plany zarządzania ryzykiem, które obejmują:

- Identyfikacja ryzyk – regularne przeglądy ryzyk związanych z jakością produktów, usług, a także wpływem na środowisko i społeczeństwo,

S4-5 – Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami

Spółki Grupy nie mają określonych celów w tym zakresie

INFORMACJE ZWIĄZANE Z ŁADEM ZARZĄDCZYM

G1 Prowadzenie działalności gospodarczej

W ramach badania istotności w zakresie zagadnień związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej (G1), Grupa

Hydrotor uznała za istotne zagadnienia z tego zakresu w tematach: kultura korporacyjna, ochrona sygnalistów oraz zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze. Nie określano antycypowanych skutków finansowych wynikających z istotnych ryzyk i możliwości związanych z prowadzoną działalnością gospodarczą. Grupa mogłaby skorzystać z wyłączenia z zakresu ESRS G1, jednak w związku z określeniem w badaniu istotności, istotności wpływu jako ważny - Grupa prezentuje przedmiotowe dane.

GOV-1 Rola organów administrujących, nadzorczych i zarządzających

Zakresy przypisane poszczególnych organom zostały opisane w odpowiednich regulaminach tj. Regulaminie Zarządu oraz Regulaminie Rady Nadzorczej oraz w Statucie Spółki, które to dokumenty są dostępne na stronie internetowej <https://hydrotor.pl/relacje-inwestorskie/spolka/prawo-korporacyjne/> Podział odpowiedzialności pomiędzy Zarządem PHS Hydrotor SA został wskazany w części informacji ogólnych raportu ESRS2 GOV-1.

Wszyscy członkowie organów administrujących, zarządzających i nadzorczych spełniają wymogi z zakresu wykształcenia oraz doświadczenia zawodowego oraz wiedzy fachowej. Życiorysy członków organów zostały wskazane w części ESRS2 GOV-1

G1-1 Polityki prowadzenia działalności gospodarczej i kultura korporacyjna

Grupa Hydrotor działa w sposób etyczny i zgodny z prawem, przestrzega zasad ładu korporacyjnego, który jako system kontroli i procedur zapewnia prawidłowe zarządzanie Spółką. O jakości ładu korporacyjnego świadczy profesjonalna kadra zarządzająca, struktura zarządu i rady nadzorczej oraz dobrze zorganizowany system i procesy zarządzania. Prawidłowy ład korporacyjny zapewnia, że decyzje zarządcze podejmowane są w zgodzie z interesami firmy i jej akcjonariuszy.

Realizacja dobrych praktyk ładu korporacyjnych realizowana jest przez wdrożenie odpowiednich procedur i polityk, sprawiedliwego traktowania wszystkich akcjonariuszy - w tym mniejszościowych, wypracowanie kompromisu pomiędzy interesariuszami a interesem Spółki. Stosowanie transparentnych procedur sprawozdawczych i rachunkowości. Spółka ma jasno określone obowiązki zarządu do kwestii przestrzegania przepisów, traktowania akcjonariuszy.

Grupa Hydrotor SA zobowiązała się do przestrzegania zasad ładu korporacyjnego tj. „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021” wprowadzonych Uchwałą nr 13/1834/2021 Rady Giełdy z dnia 29 marca 2021 r. Zasady odnoszą się do:

1. Polityki informacyjnej i komunikacji z inwestorami (rozdział 1),
2. Zarządu i rady nadzorczej (rozdział 2),
3. Systemów i funkcji wewnętrznych (rozdział 3),
4. Walnego zgromadzenia i relacji z akcjonariuszami (rozdział 4),
5. Konfliktu interesów i transakcji z podmiotami powiązanymi (rozdział 5),

6. Wynagrodzenia (rozdział 6).

Dokument dostępny jest na stronie internetowej GPW pod adresem: <https://www.gpw.pl/dobre-praktyki>.

