

RAPORT ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU GRUPY KAPITAŁOWEJ HYDROTOR

za okres od 01.01.2025 do 31.12.2025



INFORMACJE OGÓLNE

ESRS 2 Ogólne ujawnianie informacji

BP-1 Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju

Niniejszy raport dotyczący zrównoważonego rozwoju za rok zakończony 2025 przygotowano w postaci skonsolidowanej. Prezentowany dokument jest drugim raportem Grupy Hydrotor sporządzanym w oparciu o standardy ESRS i został opracowany zgodnie z przepisami Dyrektywy CSRD, korzystano z polskiego tłumaczenia rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2023/2772. W raporcie dokonano również ujawnień zgodnie z zapisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje.

Raport jest publikowany dobrowolnie z uwagi na objęcie Emitenta zwolnieniem z wykonywania obowiązków wynikających z przepisów art. 49 ust. 3b oraz rozdziału 6c Ustawy o rachunkowości. Decyzję o dobrowolnej publikacji raportu podjął Zarząd. Dla zachowania pełnej przejrzystości oraz rzetelności prezentowanych informacji dotyczących kwestii zrównoważonego rozwoju zawartych w dobrowolnej sprawozdawczości w zakresie ESG, raport został sporządzony zgodnie ze wszystkimi postanowieniami standardu ESRS.

Biegły rewident badający sprawozdanie finansowe Spółki Agromet ZEHS S.A. w Lubaniu za rok obrotowy 2025 odstąpił od wydania opinii. Okoliczności te nie wpłynęły na kompletność danych opublikowanych w raporcie ESG, Spółka Agromet wywiązała się z procesu informacyjnego w tym zakresie.

Grupa stara się dostosować do najnowszych wytycznych, zapewniając przejrzystość działań pozafinansowych i przyjmując Strategię Grupy Hydrotor, której częścią jest Strategia ESG na lata 2026-2040. Celem Grupy jest nie tylko dalszy rozwój, ale również przeciwdziałanie zmianom klimatu i zapewnienie bezpieczeństwa przyszłym pokoleniom.

Informacje, dane oraz wskaźniki i stwierdzenia zawarte w raporcie odnoszą się do jednostki dominującej PHS Hydrotor S.A. oraz spółek zależnych Grupy Kapitałowej Hydrotor, w skład których wchodzi Agromet ZEHS S.A. oraz WZM Wizmaor Sp. z o.o. Raport obejmuje informacje na temat zrównoważonego rozwoju dotyczące Grupy Kapitałowej Hydrotor za okres od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku, z uwzględnieniem danych z raportu zrównoważonego rozwoju za 2024 r. jako materiału porównawczego.

Metoda konsolidacji raportu zrównoważonego rozwoju w niniejszym raporcie jest tożsama jak w przypadku konsolidacji skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Hydrotor za rok 2025. Spółki Grupy zwolnione są z obowiązku sporządzania sprawozdania zrównoważonego rozwoju. Spółki Grupy w swoich sprawozdaniach z działalności ujęły informacje o zwolnieniu z raportowania jednostkowego.

Łańcuch wartości Grupy Hydrotor stanowił model wspierający proces badania istotności. Głównym celem analizy łańcucha wartości było zrozumienie wpływu działalności Grupy m. in. na pracowników, klientów oraz środowisko, a także skuteczne zarządzanie tym wpływem.

Działania Grupy w dolnej części łańcucha wartości (upstream) są związane z pozyskiwaniem surowców i towarów do produkcji wyrobów. Realizacja zamówień Grupy Hydrotor przebiega we współpracy z firmami dostarczającymi komponenty do produkcji finalnego produktu. Wybrane materiały i komponenty pochodzą od zaufanych dostawców. Działania Grupy w górnej części łańcucha wartości (downstream) są związane ze sprzedażą produktów do partnerów biznesowych – hurtowni, producentów, dystrybutorów oraz do użytkowników końcowych – klientów. Oświadczenie ma zastosowanie co całego łańcucha wartości.

Grupa posiada stosowne polityki, które znacząco wpływają na relacje z podmiotami w łańcuchu wartości Grupy. Do czynników oddziałujących na łańcuch wartości należą:

- odpowiedzialne zarządzanie łańcuchem wartości
- wdrożenie zasad gospodarki o obiegu zamkniętym do działalności Grupy
- dobrostan i współpraca z istotnymi interesariuszami
- ład korporacyjny wspierający zrównoważony rozwój
- odpowiedzialne postępowanie w biznesie.

Niniejszy raport zawiera ujawnienia opisujące cele w zakresie odpowiedzialnego zarządzania łańcuchem wartości, w ramach którego założone zostały działania potencjalnie adresujące zarówno upstream (np. dostawcy), jaki i downstream (np. klienci).

W niniejszym raporcie Grupa Hydrotor nie przekazuje informacji dotyczących własności intelektualnej, know-how lub efektów innowacji.

BP-2 Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności

W oświadczeniu ESG zastosowano perspektywy czasowe zgodnie z ESRS 1.6.4

Horyzonty dla analizy podwójnej istotności, w tym analizy ryzyk klimatycznych przyjęto zgodnie z określonymi w standardzie:

- perspektywa krótkoterminowa – 1 rok
- perspektywa średnioterminowa – 2-5 lat
- perspektywa długoterminowa – powyżej 5 lat.

Grupa Hydrotor nie ujawnia w raporcie informacji na podstawie innych przepisów. Niniejszy raport jest drugim raportem Grupy Hydrotor sporządzonym w oparciu o standardy ESRS.

Nastąpiły zmiany w prezentacji niektórych punktów danych opracowanych zgodnie ze standardami, przekazane informacje są bardziej czytelne i użyteczne.

Grupa nie zastosowała mierników/danych pośrednich dla szacowania łańcucha wartości oraz nie określa źródła szacowań oraz niepewności wyników. Nie uznano źródeł dotyczących przyszłości jako niepewnych.

Włączenie przez odniesienie zastosowano do następujących punktów:

- skład osobowy oraz życiorysy członków organów zarządzających oraz nadzorujących (ESRS 2 GOV-1) włączono przez odniesienie do Oświadczenia o stosowaniu zasad ładu korporacyjnego (punkt 12. skład osobowy organów zarządzających i nadzorujących oraz zasady ich działania).
- sposób funkcjonowania Walnego Zgromadzenia Hydrotor SA oraz jego zasadnicze uprawnienia (ESRS 2 GOV-1) włączono przez odniesienie do Oświadczenia o stosowaniu zasad ładu korporacyjnego (punkt 10. Sposób działania Walnego Zgromadzenia i jego uprawnienia oraz opis praw akcjonariuszy i sposobu ich wykonywania)
- uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt (ESRS 2 GOV-3) włączono przez odniesienie do sprawozdania z działalności (punkt 8. informacje o wynagrodzeniach osób zarządzających i nadzorujących)

Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju zawiera korekty błędów za rok 2024. Stwierdzone błędy sprawozdawcze zostały skorygowane i zaprezentowane w konkretnych punktach raportu.

Grupa Hydrotor w raporcie za 2025 rok pomija częściowo dane na podstawie możliwych wyłączeń wskazywanych w Dodatku C do ESRS1 – w zakresie antycypowanych skutkach finansowych zidentyfikowanych ryzyk we wszystkich wymogach oraz danych dotyczących emisji dwutlenku węgla zakresu 3. Nie zostały pominięte wymogi ESRS E4, ESRS S1, ESRS S2, ESRS S3 i ESRS S4, z którego to wyłączenia Grupa mogłaby skorzystać z związku z zatrudnianiem poniżej 750 pracowników, jednak z powodu określenia powyższych tematów w analizie podwójnej istotności jako ważne, będą one raportowane.

Pominięto dane dot. zakresu ESRS E3 Woda i zasoby morskie, ESRS S2 Pracownicy w łańcuchu wartości oraz ESRS S3 Dotknięte społeczności - w związku z wykazaniem punktu jako nieistotnego w badaniu podwójnej istotności.

Tematy objęte wymogami ESRS E1, ESRS E2, ESRS E4, ESRS E5, ESRS S1, ESRS S4 oraz ESRS G1 zostały uznane za istotne w wyniku badania podwójnej istotności w związku z tym są sprawozdawane w niniejszym raporcie.

GOV-1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

W strukturach organów Grupy Hydrotor funkcje wykonawcze pełni Zarząd zaś funkcje niewykonawcze pełnią osoby w składzie Rady Nadzorczej.

Przedsiębiorstwo Hydrauliki Siłowej Hydrotor S.A. jest podmiotem dominującym w Grupie Hydrotor. Zgodnie z Kodeksem spółek handlowych, organami spółki są Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy, Rada Nadzorcza i Zarząd. Siedziba spółki mieści się w Tucholi, przy ul. Chojnickiej 72. Na dzień 31.12.2025 r. w skład Grupy wchodzi 3 spółki: Przedsiębiorstwo Hydrauliki Siłowej Hydrotor S.A. z siedzibą w Tucholi (spółka posiada Oddział Zamiejscowy we Wrocławiu - dawna Wytwórnia Pomp Hydraulicznych), WZM Wizamor Sp. z o.o. z siedzibą we Włocławku, Agromet ZEHS Lubań S.A. z siedzibą w Lubaniu. Strukturę grupy przedstawia poniższy schemat.



99,99%



96,88%

Ujawnienia włączone przez odniesienie

Następujące informacje włączono przez odniesienie do oświadczenia o stosowaniu zasad ładu korporacyjnego:

- skład osobowy organów zarządzających i nadzorujących oraz zasady ich działania (ESRS 2 GOV-1)
- sposób działania Walnego Zgromadzenia i jego uprawnienia oraz opis praw akcjonariuszy i sposobu ich wykonywania (ESRS 2 GOV-1)

Szczegółowe informacje o poszczególnych Członkach Zarządu, Rady Nadzorczej oraz Komitetu Audytu, w tym ich kwalifikacje i doświadczenie zostały także zamieszczone na stronie internetowej Spółki <https://hydrotor.pl/relacje-inwestorskie/spolka/wladze-spolki/>

Podział odpowiedzialności za poszczególne obszary Spółki pomiędzy członków zarząduPrezes Zarządu: Mariusz Lewicki

- kieruje i zarządza działalnością firmy oraz Grupą Kapitałową
- odpowiada za budżet wydatków bieżących i budżet inwestycyjny firmy
- formułuje i zapewnia przyjęcie rocznych oraz wieloletnich biznes planów
- odpowiada za budżet wydatków bieżących i budżet inwestycyjny firmy
- rozpoznaje możliwości rynkowe, łącznie z możliwościami przejęcia przedsiębiorstw i proponuje podjęcie odpowiednich działań dla ich wykorzystania
- koordynuje zarządzanie funkcjami przedsiębiorstwa w spójnym strategicznym kierunku

Członek Zarządu: Stanisław Drewczyński

- organizacja procesu produkcji i sprawowanie nadzoru
- tworzenie strategii produkcji i zarządzanie jej realizacją
- tworzenie planów produkcji oraz kontrola ich realizacji
- doskonalenie i optymalizacja procesów produkcyjnych
- działania służące rozwojowi parku maszynowego
- opracowywanie planów inwestycyjnych

Szczegółowa informacja o akcjach będących w posiadaniu członków Zarządu PHS Hydrotor S.A. oraz członków Rady Nadzorczej PHS Hydrotor S.A. została zaprezentowana w Skonsolidowanym Sprawozdaniu Finansowym oraz w Jednostkowym Sprawozdaniu Finansowym.

Szczegółowa informacja o wynagrodzeniu członków Zarządu i Rady Nadzorczej w ramach Grupy Kapitałowej Hydrotor została przedstawiona w Skonsolidowanym Sprawozdaniu Finansowym oraz w Jednostkowym Sprawozdaniu Finansowym w ramach PHS Hydrotor S.A.

Niezależni członkowie organów w Radach Nadzorczych Spółek Grupy Kapitałowej Hydrotor to Monika Guzowska, Jakub Leonkiewicz. W zarządach spółek Grupy nie ma członków niezależnych.

Tabela: Odsetek niezależnych członków zarządu i rady nadzorczej

Organy	Spółka dominująca	Grupa
Odsetek niezależnych członków zarządu	0,0%	0,0%
Odsetek niezależnych członków rady nadzorczej	40,0%	15,4%

W aspekcie różnorodności ze względu na płeć w składach Rad Nadzorczych spółek Grupy Kapitałowej zasiadają dwie kobiety: Monika Guzowska oraz Hanna Kazimierczak-Wruck. W Zarządach spółek Grupy nie zasiadają kobiety.

Tabela: Odsetek członków zarządu i rady nadzorczej według płci

Organy	Spółka dominująca	Grupa
Odsetek kobiet w składzie zarządu	0,0%	0,0%
Odsetek kobiet w składzie rady nadzorczej	20,0%	15,4%

Członkowie Zarządu odpowiadają za wdrażanie zagadnień z obszaru ESG. Do Zarządu należy w szczególności przywództwo w spółce, zaangażowanie w wyznaczanie jej celów strategicznych, w tym z zakresu ESG i ich realizacja oraz zapewnienie spółce efektywności i bezpieczeństwa, jak również pełnienie nadzoru nad wdrażaniem odpowiednich rozwiązań oraz realizacją wyznaczonych celów. Nad monitorowaniem oddziaływań, ryzyk i możliwości pracują kierownicy poszczególnych działów, bezpośrednio zaangażowani w dany dział każdej spółki, bezpośrednio podlegający Prezesowi lub członkowi Zarządu.

Przekazywanie informacji do Rady Nadzorczej odbywa się przez Zarząd lub wyznaczoną osobę z danego zakresu. Nie odbywają się kontrole w zakresie ESG. Osoby nadzorujące i zarządzające mają dostęp o specjalistycznych publikacji w zakresie zrównoważonego rozwoju.

W celu prawidłowego zarządzania kwestiami zrównoważonego rozwoju w jednostce dominującej Grupy Hydrotor powołany został Komitet ESG, w spółkach zależnych funkcjonują zespoły ds. zrównoważonego rozwoju. Obszar zrównoważonego rozwoju został przypisany bezpośrednio Prezesowi Zarządu. Komitet został powołany Zarządzeniem Prezesa nr 1/2024 z dnia 08.01.2024 r. W skład komitetu wchodzi osoby ze szczebla kierowniczego oraz specjaliści zajmujący się kwestiami społecznymi, środowiskowymi i zarządczymi. Pracę Komitetu nadzoruje przewodniczący; funkcję wykonawczą sprawuje koordynator, do jego zadań należy:

- koordynacja i weryfikacja realizacji założeń ESG,
- odpowiedzialność za proces raportowania,
- nadzorowanie w trakcie tworzenia i wdrażania polityk i procedur,
- edukacja pracowników, poprzez organizację szkoleń
- komunikacja do interesariuszy zewnętrznych, w tym partnerów biznesowych, inwestorów, oraz klientów i konsumentów.

Członkowie Komitetu ESG biorą udział w licznych szkoleniach związanych z tematyką ESG, tak aby być na bieżąco i doskonalić swoją wiedzę w oparciu o zmieniające się przepisy. Do zadań Komitetu należy przygotowanie raportu zrównoważonego rozwoju, monitorowanie badań, przegląd i monitorowanie inicjatyw spółki mających na celu zarządzanie i łagodzenie jej negatywnego wpływu na środowisko naturalne, przegląd i monitorowanie inicjatyw Spółki w zakresie kapitału ludzkiego, w tym włączania, różnorodności i dobrostanu pracowników, monitorowanie działań w obszarze społecznym.

W zakresie zagadnień ESG, Rada Nadzorcza jako całość nadzoruje obszar ESG i jest na bieżąco informowana o postępach i wynikach prac nad sprawozdawczością zrównoważonego rozwoju.

GOV-2 Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem

Członkowie Zarządu działają w interesie spółki i ponoszą odpowiedzialność za realizację jej celów, w tym za wdrażanie zagadnień z obszaru ESG. Osobą koordynującą prace w tym obszarze z ramienia Zarządu jest Prezes Zarządu, który jest odpowiedzialny za wszystkie obszary zrównoważonego rozwoju: środowiskowy, społeczny i gospodarczy. Kwestie związane z ESG są poruszane na posiedzeniach Zarządu według potrzeb, w zakresie koniecznym do podjęcia decyzji dotyczącej obszaru ESG.

Członkowie Rady Nadzorczej w zakresie sprawowanej funkcji działają w interesie spółki, podejmując decyzje na podstawie własnej wiedzy i osądów, zajmują się w szczególności nadzorowaniem pracy Zarządu we wszystkich zakresach. Organy nadzorcze nie zajmują się bezpośrednio działaniami w zakresie oddziaływań, ryzyk i możliwości dot. zrównoważonego rozwoju. W spółce nie funkcjonują jednostki kontroli w zakresie ESG.

GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

Ujawnienia włączone przez odniesienie

Następujące informacje włączono przez odniesienie do części sprawozdania z działalności:

Informacje o wynagrodzeniach osób zarządzających i nadzorujących (ESRS 2 GOV-3).

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń członkom organów administrujących, zarządzających i nadzorczych nie oferuje się systemów zachęt, które byłyby powiązane z kwestiami związanymi ze zrównoważonym rozwojem. Obowiązująca polityka wynagrodzeń nie zawiera odniesień do kwestii zrównoważonego rozwoju.

GOV-4 Oświadczenie dotyczące należytej staranności

Tabela: Podstawowe elementy procesu należytej staranności

Podstawowe elementy procesu należytej staranności	Punkt w oświadczeniu dot. zrównoważonego rozwoju
Uwzględnienie należytej staranności w ładzie zarządczym, strategii i modelu biznesowym	G1-1
Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	G1-2, SBM-2, S1-1, S4-1
Identyfikacja i ocena niekorzystnego oddziaływania	IRO-1, SBM-3
Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanego niekorzystnego oddziaływania	G1-3, S4-4, S1-3
Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	G1-3, S4-4, E4-3

GOV-5 Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju

W Grupie nie funkcjonuje system zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznych w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

SBM-1 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości

Grupa Hydrotor, której akcje są od 1997 r. notowane na Warszawskiej Giełdzie Papierów Wartościowych zajmuje się produkcją hydrauliki siłowej oraz świadczeniem usług precyzyjnej obróbki skrawaniem zarówno dla klientów na rynku krajowym jak i zagranicznym. Produkowane są takie elementy hydrauliczne jak: pompy, cylindry czy zasilacze, zawory, rozdzielacze. Oprócz produkcji zajmuje się regeneracją elementów hydraulicznych oraz obróbką wielkogabarytową. Firma świadczy też usługi obróbki skrawaniem elementów z dokładnością rzędu do kilku mikronów. Grupa sprzedaje i wysyła swoje produkty do ponad 23 krajów na świecie. Konsekwentnie buduje swoją markę współpracując z szeregiem podmiotów w kraju i za granicą. Większość kontrahentów zagranicznych stanowią duże firmy niemieckie. Dzięki dywersyfikacji geograficznej oraz branżowej możliwe jest zmniejszenie wpływu koniunktury na rynkach, co pozwala na obniżenie poziomu ryzyka w rozwoju Spółek. Jako Spółka dominująca Hydrotor SA jest odpowiedzialny za określenie strategii rozwoju Grupy, przede wszystkim poprzez uczestnictwo we władzach statutowych spółek zależnych, gdzie podejmuje decyzje z zakresu działalności jaki finansów podmiotów tworzących Grupę. Wzmacnia to znacząco więzi handlowe Hydrotoru ze Spółkami zależnymi.

Podstawowymi procesami produkcyjnymi stosowanymi w firmie są obróbka skrawaniem, spawanie, obróbka galwaniczna (cynkowanie, anodowanie), procesy montażu, malowanie, hartowanie, gratowanie (w tym termiczne).

Głównymi odbiorcami wyrobów Grupy są producenci maszyn rolniczych (ciągników, kombajnów, kosiarek, agregatów uprawowych, przyczep, pras, belownic), układów hydraulicznych, podnośników hydraulicznych, urządzeń przeładunkowych, maszyn budowlanych (koparek, dźwigów, ładowarek), samochodów i urządzeń komunalnych (pługów do odśnieżania, kontenerów śmieciowych, zmiatarek), urządzeń technologicznych (obrabiarek, wtryskarek) oraz producenci z branży transportowej (burty załadownicze, przyczepy, wózki widłowe).

Zarząd Grupy Hydrotor przyjął Strategię Grupy Hydrotor: Strategię Biznesową na lata 2026-2030 oraz Strategię ESG na lata 2026-2040, która nie została do dnia publikacji raportu zaopiniowana przez Radę Nadzorczą Spółki. Strategią objęte zostały wszystkie jednostki Grupy: Przedsiębiorstwo Hydrauliki Siłowej Hydrotor S.A. z siedzibą w Tucholi, Agromet ZEHS S.A. z siedzibą w Lubaniu oraz WZM Wizamor Sp. z o.o. z siedzibą w Więcborku.

Strategia ESG Grupy Hydrotor określa główne kierunki działań z obszaru zrównoważonego rozwoju wszystkich spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Hydrotor, została ona określona na lata 2026-2040.

Dbałość o środowisko naturalne, szczególnie w kontekście zmian klimatycznych, poszanowania praw pracowniczych oraz przestrzeganie zasad ładu korporacyjnego, stanowią obszary, którym chcemy poświęcić więcej uwagi w najbliższych latach. Strategia ESG ma służyć wypracowaniu większej harmonii pomiędzy realizacją celów biznesowych a troską o czynniki ESG.

Założenia do Strategii ESG Grupy Hydrotor opierają się na Globalnych 17 Celach Zrównoważonego Rozwoju 2030, wytyczonych przez ONZ i przyjętych przez wszystkie państwa członkowskie ONZ. Zidentyfikowano główne obszary, które zostały ujęte w przygotowanej strategii - prezentuje je sześć poniższych ikon.

Prowadzone są działania na rzecz realizacji wybranych celów:

- Grupa Hydrotor prowadzi działanie na rzecz równości płci – porównywalne wynagrodzenie na równorzędnych stanowiskach pracy bez kategoryzowania płci, zwiększanie udziału kobiet w zatrudnieniu, także na stanowiskach kierowniczych (wg potrzeb jednostki).
- Wzrost gospodarczy i godna praca - nowe rozwiązanie technologiczne zapewniające racjonalne wykorzystanie zasobów energii, oraz bezpieczne warunki pracy, podtrzymanie miejsc pracy.
- Innowacyjność, przemysł, infrastruktura – inwestycje w park maszynowy.
- Odpowiedzialna konsumpcja i produkcja – racjonalnie wykorzystanie surowców w procesie produkcyjnym, ograniczenie braków, gospodarka odpadami.
- Czysta i dostępna energia – wyposażenie parku maszynowego w energooszczędne obrabiarki i urządzenia, które jednocześnie podnoszą współczynnik wydajnościowy.
- Wykorzystania odnawialnych źródeł energii - dalszy montaż paneli fotowoltaicznych, ograniczenie śladu węglowego zakresów 1 i 2.
- Działania w dziedzinie klimatu - wzmocnienie działań na rzecz przeciwdziałania katastrofom klimatycznym. Zwiększenie świadomości załogi w zakresie ESG

Celem Grupy Kapitałowej Hydrotor w perspektywie do 2040 roku jest czynny udział w ograniczaniu negatywnego wpływu przemysłu na klimat i środowisko w obszarze swojej działalności produkcyjnej i handlowej oraz poprzez dostarczanie produktów, które pomogą klientom przejść na gospodarkę niskoemisyjną. Zmiany klimatu będą oddziaływać na naszą działalność w coraz większym stopniu. Grupa Hydrotor posiada Politykę Środowiskową oraz Politykę Klimatyczną.

W ramach naszego zaangażowania w zrównoważony rozwój podejmujemy konkretne działania: ograniczenie negatywnego wpływu działalności na klimat, budowanie bezpiecznego i inkluzywnego miejsca pracy, wspieranie lokalnych działań kulturalnych, przestrzeganie standardów etycznych w biznesie i przeciwdziałanie korupcji, odpowiedzialne partnerstwo w łańcuchu dostaw, oszczędności energii dzięki panelom fotowoltaicznym, oszczędności energii poprzez inwestycje w park maszynowy, termomodernizacji obiektów.

Emitent chciałby w przyszłości podjąć działania środowiskowe, przewidywane są działania dla jednostki dominującej w zakresie:

- modernizacji, najlepiej wymiany istniejącej kotłowni węglowej na instalację opartą na paliwach gazowych lub oleju opałowym,
- budowa nowej infrastruktury przesyłowej ciepłej wody służącej do celów ogrzewania,
- modernizacja oświetlenia – zwłaszcza hal produkcyjnych
- termomodernizacja budynków pod względem izolacji ścian zewnętrznych, stropów i dachów.

Powyższe zamierzenia będą mogły zostać zrealizowane, jeżeli sytuacja Grupy na to pozwoli oraz jeśli będą dostępne zewnętrzne środki finansowania tj. dotacje, subwencje, dopłaty do kredytów; tylko wówczas Emitent ponownie podejmie się analizy zamierzeń środowiskowych możliwych do podjęcia. Grupa Hydrotor na ten moment nie może podjąć się opracowania strategii ESG w zakresie środowiskowym.

Określono następujące kierunki strategiczne z zakresie społecznym: dbałość o przyjazne miejsce pracy, organizowanie imprez integracyjnych, pikników dla pracowników, inwestowanie w rozwój kompetencji i ścieżek kariery pracowników, indywidualna ścieżka rozwoju pracowników, kursy, szkolenia, zapewnienie równych szans i wynagrodzeń, zwalczanie dyskryminacji, zapewnienie równego wynagrodzenia kobiet i mężczyzn na porównywalnych stanowiskach pracy, wspieranie lokalnych działań i inicjatyw społecznych, stabilne zatrudnienie oraz edukacja pracowników w zakresie ESG

Określono także kierunki strategiczne z zakresie gospodarczym: edukacja pracowników z zakresu korupcji, włączenie ryzyk ESG do istniejącego systemu zarządzania ryzykami w Grupie, powrót do stabilnej polityki dywidendowej, należyta staranność w łańcuchu dostaw, weryfikacja partnerów biznesowych pod kontem ESG

W ramach realizacji strategii ESG Grupa Hydrotor określiła cele w zakresie redukcji emisji w dwu zakresach, zamierza opracować plan adaptacji do zmiany klimatu. Nie opracowano planu transformacji na potrzeby łagodzenia zmian klimatu - podjęte zostaną próby przygotowania dokumentu.

Celem Grupy Kapitałowej Hydrotor w perspektywie do 2040 roku jest czynny udział w ograniczaniu negatywnego wpływu przemysłu na klimat i środowisko w obszarze swojej działalności produkcyjnej i handlowej oraz poprzez dostarczanie produktów, które pomogą klientom przejść na gospodarkę niskoemisyjną.

W ramach naszego zaangażowania na rzecz ochrony środowiska oraz klimatu, będziemy podejmować konkretne działania:

1. redukcja zużycia paliw kopalnych w działalności własnej – o 20% do końca roku 2030 i do 80% w roku 2050
2. zmniejszenie redukcji emisji CO₂ m.in. poprzez zastąpienie kotłów CO zasilanych węglem kamiennym, na kotły zasilane gazem ziemnym,
3. poprzez zmniejszenie śladu węglowego przy zastosowaniu niskoemisyjnego łańcucha wartości, planowane jest obniżenie emisji w zakresie 1 i 2 (market-based) o 25% do końca 2030 roku i do 50% w 2040 roku (rok bazowy 2024).

Grupa Hydrotor na bieżąco dokonuje identyfikacji i analizy ryzyk klimatycznych oraz wynikających z nich zagrożeń i szans. Prowadzi działania na rzecz łagodzenia zmian klimatu, takie jak: instalacja paneli fotowoltaicznych, wymiana oświetlenia na LED, redukcja paliw kopalnych zużywanych w działalności własnej, wzrost efektywności energetycznej produktów, wzrost udziału OZE w miksie energetycznym oraz promowanie świadomości ekologicznej wśród pracowników (podczas szkoleń okresowych).

Mimo braku konkretnych celów związanych z zanieczyszczeniami minimalizujemy ilość wytwarzanych przez nas zanieczyszczeń poprzez dbałość o stan techniczny maszyn i urządzeń oraz modernizację maszyn i urządzeń.

Grupa Hydrotor rozwija biznes zgodnie z najlepszymi praktykami w obszarze ESG.

Główne obszary ujęte w opracowanej Strategii:

		
Jednakowe wynagrodzenie za te same obowiązki bez kategoryzowania płci, jest dla Grupy wartością nadrzędną. Z roku na rok zwiększa się też udział kobiet w zatrudnieniu. Mają one coraz większy udział w procesach decyzyjnych.	Nowe rozwiązanie technologiczne zapewniające racjonalne wykorzystanie zasobów energii są kluczowymi dla Grupy. Spółki Grupy promują wykorzystanie np. odnawialnych źródeł energii. Konieczność rozbudowy infrastruktury technicznej budowy, montażu paneli fotowoltaicznych, ograniczenie śladu węglowego zakresów 1 i 2.	Podtrzymanie miejsc pracy z jednoczesną modernizacją parku maszynowego. Dążenie do wzrostu wydajności z jednoczesnym podtrzymaniem wysokiego współczynnika pracochłonności.
		
Wdrożenie strategii Spółek ukierunkowanej na modernizację parku maszynowego, rozwój badawczo naukowy CBR	Wdrożenie polityki ograniczającej marnotrawstwo surowców wykorzystywanych w procesie produkcyjnym.	Wzmocnienie działań na rzecz przeciwdziałania katastrofom klimatycznym. Zwiększenie poziomu edukacji, świadomości załogi – szkolenia.

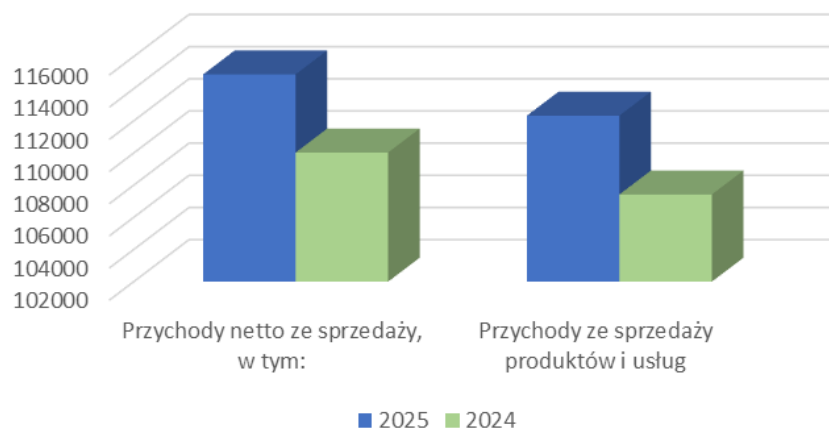
SYSTEM ZARZĄDZANIA ISO

Wszystkie spółki Grupy posiadają systemy zarządzania jakością ISO 9001:2015. Wdrożenie tego systemu umożliwia Spółkom skuteczną realizację wyznaczonych celów takich jak: zapewnienie Klientom właściwej obsługi oraz pomoc w precyzowaniu wymagań pod kątem możliwości zastosowania wyrobów, dostosowanie się do potrzeb Klientów przez rozszerzenie asortymentu wyrobów oraz modernizację już produkowanych, wdrożenie innowacyjnych procesów oraz zapewnienie powtarzalności dostaw o pełnym zakresie parametrów, utrzymanie partnerskiej współpracy z dostawcami dla zapewnienia jakości materiałów i usług, ciągły rozwój stosowanej technologii i konstrukcji, stałe podnoszenie kwalifikacji zatrudnionego personelu.

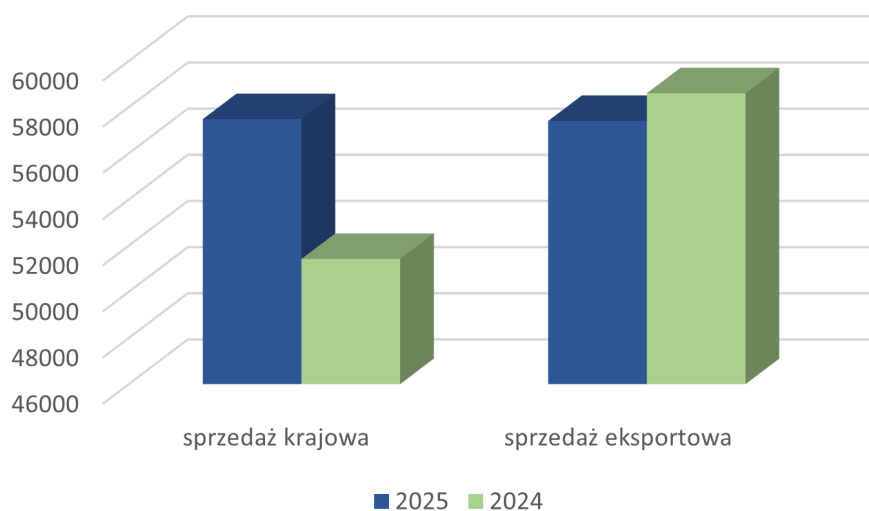
Grupa Kapitałowa Hydrotor nie prowadzi działalności w sektorach: paliw kopalnych, produkcji chemikaliów, produkcji kontrowersyjnych rodzajów broni, uprawy i produkcji tytoniu.

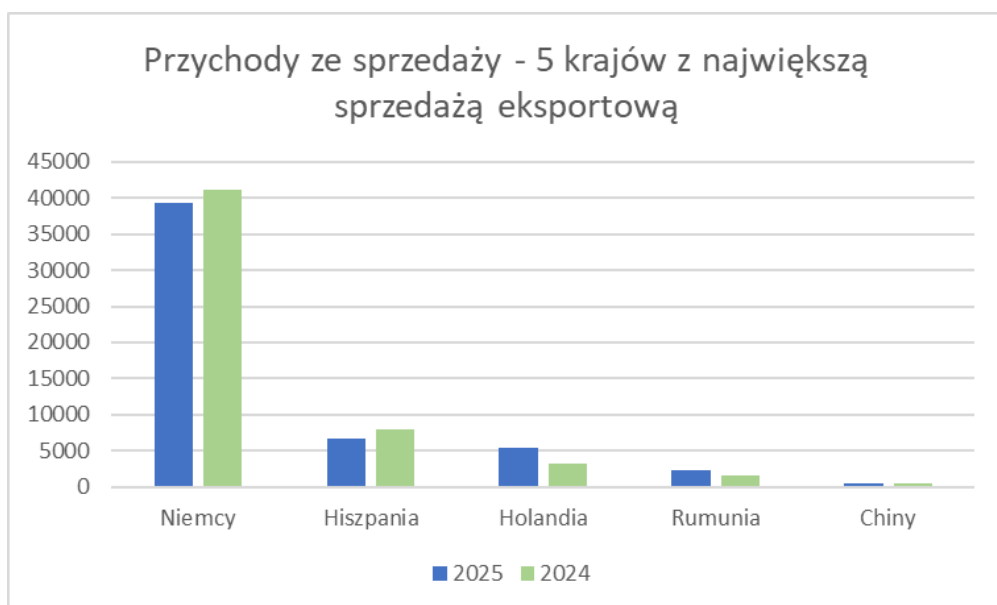
Przychody z tytułu sprzedaży w 2025 r. ukształtowały się na poziomie 114 886 tys. zł, co oznacza, że w porównaniu do roku 2024 nastąpił wzrost o 4%. Sprzedaż eksportowa stanowiła 49,97% sprzedaży, natomiast krajowa 50,03%. W porównaniu do roku 2024 nastąpił spadek sprzedaży eksportowej o 2% oraz wzrost sprzedaży krajowej o 11%. Kluczowymi dla działalności Grupy Hydrotor są kraje Europy Zachodniej ze wskazaniem na Niemcy, które odpowiadają za 34,3% przychodów Grupy.

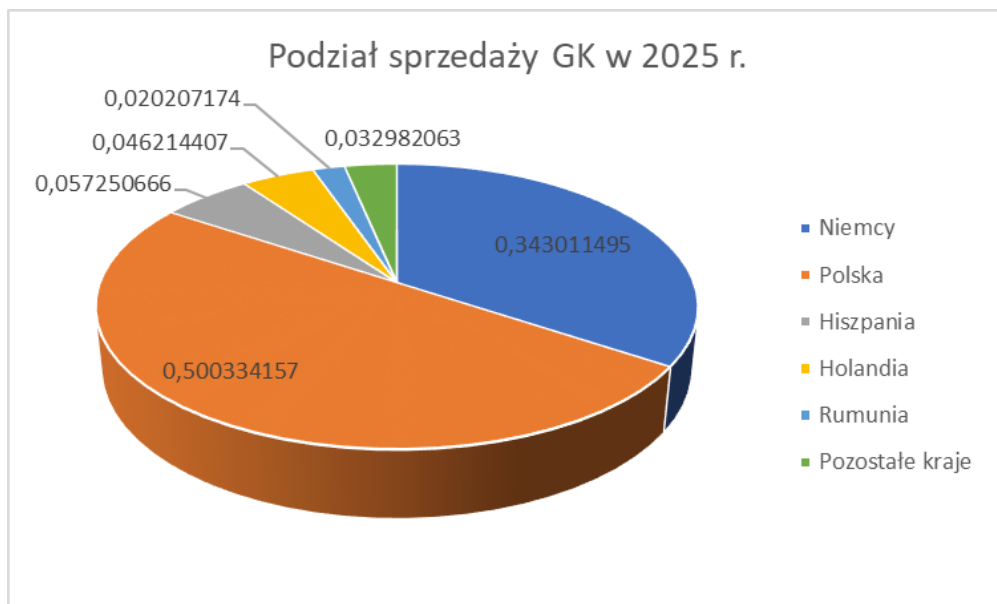
Przychody ze sprzedaży Grupy Kapitałowej w latach 2024-2025 (tys. zł.)



Przychody ze sprzedaży GK w latach 2024-2025 (tys. zł.)







Model łańcucha wartości Grupy Hydrotor opracowano na podstawie analizy przepływów materiałów i stanowi materię do analizy wpływów Grupy Hydrotor na zagadnienia zrównoważonego rozwoju i interesariuszy.

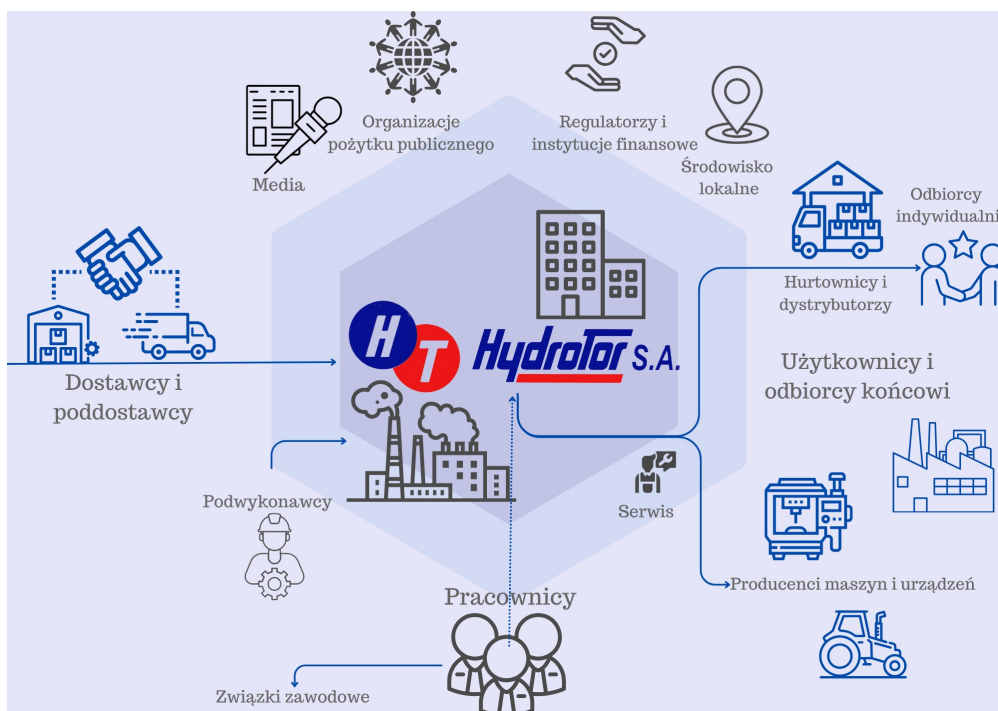
Podstawą było określenie własnych procesów operacyjnych. Procesy te stanowią trzon łańcucha wartości Grupy Hydrotor. Jest to wszystko co się dzieje w Grupie Hydrotor od momentu zakupu komponentów, towarów, surowców, materiałów aż po dostarczenie ich do klienta i ich obsługę serwisową.

Do własnych procesów operacyjnych należą: projektowanie, produkcja, logistyka z transportem, kontrola jakości, sprzedaż i zarządzanie relacjami z dostawcami i klientami.

Drugim elementem części łańcucha wartości jest tzw. upstream. Zaliczają się do niego wszystkie wcześniejsze operacje poprzedzające własne procesy. Są to procesy innych podmiotów, od pozyskania surowców przez wytworzenie komponentów, towarów, opakowań (papier-tektura, folia, opakowania pcv), po transport ich do Grupy Hydrotor. W tej grupie znajduje się też proces pozyskania surowców energetycznych i wytworzenie energii elektrycznej zakontraktowanej i zakupionej przez Grupę Hydrotor.

Ostatnim, trzecim elementem łańcucha wartości jest tzw. downstream, do którego zaliczamy wszystko to co dzieje się z produktem po opuszczeniu Grupy Hydrotor. Zaliczamy tu sprzedaż do konsumenta (klienta poprzedzającego konsumenta końcowego, jeżeli stanowią pośrednictwo, podwykonawstwo danego zespołu – tzw. gospodarka taśmowa), faza użytkowania, a na końcu faza końca „życia produktu”.

Opisując łańcuch wartości Grupy Hydrotor wraz z modelem biznesowym pominięto dane dotyczące np. komponentów, które powinien przedstawić dostawca. Kierownictwo Grupy Hydrotor wystosowało pisma do swoich dostawców w celu uzyskania danych niezbędnych do oszacowania np. wielkości śladu węglowego w produktach. Nie dysponując realnymi miernikami zobligowani zostaliśmy do zastosowania metod pośrednich, szacunkowych.



SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

Grupa Hydrotor przeprowadziła szczegółowe badanie istotności, której metodykę przedstawiono w punkcie IRO-1.

Podczas badania wykorzystano rozbudowany kwestionariusz dla różnych grup interesariuszy Grupy Kapitałowej. Analiza uwzględnia ankiety przeprowadzone z 12 grupami interesariuszy zewnętrznych oraz 1 grupą interesariuszy wewnętrznych, którą stanowią pracownicy oraz wskazania menadżerów spółek Grupy, którzy wzięli udział w badaniu podwójnej istotności. Na podstawie wskazań interesariuszy przystąpiono do procesu analizy istotności. Zestawione przez zespół ESG wyniki ankiet są przedkładane do dalszej analizy i zapoznania organom zarządzającym i nadzorczym.

W wyniku badania istotności wyłoniono 12 grup istotnych interesariuszy, których prezentuje poniższa tabela.