Informacja na temat stanu stosowania przez spółkę zasad zawartych w zbiorze „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW2021” za rok 2024 oraz ubiegłe lata jest zamieszczona na stronie www.hydrotor.pl, w sekcji Relacje inwestorskie -> Ład korporacyjny, pod linkiem <https://hydrotor.pl/lad-korporacyjny/>

Spółki Grupy, aby działać etycznie kierują się zasadami i standardami, które pozostają w zgodzie z literą prawa i powszechnymi normami postępowania. Wdrożenie tych zasad stanowi podstawowy element budowania długofalowej wartości przedsiębiorstwa. Kierujemy się jasnymi zasadami etycznymi w codziennej działalności.

Dbamy o to, aby budować świadomość pracowników w tym obszarze i zapewniamy im dostęp do mechanizmów zgłaszania nieprawidłowości. Wdrożona procedura zgłoszeń wewnętrznych zapewnia dostęp wszystkim zainteresowanym stronom, zarówno zewnątrz jak i wewnątrz organizacji.

Podstawowe dokumenty/polityki obowiązują w Grupie Kapitałowej to:

1. Kodeks etyczny – to dokument określający standardy etyczne i normy postępowania, których firma zobowiązuje się przestrzegać. Definiuje on wartości jednostki i jej zasady oraz zawiera zbiór wytycznych dla pracowników i nie tylko, dotyczące postępowania w sytuacjach, które mogą być wątpliwe etycznie. Nie tylko reguluje zasady postępowania, ale jest narzędziem wspierającym rozwój odpowiedzialnej i etycznej kultury organizacyjnej. Dokument został przyjęty przez Zarząd uchwałą Zarządu 30.1/23/2024 w dniu 02.12.2024 r. Dokument ogólnie dostępny na stronie internetowej spółki w zakładce zrównoważony rozwój. Kodeks obowiązuje wszystkich pracowników, niezależnie od formy zatrudnienia oraz wszystkich współpracowników, wszyscy pracownicy jednostki zostali zapoznani z przedmiotowym kodeksem oraz przeszkoleni w tym zakresie.
2. Polityka postępowania z partnerami biznesowymi, przyjęta przez Zarząd uchwałą 22.1/12/2024 w dniu 18.06.2024 r.
3. Kodeks antykorupcyjny przyjęty uchwałą Zarządu nr 30.1/23/2024 z dnia 02.12.2024 r. jest zgodny z Konwencją Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji. Zasady zawarte w kodeksie mają odniesienie do każdej ze spółek i dotyczą pracowników, współpracowników, kontrahentów, partnerów biznesowych i innych. Procedura określa podstawowe zasady oraz dopuszczalne formy upominków, które stanowią element kultury biznesowej. W związku z zapisami procedury, umowy z kontrahentami powinny zawierać zobowiązania do działania zgodnie z Kodeksem. W zakresie przeciwdziałania korupcji bardzo ważną rolę odgrywa kanał zgłaszania nieprawidłowości.
4. Procedura zgłoszeń wewnętrznych, zatwierdzona uchwałą Zarządu nr 27.1/18/2024 z dnia 16.09.2024 r. tworzy system dedykowany dla wszelkiego rodzaju zgłoszeń, nieprawidłowości i nadużyć. Wdrożone zostały następujące kanały do przyjmowania zgłoszeń wewnętrznych:
 - zgłoszenie ustne: telefonicznie, osobiście do osoby upoważnionej. W tym wypadku zgłoszenie jest dokumentowane w formie nagrania rozmowy lub formie transkrypcji rozmowy do protokołu.

- zgłoszenie pisemne składane w formie papierowej kierowane na adres siedziby Spółki lub złożone do skrzynki znajdującej się przy tablicy informacyjnej w holu w siedzibie.
- zgłoszenie pisemne składane w formie elektronicznej na adres mailowy sygnalista@hydrotor.com.pl

Na stronie internetowej <https://hydrotor.pl/zglaszanie-naruszen/> opisana jest proces przyjmowania zgłoszeń. System zapewnia bezpieczeństwo i poufność zgłoszeń oraz ochronę tożsamości sygnalisty.