Tabela: Grupy interesariuszy

Interesariusz	Metody komunikacji z interesariuszami
Akcjonariusz	Kontakt z akcjonariuszami utrzymywany jest poprzez bezpośrednie spotkania oraz Walne Zgromadzenia Akcjonariuszy. Akcjonariusze informowani są o wynikach i działaniach Grupy Hydrater w ramach raportów bieżących i okresowych.
Pracownicy	Kontakt z pracownikami utrzymywany jest za pomocą systemu komunikacji wewnętrznej. Ponadto w Grupie Hydrater ustanowiono system zgłaszania naruszeń. Dodatkowo pracownicy mają możliwość bezpośrednich rozmów w Zarządzie.
Dostawcy / podwykonawcy	Kontakt następuje ustalonymi kanałami handlowymi - bezpośredni kontakt z dostawcą podczas spotkań indywidualnych.
Klienci	Kontakt następuje ustalonymi kanałami handlowymi - bezpośredni kontakt z klientem hurtowym/dystrybutorem podczas spotkań biznesowych. Z klientem detalicznym kontakt bezpośredni podczas zakupu.
Instytucje naukowo - badawcze	Komunikacja następuje podczas spotkań wdrożeniowych.
Społeczność lokalna	Spółka planuje przeprowadzenie dialogu ze społecznością lokalną w połowie 2025 r. W ostatnim czasie nie było komunikacji ze społecznością lokalną, nie obserwowano zwiększonego zainteresowania spółką.
Związki zawodowe	Stały kontakt podczas spotkań z Zarządzie.
Rada nadzorcza	Stały kontakt z zarządzie Spółek podczas comiesięcznych posiedzeń Rad Nadzorczych.
Administracja rządowa i samorządowa	Korespondencja z organami administracji rządowej oraz samorządowej, komunikacja z organami nadzoru poprzez raporty bieżące i okresowe.
Instytucje rynku kapitałowego i finansowego	Komunikacja informowane są o wynikach i działaniach Grupy Hydrater w ramach raportów bieżących i okresowych.
Media	Nie zauważono zainteresowania ze strony mediów w ciągu ostatniego roku.

SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

W przeprowadzonym badaniu istotności zidentyfikowano obszary, które są istotne dla Grupy. W toku badania przeprowadzona została klasyfikacja zagadnień wskazanych w badaniu istotności zgodnie z zagadnieniami w Dodatku A do ERS1 (AR.16)

Zaprezentowane zostały zagadnienia, w ramach których Grupa Hydrotor wywiera istotny wpływ lub identyfikuje istotne ryzyka lub szanse. Wskazane zagadnienia wywierają wpływ na działalność Grupy, a Grupa wywiera wpływ na te zagadnienia.

Zidentyfikowane istotne zagadnienia ESG w Grupie Kapitałowej

ESRS E1 ZMIANA KLIMATU

- Przystosowanie się do zmiany klimatu
- Łagodzenie zmiany klimatu (emisje)
- Energia (zużycie energii, zapotrzebowanie na energię)

ESRS E2 ZANIECZYSZCZENIE

- Zanieczyszczenie powietrza
- Substancje wzbudzające szczególnie duże obawy

ESRS E4 RÓŻNORODNOŚĆ BIOLOGICZNA I EKOSYSTEMY

- Zmiana klimatu
- Zanieczyszczenie
- Oddziaływanie na usługi ekosystemowe i zależności od nich

ESRS E5 GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

- Wpływy zasobów związane z produktami i usługami

- Odpady

ESRS S1 WŁAŚNI PRACOWNICY

- Bezpieczeństwo zatrudnienia
- Czas pracy
- Odpowiednia płaca
- Dialog społeczny
- Wolność zrzeszania się, istnienie rad zakładowych oraz prawa pracowników do informacji, konsultacji i uczestnictwa
- Rokowania zbiorowe, w tym odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi
- Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym
- Bezpieczeństwo i higiena pracy
- Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości
- Szkolenia i rozwój umiejętności
- Zatrudnienie i integracja osób z niepełnosprawnościami
- Środki zapobiegania przemocy i nękanii w miejscu pracy
- Prywatność

ESRS S5 KONSUMENTY I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI

- Odpowiedzialne praktyki marketingowe

ESRS G1 PROWADZENIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

- Kultura korporacyjna
- Ochrona sygnalistów
- Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze

Grupa Hydrotor opracowała mapę ryzyk i oszacowała ryzyka związane z działalnością, w tym częściowo oszacowała ryzyka związane z ochroną środowiska. W mapie ryzyk znajdują się 64 ryzyka, w tym 8 kluczowych, 29 średnich oraz 27 niskich. W ramach przeprowadzonego badania istotności zweryfikowano ryzyka i szanse w odniesieniu do powyższej listy. W procesie analizy istotności określono pozytywne bądź negatywne oddziaływania na środowisko przez prowadzoną działalność, które zostały określone w poniższych ryzykach. Określone zostały oddziaływania jednostki na środowisko w zakresie zanieczyszczeń i potencjalnego wpływu. Spółki Grupy nie są zaangażowane w istotne oddziaływania na skutek swojej działalności. Skutki finansowe istotnych ryzyk i możliwości jednostek zostały oznaczone w badaniu istotności. Nie ujawnia się antycypowanych skutków finansowych istotnych ryzyk i możliwości jednostki. Nie są przedstawiane informacje na temat odporności strategii i modelu biznesowego.

Wśród ryzyk zidentyfikowano:

ryzyka środowiskowe: ryzyko emisji zanieczyszczeń do powietrza, w tym pyłów, emisję CO₂, węglowodorów, odpady – w tym niebezpieczne, ryzyko związane z występowaniem czynników mutagennych i rakotwórczych, ryzyko awarii maszyn i urządzeń, ryzyko podniesienia wymogów z zakresu gospodarki odpadami, ryzyko wzrostu zużycia energii, ryzyko wystąpienia ekstremalnych warunków pogodowych, deficytów wody oraz silnymi wiatrami, ryzyko wpływu na zanieczyszczenie siedlisk i gatunków populacji związane z wysoką emisyjnością i wpływem na bioróżnorodność po stronie upstream łańcucha wartości - głównie pierwotni dostawcy. Analizy ryzyk środowiskowych dokonano w ograniczonym stopniu.

W zakresie występowania ryzyk środowiskowych Spółki grupy działają na podstawie zgód na emisje zanieczyszczeń oraz regularnie raportują do Urzędu Marszałkowskiego i KOBIZE w tym zakresie. W ramach minimalizowania negatywnych wpływów stosowane są filtry na emitatorach oraz rozpuszczalniki wodne. Posiadamy dokumentację dotyczącą zarządzania środowiskiem oraz rejestry substancji mutagennych i rakotwórczych. W zakresie odpadów spółki posiadają procedury zarządzania odpadami oraz BDO.

ryzyka społeczne i pracownicze: ryzyko braku wykwalifikowanych pracowników oraz ich utraty, ryzyko związane ze zmianami w Kodeksie Pracy, ryzyko spłaszczenia siatki wynagrodzeń w związku ze wzrostem pensji minimalnej oraz nierównomierności wynagrodzeń, ryzyko wypadków przy pracy oraz chorób zawodowych.

W ramach zarządzania ryzykami pracowniczymi Spółki Grupy posiadają wszelkie wymagane dokumenty m.in. Regulamin Pracy, Regulamin Wynagradzania, Kodeks Etyki, Procedura Zgłoszeń Wewnętrznych, Regulamin BHP, Mapa ryzyk stanowiskowych, Polityka Jakości ISO oraz Plany szkoleń pracowniczych.

ryzyka zarządcze: ryzyka związane ze skutkami gospodarczymi wynikającymi z wojny na Bliskim Wschodzie, ryzyko niespełnienia wymogów prawnych związane z decyzjami regulatora lub ze zmianami przepisów, ryzyko działań korupcyjnych, ryzyko płynności finansowej

Zarządzanie powyższymi ryzykami odbywa się poprzez regulacje giełdowe, m.in. Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW oraz wewnętrzne dokumenty tj. Kodeks Etyki, Procedura Zgłoszeń Wewnętrznych, Polityka Antykorupcyjna, Kodeks Postępowania z partnerami biznesowymi oraz Procedura Zarządzania Jakością ISO 9001.

W analizie ryzyk brano pod uwagę oddziaływanie (negatywne lub pozytywne) na kwestie związane z zrównoważonym rozwojem (obszar społeczny - prawa człowieka, środowiskowy - szkody na środowisko), ryzyko wystąpienia – istotny wpływ na sytuację finansową jednostki, wynik finansowy, przepływy pieniężne, dostęp do finansowania oraz możliwości – szansa na rozwój, poprawa wyników finansowych. Oceniano je według następującej skali: 1-małe, 2-niskie, 3-średnie, 4-wysokie, 5-bardzo wysokie.

Zidentyfikowano szanse w zakresie tematów środowiskowych związanych z gospodarką o obiegu zamkniętym oraz odpowiedzialnych praktyk marketingowych - spółka Hydrotor SA w ramach prowadzonej działalności zajmuje się regeneracją produktów i ponownym wykorzystaniem surowców wtórnych.

ZARZĄDZENIE RYZYKIEM ESG

W Grupie Kapitałowej Hydrotor działa system zarządzania ryzykiem, który wspiera budowanie ładu korporacyjnego. Nie częściej niż raz w roku aktualizowana jest analiza ryzyk istotnych dla spółki. W rejestrze ryzyk znajdują się także takie, które plasują się pośród zagadnień zrównoważonego rozwoju. Rada Nadzorcza spełnia rolę nadzorczy i weryfikatora działań w zakresie najważniejszych zidentyfikowanych obszarów ryzyka. Komitet Audytu monitoruje i ocenia efektywność systemu zarządzania ryzykiem. Na poziomie Grupy, Zarząd Hydrotor S.A. identyfikuje czynniki ryzyka, zarządza ryzykiem na poziomie strategicznym, definiuje globalne standardy, tolerancję na poszczególne rodzaje ryzyka, wskazuje

kierunki rozwoju systemu zarządzania ryzykiem i włącza w proces osoby odpowiedzialne za poszczególne obszary. W spółce dominującej działa funkcja kontroli wewnętrznej oraz audytu wewnętrznego, przy czym nie ma wyodrębnionej kontroli wewnętrznej dla zakresu dotyczącego zrównoważonego rozwoju. Stanowiska te organizacyjnie podlegają bezpośrednio pod Prezesa Zarządu Hydrotor, natomiast funkcjonalnie podlega Komitetowi Audytu i Radzie Nadzorczej.

IRO-1 Opis procesu służącego do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans**BADANIE ISTOTNOŚCI**

Grupa Hydrotor przeprowadziła badanie istotności dla roku 2024 i nie było aktualizowane w 2025 r. Metodyka, według której wykonano badanie została dostosowana do standardów raportowania ESRS. Wykorzystano sposób podejścia, który proponuje ESRS1, a sposób prowadzenia obliczeń wynika z metodyki zarządzania ryzykiem, która wykorzystywana jest także w normach ISO.

Podczas badania wykorzystano rozbudowany kwestionariusz dla różnych grup interesariuszy Grupy Kapitałowej Hydrotor z zachowaniem zasady podwójnej istotności. Badano stopień wpływu wraz z oceną wpływu w czasie w odniesieniu do operacji własnych oraz łańcucha wartości Grupy Kapitałowej Hydrotor. W zakresie istotności finansowej badano operacje własne w odniesieniu do łańcucha wartości Grupy Kapitałowej biorąc pod uwagę zależność od zasobów, określając prawdopodobieństwo wystąpienia wpływu oraz oszacowania wartości wpływu na finanse. Ocenie podlegał także wpływ finansowy w czasie oraz ocena ryzyka oraz szans.

Badanie uwzględniło informacje uzyskane z ankiet z interesariuszami, opinie wyrażone przez interesariuszy wewnętrznych oraz zewnętrznych, a także opinie kadry menadżerskiej Grupy Hydrotor, co pozwoliło na określenie istotnych wpływów i ryzyk Grupy Hydrotor na jej łańcuch wartości.

Badanie zostało przeprowadzone we współpracy z Instytutem Rachunkowości i Podatków oraz Akademią Górniczo – Hutniczą. Zgodnie z zasadą podwójnej istotności, zagadnienie było uznawane za istotne z perspektywy istotności wpływu, istotności finansowej lub z perspektywy obu parametrów. W wyniku badania podwójnej istotności powstała macierz istotności, określająca poziomy istotności wpływu i istotności finansowej, według skali: istotność do 1 – minimalna, istotność od 2 do 3 – umiarkowana, istotność od 3 do 4 – ważna, istotność od 4-5 – znacząca. Za istotne z perspektywy finansowej oraz wpływu uznano ryzyka otrzymujące ocenę istotności „ważna” i te kwestie podlegają raportowaniu.

W procesie identyfikacji oddziaływań podczas badania istotności skoncentrowano się na działalności produkcyjnej. Uwzględniono oddziaływania, w które zaangażowana jest jednostka, a które oszacowane zostały podczas badania interesariuszy. Pozwoliło to na określenie oddziaływań spółek grupy ma interesariuszy, co pozwoli na podjęcie konsultacji w nurtujących kwestiach. W zakresie zidentyfikowania, ustalenia hierarchii i monitorowania ryzyk i możliwości, które mogą mieć skutki finansowe – oceniono to w trakcie badania istotności korzystając z określonych progów wartościowych. W ramach zrównoważonego rozwoju – identyfikacji oddziaływań -nie przeprowadzono dotychczas kontroli wewnętrznych.

IRO-2 Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

Tabela: Wykaz wymogów ESRS dotyczących ujawniania informacji, spełnionych przy sporządzaniu oświadczenia o zrównoważonym rozwoju po przeprowadzeniu oceny istotności

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Rozdział i strona w raporcie
ESRS 2 Ogólne ujawnienia informacji		
BP-1	Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	BP-1 Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju57
BP-2	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	BP-2 Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności58
GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	GOV-1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych59
GOV-2	Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	GOV-2 Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem61
GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt61
GOV-4	Oświadczenie dotyczące należytej staranności	GOV-4 Oświadczenie dotyczące należytej staranności62
GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	GOV-5 Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju62
SBM-1	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	SBM-1 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości62
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron66
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym66

IRO-1	Opis procesu służącego do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	IRO-1 Opis procesu służącego do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans67
IRO-2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	IRO-2 Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju67
ESRS E1 Zmiana klimatu		
E1.GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	E1.GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt . . .69
E1-1	Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	E1-1 Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu69
E1.SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	E1.SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym69
E1.IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans	E1.IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans70
E1-2	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	E1-2 Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej70
E1-3	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	E1-3 Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej70 E1-3 Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej
E1-4	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	E1-4 Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej70
E1-5	Zużycie energii i koszyk energetyczny	E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny70
E1-6	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	E1-6 Emisje gazów cieplarnianych z zakresów 1,2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych71
E1-7	Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	E1-7 Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczenia emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla73
E1-8	Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla	E1-8 Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla73
ESRS E2 Zanieczyszczenie		
E2.IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem	E2.IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem73
E2-1	Polityki związane z zanieczyszczeniem	E2-1 Polityki związane z zanieczyszczeniem73
E2-2	Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	E2-2 Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem73

E2-3	Cele związane z zanieczyszczeniem	E2-3 Cele związane z zanieczyszczeniem74
E2-4	Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleb	E2-4 Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby74
E2-5	Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	E2-5 Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy75
ESRS E3 Woda i zasoby morskie		
E3.IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi	E3.IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi75
ESRS E4 Bioróżnorodność i ekosystemy		
E4-1	Plan przejścia w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów oraz uwzględnienie bioróżnorodności i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym	E4-1 Plan przejścia w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów oraz uwzględnienie bioróżnorodności i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym75
E4.SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	E4.SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym76
E4.IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami	E4.IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami76
E4-2	Polityki związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	E4-2 Polityki związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami77
E4-3	Działania i zasoby związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	E4-3 Działania i zasoby związane z bioróżnorodnością i ekosystemami77
E4-4	Cele związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	E4-4 Cele związane z bioróżnorodnością i ekosystemami77
E4-5	Mierniki wpływu związane ze zmianą w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów	E4-5 Mierniki wpływu związane ze zmianą w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów77
E5.IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarki o obiegu zamkniętym	E5.IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarki o obiegu zamkniętym77
ESRS E5 Gospodarka o obiegu zamkniętym		
E5-1	Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	E5-1 Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym78
E5-2	Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	E5-2 Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym78
E5-3	Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	E5-3 Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym79
E5-4	Zasoby wprowadzane	E5-4 Zasoby wprowadzane79
E5-5	Zasoby odprowadzane	E5-5 Zasoby odprowadzane79

ESRS S1 Własne zasoby pracownicze		
S1.SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	S1.SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron87
S1.SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	S1.SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym87
S1-1	Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	S1-1 Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi88
S1-2	Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowni czyimi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów	S1-2 Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów88
S1-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze	S1-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze88
S1-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wyko rzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań	S1-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań89
S1-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpły wami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	S1-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami89
S1-6	Charakterystyka pracowników jednostki	S1-6 Charakterystyka pracowników jednostki89
S1-7	Charakterystyka osób niebędących pracownikami stano wiących własne zasoby pracownicze jednostki	S1-7 Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki90
S1-8	Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	S1-8 Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego90
S1-9	Mierniki różnorodności	S1-9 Mierniki różnorodności91
S1-10	Adekwatna płaca	S1-10 Adekwatna płaca91
S1-11	Ochrona socjalna	S1-11 Ochrona socjalna91
S1-12	Osoby z niepełnosprawnościami	S1-12 Osoby z niepełnosprawnościami92
S1-13	Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	S1-13 Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności92
S1-14	Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	S1-14 Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy93
S1-15	Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	S1-15 Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym94

S1-16	Mienniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	S1-16 Mienniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)95
S1-17	Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	S1-17 Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka95
ESRS S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości		
S2.SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	S2.SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym95
ESRS S3 Dotknięte społeczności		
S3.SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	S3.SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym96
ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi		
S4.SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	S4.SBM- 2 Interesy i opinie zainteresowanych stron96
S4.SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	S4.SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym96
S4-1	Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	S4-1 Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi97
S4-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi	S4-2 Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi97
S4-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych	S4-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych97
S4-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań	S4-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań98
S4-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	S4-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami98
ESRS G1 Postępowanie w biznesie		
G1.IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	G1.IRO-1 Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans99
G1.GOV-1	Rola organów administrujących, nadzorczych i zarządzających	G1.GOV-1 Rola organów administrujących, nadzorczych i zarządzających99
G1-1	Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	G1-1 Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna99
G1-2	Zarządzanie relacjami z dostawcami	G1-2 Zarządzanie relacjami z dostawcami100
G1-3	Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	G1-3 Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie101

G1-4	Incydenty korupcji lub przekupstwa	G1-4 Incydenty korupcji lub przekupstwa101
G1-5	Wpływ polityczny i działalność lobbingowa	G1-5 Wpływ polityczny i działalność lobbingowa101
G1-6	Praktyki płatnicze	G1-6 Praktyki płatnicze101

Tabela: Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych, które wynikają z innych przepisów UE

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Miejsce w raporcie
ESRS 2 GOV-1 Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		GOV-1
ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków organów, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		GOV-1
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie należytej staranności pkt 30	Wskaźnik nr 10 w tabeli 3 w załączniku I				GOV-4
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (i)	Wskaźnik nr 4 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453; Tabela 1: Informacje jakościowe na temat ryzyka z zakresu ochrony środowiska i Tabela 2: Informacje jakościowe na temat ryzyka społecznego	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nie dotyczy
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	Wskaźnik nr 9 w tabeli 2 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nie dotyczy
ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 1 w załączniku I		Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818; załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nie dotyczy
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (iv)			Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818; załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nie dotyczy
ESRS E1-1 Plan przejścia służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r. pkt 14				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	E1-1
ESRS E1-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453; wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu; jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 12 ust. 1 lit. d)–g) oraz art. 12 ust. 2 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Nie dotyczy
ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	Wskaźnik nr 4 w tabeli 2 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453; wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu; wskaźniki dostosowania	Art. 6 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		E1-4
ESRS E1-5 Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znaczącym oddziaływaniu na klimat) pkt 38	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 i wskaźnik nr 5 w tabeli 2 w załączniku I				E1-5
ESRS E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny pkt 37	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 w załączniku I				E1-5

ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat pkt 40–43	Wskaźnik nr 6 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453; wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 5 ust. 1, art. 6 i art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818	E1-5
ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	Wskaźniki nr 1 i 2 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453; wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: wskaźniki dostosowania		E1-6
ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53– 55	Wskaźnik nr 3 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453; wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: wskaźniki dostosowania	Art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818	E1-6
ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56			Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	E1-7
ESRS E1-9 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyko fizyczne związane z klimatem pkt 66			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818; załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816	Nie dotyczy / Zwolnienie ze stosowania
ESRS E1-9 Dezagregacja kwot pieniężnych według nagłego i długotrwałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a) ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących składników aktywów obarczonych istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit. c)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 46 i 47 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 5: Portfel bankowy – Ryzyko fizyczne związane ze zmianami klimatu: ekspozycje podlegające ryzyku fizycznemu.		Nie dotyczy / Zwolnienie ze stosowania
ESRS E1-9 Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej pkt 67 lit. c)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 34 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 2: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: kredyty zabezpieczone nieruchomościami – efektywność energetyczna zabezpieczeń		Nie dotyczy / Zwolnienie ze stosowania
ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na możliwości związane z klimatem pkt 69			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818	Nie dotyczy / Zwolnienie ze stosowania
ESRS E2-4 Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28	Wskaźnik nr 8 w tabeli 1 w załączniku I, wskaźnik nr 2 w tabeli 2 w załączniku I oraz wskaźnik nr 3 w tabeli 2 w załączniku I			E2-4
ESRS E3-1 Woda i zasoby morskie pkt 9	Wskaźnik nr 7 w tabeli 2 w załączniku I			Nieistotne
ESRS E3-1 Specjalna polityka pkt 13	Wskaźnik nr 8 w tabeli 2 w załączniku I			Nieistotne
ESRS E3-1 Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów pkt 14	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I			Nieistotne
ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponow nemu użyciu pkt 28 lit. c)	Wskaźnik nr 6.2 w tabeli 2 w załączniku I			Nieistotne
ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m3 na przychód netto z własnych operacji pkt 29	Wskaźnik nr 6.1 w tabeli 2 w załączniku I			Nieistotne
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. a) ppkt (i)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 1 w załączniku I			E4-SBM-3

ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. b)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 2 w załączniku I			E4.SBM-3
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. c)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 2 w załączniku I			E4.SBM-3
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/rolnictwa pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 11 w tabeli 2 w załączniku I			E4-2
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/mórz pkt 24 lit. c)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I			E4-2
ESRS E4-2 Polityki na rzecz przeciwdziałania wyłączeniu pkt 24 lit. d)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 2 w załączniku I			E4-2
ESRS E5-5 Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 2 w załączniku I			E5-5
ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39	Wskaźnik nr 9 w tabeli 1 w załączniku I			E5-5
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit. f)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 3 w załączniku I			S1.SBM-3
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 3 w załączniku I			S1.SBM-3
ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I			S1-1
ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1-8, pkt 21			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816	S1-1
ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi pkt 22	Wskaźnik nr 11 w tabeli 3 w załączniku I			S1-1
ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	Wskaźnik nr 1 w tabeli 3 w załączniku I			S1-1
ESRS S1-3 Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c)	Wskaźnik nr 5 w tabeli 3 w załączniku I			S1-3
ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	Wskaźnik nr 2 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816	S1-14
ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e)	Wskaźnik nr 3 w tabeli 3 w załączniku I			S1-14
ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816	S1-16
ESRS S1-16 Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b)	Wskaźnik nr 8 w tabeli 3 w załączniku I			S1-16
ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 3 w załączniku I			S1-17
ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 i wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818	S1-17
ESRS 2 SBM-3-S2 Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy	Wskaźniki nr 12 i nr 13 w tabeli 3 w załączniku I			Nieistotne

przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b)						
ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I					Nieistotne
ESRS S2-1 Polityki związane z pracownikami w łańcuchu wartości pkt 18	Wskaźnik nr 11 i nr 4 w tabeli 3 w załączniku I					Nieistotne
ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Nieistotne
ESRS S2-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1-8, pkt 19				Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nieistotne
ESRS S2-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I					Nieistotne
ESRS S3-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 w załączniku I i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I					Nieistotne
ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Nieistotne
ESRS S3-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I					Nieistotne
ESRS S4-1 Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I					S4-1
ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		S4-1
ESRS S4-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I					S4-4
ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 3 w załączniku I					G1-1
ESRS G1-1 Ochrona sygnalistów pkt 10 lit. d)	Wskaźnik nr 6 w tabeli 3 w załączniku I					G1-1
ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a)	Wskaźnik nr 17 w tabeli 3 w załączniku I			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		G1-4
ESRS G1-4 Normy w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 16 w tabeli 3 w załączniku I					G1-4

INFORMACJE O ŚRODOWISKU

E1 Zmiana klimatu

E1.GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

W ramach badania istotności w zakresie zagadnień związanych ze zmianami klimatu (E1), Grupa Hydrotor uznała za istotne następujące tematy: przystosowanie się do zmiany klimatu, łagodzenie zmian klimatu (emisje) oraz energię (zużycie energii, zapotrzebowanie na energię). Przy wszystkich trzech uznano istotność wpływu za znaczącą, a istotność finansową jako minimalną. Nie określono antycypowanych skutków finansowych wynikających z istotnych ryzyk finansowych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych możliwości związanych z klimatem.

Kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem nie były do tej pory poruszane w kontekście wynagrodzeń zarządu i rady nadzorczej. Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń członkom organów administrujących, zarządzających i nadzorczych nie oferuje się systemów zachęt, które byłyby powiązane z kwestiami związanymi ze zrównoważonym rozwojem. Obowiązująca polityka wynagrodzeń nie zawiera odniesień do kwestii zrównoważonego rozwoju.

E1-1 Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu

Grupa nie wdrożyła planu transformacji na potrzeby łagodzenia zmian klimatu.

Grupa dostrzegając zalety odnawialnych źródeł energii takie jak brak zanieczyszczenia środowiska oraz oszczędności wynikające ze zmniejszonego zużycia energii - od 2020 roku inwestuje w zieloną energię. W Grupie Kapitałowej Hydrotor pracuje obecnie pięć instalacji fotowoltaicznych.

- Pierwsza instalacja o mocy 50kWp pracuje od roku 2021 w zakładzie przy ul. Transportowej w Tucholi.
- Druga instalacja o mocy 218 kWp, została zlokalizowana na ul. Chojnickiej na dachu Wydziału Centrum Obróbki Elementów Wielkogabarytowych. Jej moc wytwórcza szacuje się na 228kW.
- W oddziale we Wrocławiu, działają dwie instalacje fotowoltaiczne, każda o mocy nie przekraczającej 50kWh. Uruchomienie drugiej instalacji zostało przeprowadzone pod koniec grudnia 2022 roku.
- W spółce Agromet ZEHS w Lubaniu działa jedna instalacja fotowoltaiczna o mocy nie przekraczającej 50kWh.

Wszystkie instalacje fotowoltaiczne Grupy w 2025 roku wyprodukowały łącznie 269 MWh.

Zakłada się dalsze prowadzenie działań w kierunku zdywersyfikowanych źródeł dostaw czystej, odnawialnej energii. Wszystkie Spółki Grupy za wyjątkiem WZM Wizamor Sp. z o. o. pozyskują czystą energię elektryczną za pomocą paneli fotowoltaicznych.

W zakresie działań środowiskowych kolejnym celem Grupy Hydrotor jest zmniejszenie śladu węglowego. Organizacja zamierza to osiągnąć poprzez niskoemisyjny łańcuch wartości, zasady gospodarki obiegu zamkniętego oraz produkty rozwijane w oparciu o zrównoważony rozwój.

E1.SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Grupa Hydrotor opracowała i oszacowała ryzyka związane z działalnością, w tym częściowo ryzyka związane z ochroną środowiska (zanieczyszczenie powietrza, odpady). Nie przeprowadzono szczegółowej analizy ryzyk związanych ze zmianą klimatu.

Analizie poddano następujące zagadnienia:

- Emisja zanieczyszczeń (pyłów) do powietrza z kotłowni zasilanej paliwem kopalnym jak: węgiel
- Awaryjne maszyn i urządzeń jak wentylatory, odciągi emitujące odprowadzające zanieczyszczenia do powietrza (filtry)
- Dostawa dobrych jakościowo odlewów, narzędzi, materiałów i detali.

W analizie ogólnych ryzyk, na które narażone są spółki Grupy brano pod uwagę oddziaływanie (negatywne lub pozytywne) na kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem (obszar społeczny - prawa człowieka, środowiskowy - szkody na środowisko), ryzyko wystąpienia - istotny wpływ na sytuację finansową jednostki, wynik finansowy, przepływy pieniężne, dostęp do finansowania oraz możliwości - szansa na rozwój, poprawa wyników finansowych. Oceniano je według następującej skali: 1-małe, 2-niskie, 3-średnie, 4-wysokie, 5-bardzo wysokie

E1.IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans

Grupa w punkcie E1-6 identyfikuje oddziaływania na zmianę klimatu, w szczególności emisje gazów cieplarnianych.

Grupa nie dokonała w 2025 roku opracowania analizy scenariuszowej związanej z klimatem, na potrzeby oceny ryzyka fizycznego i ryzyka przejścia oraz możliwości perspektyw.

E1-2 Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Spółki Grupy Hydrotor posiadają opracowaną politykę klimatyczną oraz politykę środowiskową, które zawierają założenia działań na rzecz klimatu. Zgodnie z polityką klimatyczną Grupa Hydrotor uczestniczy w transformacji środowiskowej, odpowiadając na regulacje i wytyczne na poziomie europejskim. W tym celu włącza się w działania zmierzające do szerokiej edukacji pracowników w procesie łagodzenia zmian klimatu. Przedsiębiorstwo kładzie nacisk na prowadzenie swojej działalności w sposób przyjazny dla środowiska. Grupa w sposób przejrzysty dąży do tego, aby jej działalność była mniej inwazyjna dla środowiska. Jej celem jest zmniejszenie negatywnego wpływu na środowisko również emisji gazów cieplarnianych.

Zgodnie z ustaleniami Porozumienia Paryskiego, którego celem jest skoordynowanie działań globalnych w ograniczeniu zmian klimatycznych dotyczących zmniejszenia temperatury globalnej o 1,5 st. Celsjusza, Grupa planuje podjęcie działań mających na celu zmniejszenie emisji, zaś w dalszej perspektywie osiągnięcie neutralności klimatycznej.

Polityka środowiskowa zawiera zapewnienia, że produkty Grupy wytwarzane są z produktów przyjaznych środowisku, staraniach do ograniczania w wytwarzaniu odpadów, czy poprzez zapewnienie, że wykorzystywanie środków chemicznych w procesie produkcyjnym, których negatywne oddziaływanie na środowisko jest zredukowane do minimum.

E1-3 Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej

Spółki Grupy Hydrotor dążą do tego, aby być postrzegane jako bezpieczne środowiskowo dla obecnych i przyszłych pokoleń. W Grupie Hydrotor kluczową polityką w zakresie środowiskowym jest polityka środowiskowa i klimatyczna. Spółki Grupy Hydrotor jako cel postawiły sobie spełnienie podstawowych założeń zawartych w Porozumieniu Paryskim, tak aby do końca 2050 roku osiągnąć jak najniższy poziom emisyjności, który zależny będzie dla Spółek Grupy Hydrotor od wyników finansowych i czynników społeczno-ekonomicznych. Już dzisiaj część założeń do „modelu biznesowego” naszych Spółek jest oparta na wykorzystywaniu energii z odnawialnych źródeł (panele fotowoltaiczne).

E1-4 Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Głównym źródłem wytwarzania gazów cieplarnianych w przedsiębiorstwie stanowi kotłownia opalana miałem węglowym i koksem. Kotłownia w minionym okresie została poddana modernizacji, która polegała na wymianie pieców z lat siedemdziesiątych na piece klasy 5. Układ ogrzewania zakładu powstał w latach siedemdziesiątych i wymaga wielu modernizacji takich jak wymiana rurociągów, pomp wspomagania itp. Straty na przesyłach ciepła wiążą się z większym zużyciem masy opałowej, a tym samym wytworzeniu CO2. Poprawę efektywności centralnego ogrzewania będzie w dużym stopniu miała wymiana stolarki okiennej i drzwiowej w budynkach biurowych jak i zminimalizowanie powierzchni szybowych ścian hal produkcyjnych, wymiana wrót wjazdowych, ocieplenie ścian i dachu. Założenia biznesowe zakładają również wymianę pomp CO i rur ciepłowniczych na poszczególnych odcinkach, jak również wymiana kotłów węglowych na źródło bardziej przyjazne środowisku.

Zakłada się, że po wykonaniu wszystkich zaplanowanych działań m.in. polepszających efektywność cieplną budynków, pozwoli to zmniejszyć zużycie paliw kopanych i tym samym wpłynąć na poprawę klimatu.

Jak wskazano wyżej w IRO-1 Grupa nie dokonała w 2025 roku opracowania analizy scenariuszowej związanej z klimatem, na potrzeby oceny ryzyka fizycznego i ryzyka przejścia oraz możliwości i perspektyw.

E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny

W 2025 roku Grupa Hydrotor zużyła łącznie 10.626 MWh energii, czyli więcej o 7,55% niż w 2024 roku. Wyprodukowano 269 MWh energii odnawialnej - więcej o 18,5% niż w roku 2024.

Tabela: Zużycie energii i koszyk energetyczny

Wyszczególnienie	Jednostka	2025	2024
CAŁKOWITE ZUŻYCIE ENERGII	MWh	10 626,00	9 880,00
Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych	MWh	10 357,00	9 653,00
Zużycie paliw z węgla i produktów węglowych	MWh	2 158,00	2 113,00
Zużycie paliw z ropy naftowej i produktów naftowych	MWh	313,00	315,00
Zużycie paliwa z gazu ziemnego	MWh	1 689,00	1 598,00
Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych	MWh	0,00	0,00
Zużycie zakupionej lub nabytej energii elektrycznej, ciepła, pary lub chłodu ze źródeł kopalnych	MWh	6 197,00	5 627,00
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii	%	97,47%	97,70%
Zużycie energii ze źródeł jądrowych	MWh	0,00	0,00

Wyszczególnienie	Jednostka	2025	2024
Udział procentowy zużycia energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii	%	0,00%	0,00%
Całkowite zużycie energii ze źródeł odnawialnych	MWh	269,00	227,00
Zużycie paliw ze źródeł odnawialnych	MWh	0,00	0,00
Zużycie zakupionej lub nabytej energii elektrycznej, ciepła, pary i chłodu ze źródeł odnawialnych	MWh	0,00	0,00
Zużycie samodzielnie wytwarzanej energii odnawialnej niepaliwowej	MWh	269,00	227,00
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii	%	2,14%	2,30%

Dane przekształceniowe do roku 2024		
Wyszczególnienie	raportowane	po korekcie
CAŁKOWITE ZUŻYCIE ENERGII	3803,37	9880
Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych	3803,37	9653
Zużycie paliw z węgla i produktów węglowych	128,77	2113
Zużycie paliw z ropy naftowej i produktów naftowych	70,7	315
Zużycie paliwa z gazu ziemnego	124,9	1598
Zużycie zakupionej lub nabytej energii elektrycznej, ciepła, pary lub chłodu ze źródeł kopalnych	3479	5627
Całkowite zużycie energii ze źródeł odnawialnych	217	227
Zużycie samodzielnie wytwarzanej energii odnawialnej niepaleniowej	217	227

Zmiana danych wynika z nie ujęcia pewnych wielkości w pierwotnym raporcie za 2024 r. oraz błędów pisarskich.

Grupa Hydrotor została zakwalifikowana do sektora o znacznym oddziaływaniu na klimat, klasyfikacji dokonano na podstawie Rozporządzenia UE - według kodów NACE, klasyfikując do sekcji C i D;

- C 25.1 produkcja metalowych elementów konstrukcyjnych
- C.25.9 produkcja pozostałych wyrobów gotowych
- C 32 produkcja wyrobów pozostałych
- D 35.11 wytwarzanie energii elektrycznej.

Energochłonność na podstawie przychodów netto

Kwota przychodu netto wykazana w sprawozdaniu finansowym w nocie 3.25

Tabela: Energochłonność na podstawie przychodów

Wyszczególnienie	Jednostka	2025	2024
Energochłonność działalności w sektorach o dużym wpływie na klimat (całkowite zużycie energii na przychód netto)	MWh / PLN	0,06	0,07

E1-6 Emisje gazów cieplarnianych z zakresów 1,2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych

Głównym źródłem wytwarzającym CO₂ w PHS HYDROTOR jest spalanie paliw kopalnych wykorzystywanych do ogrzania pomieszczeń produkcyjnych i biurowych w przedsiębiorstwie. Grupa korzysta ze zwolnienia w publikacji danych dot. emisji dwutlenku węgla zakresu 3, zgodnie z wytycznymi w Dodatku C.

Zakres raportowania emisji

Grupa Hydrotor raportuje emisje w ujęciu Scope 1 i Scope 2 wg metodyki GHG Protocol.

Emisje bezpośrednie (Scope-1) powstają wskutek spalania paliw w źródłach stacjonarnych bądź mobilnych będących własnością firmy jak również powstałych w wyniku zachodzących procesów technologicznych. Emisje pośrednie (Scope-2) powstają w wyniku zużywania importowanej energii elektrycznej, ciepłej, technologicznej oraz chłodu. Emisje w zakresie drugim obliczamy metodą metodyki GHG Protocol. Uwzględnia średnią intensywność energetyczną sieci, do której podłączony jest pobierający energię.

Tabela: Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1 i 2

Wyszczególnienie	Jednostka	Rok bazowy	2025	2024	Zmiana r/r (%)
Emisja gazów cieplarnianych w zakresie 1					
Całkowite bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych w zakresie 1 brutto	Mg CO2e	1 478,84	1 547,43	1 478,84	4,64%
Udział emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 z regulowanego systemu handlu emisjami	%		0,00	0,00	---
Emisja gazów cieplarnianych w zakresie 2					
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresie 2 wg metody location-based	Mg CO2e	4 644,91	4 677,18	4 644,91	0,69%
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresie 2 wg metody market-based	Mg CO2e	4 351,52	4 870,47	4 351,52	11,93%
Całkowite emisje gazów cieplarnianych					
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (location-based)	Mg CO2e	6 123,75	6 224,62	6 123,75	1,65%
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (market-based)	Mg CO2e	5 830,36	6 417,91	5 830,36	10,08%
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (location-based) + 3	Mg CO2e	6 123,75	6 224,62	6 123,75	1,65%
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (market-based) + 3	Mg CO2e	5 830,36	6 417,91	5 830,36	10,08%
Emisje poza zakresami	Mg CO2e CO2				

Intensywność emisji gazów cieplarnianych na podstawie przychodów netto

Jednostki Grupy działają w następujących sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat:

- C 25.1 produkcja metalowych elementów konstrukcyjnych
- C.25.9 produkcja pozostałych wyrobów gotowych
- C 32 produkcja wyrobów pozostałych
- D 35.11 wytwarzanie energii elektrycznej

Kwota przychodu netto wykazana w sprawozdaniu finansowym w nocy 3.25

Tabela: Intensywność emisji gazów cieplarnianych na przychody netto

Wyszczególnienie	Jednostka	2025	2024
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (według metody opartej na lokalizacji) na przychody netto	kg ekwiwalentu CO2/PLN	5,42%	5,33%
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (według metody opartej na rynku) na przychody netto	kg ekwiwalentu CO2/PLN	5,59%	5,07%

E1-7 Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczenia emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla

Na przestrzeni lat 2023-2025 Grupa HYDROTOR nie prowadziła zakupu jednostek offsetów oraz Carbon Cred.

E1-8 Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla

Na przestrzeni lat 2023 – 2025 Grupa HYDROTOR nie ustaliła wewnętrznej ceny jednostki emisji gazów cieplarnianych, która byłaby stosowana w procesach związanych z zarządzaniem wpływami związanymi ze zmianą klimatu.

E2 Zanieczyszczenie

E2.IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem

W ramach badania istotności w zakresie zagadnień związanych z zanieczyszczeniami (E2), Grupa Hydrotor uznała za istotne następujące tematy: zanieczyszczenie powietrza oraz substancję wzbudzające szczególnie duże obawy. Przy obu uznano istotność wpływu za ważną, a istotność finansową jako umiarkowaną. Nie określono też antycypowanych skutków finansowych przed uwzględnieniem działań związanych z zanieczyszczeniami.

Grupa dokonała przeglądu własnych lokalizacji i prowadzonych działalności pod kątem określenia rzeczywistych i potencjalnych oddziaływań, ryzyk i możliwości związanych z zanieczyszczeniem. Przeprowadzone przez Grupę badanie istotności zawiera szczegółowe wskazania grup menadżerów w tym zakresie. Ryzyka i szanse dot. zanieczyszczeń, zidentyfikowane podczas badania zostały omówione w pierwszej części raportu.

Grupa Hydrotor na podstawie przeglądu spółek, zidentyfikowana została jako jednostka organizacyjna o potencjalnym możliwym wpływie na środowisko. Oddziaływanie to jest zarządzane np. poprzez identyfikację źródeł o największym wpływie na środowisko.

Produkty Grupy to głównie elementy hydrauliki siłowej, w których głównym czynnikiem jest olej hydrauliczny. W przypadku powstania nieszczelności w produktach może być on zagrożeniem dla środowiska. Aby do tego nie dopuścić projektowanie i wytwarzanie wyrobów realizuje się przy pomocy programów CAD oraz programów CAM. Dzięki temu już podczas kontroli produkcji, detale posiadają właściwą szczelność. Produkcję wyrobów o odpowiednich parametrach realizuje się przy pomocy wysoko wyspecjalizowanych maszyn (głównie CNC). Finalnym elementem procesu produkcyjnego jest system kontroli jakości który realizuje swoje cele przy pomocy wysoko wyspecjalizowanych narzędzi pomiarowych. Prowadzone są na bieżąco pomiary i analizy w zakresie korzystania ze środowiska potwierdzają spełnianie przez spółki Grupy standardów z tym związanych. Za emisję zanieczyszczeń do środowiska systematycznie wnoszone są wymagane prawem opłaty. Regularnie składane są sprawozdania do odpowiednich urzędów z jej gospodarowania środowiskowego. W raportowanym okresie nie wystąpiły awarie czy wycieki, które miałyby wpływ na środowisko naturalne. Nie miały również miejsca kary pieniężne, ani inne sankcje za nieprzestrzeganie prawa i regulacji związanych z ochroną środowiska. Do siedziby Emitenta nie wpłynęły też żadne skargi ze strony Interesariuszy, dotyczące oddziaływania zakładu na środowisko, co potwierdza świadomość firmy o potrzeby dbania o otoczenie.

E2-1 Polityki związane z zanieczyszczeniem

Informacje dotyczące zanieczyszczeń w Grupie Hydrotor zawarte zostały ogólnie w Polityce środowiskowej. Jej treść wskazuje wyłącznie kierunki, które z punktu widzenia Spółek są istotne i konieczne do wdrożenia, celem zmniejszenia negatywnego wpływu na środowisko. W polityce środowiskowej zawarto konieczność ograniczenia śladu węglowego m.in. poprzez modernizację i poprawę wydajności procesów produkcyjnych. Przyszłościowa aktualizacja obowiązującej polityki środowiskowej ma na celu bardziej szczegółowe omówienie aspektów ochrony środowiska i zarządzania nimi, aktualne wymagania prawne odnoszące się do ochrony środowiska w tym zasad ochrony zanieczyszczenia powietrza oraz wprowadzenie działań korygujących. W dokumencie zawarte zostaną informacje o zarządzaniu emisjami do powietrza, standardami emisyjnymi określonymi w „Pozwoleniu na wytwarzanie i wprowadzanie do powietrza zanieczyszczeń”.

E2-2 Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem

Grupa Hydrotor nie dokonuje pomiarów emisji do powietrza np. z kotłów. Każda ze Spółek wchodzących w skład Grupy Hydrotor, zarejestrowana jest w Krajowym Ośrodku Bilansowania i Zarządzania Emisjami (KOBIZE) i przedkłada corocznie raport. Ponadto każdego roku przedkłada sprawozdanie zawierające zbiorcze zestawienie informacji o zakresie korzystania ze środowiska oraz wysokości należnych opłat. Spółki Grupy rozumiejąc ważność tematyki zanieczyszczeń starają się unikać zanieczyszczania środowiska, np. zmniejszając ilości wprowadzanych gazów do powietrza. Grupa Kapitałowa nie ma opracowanych szczegółowych polityk bądź innych opracowań dot. zanieczyszczeń. Nie wprowadzono działań obejmujących zaangażowanie w łańcuchu wartości. Spółki Grupy w ramach działań związanych z łagodzeniem zanieczyszczeniami określiły jako warstwę unikanie zanieczyszczenia - czyli zmniejszanie negatywnych wpływów na środowisko.

E2-3 Cele związane z zanieczyszczeniem

Spółki Grupy posiadają wymaganą dokumentację w zakresie zanieczyszczeń, m.in. Procedurę zarządzania odpadami, rejestr substancji niebezpiecznych. Postępowanie z zanieczyszczeniami odbywa się zgodnie z przepisami prawa.

E2-4 Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby

Tabela: Zanieczyszczenie powietrza

Wyszczególnienie	2025	2024
Tlenek węgla (CO)	14 037,65	14 835,71
Dwutlenek węgla (CO ₂)	1 547 434,41	1 478 838,79
Niemetanowe lotne związki organiczne (NMLZO)	0,00	1 593,10
Niemetanowe lotne związki organiczne (NMVOC)	1 825,69	0,00
Tlenki azotu (NO _x /NO ₂)	1 606,29	1 752,11
Tlenki siarki (SO _x /SO ₂)	6 913,75	7 034,46
Cynk i jego związki (jako Zn)	10,71	9,88
Tetrachloroetylen (PER)	1 173,50	10,71
Chrom i jego związki (jako Cr)	9,88	0,00
Chlor i związki nieorganiczne (jako HCl)	0,54	0,00
Wielopierścieniowe węglowodory aromatyczne (WWA)	22,71	1 173,50
Ksylene	467,69	24,96
Pył całkowity	6 170,90	485,06

Dane przekształceniowe do roku 2024		
Zanieczyszczenie	raportowane	po korekcie
Tlenek węgla (CO)	13 226,77	14 835,71
Tlenki azotu (NO _x /NO ₂)	287,61	1 752,11
Tlenki siarki (SO _x /SO ₂)	5 400,00	7 034,46
Cynk i jego związki (jako Zn)	10,80	10,71
Tetrachloroetylen (PER)	1 000,08	1 173,50
Ksylene	487,31	485,06
Pył całkowity	5 110,56	5 908,26

Zmiana danych wynika w wykorzystania w 2024 danych szacunkowych, dane przekształcone zawierają pełne dane pozyskane z KOBIZE.

Przedstawione dane tabelaryczne w zakresie zanieczyszczeń są odzwierciedleniem zapisów, uzgodnień, opracowania przygotowanego przez osoby posiadające kwalifikacje do opracowania dokumentacji oraz wniosku o wydanie pozwolenia na wprowadzanie gazów do powietrza z instalacji. Wszystkie Spółki Grupy Hydrotor korzystają z jednostek zewnętrznych posiadających wiedzę i kwalifikacje do przygotowania takiej dokumentacji.

Przygotowanie dokumentacji jest procesem złożonym i długotrwałym. Pozwolenia na wprowadzanie zanieczyszczeń są wydawane na okres 10-ciu lat.

Na podstawie szczegółowych danych opracowujący dokument określa potencjalne oddziaływanie podmiotu na środowisko. Ustala się też czas pracy emitatorów, z których jest emitowane zanieczyszczenie, dane te pozwalają na wyliczenie wartości szacunkowych wprowadzanego zanieczyszczenia do powietrza - opracowanie jest niezbędne do przygotowania opłaty na rzecz Urzędu Marszałkowskiego.

Elementem określającym wielkość zanieczyszczenia jest czas pracy emitora oraz ilość zużytego surowca oraz to co znajduje się jako składowa takiego surowca.

Dane o bieżącym zużyciu surowców są pozyskiwane od działu zaopatrzenia poszczególnych Spółek.

E2-5 Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy

W spółkach Grupy odnotowuje się nieznaczne ilości substancji niebezpiecznych. Badania środowiska pracy przeprowadzane w Grupie Hydrotor nie wykazały przekroczeń dopuszczalnej normy NDS.

Spółki grupy Hydrotor wykorzystujące w procesie powyższe środki, przedkładają co roku do Państwowej Inspekcji Pracy i Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej informację o substancjach chemicznych, ich mieszaninach, czynnikach lub procesach technologicznych o działaniu rakotwórczym, mutagennym lub reprotoksycznym.

Wśród substancji niebezpiecznych, czynników rakotwórczych, mutagennych i repoksydowych występują:

- tlenek chromu (VI)
- ołów postaci litej
- benzyna ekstrakcyjna niskoaromatyczna
- kwas borowy
- tetraboran disodu - wykorzystywany w procesie chromowania do odtłuszczania w galwanizerni
- azotan chromu, dwuwodnian kwasu szczawiowego, azotan kobaltu

Tabela: Substancje potencjalnie niebezpieczne stosowane w procesie produkcji

Wyszczególnienie	Jednostka	2025	2024
Tlenek chromu VI	kg	4 175,00	6 075,00
Ołów w postaci litej	kg	869,00	0,00
Benzyna ekstrakcyjna niskoaromatyczna	l	5 666,00	0,00
Kwas borowy	kg	70,00	820,00
Czterochloroetylen	kg	0,00	675,00
Tetraboran disodu - boraks	kg	0,00	470,00
Anoda ołowiana Pb87Sb13	kg	0,00	2 560,00

E3 Woda i zasoby morskie

E3.IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi

W ramach badania istotności w zakresie zagadnień związanych z wodą i zasobami morskimi (E3), Grupa Hydrotor uznała za nieistotne tematy z zakresu wody i zasobów morskich.

Grupa Hydrotor skupia się głównie na ograniczaniu wykorzystywania wody. Zużycie wody jest na bieżąco monitorowane podczas całego procesu produkcyjnego. Jednocześnie, wszystkie działania mają na celu maksymalne zmniejszenie ilości wytwarzanych ścieków. W zakładach Grupy ilość odprowadzanych ścieków do oczyszczalni jest praktycznie taka sama, jak ilość wody pobranej. Jedynymi odbiorcami są lokalne przedsiębiorstwa wodociągów i kanalizacji. Ścieki z procesów obróbki galwanicznej są wcześniej neutralizowane w specjalnie do tego zaprojektowanej podczyszczalni ścieków.

W przedsiębiorstwach Grupy zostały zastosowane mieszalniki mające na celu oszczędne wykorzystanie wody w momencie wytwarzania cieczy chłodzącej, jak również wykonanie i zastosowanie zamkniętego układu chłodzenia wodą płaszcza pieca hartowniczego. Zastosowana została również pompa wody o wysokiej wydajności, mająca na celu wydajniejsze wykorzystanie zamkniętego układu chłodzenia hartowni, a tym samym zmniejszenie zużycia wody pobieranej z sieci.

E4 Bioróżnorodność i ekosystemy

E4-1 Plan przejścia w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów oraz uwzględnienie bioróżnorodności i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym

Grupa nie posiada planu transformacji w zakresie różnorodności biologicznej i ekosystemów, jednak troska o otoczenie, w tym ochrona przyrody świadczą o wysokim poziomie kultury zarządzania i sposobie podejścia do prowadzenia biznesu. Spółka podejmuje działania, aby ograniczyć negatywny wpływ działalności gospodarczej na bioróżnorodność i ekosystemy. W obszarach chronionych, takich jak Tucholski Park Krajobrazowy oraz obszary NATURA 2000, działalność organizacji jest zgodna z wymogami ochrony środowiska. Nowe inwestycje związane z infrastrukturą są konsultowane z lokalnymi i centralnymi instytucjami odpowiedzialnymi za kwestie środowiskowe. W ich wyniku przedsięwzięcia realizowane są poza obszarami kluczowymi dla ochrony przyrody.

E4.SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Zarząd Grupy w swoich decyzjach biznesowych stara się chronić społeczeństwo i środowisko, tak by negatywne oddziaływanie działalności gospodarczej było możliwe najmniejsze. Źródłami powodującymi powstanie ryzyka są działania powodujące wprowadzanie do środowiska substancji chemicznych, a także innych uciążliwości takich jak hałas czy promieniowanie jonizujące i niejonizujące. Kwestie środowiskowe są również uwzględniane, jako kluczowe w mapie ryzyka korporacyjnego. W organizacji identyfikujemy grupę następujących ryzyk środowiskowych:

- ryzyko związane z zastrzaniem standardów i regulacji prawnych w zakresie norm prawa ochrony środowiska i obowiązkiem uzyskania pozwoleń na korzystanie ze środowiska
- ryzyko związane z zagospodarowaniem odpadów wytworzonych w procesach produkcyjnych
- ryzyko inwestycyjne związane z obecnością obszarów chronionych.

Działalność gospodarcza organizacji nie ma bezpośredniego wpływu na siedliska naturalne, obszary chronionego krajobrazu oraz rezerwy przyrody. W działalności organizacji nie zidentyfikowano obszarów, w których jej funkcjonowanie jest niebezpieczne dla zagrożonych gatunków roślin i zwierząt ujętych w Czerwonej Księdze Gatunków Zagrożonych oraz w krajowych lub regionalnych listach gatunków chronionych. Nie odnotowano również naruszeń przepisów dotyczących ochrony środowiska. Z uwagi na powyższe organizacja nie dokonuje badań monitoringu środowiskowego. W przypadku prowadzonych nowych inwestycji związanych z infrastrukturą, projekty konsultowane są i oceniane pod kątem środowiskowym przez lokalne i centralne instytucje odpowiedzialne za aspekt związany z bezpośrednim, czy też pośrednim wpływem na bioróżnorodność. Z uwagi na charakter, zakres, skalę i lokalizację inwestycji, instytucje nie przewidują, aby jej oddziaływanie miało znacząco negatywny wpływ na obszary Natura 2000.

W trosce o środowisko Spółka P.H.S. Hydrotor S.A. podpisała umowę z organizacją odzysku w zakresie zapewnienia odzysku i recyklingu odpadów opakowaniowych. Spółka Agromet posiada dwa źródła pozyskiwania energii cieplnej - zaopatruje się w nią przede wszystkim w miejskim przedsiębiorstwie dostarczającym energię, a także korzysta z własnej kotłowni. Organizacja świadoma zagrożeń wynikających z zanieczyszczenia środowiska, stawia sobie za zadanie podjęcie działań, które pozwolą na ograniczenie rozmiarów lub strat, jakie powoduje ryzyko środowiskowe.

Spółki Grupy w ramach pozytywnych oddziaływań na usługi ekosystemowe skupiają się także na wykluczaniu potencjalnych negatywnych skutków związanych z pozyskiwaniem surowców, które wiążą się z degradacją środowiska i utratą bioróżnorodności, np. nie kupujemy komponentów zawierających naturalny kauczuk. Dokonujemy podwójnych badań ścieków przed ich zrzutem do kanalizacji miejskiej, dzięki czemu zapobiegamy przedostaniu się substancji niebezpiecznych do środowiska i jego zanieczyszczenia. Wykorzystujemy węgiel o niskiej zawartości siarki, przez co minimalizujemy emisję szkodliwych związków. Działania te pozytywnie wpływają na jakość powietrza i zapobiegają powstawaniu kwaśnych deszczy. Spółki Grupy starają się ograniczać emisję i ryzyko związane z zanieczyszczeniami operacji własnych dotyczącymi substancji potencjalnie niebezpiecznych, wykonujemy systematyczne pomiary substancji niebezpiecznych, posiadamy zgody na emisje zanieczyszczeń oraz mamy wymaganą przepisami dokumentację w zakresie zanieczyszczeń. Zauważa się wysokie ryzyko związane z emisyjnością i wpływem na bioróżnorodność po stronie upstream łańcucha wartości (głównie pierwotni dostawcy). Wymienione działania stanowią rzeczywisty i pozytywny wpływ na ekosystem.

E4.IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami

W ramach badania istotności w zakresie zagadnień związanych z różnorodnością biologiczną i ekosystemami (E4), Grupa Hydrotor uznała za istotne tematy z zakresu różnorodności biologicznej i ekosystemów, w tematach: zmiana klimatu, zanieczyszczenia, oddziaływanie na usługi ekosystemowe. Przy wszystkich uznano istotność wpływu za ważną – znaczącą, a istotność finansową jako umiarkowaną. Nie określano antycypowanych skutków finansowych wynikających z istotnych ryzyk i możliwości związanych z różnorodnością biologiczną i ekosystemami.

Spółki Grupy podejmują zobowiązania i działania w celu ograniczenia negatywnego wpływu własnej działalności na środowisko i klimat. Z kolei wdrożone w spółkach wysokie standardy w zakresie efektywnego gospodarowania zasobami, surowcami i mediami użytkowymi pozwalają minimalizować negatywny wpływ na środowisko a także mają przełożenie na poprawę efektywności własnej działalności.

Główna siedziba działalności Spółki zlokalizowana jest w województwie kujawsko – pomorskim w Tucholi. Na terenie miasta ma swoją siedzibę biuro Tucholskiego Parku Krajobrazowego, który obejmuje swymi granicami południowo-wschodnią część zwartego kompleksu Borów Tucholskich. Na terenie Tucholskiego Parku Krajobrazowego znajdują się następujące obszary NATURA 2000: Obszar Specjalnej Ochrony Ptaków (OSO), Specjalny Obszar Ochrony Siedlisk (SOO) Dolina Brdy i Stążki w Borach Tucholskich.

Na obszarze Krajeńskiego Parku Krajobrazowego ma swoją siedzibę zakład produkcyjny WZM Wizamor z siedzibą w Więcborku, będący w 96,88% własnością jednostki dominującej. Park Krajobrazowy Dolina Bystrzycy położony jest w sąsiedztwie aglomeracji Wrocławia. We Wrocławiu znajduje się oddział spółki Hydrotor S.A. Tylko niewielka część Parku Krajobrazowego Dolina Bystrzycy znajduje się w granicach miasta Wrocławia. Rzeka Bystrzyca ma tutaj naturalny charakter i jest to obszar w niewielkim stopniu przekształcony przez człowieka.

Miasto Lubań jest siedzibą Spółki Agromet, położone jest na łąkach, w południowo - zachodniej części Polski. Przepływająca przez miasto rzeka Kwisa należy do jednych z najpiękniejszych rzek woj. dolnośląskiego, posiadając zarówno cechy rzeki górskiej jak i nizinnej. Miasto stara się o objęcie doliny rzeki Kwisy ochroną jako obszar chronionego krajobrazu, a niektóre odcinki także jako park krajobrazowy.

E4-2 Polityki związane z różnorodnością biologiczną i ekosystemami

Grupa nie posiada wdrożonych polityk związanych konkretnie z zarządzaniem z różnorodnością biologiczną i ekosystemami. Wdrożona polityka środowiskowa zawiera ogólne zasady postępowania w zakresie środowiskowym, w tym działań zmierzających do prawidłowego postępowania z różnorodnością, ograniczenie emisji zanieczyszczeń oraz racjonalne gospodarowanie zasobami naturalnymi. W trosce o środowisko spółka P.H.S. Hydrotor S.A. podpisała umowy z organizacjami odzysku, zapewniając recykling i odzysk odpadów opakowaniowych.

E4-3 Działania i zasoby związane z bioróżnorodnością i ekosystemami

Spółki grupy znajdują się na terenach wrażliwych ekosystemowo, działalność spółek nie wpływa negatywnie na pogorszenie stanu siedlisk przyrodniczych i siedlisk gatunków oraz do niepokojenia gatunków, dla których wyznaczone są obszary chronione. Prowadzone działania wpływające na poprawę jakości ekosystemów, to m.in. zarządzanie ryzykami środowiskowymi, w tym dostosowanie do zaostrzających się regulacji prawnych, efektywne zagospodarowanie odpadów wytwarzanych w procesach produkcyjnych oraz minimalizację emisji zanieczyszczeń. Zasoby przeznaczone są na wdrażanie ekologicznych technologii, takich jak energooszczędne systemy ogrzewania, oraz na zarządzanie środowiskowe w zakładach produkcyjnych. Grupa nie włączyła wiedzy lokalnej oraz rozwiązań opartych na zasobach przyrody do działań związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami. Spółki grupy prowadzą działania łagodzące w swoich lokalizacjach, mające na celu minimalizację potencjalnych wpływów na różnorodność biologiczną.

E4-4 Cele związane z bioróżnorodnością i ekosystemami

Głównym celem spółki jest minimalizacja negatywnego wpływu działalności na środowisko poprzez ochronę ekosystemów w obszarach NATURA 2000, monitorowanie i ograniczanie emisji zanieczyszczeń oraz zwiększenie efektywności wykorzystania zasobów. Przy ustalaniu celów nie zastosowano progów ekologicznych. Dąży się do wdrożenia założeń polityki klimatycznej, której częścią będą cele dotyczące różnorodnością biologiczną i ekosystemów.

E4-5 Mierniki wpływu związane ze zmianą w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów

W 2025 roku operacje Grupy nie wchodziły w kolizję z obszarami chronionymi. W badaniu istotności otrzymały wysoką ocenę w zakresie istotności wpływu w tematach dotyczących zmiany klimatu, zanieczyszczeń i oddziaływania na usługi ekosystemowe.

Mierzone są efekty działań związanych z gospodarką odpadami, ograniczaniem emisji oraz wdrażaniem nowoczesnych rozwiązań technologicznych na rzecz ochrony środowiska.

E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

E5.IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarki o obiegu zamkniętym

W ramach badania istotności w zakresie zagadnień związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym (E5), Grupa Hydrotor uznała za istotne tematy: wpływ zasobów związane z produktami i usługami oraz odpady. Przy obu uznano istotność wpływu za ważną, a istotność finansową jako umiarkowaną. Nie określano antycypowanych skutków finansowych wynikających z istotnych ryzyk i możliwości związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym.

Gospodarka o obiegu zamkniętym to koncepcja zakładająca racjonalne wykorzystywanie zasobów oraz podtrzymywanie wartości wytwarzanych produktów. Podstawą założeń gospodarki cyrkularnej jest dążenie, aby wszelkie substancje krążyły nieustannie w gospodarce, bez potrzeby pozyskiwania ich z pierwotnych źródeł. Produkty powinny powstawać z surowców wykorzystanych powtórnie lub wytwarzanych w sposób zrównoważony. Natomiast po zakończeniu cyklu życia powinny nadawać się do ponownego wykorzystania.

Grupa Kapitałowa Hydrotor zagadnieniem wykorzystania ponownego surowców zajmuje się od dawna. Działalnością podstawową w momencie powstania firmy Hydrotor była naprawa i regeneracji sprzętu oraz części maszyn rolniczych. Obecnie na rynku obserwuje się działania podejmowane przez innych producentów zmierzające do zmniejszenia cyklu życia produktów poprzez redukcję kosztów produkcji lub/i celowe zmniejszanie ich żywotności. Hydrotor jako marka produkuje niezmiennie wysokiej jakości części zamienne m.in. do ciągników Ursus, Zetor, w sposób który z jednej strony powoduje długi czas życia produktów, a z drugiej umożliwia ich naprawę – nazywane jest to w zakładzie regeneracją typową.

Oprócz tego działalność działu regeneracji obejmuje naprawy elementów hydrauliki siłowej innych producentów – wymiana uszczelnień oraz innych części składowych lub też naprawy poprzez ponowne chromowanie i przeszlifowanie. Naprawy pozwalają na uzyskanie ponownej sprawności sprzętu oraz w dużo mniejszym stopniu obciążają środowisko naturalne, nie zmuszając właściciela do utylizacji urządzenia. Wpisuje się to w oczekiwania naszych klientów, dla których ważne jest, by produkt nabyty w naszej firmie posiadał możliwość wymiany zużytych podzespołów i w razie konieczności możliwość poddania ich regeneracji. Po dokonaniu diagnostyki, sprawdzane są wszystkie komponenty. Elementy zużyte, uszkodzone jak: tłoczki, cylindry, zawory są wymieniane, lub naprawiane. Dostarczamy naszemu odbiorcy (finalnie klientowi) produkt najwyższej jakości, trwały, bezawaryjny o jak najdłuższej „żywotności”. Oferowane przez Grupę Kapitałową produkty muszą spełniać liczne wymagania z uwzględnieniem uwarunkowań bezpieczeństwa.

Branża obróbki skrawaniem, której liderem jest Grupa Hydrotor, ogromną wagę przywiązuje do optymalizacji wykorzystania surowców poddawanych obróbce, tak by powstający podczas skrawania odpad w postaci wiórów, kawałków kształtek, był jak najmniejszy.

E5-1 Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Grupa Kapitałowa prowadzi działalność opierając się na najlepszych technologiach i respektując przepisy prawa oraz zasady zrównoważonego rozwoju, dąży do nieustannego zmniejszania niekorzystnego wpływu na środowisko. Spółki Grupy biorą odpowiedzialność za dbanie o środowisko naturalne, uznając za ważny społeczny obowiązek zapewniania ochrony środowiska zarówno w swojej działalności, jak również wśród swoich klientów i partnerów.