Zgłoszenia mogą być również zgłoszone zewnętrznemu - przekazane Rzecznikowi Praw Obywatelskich albo innemu organowi publicznemu informacji o naruszeniu prawa. Spółka przyjmuje również zgłoszenia anonimowe, bez obawy o negatywne konsekwencje – w tym przypadku sygnalista nie otrzyma informacji zwrotnej o przyjęciu zgłoszenia i podejmowanych działaniach w sprawie. Wyjaśnienie sprawy zgłoszonej anonimowo może być utrudnione, bądź nawet niemożliwe z powodu braku możliwości uzyskania dodatkowych informacji.

Zgłoszenia są przyjmowane przez osobę upoważnioną i rozpatrywane przez dwuosobowy zespół upoważniony do podejmowania działań następczych w zakresie zgłoszenia. Osoby te są upoważnione do weryfikacji zgłoszenia i dalszą komunikację z sygnalistą, w tym występowanie o dodatkowe informacje i przekazywanie sygnaliście informacji zwrotnej.

Sygnalista, który podał adres zwrotny otrzyma w ciągu 7 dni potwierdzenie przyjęcia zgłoszenia oraz w terminie do 3-mcy informację zwrotną o podjętych działaniach naprawczych.

Przedstawiona procedura ma zastosowanie także w przypadku wszystkich spółek działających w ramach Grupy Hydrotor. Oczekuje się, że wszystkie spółki oraz pracownicy grupy będą działać w zgodzie z etyką i prawem, w zgodzie z politykami i procedurami Grupy Hydrotor, a także w zgodzie ze wszystkimi odpowiednimi przepisami. Spółki zależne mogą opracować własną procedurę, która musi być zgodna z niniejszym dokumentem.

Informacja o obowiązującej procedurze jest przekazywana także osobom ubiegającym się o pracę lub przed negocjacjami poprzedzającymi zawarcie umowy.

Spółki Grupy nie mają polityki w zakresie dobrostanu zwierząt oraz polityki szkoleniowej. Plany szkoleniowe m.in. dotyczące prowadzonej działalności są zgłaszane w planach szkoleniowych przekazywanych przez kierowników działów zgodnie z normą ISO, z określeniem tematów oraz grupy docelowej dla szkoleń. Grupa nie ujawnia funkcji w jednostce, która najbardziej jest zagrożona działaniami korupcyjnymi oraz przekupstwem – tym samym wdrożona procedura obejmuje w takim samym zakresie wszystkie działy spółek.

G1-2 Zarządzanie stosunkami z dostawcami

Jako wieloletni producent nowoczesnych systemów hydrauliki siłowej współpracujemy z licznymi dostawcami i partnerami biznesowymi. Jesteśmy nabywcą różnego rodzaju produktów i usług – główne kategorie stanowią detale będące komponentami i surowce stanowiące podstawę do ich przygotowania czy kooperacje – zewnętrzne obróbki

zakupionych przez nas surowców.

Podstawowymi materiałami stosowanymi do produkcji w spółkach grupy są:

- pręty: stalowe okrągłe ciągnione łuszczone, chromowane, aluminiowe płaskie, okrągłe, z brązu i mosiądzu
- rury: stalowe precyzyjne ze szwem, precyzyjne bez szwu, gorącowalcowane,
- kształtowniki aluminiowe,
- odlewy: żeliwne, aluminiowe i z brązu,
- odkuwki matrycowe.

Grupa Kapitałowa korzysta z krajowych i zagranicznych dostawców materiałów. Ponad 87,1% materiałów sprowadzanych jest od dostawców krajowych. Nadal najważniejszym zadaniem służb logistycznych jest nie tylko zakup po niskiej cenie, ale także dbanie o jakość kupowanych materiałów oraz terminowość dostaw. Hydrotor SA dywersyfikuje dostawców podstawowych materiałów. Z reguły na określony asortyment materiałów Grupa posiada więcej niż jednego dostawcę. Spółka Hydrotor SA sprowadza materiały od ok. 300 dostawców, w tym 12,9 % stanowią zagraniczni dostawcy. Podstawowi dostawcy posiadają ocenę wydaną w oparciu o obowiązujące w firmie zasady systemu jakości ISO 9001. Z głównym dostawcą emitent posiada podpisaną umowę depozytową na utworzenie i prowadzenie magazynu depozytowego oraz na sprzedaż materiałów.

Zgodnie z polityką centralizacji zaopatrzenia, wiodącą rolę w zakupach dla głównych spółek Grupy Kapitałowej, odgrywa Hydrotor SA. Centralizowanie zakupów w spółce dominującej, pozwala uzyskać znaczne korzyści z tytułu obniżenia cen, wynikające z efektu skali zakupów i odpowiedniego kształtowania kosztów transportu i poziomu zapasów. W związku z koncentracją funkcji logistycznych dla Grupy Kapitałowej w spółce Hydrotor SA, występują transakcje pomiędzy nią a spółkami zależnymi, zgodnie z zawartymi umowami.

Spółki nie posiadają polityk mających na celu zapobieganie opóźnieniom w płatnościach.

Głównymi dostawcami zagranicznymi materiałów są firmy: niemiecka, litewska i czeska. Z zagranicy sprowadzane są głównie specjalistyczne wysokogatunkowe odlewy aluminiowe i żeliwne, stale oraz uszczelnienia.

Z naszymi dostawcami współpracujemy zgodnie z zasadami etyki biznesu i najlepszymi rynkowymi praktykami. Stosujemy zasadę sprawiedliwego, uczciwego traktowania i transparentności. Przy wyborze dostawców głównym miernikiem jest cena oraz jakość materiału, staramy się wstępnie weryfikować naszych dostawców, także pod kątem ryzyk społecznych i środowiskowych. Dokonujemy wyboru na zasadzie równej szansy, w oparciu o obiektywne kryteria.

Realizując łańcuch dostaw opieramy się na realizacji jego kolejnych ogniw:

1. **Planowanie** – to pierwszy etap procesu, który ma na celu zaspokojenie naszego zapotrzebowania na dane surowce, detale czy usługi.
2. **Zaopatrzenie** – przeprowadzamy wybór dostawców i innych podmiotów zapewniających Grupie Kapitałowej dostęp do niezbędnych surowców. Kluczowe działania w tym obszarze obejmują zamawianie towaru, przyjmowanie go i zarządzanie jego stanami magazynowymi wyrobów.

3. **Produkcja** – przedsiębiorstwo wytwarza określone w planie produkty, kontroluje ich jakość, przygotowuje opakowania do wysyłki i planuje harmonogram dostaw.
4. **Dystrybucja** – koordynacja zamówień od klientów, zarządzanie płatnościami oraz kluczowe procesy logistyczne: magazynowanie, planowanie dostaw i wysyłkę towarów.
5. **Obsługa posprzedażowa** – to głównie zarządzanie zwrotami, a także utylizacja wadliwych, niechcianych lub nadmiarowych produktów, regeneracja