Zagadnienia gospodarki o obiegu zamkniętym zawarte są w planie gospodarki odpadami, który identyfikuje odpady powstające w procesie produkcji, ich dalszego zagospodarowania oraz dokumentowania tych działań.

Powstały wspólne założenia dla Grupy Kapitałowej dotyczące zagadnień gospodarki odpadami. Założenia ustalają zasady gospodarowania poszczególnymi rodzajami odpadów.

Podstawowe założenia określają:

- aktualny stan gospodarki odpadami
- prognozowane zmiany w zakresie gospodarki odpadami
- działania zmierzające do poprawy sytuacji w zakresie gospodarowania odpadami
- rodzaj, ilość i źródła pochodzenia odpadów, które mają być poddane procesom odzysku lub unieszkodliwiania
- segregowanie odpadów, promowanie wykorzystania odpadów powstałych w cyklu życia produktu i tym samym dążenie do ograniczania zużycia surowców, zmniejszenie ilości składowanych odpadów oraz zwiększenie strumienia odpadów wykorzystywanych w ramach odzysku i recyklingu.
- działania zmierzające do zapobiegania powstawaniu odpadów lub ograniczenia ilości odpadów i ich negatywnego oddziaływania na środowisko oraz prawidłowego postępowania z nimi, w tym ograniczenia ilości odpadów ulegających biodegradacji zawartych w odpadach komunalnych kierowanych na składowiska.

W obowiązujących dokumentach/politykach dot. gospodarki o obiegu zamkniętym nie poświęca się uwagi istotnym oddziaływaniom, ryzykom i szansom.

E5-2 Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Gospodarowanie wytworzonymi w Grupie Kapitałowej Hydrotor odpadami odbywa się zgodnie z przepisami krajowymi i unijnymi. Działania są prowadzone w sposób bezpieczny dla środowiska. Za segregowanie i odpowiednie korzystanie z oznakowanych pojemników na odpady odpowiedzialni są wszyscy pracownicy. Kierownicy poszczególnych wydziałów i mistrzowie produkcji sprawują nadzór nad prawidłowym zbieraniem odpadów w miejscu ich powstawania przez pracowników poszczególnych obszarów produkcji oraz segregacją do odpowiednich pojemników. Odpady segregowane są według rodzaju oraz stopnia zagrożenia. Odpady niebezpieczne przechowywane są w specjalnych, szczelnych pojemnikach w wyznaczonych do tego miejscach i zabezpieczone przed dostępem osób postronnych. W celu odzysku lub unieszkodliwiania, wszystkie odpady systematycznie przekazywane są odbiorcom zewnętrznym, posiadającym odpowiednie zezwolenia na ich odbiór/wywóz. Wytyczne odnośnie gospodarki odpadami zawiera wewnętrzna instrukcja, która dokładnie opisuje sposób segregowania odpadów oraz miejsca ich składowania i unieszkodliwiania.

Odpady powstałe w toku produkcji możemy podzielić na:

- powstałe w toku procesu technologicznego (m.in. wióry, ścieki, osady);
- pomocnicze (m.in. czyściwo, folia, papier, kartony);
- komunalne.

Organizacja wychodząc naprzeciw zagadnieniu ochrony środowiska w kolejnych okresach podejmuje się racjonalnemu zagospodarowaniu odpadów. Zaangażowanie w mniejsze obciążenie środowiska polegać będzie na skorzystaniu z usług profesjonalnych firm zajmujących się od wielu lat administracją odpadów poprodukcyjnych.

W zakresie działań w kierunku redukcji powstających odpadów Grupa ma określone konkretne zadania:

- Przeprowadzanie wewnętrznych kontroli wytwarzania odpadów w celu sprawdzenia, gdzie i dlaczego powstają odpady,
- Monitorowanie procesu produkcyjnego pod kątem możliwości minimalizacji strat materiałowych – zmiany norm materiałowych. · Wyszukiwanie możliwości ponownego użycia materiałów w procesie produkcji,
- Tworzenie systemu segregacji odpadów,
- Negocjowanie zwrotu opakowań do ponownego użycia,
- Zamawianie materiałów w optymalnych wymiarach, co prowadzi do zmniejszenia strat przy cięciu,
- Negocjacje w sprawie wielorazowych pojemników na komponenty,
- Minimalizacja plastikowych i jednorazowych opakowań,
- Systematyczna segregacja odpadów metalowych, plastikowych i chemicznych.

W ramach zarządzania odpadami ciecze poprodukcyjne, w tym zużyte chłodziwo oddawane są firmie zewnętrznej zajmującej się utylizacją takich substancji, natomiast pozostałości uzyskane w wyniku spalania paliw kopalnych w postaci popiołu, oddawany jest na składowisko odpadów. Spółki korzystają z usług profesjonalnych firm zajmujących się od wielu lat administracją odpadów poprodukcyjnych.

E5-3 Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Dla Grupy Kapitałowej określono wstępne cele związane z obiegiem zamkniętym:

1. Łańcuch dostaw obiegu zamkniętego - polegać musi na stosowaniu materiałów, które są całkowicie odnawialne, nadające się do ponownego wykorzystania, celem musi być zredukowanie kosztów oraz zwiększenie przewidywalności oraz kontrola.
2. Recykling - model odzyskiwania i recyklingu powinien tworzyć systemy produkcji i konsumpcji, w których wszystko, co było uznawane dotąd za odpad, będzie ponownie zastosowane do nowych produktów, celem jest ponowne wykorzystanie wartościowego materiału, energii komponentów.
3. Wydłużenie życia produktu „z kołyski do kołyski” - produkty, których pozbywają się konsumenci, mają wymierną wartość a model wydłużenia życia produktu ma na celu wykorzystanie tego potencjału. Istotne jest tu utrzymanie przez przedsiębiorstwo ekonomicznej użyteczności tak długo, jak będzie to możliwe poprzez konserwację, naprawianie, ulepszenie.

E5-4 Zasoby wprowadzane

Grupa w 2025 roku kolejny raz podjęła się zgromadzenia danych na temat zasobów wprowadzanych do organizacji. Poniżej tabela przedstawia szczegółowe zestawienie.

Tabela: Zasoby wprowadzane

Wyszczególnienie	Jednostka	2025	2024
łączna masa produktów wprowadzonych do organizacji	Mg	3 240,33	2 776,87
łączna masa materiałów technicznych wprowadzonych do organizacji,	Mg	2 487,42	2 775,12
surowce	Mg	2 469,72	2 769,29
materiały dodatkowe do produkcji	Mg	17,70	5,83
półprodukty lub części.	Mg	0,00	0,00
w tym całkowita masa wtórnie wykorzystanych lub użytych komponentów, ponownie użytych półproduktów i surowców wtórnych użytych do wytwarzania produktów i usług przedsiębiorstwa (w tym opakowań)	Mg	752,87	0,00
łączna masa materiałów biologicznych wprowadzonych do organizacji	Mg	0,00	0,00
w tym pochodzących ze zrównoważonych źródeł	Mg	0,00	0,00
łączna masa materiałów technicznych i materiałów biologicznych wprowadzonych do organizacji	Mg	2 487,42	2 775,12
łączna masa produktów, materiałów technicznych i materiałów biologicznych	Mg	5 727,75	5 551,99
Wartość procentowa materiałów biologicznych pochodzących ze zrównoważonych źródeł	%	0,00	0,00
Wartość procentowa materiałów wtórnie wykorzystanych	%	13,14	0,00

E5-5 Zasoby odprowadzane

W przypadku działalności Grupy Hydrotor ważnym aspektem oddziaływania na środowisko są generowane odpady.

W zakresie zasad gospodarowania odpadami przemysłowymi przeprowadza się następujące działania:

- inwentaryzację odpadów, w której określa się poszczególne rodzaje odpadów z podziałem na niebezpieczne i inne niż niebezpieczne,
- wyznacza się miejsca magazynowania odpadów niebezpiecznych spełniające wymagania przepisów ustawy o odpadach,
- wyznacza się miejsca magazynowania odpadów innych niż niebezpieczne,
- zapoznaje się pracowników z zasadami postępowania z wytworzonymi odpadami,
- wyznacza się pracownika odpowiedzialnego za kontrolę przestrzegania procedur związanych z gospodarowaniem odpadami i obsługującego system BDO,
- podjęto współpracę z uprawnionymi firmami odbierającymi odpady.

Wszystkie rodzaje odpadów powstające w zakładach są oddawane uprawnionym firmom do dalszego przetwarzania lub utylizacji. Transport odpadów zarówno niebezpiecznych, jak i innych niż niebezpieczne odbywa się zgodnie z obowiązującymi przepisami.

W spółkach Grupy przyjęto następujące zasady gospodarowania odpadami komunalnymi:

- w przypadku odpadów komunalnych zmieszanych nie jest prowadzona statystyka z ilości wytworzonych,
- podpisano umowę z firmą uprawnioną do odbioru odpadów komunalnych. Podpisane są umowy na odbiór tych odpadów z Przedsiębiorstwami Komunalnymi/Zarządami Gospodarki Odpadami w siedzibach spółek odpowiednio dla każdej z firm w grupie tzn. w Lubaniu /Tucholi/ Więcborku/Wrocławiu,
- odpady komunalne u źródeł wytwarzania (pomieszczenia biurowe, szatnia, stołówka) są segregowane w odpowiednio oznakowanych pojemnikach,
- z miejsc wytwarzania odpadów są transportowane do odpowiednio oznakowanych kontenerów podstawianych przez firmę odbierającą odpady,
- kontenery są odbierane z częstotliwością uzgodnioną w umowie.

Wprowadzono także następujące zasady postępowania z elektrośmieciami:

- odpady tego rodzaju powstające w procesie produkcyjnym są odpowiednio sklasyfikowane, posiadają nadany kod odpadu i wyznaczone miejsce magazynowania,
- odpady powstające w biurach – odpady typu zużyty toner, uszkodzony komputer, drukarka są odbierane przez firmę zewnętrzną, która obsługuje firmę w tym zakresie. Podobnie jest z zakupionymi lampami led, oraz bateriami, które odbierane są przez dostawców nowych.

Na ilość wytworzonych odpadów w danym roku kalendarzowym mają wpływ ilości wytworzonej produkcji w zakładzie w danym roku i ma to ścisły związek z ilością zastosowanych komponentów przy wykonywanych produktach finalnych. Na wielkość zużycia paliw mają wpływ takie czynniki jak ilość przejechanych kilometrów związanych z zaopatrzeniem materiałowym do zakładu, oraz dojazdu do kontrahentów i kooperatorów strategicznych, oraz wywozu wytworzonych produktów aby dostarczyć je na czas do odbiorcy.

Zużycie paliw

W celu zmniejszenia zużycia paliw wykorzystywanych w pojazdach samochodowych, kierowcy zachęceni są do stosowania zasad ekonomicznej jazdy, tj. płynnego przyspieszania, unikania gwałtownego hamowania oraz pracy silnika na biegu jałowym, jazdy na odpowiednich obrotach. Planowane są również najkrótsze i najmniej zakorkowane trasy przy użyciu systemu GPS, a kierowcy łączą zadania w ramach jednej trasy. Regularne sprawdzanie ciśnienia w oponach wpływa korzystnie na poziom zużycia paliwa, gdyż zbyt niskie ciśnienie może zwiększyć spalanie nawet o 10%. Wymiana filtrów powietrza i oleju poprawia wydajność silnika, a kontrola geometrii kół zapobiega większemu oporowi kół, który przyczyniłby się do wzrostu spalania.

Tabela: Zasoby odprowadzane - odpady

Wyszczególnienie	Jednostka	2025	2024
Odpady skierowane do odzysku	-		
Odpady niebezpieczne	Mg	45,74	20,77
Przygotowanie do ponownego użycia	Mg	0,00	0,00
Recykling	Mg	0,00	0,00
Inne procesy odzysku	Mg	45,74	20,77
Odpady inne niż niebezpieczne	Mg	875,54	844,12
Przygotowanie do ponownego użycia	Mg	0,00	0,00
Recykling	Mg	875,54	844,12
Inne procesy odzysku	Mg	0,00	0,00
Całkowita ilość odpadów skierowanych do odzysku	Mg	921,28	864,89
Odpady skierowane do utylizacji	-		
Odpady niebezpieczne	Mg	0,00	1,66
Spalanie	Mg	0,00	1,66
Składowanie	Mg	0,00	0,00
Inne procesy unieszkodliwiania	Mg	0,00	0,00
Odpady inne niż niebezpieczne	Mg	0,00	0,00
Spalanie	Mg	0,00	0,00
Składowanie	Mg	0,00	0,00
Inne procesy unieszkodliwiania	Mg	0,00	0,00
Całkowita ilość odpadów skierowanych do utylizacji	Mg	0,00	1,66
Całkowita ilość odpadów promieniotwórczych	Mg	0,00	0,00
Całkowita ilość wytworzonych odpadów	Mg	921,28	866,55
Wartość procentowa odpadów niepoddanych recyklingowi	%	4,96	2,59

Tabela: Zasoby odprowadzane - dane przekształceniowe

Dane przekształceniowe do roku 2024		
Wyszczególnienie	raportowane	po korekcie
Całkowita ilość wytworzonych odpadów	864,04	866,55

Zmiana danych wynika w błędnych wyliczeń.

ZGODNOŚĆ Z TAKSONOMIĄ UE

W 2025 roku Grupa Hydrotor kontynuowała analizę prowadzonych działalności gospodarczych w kontekście wymogów Taksonomii UE, traktując ją jako istotny element zarządzania aspektami środowiskowymi oraz budowania długoterminowej wartości w obszarze ESG. Podejście to wpisuje się w rosnące znaczenie przejrzystości i odpowiedzialności środowiskowej w działalności przedsiębiorstw przemysłowych.

Obowiązki ujawnieniowe wynikają z Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje (Taksonomia UE). Regulacja ta przekłada cele klimatyczne i środowiskowe Unii Europejskiej na zestaw technicznych kryteriów kwalifikacji, umożliwiających ocenę, czy dana działalność gospodarcza może zostać uznana za zrównoważoną środowiskowo.

Ocena ta odnosi się do sześciu celów środowiskowych:

1. łagodzenie zmian klimatu
2. adaptacja do zmian klimatu
3. zrównoważone wykorzystanie i ochrona zasobów wodnych i morskich
4. przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym
5. zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola
6. ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów

Oceny dokonuje się na podstawie Technicznych Kryteriów Kwalifikacji (TKK) oraz Minimalnych Gwarancji.

Analiza prowadzonej działalności i techniczne kryteria kwalifikacji

W 2025 roku Grupa Hydrotor przeprowadziła pogłębioną analizę swoich działalności gospodarczych pod kątem ich kwalifikowalności oraz zgodności z Taksonomią UE. Proces ten objął wszystkie sześć celów środowiskowych oraz uwzględnił zarówno zapisy aktów delegowanych, jak i aktualne interpretacje regulacyjne.

Kluczowym elementem tegorocznego procesu była krytyczna reweryfikacja działalności uprzednio uznawanych za kwalifikowalne. W wyniku przeprowadzonej analizy Spółka zdecydowała się na reklasyfikację części aktywności do kategorii działalności niekwalifikowalnej (non-eligible), kierując się prymatem literalnej interpretacji technicznych kryteriów kwalifikacji nad pomocniczym odniesieniem do klasyfikacji NACE/PKD.

Reklasyfikacja działalności w obszarze gospodarki o obiegu zamkniętym

Wykluczono działalności uprzednio przypisywane do:

- 5.3 Przygotowanie do ponownego wykorzystania zużytych produktów i ich części
- 5.4 Sprzedaż towarów używanych

Pomimo że Grupa Hydrotor prowadzi procesy regeneracji komponentów hydraulicznych (PKD 33.12.Z), analiza została oparta na literalnym brzmieniu Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2023/2486.

Zgodnie z jego zapisami kwalifikowalność w ramach sekcji 5.3 i 5.4 jest ograniczona do zamkniętego katalogu produktów końcowych, zdefiniowanego poprzez konkretne kody NACE (m.in. C26, C27, C28.22, C28.23, C28.24 oraz C31).

Dominująca część działalności Grupy Hydrotor obejmuje natomiast komponenty zaliczane do klas:

- C28.30 (maszyny dla rolnictwa i leśnictwa)
- C28.12 (hydraulika siłowa), które nie zostały ujęte w tym katalogu.

W konsekwencji Spółka uznała, że działalności te nie spełniają kryterium kwalifikowalności do Taksonomii UE. Przyjęte podejście odzwierciedla ostrożnościową interpretację przepisów, ogranicza ryzyko tzw. greenwashingu oraz wzmacnia transparentność raportowania.

Działalność kwalifikowalna i zgodna z Taksonomią

Jedynym obszarem działalności uznanym w 2025 roku za kwalifikowalny oraz zgodny z Taksonomią jest działalność związana z Produkcją energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej (4.1)

Instalacje fotowoltaiczne eksploatowane przez Grupę Hydrotor znajdują się w 4 lokalizacjach i służą produkcji energii na potrzeby własne zakładów. Działalność ta spełnia techniczne kryteria kwalifikacji w zakresie istotnego wkładu w łagodzenie zmian klimatu oraz zasadę „nie czyni poważnych szkód”.

Minimalne gwarancje

W 2025 roku Grupa Hydrotor przeprowadziła weryfikację zgodności z minimalnymi gwarancjami określonymi w art. 18 Rozporządzenia 2020/852. Ocena została oparta na analizie obowiązujących procedur wewnętrznych oraz praktyk operacyjnych Spółki.

Przegląd objął w szczególności:

- Kodeks Etyki
- polityki antykorupcyjne
- zasady poszanowania praw człowieka

- standardy współpracy z dostawcami

Podstawowym narzędziem oceny zgodności z minimalnymi gwarancjami była tabela poniżej.

Przeprowadzona analiza nie wykazała przypadków naruszeń w obszarach objętych minimalnymi gwarancjami, a funkcjonujące mechanizmy należytej staranności uznano za adekwatne i skuteczne. Na tej podstawie potwierdzono, że Grupa Hydrotor spełnia wymogi minimalnych gwarancji w rozumieniu Taksonomii UE.

Kalkulacja i prezentacja kluczowych wskaźników

W 2025 roku Grupa Hydrotor przeprowadziła ocenę swoich działalności pod kątem kwalifikowalności i zgodności z Taksonomią UE, stanowiącą podstawę do wyliczenia wskaźników KPI dotyczących obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) oraz wydatków operacyjnych (OpEx). W celu ustalenia proporcji obrotu, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych zrównoważonych środowiskowo zastosowano te same zasady rachunkowości, które mają zastosowanie do sporządzania skonsolidowanych rocznych sprawozdań finansowych Grupy Hydrotor.

Podejście strategiczne i gotowość organizacyjna

Pomimo zerowych wartości wskaźników zgodności, Grupa Hydrotor wykazuje pełną gotowość operacyjną do identyfikacji, monitorowania i raportowania działalności zrównoważonych środowiskowo.

Dominacja działalności niekwalifikowalnej wynika przede wszystkim z obecnego kształtu legislacji unijnej, która w pierwszej kolejności objęła sektory o najwyższej intensywności emisyjnej.

Grupa Hydrotor deklaruje bieżące monitorowanie zmian regulacyjnych, w szczególności przyszłych rewizji aktów delegowanych, które mogą objąć działalność związaną z produkcją komponentów hydraulicznych jako działalność wspomagającą lub działalność przejściową w ramach systematyki Taksonomii UE.

Tabele na kolejnych stronach prezentują kluczowe wskaźniki wyników związane z obrotem

Objaśnienia do poniższych tabel:

Kod stanowi skrót odpowiedniego celu, w przypadku którego działalność gospodarcza kwalifikuje się do wniesienia istotnego wkładu w jego realizację, a także numer sekcji poświęconej danej działalności w odpowiednim załączniku dotyczącym celu, tj.:

- łagodzenie zmian klimatu: CCM
- adaptacja do zmian klimatu: CCA
- zasoby wodne i morskie: WTR
- gospodarka o obiegu zamkniętym: CE
- zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola: PPC
- bioróżnorodność i ekosystemy: BIO

T – Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N – Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N/EL – Nie kwalifikuje się, działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

EL – działalność kwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu.

Grupa Hydrotor nie prowadzi działalności związanej z energią jądrową i gazem ziemnym, co prezentuje poniższa tabela.

Tabela: Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym

Wyszczególnienie	Odpowiedź Grupy
Działalność związana z energią jądrową	
Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	Nie
Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	Nie
Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	Nie
Działalność związana z gazem ziemnym	
Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	Nie
Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	Nie
Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	Nie

	Kod lub kody (2)	Tys. zł	%	Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady "nie wyrządza poważnych szkód"							T	E	%	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	
--	------------------	---------	---	-------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	---	---	---	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	--

CAPEX Działalność gospodarcza	Kod lub kody (2)	TYS. zł	%	Kryteria dotyczące istotnego wkładu							Kryteria dotyczące zasady "nie wyrządza poważnych szkód"							N/I	%	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych z systematyką, rok 2025 (18)	%	Udział procentowy obrotu z zgodnego z systematyką rok 2024 (19)	E	Kategoria ("działalność na rzecz przejścia") (21) T																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
				T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL								T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL	T/N/N/EL

	Kod lub kody (2)	TVS. Zł	%	Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady "nie wyrządza poważnych szkód"							T	E																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
				T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL			T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL	T/N;N/EL

Tabela objaśniająca do przychodów

	Część obrotu / Całkowity obrót	
Kod celu	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	0,00%	0,00%
CCA	0,00%	0,00%
WTR	0,00%	0,00%
CE	0,00%	0,00%
PPC	0,00%	0,00%
BIO	0,00%	0,00%

Tabela objaśniająca do CAPEXU

	Część nakładów inwestycyjnych / Łączne nakłady inwestycyjne	
Kod celu	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	0,00%	0,00%
CCA	0,00%	0,00%
WTR	0,00%	0,00%
CE	0,00%	0,00%
PPC	0,00%	0,00%
BIO	0,00%	0,00%

Tabela objaśniająca do OPEXU

	Część wydatków operacyjnych / Łączne wydatki operacyjne	
Kod celu	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	0,00%	0,00%
CCA	0,00%	0,00%
WTR	0,00%	0,00%
CE	0,00%	0,00%
PPC	0,00%	0,00%
BIO	0,00%	0,00%

INFORMACJE DOTYCZĄCE KWESTII SPOŁECZNYCH

S1 Własne zasoby pracownicze

W ramach badania istotności w zakresie zagadnień związanych z własną siłą roboczą (S1), Grupa Hydrotor uznała za istotne zagadnienia z tego zakresu w tematach: bezpieczeństwo zatrudnienia, czas pracy, odpowiednia płaca, dialog społeczny, wolność zrzeszania się, rokowania zbiorowe, równowaga między życiem zawodowym a prywatnym, bezpieczeństwo i higiena pracy, równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę, szkolenia i rozwój umiejętności, zatrudnianie i integracja osób z niepełnosprawnością oraz środki zapobiegania przemocy i nękanii w miejscu pracy oraz prywatność. Nie określano antycypowanych skutków finansowych wynikających z istotnych ryzyk i możliwości związanych z własną siłą roboczą. Grupa mogłaby skorzystać z wyłączenia z zakresu ESRS S1, jednak w związku z określeniem w badaniu istotności, istotności wpływu jako ważna oraz jako umiarkowana w istotności finansowej.

S1.SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

Grupa Hydrotor zwraca uwagę na poszanowanie praw pracowniczych. Budując regulaminy dotyczące spraw zatrudnionych bazuje na międzynarodowych praktykach i standardach, w tym: Celach Zrównoważonego Rozwoju ONZ oraz dokumentu Minimalne gwarancje dotyczące praw człowieka. Stara się przenosić te wartości również na grunt kontaktów ze środowiskiem zewnętrznym: swoimi konsumentami, społecznością lokalną oraz wszelkimi innymi grupami interesariuszy, z którymi chce prowadzić dialog oparty na szacunku, otwartości i dostępności. Pracownicy, jako kluczowa grupa interesariuszy, wpływają znacząco na model biznesowy, w tym na założenia do strategii. Spółki Grupy szanują prawa i poglądy swoich pracowników, zgodnie z obowiązującymi regulaminami.

S1.SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Grupa Hydrotor specjalizuje się w produkcji nowoczesnych rozwiązań hydraulicznych siłowej. W związku z profilem działalności w żadnej ze Spółek nie zdiagnozowano ryzyk związanych z pracą dzieci, pracą przymusową, handlem ludźmi lub innymi sytuacjami naruszania praw człowieka. Działania Grupy wpływające na pracowników własnych realizowane są w zakresie zapewnienia odpowiednich standardów zatrudnienia, zapewnienia adekwatnych płac, likwidacji luki płacowej. Stwarza się zatrudnionym możliwości kształcenia oraz zapewnia dostęp do szkoleń.

Grupa dostrzega problem z wpływem na pracowników w łańcuchu wartości. Nie przeprowadzono odrębnego badania ryzyka i możliwości w obszarze pracowników łańcucha wartości.

Wewnątrz organizacji wskazane są najważniejsze cele do realizacji i obszary zainteresowania. W obszarze pracowniczym ważne jest przestrzeganie zasad dotyczących różnorodności, polityki przeciwdziałania nadużyciom i nieprawidłowościom, Kodeksu Postępowania z partnerami biznesowymi oraz Kodeksu Etyki. Spółki Grupy Hydrotor w swoim podejściu do biznesu kierują się zasadami etyki w kontaktach zewnętrznych i wewnętrznych.

Wyróżnić można dwie główne grupy pracownicze: pracownicy wykonujące prace biurowe i osoby wykonujące pracę w dziale produkcji – operatorzy maszyn, monterzy. Większość pracowników należy do grona własnych pracowników jednostki. Umowy cywilnoprawne stosowane są w Grupie Hydrotor przy okazji zlecania drobnych prac.

Pracownikom zapewnia się bezpieczne i higieniczne warunki pracy, szkolenia w zakresie bhp i ppoż. oraz kieruje się ich na badania profilaktyczne. Grupa Kapitałowa nie odnotowała istotnych negatywnych oddziaływań na własnych pracowników, spółki grupy stosują się do przepisów prawnych odnośnie zatrudniania (także młodocianych) oraz warunków pracy kobiet ciężarnych; prowadzone są pomiary hałasu, emisji gazów do powietrza, aby nie narażać pracowników na negatywne oddziaływania. W grupie nie zidentyfikowano operacji narażonych na wystąpienie ryzyka przypadków pracy przymusowej czy też pracy dzieci.

W swojej działalności, przy podejmowaniu strategicznych decyzji, kluczową rolę odgrywa kierowanie się przesłaniem misji, jaką jest: **Świadomość nadrzędnych celów funkcjonowania Grupy pozwala na budowanie pozytywnych relacji z głównymi interesariuszami oraz dopasowanie procesu produkcji, planowania, gospodarowania oraz systemu zarządzania jakością do najwyższych standardów obowiązujących w branży.**

W ramach badania istotności, określono ryzyko w zakresie własnych pracowników, w tematach:

- Bezpieczeństwo zatrudnienia
- Czas pracy
- Odpowiednia płaca
- Dialog społeczny
- Wolność zrzeszania się
- Rokowania zbiorowe
- Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym
- Bezpieczeństwo i higiena pracy
- Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę
- Szkolenia i rozwój umiejętności
- Zatrudnianie i integracja osób z niepełnosprawnością
- Środki zapobiegania przemocy i nękanii w miejscu pracy
- Prywatność

W ramach całej organizacji zauważa się następujące ryzyka pracownicze:

- rotacja oraz ryzyko utraty kluczowych pracowników,
- ryzyko presji płacowej
- spłaszczenie siatki wynagrodzeń
- niewypełnienie zapisów Kodeksu Pracy
- wypadki przy pracy
- choroby zawodowe
- nierównomierność wynagrodzeń
- brak odpowiednich umiejętności

Zarządzanie tymi ryzykami odbywa się poprzez zapisy Regulaminu Pracy, Regulaminu Wynagrodzeń, Kodeksu Etyki, polityki jakości ISO. Posiadane w spółkach mapy ryzyk stanowiskowych oraz regulaminy BHP pozwalają ograniczać ryzyka w tym zakresie.

S1-1 Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi

Grupa Kapitałowa nie posiada osobnych polityk dotyczących identyfikacji, oceny lub remediacji istotnych oddziaływań jednostki konkretnie na jej własnych pracowników. Posiada załączniki do regulaminów pracy, tj. wykaz stanowisk i rodzajów prac wzbronionych pracownikom młodocianym, wykaz prac wzbronionych kobietom, regulamin przestrzegania obowiązku zachowania przez pracowników trzeźwości i przeciwdziałania narkomani, dodatki za pracę w warunkach szkodliwych, uciążliwych lub niebezpiecznych.

Każdy pracownik przy zatrudnieniu otrzymuje informację o dodatkowych warunkach zatrudnienia oraz informację dotyczącą równego traktowania w zatrudnieniu, jak również o przetwarzaniu jego danych osobowych.

Przestrzegamy przepisy dotyczące pracowników młodocianych – posiadamy dokumenty z wykazem stanowisk i rodzajów prac wzbronionych pracownikom młodocianym.

Spółki Grupy nie biorą udziału w procedurze handlu ludźmi, pracy przymusowej oraz pracy dzieci - nie posiadamy polityki w tym zakresie.

Spółki Grupy nie posiadają odrębnej polityki zapobiegania wypadkom przy pracy – procedury w tym zakresie zawarte są w polityce bezpieczeństwa i higieny pracy. Każdy pracownik zapoznaje się przy zatrudnieniu z ryzykami na danym stanowisku. Posiadamy oceny ryzyka zawodowego na stanowiskach w spółkach. W zakresie zagadnień związanych z wyeliminowaniem dyskryminacji, molestowania, promowania równości szans – posiadamy politykę poszanowania praw człowieka, gdzie zostały omówione te kwestie. W związku z art. 94 KP spółka informuje każdego pracownika o jego prawach, o braku dyskryminacji i mobbingu w firmie.

Wszyscy pracownicy spółek Grupy Kapitałowej mają zapewnione przejrzyste zasady wynagradzania i otrzymywania świadczeń dodatkowych. Najważniejsze dokumenty dot. zagadnień pracowniczych zawarte są w Regulaminie Pracy i Regulaminie Wynagradzania. Wśród pozostałych dokumentów zarządzających tymi tematami są:

- Regulamin ochrony danych osobowych
- Kodeks Etyczny
- Procedura zgłoszeń wewnętrznych
- Polityka work-life balance
- Polityka bezpieczeństwa i higieny pracy
- Polityka dotycząca poszanowania praw człowieka – zawiera zagadnienia z zakresu dyskryminacji i promowania równości

Aktualnie obowiązujące regulaminy pracy Spółek, stworzone są na podstawie Kodeksu Pracy, który wyraźnie wskazuje na konieczność równego traktowania kobiet i mężczyzn, a także takiego samego odnoszenia się do ludzi bez względu na wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, czy też orientację seksualną. Grupa stosuje politykę równych szans dla pracowników, którzy mogą doświadczyć różnych trudności, a w szczególności osób niepełnosprawnych oraz kobiet powracających do pracy po urodzeniu dziecka.

Spółki Grupy przestrzegają zasad zgodnie z Wytycznymi ONZ dot. biznesu i praw człowieka.

S1-2 Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów

Spółka nie wdrożyła ogólnego procesu współpracy z własnymi pracownikami. Jednak w razie potrzeby współpracuje z pracownikami oraz istniejącymi związkami zawodowymi. Grupa zapewnia udział przedstawicieli związków zawodowych w dyskusjach dotyczących kluczowych spraw dla pracowników. Pracownicy mają również możliwość bezpośrednich rozmów z Zarządem. Spośród pracowników powołani są Społeczni Inspektorzy Pracy.

Wszyscy pracownicy mają możliwość anonimowego zgłaszania nieprawidłowości w zakresie potencjalnych lub faktycznych oddziaływań. W spółkach Hydrotor S.A. oraz Agromet ZEHS funkcjonuje procedura zgłoszeń wewnętrznych, udostępnione zostały specjalne kanały komunikacji. Wszyscy pracownicy spółek Grupy mogą z nich korzystać. Zgłoszenia są poufne, pełen dostęp mają do nich tylko upoważnieni pracownicy. Każdy nowy pracownik jest informowany o procedurze oraz potwierdza zapoznanie się z dokumentem.

S1-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze

W celu identyfikacji istotnych potencjalnych i faktycznych oddziaływań na własnych pracowników, odniesiono je do warunków pracy, równego traktowania i równych szans i innych praw związanych z pracą.

Wszystkie spółki Grupy działają na rzecz niwelowania negatywnych oddziaływań na własnych pracowników głównie poprzez obowiązujące procedury, mające zapewnić bezpieczeństwo wszystkich pracowników. Spółki wdrożyły procedury w ramach ustawy o ochronie sygnalistów oraz powołały inspektora ochrony danych, udostępnione zostały kanały zgłoszeń nieprawidłowości oraz bezpośrednie formularze kontaktowe na stronach internetowych spółek.

Spółki posiadają mechanizmy zgłaszania skarg, zwane także procedurą zgłoszeń. Wszyscy pracownicy mogą zgłaszać swoje uwagi od bezpośredniego przełożonego lub do Zarządu. Jednostki wspierają dostępność kanałów zgłoszeń przez ogłoszenia na tablicach informacyjnych oraz szkolenia dla pracowników. Każdy nowy pracownik jest informowany o przysługujących mu prawach pracowniczych oraz zapoznawany z procedurą zgłoszeń. W celu monitorowania zgłaszania uwag i nieprawidłowości, spółki wdrożyły procedury postępowania ze zgłoszeniami. Kanały są na bieżąco sprawdzane pod kątem ich skuteczności.

S1-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań

Wszyscy pracownicy Grupy to kluczowa grupa interesariuszy wewnętrznych. Poza obowiązkowymi szkoleniami zgodnie z planem szkoleń, pracownicy mają możliwość udziału w dodatkowych szkoleniach podnoszących ich wiedzę i kompetencje. W obszarze BHP organizowane są regularne szkolenia z zakresu udzielania pierwszej pomocy oraz badania profilaktyczne dla pracowników. Zarząd spółki Hydrotor we współpracy z zakładowymi organizacjami związkowymi przygotowuje spotkania integracyjne dla pracowników, nadal funkcjonuje praktyka paczek świątecznych dla dzieci oraz pracowników. Spółki Grupy obecnie nie podejmują działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz nie stosuje podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań. Wszystkie spółki działają na podstawie przepisów Kodeksu Pracy.

S1-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

Spółki Grupy działają w celu stałej poprawy bezpieczeństwa pracy, w celu dostosowania miejsc pracy do norm zgodnych z obowiązującymi przepisami. Na bieżąco wynagrodzenia pracowników poddawane są regulacjom płacowym. Grupa Kapitałowa obecnie nie ustala celów dotyczących zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami.

S1-6 Charakterystyka pracowników jednostki

W poniższych tabelach prezentowane są zestawienia podstawowych informacji o pracownikach Grupy Hydrotor za 2025 rok.

1. Liczba pracowników zatrudnionych ogółem (Nota 3.22 w SSF)

Grupa Kapitałowa Hydrotor SA odnotowała wzrost zatrudnienia w porównaniu do roku 2024. Zatrudnienie ogółem w Grupie Kapitałowej na koniec 2025 r. wynosiło 455 osób.

Tabela: Pracownicy według płci (osoby)

Wyszczególnienie	2025	2024
Kobiety	82	79
Mężczyźni	373	362
Razem	455	441

2. Liczba pracowników podziale na płeć i rodzaj umowy o pracę - pracownicy zatrudnieni na czas nieokreślony

Tabela: Pracownicy według rodzaju umowy i kategorii, w podziale na płeć (osoby) - Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony

Wyszczególnienie	2025		2024	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
Wyższa kadra menedżerska	6	14	5	14
Średnia kadra menedżerska	8	28	2	14
Pracownicy - produkcja	36	283	34	268
Pracownicy - administracja	27	33	35	55
Razem	77	358	76	351

3. Liczba pracowników podziale na płeć i rodzaj umowy o pracę - pracownicy tymczasowi

Tabela: Pracownicy według rodzaju umowy i kategorii, w podziale na płeć (osoby) - Liczba pracowników tymczasowych

Wyszczególnienie	2025		2024	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
Wyższa kadra menedżerska	0	1	0	2
Średnia kadra menedżerska	0	2	0	0
Pracownicy - produkcja	5	12	2	9

	2025		2024	
Pracownicy - administracja	0	0	1	0
Razem	5	15	3	11

4. Zmiany zatrudnienia w ciągu roku i wskaźnik rotacji pracowników

Tabela: Rotacja pracowników

Wyszczególnienie	2025	2024
Liczba pracowników, którzy odeszli z przedsiębiorstwa	42	94
Procent rotacji pracowników	9,38%	22,01%

S1-7 Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki

1. Liczba osób na umowach cywilnoprawnych

Tabela: Osoby niebędące pracownikami w ramach własnych zasobów pracowniczych (osoby)

Wyszczególnienie	2025		2024	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
Liczba osób niebędących pracownikami w ramach własnych zasobów pracowniczych	1	4	2	7
Liczba osób niebędących pracownikami w ramach własnych zasobów pracowniczych - osoby prowadzące działalność na własny rachunek	0	0	0	0
Liczba osób niebędących pracownikami w ramach własnych zasobów pracowniczych - osoby zapewnione przez przedsiębiorców zajmujących się głównie działalnością pracowniczą	0	0	0	0
Razem	1	4	2	7

S1-8 Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego

W 2025 roku w Grupie Kapitałowej HYDROTOR S.A. nie funkcjonowały układy i porozumienia zbiorowe.

W okresie sprawozdawczym w Spółkach Grupy Kapitałowej na mocy uzgodnień ze związkami zawodowymi, nie działała Rada Pracownicza., natomiast w większości Spółek istnieją Organizacje Związków Zawodowych oraz są powołani Społeczni Inspektorzy Pracy. W zakładzie P.H.S. Hydrotor S.A. w Tucholi działają dwa związki zawodowe: Związek Zawodowy NSZZ Solidarność i Związek Zawodowy Inżynierów i Techników.

W spółce Hydrotor powołano dwóch społecznych inspektorów pracy, przynajmniej jeden z przedstawicieli zawsze uczestniczy w komisji zakładowej ds. BHP. Powołani inspektorzy ukończyli kurs dla Społecznych Inspektorów Pracy, zorganizowany przez PIP w Bydgoszczy oraz aktywnie uczestniczą w kwartalnych spotkaniach w ramach KOMISJI ZAKŁADOWEJ BHP. W Agromet ZEHS w Lubaniu działa jedna organizacja związkowa NSZZ „Solidarność” oraz został powołany Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy. Odbywają się wspólne ze służbą BHP przeglądy warunków pracy i przestrzegania przepisów BHP. W Więcborskich Zakładach Metalowych Wizamor Sp. z o.o. nie działają organizacje związkowe.

Odsetek pracowników należących do związków zawodowych zmienił się nieznacznie w raportowanym okresie, spadł o 1,2% w porównaniu do ubiegłego roku. Współczynnik uzwiązkowienia dla całej grupy wynosi 23,9%. Zarządy Spółek, doceniając rolę Związków Zawodowych prowadzą regularny dialog z ich przedstawicielami polegający na cyklicznych spotkaniach. Najczęściej podnoszone kwestie to regulowanie wynagrodzeń pracowniczych, sprawy socjalne oraz ogólne zagadnienia dotyczące produkcji i sprzedaży wyrobów. Rezultaty dialogu i negocjacji ze Związkami Zawodowymi są protokolowane i podpisywane przez przedstawicieli Związków Zawodowych oraz Zarząd.

Współczynnik uzwiązkowienia pracowników

Tabela: Liczba i procent członków organizacji związkowych

Wyszczególnienie	2025	2024
Liczba członków organizacji związkowych	109	111
Liczba pracowników ogółem	455	441
Procent członków organizacji związkowych	23,96%	25,17%

S1-9 Mierniki różnorodności

Grupa nie opracowała polityki różnorodności, niemniej jednak w znacznej części realizuje proces zatrudniania z poszanowaniem zasady równouprawnienia. Realizuje go biorąc pod uwagę kwalifikacje poszczególnych osób, wiedzę i doświadczenie w branży, wymogi krótko i długookresowe Grupy oraz wymagania i specyfikę danego stanowiska.

Spółki Grupy stoją na stanowisku, iż głównymi kryteriami wyboru osób sprawujących funkcje w Zarządzie lub w organie nadzoru powinny być umiejętności, profesjonalizm oraz kompetencje kandydata do sprawowania danej funkcji; zarówno płeć jak i wiek nie są czynnikami wpływającym na proces decyzyjny w tym zakresie. Radę Nadzorczą wybiera Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy - akcjonariat Spółki nadrzędnej jest rozproszony, trudno narzucać im z góry określoną politykę w powyższym zakresie. W odniesieniu do kluczowych menadżerów Zarząd w zakresie ich zatrudnienia kieruje się głównie kompetencjami i potencjalną przydatnością na określonym stanowisku. Prezesa i Członków Zarządu wybiera Rada Nadzorcza.

Grupa Kapitałowa stosuje się do zasady równych szans dla wszystkich pracowników Spółek. W trakcie procesów rekrutacyjnych oraz przy planowaniu ścieżek rozwoju dla pracowników szczególną uwagę przykładają się do merytorycznych opinii przełożonych, opartych na ocenach umiejętności oraz efektywności przeprowadzonych dla pracowników szkoleń.

Liczba i procent pracowników w podziale na szczeble zatrudnienia, grupy wiekowe i płeć

Tabela: Rozkład płci pracowników w ujęciu liczbowym i procentowym, z podziałem na szczeble pracownicze

Wyszczególnienie	2025		2025 %		2024		2024 %	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
Wyższa kadra menedżerska	6	15	7,32%	4,02%	5	16	6,33%	4,42%
Średnia kadra menedżerska	8	30	9,76%	8,04%	2	14	2,53%	3,87%
Pracownicy - produkcja	41	295	50,00%	79,09%	36	277	45,57%	76,52%
Pracownicy - administracja	27	33	32,93%	8,85%	36	55	45,57%	15,19%
Razem	82	373	100,00%	100,00%	79	362	100,00%	100,00%

S1-10 Adekwatna płaca

W 2025 roku wszystkie osoby zatrudnione w Grupie HYDROTOR otrzymywały wynagrodzenie powyżej ustalonego poziomu adekwatnego wynagrodzenia ustalonego na poziomie płacy minimalnej.

Tabela: Liczba pracowników otrzymujących wynagrodzenie poniżej ustalonego poziomu adekwatnego wynagrodzenia, wg rodzaju umowy

Wyszczególnienie	Poniżej adekwatnego wynagrodzenia	Płaca adekwatna
Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony	0,00%	100,00%
Liczba pracowników tymczasowych	0,00%	100,00%

S1-11 Ochrona socjalna

W 2025 roku wszystkie osoby zatrudnione w Grupie HYDROTOR na podstawie umowy o pracę objęte były ochroną socjalną w ramach programów publicznych. Pracownicy zatrudniani są zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa pracy. Pracownicy i byli pracownicy mają prawo do opieki zdrowotnej w ramach ubezpieczenia zdrowotnego i chorobowego, mają prawo przejścia na emeryturę lub rentę. Od wynagrodzeń i wszelkich innych składników wynagrodzenia odprowadzane są składki na ubezpieczenie społeczne i ubezpieczenie zdrowotne. W części spółek obowiązuje Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych.