W celu utrzymywania efektywnego łańcucha dostaw jako Grupa Kapitałowa dbamy o następujące kwestie: weryfikacja kondycji finansowej potencjalnego dostawcy, lokalizacja składów, magazynów i zakładów produkcyjnych, dostarczających zamówione detale i surowce (włączanie lokalnych dostawców lub dostawców posiadających certyfikacje do łańcucha dostaw), transport (jego rodzaj i koszt) w łańcuchu dostaw, magazynowanie i zarządzanie zapasami - precyzja danych podczas zarządzania zapasami: w świetle konieczności składowania coraz większej liczby pozycji asortymentowych (SKU) dokładność danych dotyczących stanu magazynowego umożliwia nie tylko optymalizację składowanych zapasów, ale także zapewnienie odpowiedniego poziomu obsługi, unikając niepożądanych braków zapasów. Jest to możliwe dzięki użyciu oprogramowania do zarządzania magazynem ułatwiającego sprawowanie kontroli nad stanem magazynowym, przepływ informacji zintegrowany z przepływem towarów (dobra komunikacja jest podstawą znalezienia porozumienia we wzajemnej współpracy , dlatego wybierając partnera/ dostawcę zwracamy uwagę na finansowe, ale również pozafinansowe aspekty tej współpracy. Od swoich dostawców oczekujemy innowacyjnego podejścia i wsparcia, dzielenia się wiedzą, elastycznego reagowania na nasze potrzeby i budowania partnerskich relacji), obsługa klienta (współpraca z działem marketingu), zarządzanie opakowaniami i utylizacją oraz większa integracja poszczególnych podmiotów zaangażowanych w łańcuch dostaw. Strategia doboru partnerów w ramach łańcucha dostaw coraz częściej skupia się na wyeliminowaniu barier między dostawcami i nawiązaniu relacji opartej na współpracy. Jest to możliwe dzięki ujednoliceniu procesów oraz wspólnemu planowaniu pracy

G1-3 Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie

Wszyscy pracownicy naszej grupy i kontrahenci zobowiązani są do zapoznania się z zasadami antykorupcyjnymi obowiązującymi w Grupie. Każdy pracownik jest również zobligowany do uczestnictwa w szkoleniach dotyczących antykorupcji. Prezes Zarządu Hydrotor S.A. nadzoruje przestrzeganie zasad wynikających z Polityki Antykorupcyjnej. Kodeks antykorupcyjny dla spółek grupy Hydrotor SA stanowi formalny dokument określający stanowisko firmy w kwestii korupcji i łapownictwa, konfliktu interesów oraz gratyfikacji. Umowy z kontrahentami muszą zawierać klauzule o przyjęciu zobowiązania do działania zgodnie z Kodeksem (klauzule antykorupcyjne).

Procedura zgłoszeń wewnętrznych jest powiązana z procedurą dotyczącą korupcji, gdyż stanowi kanał zgłoszeń o możliwych działaniach korupcyjnych. W związku z tym, że działania antykorupcyjne zostały wprowadzone w 2024 r., nie działa w Grupie komitet w sprawach antykorupcyjnych oraz nie są składane Radzie Nadzorczej sprawozdania w tym tych tematach. Na ten moment nie jest planowane wdrożenie takich procedur.

W roku obrotowym 2024 Spółka Hydrotor przeprowadziła szkolenia w zakresie tematów z zapobiegania korupcji. Szkolenie były przeprowadzane dla większości pracowników. Nie dokonywano oceny czy dana funkcja jest narażona na ryzyko. W pozostałych spółkach nie przeprowadzano szkoleń.

Szkolenia z zakresu polityk i kodeksów obowiązujących w HYDROTOR SA: KODEKS ANTYKORUPCYJNY, KODEKS ETYCZNY, POLITYKA ŚRODOWISKOWA PHS HYDROTOR SA, POLITYKA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY, POLITYKA POSZANOWANIA PRAW CZŁOWIEKA, PROCEDURA ZGŁOSZEŃ WEWNĘTRZNYCH				
	funkcje narażone na ryzyko	osoby zarządzające	AMSB	Inni pracownicy własni
Zakres szkolenia				
Ogółem (stan pracowników na 31 grudnia 2024 r.)	241			
Łączna liczba osób odbywających szkolenie	136	12		124
Sposób prowadzenia i czas trwania				
Szkolenie stacjonarne	3 godziny(1 godz = 45 minut)			
Szkolenie z wykorzystaniem komputera				
Nieobowiązkowe szkolenie z wykorzystaniem komputera				
Częstotliwość				
Jak często należy przeprowadzić szkolenie	corocznie	corocznie	corocznie	pracownicy produkcyjni, każdorazowo przy zatrudnieniu i okresowo raz na 3 lata
Poruszane tematy (zgodnie z treścią omawianych dokumentów)				
Kodeks antykorupcyjny - korupcja	x	x		x

Kodeks etyczny - etyka, zasady wzajemnego poszanowania	x	x		x
Polityka środowiskowa PHS Hydrotor SA - gospodarka odpadami	x	x		x
Polityka bezpieczeństwa i higieny pracy	x	x		x
Polityka poszanowania praw człowieka	x	x		x
Procedura zgłoszeń wewnętrznych (zgodnie z treścią Ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów.	x	x		x

G1-4 Potwierdzony incydent związany z korupcją lub przekupstwem

Grupa Hydrotor w 2024 roku nie odnotowała incydentów związanych z korupcją lub przekupstwem, również w łańcuchu wartości. Nie odnotowała wyroków skazujących oraz grzywien za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa.

W roku obrotowym 2024 Hydrotor S.A. wdrożyła w spółkach Grupy Kodeks antykorupcyjny, z którym zapoznała swoich pracowników. Przeprowadzone zostały szkolenia dla pracowników, które prezentuje tabela. Kontrahenci zostali zapoznani z treścią klauzul antykorupcyjnych i zobowiązani do jego przestrzegania.

G1-5 Wpływ polityczny i działalność lobbingsowa

Grupa Hydrotor nie prowadzi działań lobbingsowych. Spółki Grupy nie są zarejestrowane w unijnym rejestrze służącym przejrzystości.

Grupa nie identyfikuje się z żadnym ugrupowaniem politycznym i nie wspiera żadnej partii. Nie angażuje się przy organizowaniu protestów, wspieraniu określonych partii lub kandydatów, czy angażowaniu się w różnorodne formy aktywności obywatelskie, nie wpływa na decyzje polityczne poprzez media i inne kanały komunikacji.

Żaden z członków organów statutowych Hydrotor S.A. nie zajmował w ciągu dwóch lat poprzedzających jego powołanie do organów Spółki porównywalnego stanowiska w administracji publicznej, w tym organach regulacyjnych.

G1-6 Praktyki płatnicze

Grupa Hydrotor przykładą dużą wagę do terminowych płatności. Standardowymi warunkami płatności są płatności po otrzymaniu faktury. W zakresie regulowania zobowiązań, Grupa stosuje się do zapisów o terminach zapłaty w transakcjach handlowych. Zdarzają się przypadki regulowania zobowiązań po terminie, jednakże nie stanowi to większego nadużycia wobec dostawców. Płatności wobec partnerów Grupy są regulowane z akceptowalnym opóźnieniem (w niektórych przypadkach naliczane są noty odsetkowe). W umowach stosowane są następujące terminy zapłaty 30,60 i 90 dni, w zależności od indywidualnej umowy z partnerem.

Przelewy dokonywane są zgodnie z terminem zapłaty wykazanym na fakturze. Za ustalenie kolejności przelewów

odpowiada Kierownik Księgowości, który wskazuje konkretne faktury do opłacenia, tak aby terminy nie były przekroczone.

Grupa Hydrotor nie ma znaczących nierozstrzygniętych postępowań sądowych w związku z opóźnieniami w płatnościach

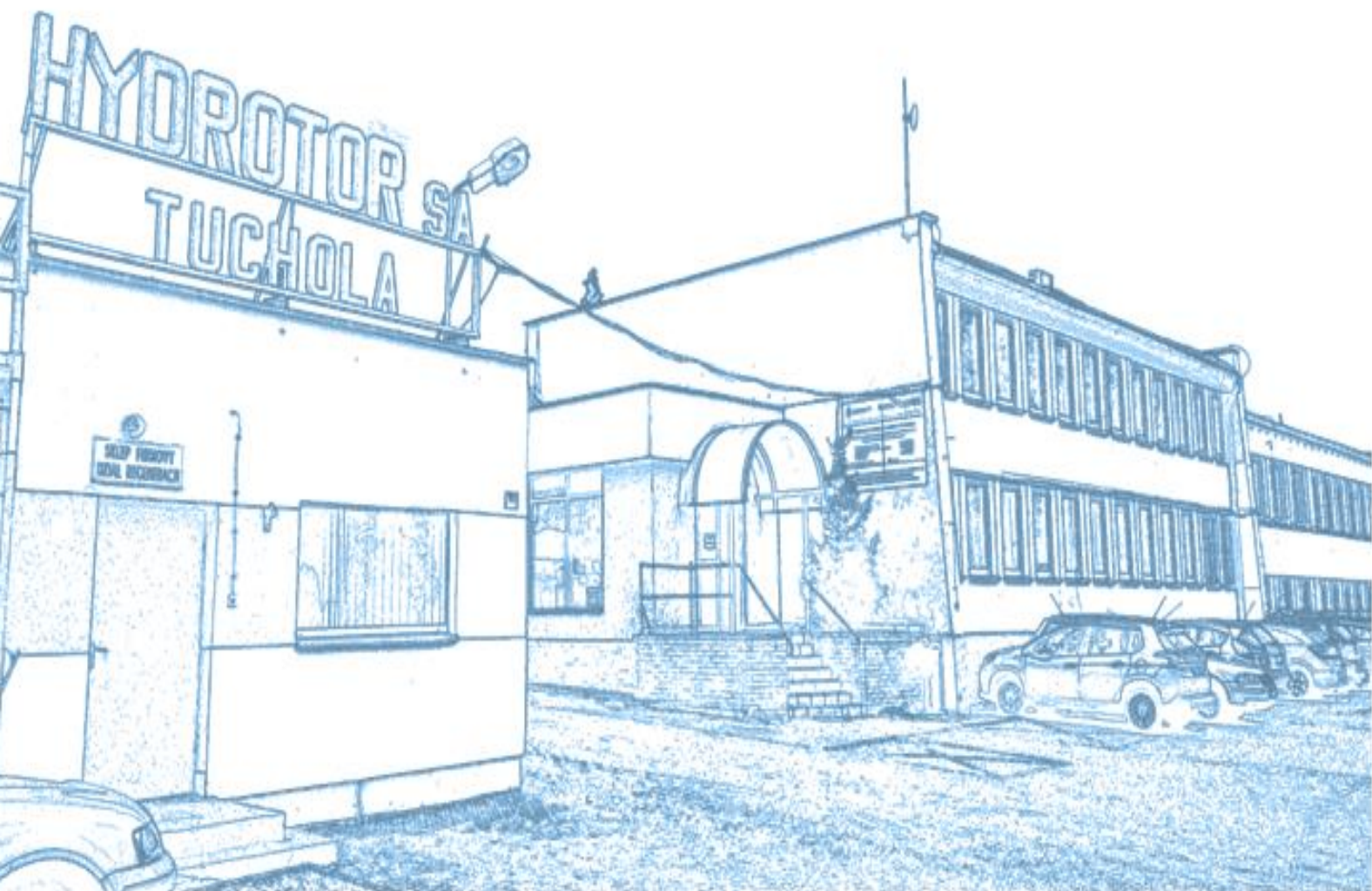
Grupa Hydrotor	2023	2024
Rzeczywisty okres rotacji zobowiązań [dni]	31	43
Okres płatności zobowiązań standardowo zapisywany w umowach [dni]	30	30
Odsetek (%) zobowiązań płaconych w terminie umownym (wartościowo)	65%	62%
Liczba nierozstrzygniętych postępowań sądowych w związku z opóźnieniami w płatnościach	0	0

Prezes Zarządu

Członek Zarządu

Mariusz Lewicki

Stanisław Drewczyński



Tuchola, dnia 28.05.2025 r.