Tabela: Ochrona socjalna pracowników według rodzaju zdarzeń i rodzaju pracowników - Zatrudnieni i Niezatrudnieni

	2025				2024			
	Osoby będące własną siłą roboczą		Osoby niezatrudnione		Osoby będące własną siłą roboczą		Osoby niezatrudnione	
Wyszczególnienie	Ochrona socjalna państwa	Ochrona pracodawcy	Ochrona socjalna państwa	Ochrona pracodawcy	Ochrona pracownika	Ochrona pracodawcy	Ochrona pracownika	Ochrona pracodawcy
Choroba	455	0	0	0	411	0	0	0
Bezrobocie	455	0	0	0	411	0	0	0
Wypadek przy pracy	455	0	0	0	411	0	0	0
Urlop rodzicielski	455	0	0	0	411	0	0	0
Przejście na emeryturę	455	0	0	0	411	0	0	0

S1-12 Osoby z niepełnosprawnościami

W poniższej tabeli zaprezentowano są dane dot. udziału osób z niepełnosprawnościami w całej Grupie Hydrotor.

Grupa Hydrotor jest miejscem przyjaznym osobom niepełnosprawnym. Udział niepełnosprawnych w ogóle zatrudnionych wynosi 9% w 2025 roku. W 2025 r. dwie Spółki Grupy było zwolnione z opłat na PFRON i otrzymały dofinansowanie do wynagrodzenia niepełnosprawnych. Spółka WZM Wizamor, której zatrudnienie nie przekracza 25 osób nie ma obowiązku uiszczania wpłat na rzecz PFRON.

Tabela: Wskaźnik pracowników z niepełnosprawnościami

	2025			2024		
Wyszczególnienie	Kobiety	Mężczyźni	Razem	Kobiety	Mężczyźni	Razem
Wskaźnik pracowników z niepełnosprawnościami	9,76%	8,85%	9,01%	10,13%	8,56%	8,84%
Pracownicy z niepełnosprawnością	8	33	41	8	31	39
Wszyscy pracownicy	82	373	455	79	362	441

S1-13 Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności

Grupa Hydrotor aktywnie działa w celu zapewniania osobom zatrudnianym odpowiednich warunków pracy, czego przykładem są działania szkoleniowe, w których uczestniczą osoby nowozatrudnione oraz obecni pracownicy. Zapewnione są obowiązkowe szkolenia wstępne i okresowe w zakresie BHP i ppoż, dodatkowo pracownicy poddawani są szkoleniom w zakresie zagadnień antykorupcyjnych, etyki, polityk z zakresu zrównoważonego rozwoju, compliance – zapoznanie z procedurą zgłoszeń wewnętrznych, polityk BHP, poszanowania praw człowieka. Wymienione szkolenia mają na celu edukację i podniesienie świadomości w obszarze rozpoznawania niepożądanych zachowań dyskryminacyjnych i mobbingowych. Wskazują również środki ochrony prawnej w przypadku zaistnienia niepożądanych zachowań. Grupa Hydrotor dbając o pracowników i pracowniczkę zapewnia im szkolenia podnoszące ich kompetencje i kwalifikacje.

W wybranych działach dokonuje się oceny pracy pracowników, dąży się do wprowadzenia zapisów obejmujących poddawanie ocenie wszystkich pracowników.

W tabelach zaprezentowano informacje o przeprowadzonych płatnych szkoleniach rozwijających dla pracowników Grupy Hydrotor w 2025 r.

Tabela: Szkolenia i rozwój umiejętności w podziale na płeć - liczba przeszkolonych pracowników

	2025		2024	
Wyszczególnienie	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
Wyższa kadra menedżerska	1	3	2	18
Średnia kadra menedżerska	0	1	17	3
Pracownicy - produkcja	3	9	0	31
Pracownicy - administracja	0	3	3	33
Razem	4	16	22	85

Tabela: Szkolenia i rozwój umiejętności w podziale na płeć - liczba godzin szkoleniowych

Wyszczególnienie	2025		2024	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
Wyższa kadra menedżerska	46	108	69	13
Średnia kadra menedżerska	0	16	16	33
Pracownicy - produkcja	162	310	0	89
Pracownicy - administracja	0	104	24	87
Razem	208	538	109	222

S1-14 Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy

Zarządzanie w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy opiera się na obowiązujących przepisach prawnych. Wszyscy pracownicy Grupy Kapitałowej objęci są systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, opartym na wymogach prawnych lub uznanych normach bądź wytycznych.

Nie ujawniono dotychczas przypadków złego stanu zdrowia pracowników związanego z pracą. Nie odnotowano wypadków pracowniczych ze skutkiem śmiertelnym.

Tabela: Wskaźnik osób w ramach własnej siły roboczej objętych systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy

Wyszczególnienie	2025	2024
Wskaźnik % osób w Grupie objętych systemami bezpieczeństwa	100,00%	100,00%

Tabela: Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy - ogólne

Wyszczególnienie	2025	2024
Liczba dni straconych z powodu urazów związanych z pracą i ofiar śmiertelnych w wyniku wypadków związanych z pracą, z powodu złego stanu zdrowia związanego z pracą i ofiar śmiertelnych w wyniku złego stanu zdrowia	193	547
Liczba przypadków złego stanu zdrowia związanego z pracą podlegającego zgłoszeniu	0	0
Liczba podlegających zgłoszeniu wypadków przy pracy pracowników	3	2

W poniższych tabelach zaprezentowane zostały informacje o wypadkowości w Grupie Hydrotor w 2025 r.

Tabela: Wypadki przy pracy z podziałem na kategorie

Wyszczególnienie	Wypadki lekkie	Wypadki ciężkie	Wypadki śmiertelne	Wypadki zbiorowe	Razem
Wypadki wśród pracowników	3	0	0	0	3
Wypadki wśród osób niebędącymi pracownikami	0	0	0	0	0
Wypadki wśród innych pracowników pracujących na terenie zakładu	0	0	0	0	0
Razem	3	0	0	0	3

Tabela: Wskaźnik wypadków przy pracy

Wyszczególnienie	2025	2024
Liczba dni straconych z powodu urazów związanych z pracą i ofiar śmiertelnych w wyniku wypadków związanych z pracą, z powodu złego stanu zdrowia związanego z pracą i ofiar śmiertelnych w wyniku złego stanu zdrowia	193	547
Liczba godzin przepracowanych przez pracowników (własne zasoby)	120 403	119 320
Wskaźnik wypadków przy pracy	1 602,95	4 584,31

Liczba stwierdzonych przypadków chorób zawodowych - w spółkach nie stwierdzono przypadków chorób zawodowych. Zakłady prowadzą rejestr zachorowań na choroby zawodowe i podejrzeń o takie choroby.

Liczba pracowników pracujących w warunkach przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) lub najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN) - nie stwierdzono przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) lub najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN). Badania w roku ubiegłym przeprowadzone na terenie całej spółki (m.in. stężenie tlenków azotu, natężenie hałasu, zapylenie) nie wykazały przekroczeń wedle obowiązujących norm.

S1-15 Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym

Pracownikom - rodzicom przysługują różne rodzaje urlopów związanych z rodzicielstwem, urlop: macierzyński, ojcowski, rodzicielski oraz wychowawczy. Poza tym rodzice mają do dyspozycji zasiłek opiekuńczy w związku z chorobą dziecka do 60 dni, zasiłek opiekuńczy ze sprawowaniem opieki nad zdrowym dzieckiem do 8 roku życia - 60 dni oraz 2 dni zwolnienia od pracy dla wychowujących dziecko w wieku do 14 lat. Wszyscy pracownicy Grupy są uprawnieni do urlopów ze względów rodzinnych na podstawie polityki społecznej.

Pracownikom przysługują również urlopy za względów rodzinnych: zasiłek opiekuńczy w związku ze sprawowaniem opieki nad innym członkiem rodziny - 14 dni oraz urlop opiekuńczy w wymiarze 5 dni w celu zaopiekowania się członkiem rodziny lub inną osobą zamieszkującą to samo gospodarstwo domowe wymagającą pomocy ze względów medycznych.

Tabela: Liczba pracowników uprawnionych do korzystania z urlopu ze względów rodzinnych

Wyszczególnienie	2025	2024
Kobiety	63	77
Mężczyźni	229	342
Razem	292	419

Tabela: Odsetek pracowników uprawnionych do korzystania z urlopu ze względów rodzinnych

Wyszczególnienie	2025	2024
Kobiety	76,83%	97,47%
Mężczyźni	61,39%	94,48%

Poniższa tabela zawiera zestawienie pracowników, którzy skorzystali z urlopów ze względów rodzinnych (w osobach).

Tabela: Liczba uprawnionych pracowników, którzy skorzystali z urlopu ze względów rodzinnych

Wyszczególnienie	2025	2024
Kobiety	13	28
Mężczyźni	22	33
Razem	35	61

Tabela: Odsetek uprawnionych pracowników, którzy skorzystali z urlopu ze względów rodzinnych

Wyszczególnienie	2025	2024
Kobiety	20,63%	36,36%
Mężczyźni	9,61%	9,65%

S1-16 Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)

W 2025 roku Grupa Hydrotor przeprowadziła kalkulację luki płacowej. W kalkulacji ujęto 82 kobiety oraz 373 mężczyzn zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w spółkach wchodzących w skład Grupy.

Luka płacowa zdefiniowana jako różnica średniego poziomu wynagrodzenia między pracownikami płci żeńskiej i męskiej, wyrażoną jako odsetek średniego poziomu wynagrodzenia pracowników płci męskiej, obliczonej według wzoru:

Licznik: Średni poziom stawki godzinowej brutto pracowników-mężczyzn – średni poziom stawki godzinowej brutto pracowników-kobiet)

Mianownik: Średni poziom stawki godzinowej brutto pracowników-mężczyzn

Kalkulacja jest zgodnie z metodyką opisaną w ESRS S1-16

Tabela: Luka płacowa między kobietami a mężczyznami

Wyszczególnienie	Jednostka	2025	2024
Luka płacowa	%	11,19%	8,93%

Całkowite wynagrodzenie najlepiej zarabiającej osoby do mediany całkowitego rocznego wynagrodzenia wszystkich pracowników, obliczone według wzoru:

roczne łączne wynagrodzenie najlepiej zarabiającej osoby w jednostce / mediana rocznego łącznego wynagrodzenia pracownika (z wyłączeniem najlepiej zarabiającej osoby)

Tabela: Stosunek rocznego wynagrodzenia najlepiej wynagradzanej osoby do mediany zarobków

Wyszczególnienie	Jednostka	2025	2024
Roczne łączne wynagrodzenie najlepiej zarabiającej osoby w organizacji zatrudnionej na umowie o pracę	PLN	360 128,78	366 397,39
Mediana zarobków wśród pracowników organizacji zatrudnionych na umowie o pracę	PLN	65 827,83	97 446,11
Stosunek rocznego wynagrodzenia najlepiej wynagradzanej osoby do mediany zarobków (z wyjątkiem najlepiej zarabiającej osoby)		5,47	3,76

S1-17 Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka

W 2025 roku w Grupie Hydrotor nie odnotowano żadnego przypadku dyskryminacji, w tym molestowania oraz incydentów dotyczących poszanowania praw człowieka. Spółki Grupy działają zgodnie z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD.

S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości**S2.SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym**

W ramach badania istotności w zakresie zagadnień związanych z pracownikami w łańcuchu wartości (S2), Grupa Hydrotor uznała za nieistotne tematy z tego zakresu. Grupa skorzysta ze zwolnienia w ujawnieniu przewidzianym w Dodatku C do ESRS1.

S3 Dotknięte społeczności

S3.SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

W ramach badania istotności w zakresie zagadnień związanych z dotkniętymi społecznościami (S3), Grupa Hydrotor uznała za nieistotne tematy z tego zakresu. Grupa skorzysta ze zwolnienia w ujawnieniu przewidzianym w Dodatku C do ESR51.

S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi

W ramach badania istotności w zakresie zagadnień związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi (S4), Grupa Hydrotor uznała za istotne tematy z zakresu: odpowiedzialnych praktyk marketingowych – uznano istotność finansową jako ważną. Nie określano antycypowanych skutków finansowych wynikających z istotnych ryzyk i możliwości związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi.

S4.SBM- 2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

Istotnymi interesariuszami Grupy Hydrotor są klienci i konsumenci, w szczególności odbiorcy końcowi naszych produktów oraz usług regeneracji. Spółki wchodzące w skład Grupy Hydrotor przyjmują w zakresie bezpieczeństwa i jakości produktu standardy mające zapewnić satysfakcję klienta i konsumenta oraz odpowiedni standard jakościowy i bezpieczeństwa oferowanych produktów i usług.

Grupa przykłada ogromną wagę do opinii konsumentów i użytkowników końcowych. Uwzględnia ich interesy, opinie i prawa w podejmowanych decyzjach biznesowych. Przedsiębiorstwo współpracuje z przedstawicielami konsumentów, takich jak organizacje branżowe, związki zawodowe, przedstawiciele przemysłu maszynowego lub rolniczego w procesie podejmowania decyzji. Grupa Hydrotor S.A. oferuje wsparcie techniczne dla klientów zgłaszających awarie lub problemy związane z użytkowaniem wytwarzanych produktów. Zbieramy opinie na temat awaryjności produktów oraz ich wydajności co pozwala na szybkie wprowadzanie poprawek w nowych seriach produktów.

S4.SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Wpływy Grupy na konsumentów oraz konsumentów na Grupę, a także poziom ryzyk oraz szans związanych z wpływami zostały poddane procesowi badania istotności.

Podmiot dostrzega zarówno pozytywne, jak i negatywne wpływy swojej działalności w obszarach takich jak:

- jakość produktów i innowacyjność technologiczna (dostarczanie niezawodnych i nowoczesnych rozwiązań technicznych dla klientów oraz ryzyko niedopasowania niektórych produktów do specyficznych potrzeb)
- bezpieczeństwo i niezawodność produktów (produkcja urządzeń i komponentów spełniających najwyższe standardy bezpieczeństwa oraz niezawodności oraz możliwość wystąpienia wad produktu, które mogą prowadzić do problemów w użytkowaniu klientów)
- transparentność i komunikacja z klientem (zapewnienie jasnych i rzetelnych informacji o produktach, ich specyfikacji oraz sposobie użytkowania oraz niewystarczająca komunikacja lub brak odpowiedzi na pytania klientów może powodować frustrację i utratę zaufania)
- wsparcie techniczne i obsługa posprzedażowa (skuteczne wsparcie techniczne oraz łatwo dostępna obsługa posprzedażowa budująca zaufanie do marki oraz niewystarczające wsparcie w razie problemów lub długi czas oczekiwania na pomoc).

Grupa Hydrotor w kontekście swojego wpływu na odbiorców identyfikuje kluczowe grupy konsumentów i użytkowników końcowych ze względu na dwa czynniki charakterystyki. Pierwszym z nich jest kwestia lokalizacji podmiotu końcowego na krajowych, unijnych i poza unijnych, drugim czynnikiem wyróżniającym jest forma działalności: klienci indywidualni (jednorazowi) – rolnicy, mechanicy, mikro przedsiębiorcy oraz klienci biznesowi (stali)- producenci maszyn, hurtownie.

Na dzień sporządzania raportu nie odnotowano sytuacji w której produkty i usługi oferowane przez grupę wywoływałyby szkodliwe oddziaływania dla ludzi lub zwiększały ryzyko wystąpienia chorób przewlekłych. Produkty i usługi oferowane przez Grupę nie naruszają prawa do prywatności, ochrony danych osobowych, wolności wypowiedzi i niedyskryminacji. Spółki Grupy Hydrotor przykładają dużą wagę do bezpieczeństwa danych swoich Klientów, Dostawców i Pracowników. Ze względu na wprowadzenie w roku 2018 unijnego rozporządzenia dotyczącego ochrony danych osobowych w związku z Rozporządzeniem Ogólnym o Ochronie Danych Osobowych (RODO) wprowadzone zostały wewnętrzne procedury, mające na celu harmonizację wewnętrznych procedur z wymaganiami unijnymi. Przywiązuje się najwyższą wagę do tego, aby produkty były właściwie oznakowane, ze względu na fakt, że są produktami przemysłowymi i prawidłowe ich oznaczenie skutkuje łatwością identyfikacji. Produkty wytwarzane w zakładach są w większości w myśl przepisów unijnych „maszynami” i są projektowane z należytą dbałością o bezpieczeństwo użytkownika – posiadają deklarację zgodności z „Dyrektywą Maszynową”. Wyroby te posiadają karty katalogowe i przekazywane są z kartą gwarancyjną, na której jest odpowiednia deklaracja i informacje o sposobie montażu, użytkowania i utylizacji wyrobu. W celu uniknięcia potencjalnego szkodliwego sposobu korzystania z oferowanych produktów i usług stosuje się właściwe dla danego rodzaju wyrobów tabliczki znamionowe co skutkuje łatwością ich identyfikacji i niweluje ryzyko potencjalnej pomyłki.

Świadczenie usług regeneracji stwarza szansę dla Grupy Hydrotor na rozwój w zakresie odnawiania użytkowanych przez konsumenta końcowego wyrobów na rynku wtórnym. Działanie to jest reakcją na istniejący popyt i stwarza możliwość ponownego wykorzystania wyrobów poprzez odnowienie działających w nich części. Powyższe działanie ma na celu wielokrotne odnawianie i w konsekwencji przedłużenie życia produktu. Naprawy pozwalają na uzyskanie ponownej sprawności sprzętu oraz w dużo mniejszym stopniu obciążają środowisko naturalne, nie zmuszając właściciela do utylizacji urządzenia. Dodatkowo dział regeneracji podejmuje się wymiany uszczelnień oraz innych części składowych lub też naprawy poprzez ponowne pochromowanie i przeszlifowanie

W przypadku negatywnych oddziaływań, mają one charakter indywidualnych incydentów i wynikają w głównej mierze z wady konkretnych produktów. Produkty Grupy to głównie elementy hydrauliki siłowej, w których głównym czynnikiem jest olej hydrauliczny. W przypadku powstania nieszczelności w produktach może być on zagrożeniem dla środowiska.

S4-1 Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi

W Grupie opracowano i przestrzega się następujących polityk związanych z konsumentami:

- Polityka postępowania z partnerami biznesowymi PHS Hydrotor S.A.
- Kodeks etyczny.

Dodatkowo stosuje się przepisy wynikające z ustawodawstwa krajowego. Monitorowane są zmiany w przepisach prawnych i standardach dotyczących ochrony konsumentów i zdrowia, aby dostosować swoje produkty i usługi do aktualnych norm. Regularne audyty wewnętrzne i zewnętrzne są wykorzystywane do zapewnienia zgodności z obowiązującymi regulacjami w zakresie bezpieczeństwa produktów, ochrony danych czy zasad etycznych w marketingu.

Spółki Grupy w ramach współpracy z konsumentami przestrzegają wytycznych ONZ dot. biznesu i praw człowieka.

S4-2 Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi

Grupa Hydrotor realizuje wpływ na konsumenta poprzez wdrażanie odpowiednich praktyk informacyjnych, zapewnienie wysokiej jakości produktów oraz świadczenie usług z zachowaniem standardów etycznych i prawnych.

Opinie konsumentów odgrywają istotną rolę w procesie doskonalenia produktów i usług oferowanych przez Grupę Hydrotor. Systematycznie zbierane informacje od konsumentów wykorzystywane są w następujący sposób:

- Analiza skarg i sugestii klientów prowadzi do wprowadzania ulepszeń produktowych i procesowych,
- Wyniki badań satysfakcji klientów są uwzględniane w corocznych planach działań operacyjnych,
- Skargi lub uwagi dotyczące jakości wyrobów inicjują wewnętrzne audyty oraz procesy korygujące.

Współpraca z konsumentami przebiega według ustalonych etapów:

1. Zbieranie informacji zwrotnych – za pomocą kanałów kontaktowych (e-mail, infolinia, formularze kontaktowe na stronie internetowej),
2. Analiza zgłoszeń – ocena istotności zgłoszonych problemów przez dział jakości i obsługi klienta,
3. Działania naprawcze – inicjowanie działań naprawczych lub zmian w produkcji/usłudze,
4. Informowanie klientów – przekazywanie informacji o wprowadzonych zmianach,
5. Monitorowanie efektów – ocena skuteczności podjętych działań i dalsze doskonalenie.

Za proces współpracy z konsumentami odpowiada dział sprzedaży i marketingu oraz dział kontroli jakości odpowiedzialny za koordynację współpracy z konsumentami. Grupa nie wypracowała jednakowych metod badania oceny skuteczności współpracy z konsumentami. W zależności od specyfiki danego odbiorcy i charakteru relacji wykorzystuje się takie wskaźniki jak:

- analiza liczby reklamacji,
- analiza czasu reakcji na skargę,
- analiza wyników audytów wewnętrznych ISO.

Wnioski z oceny są wykorzystywane do ciągłego doskonalenia procesów i oferty produktowej.

S4-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych

Klienci mogą zgłaszać wszelkie problemy za pomocą ogólnodostępnych kanałów komunikacji. Informacje o kanałach kontaktowych zamieszczone są na stronach internetowych spółek Grupy. Klienci mogą również skorzystać z możliwości zgłoszenia swoich wątpliwości w ramach procedury zgłoszeń wewnętrznych, także anonimowo.

Spółki Grupy w przypadkach problemów zgłaszanych przez klientów starają się wypracować na podstawie dialogu porozumienia akceptowalnego dla zainteresowanych stron w przypadku zaistnienia sytuacji spornej. Organizacja wprowadziła mechanizmy kontroli jakości wytwarzanych dóbr i świadczonych usług ujęte przede wszystkim w procedurze ISO, ale także instrukcjach roboczych i nadzorze produkcyjnym i zarządczym.

W ujęciu do tych procedur każdy klient/odbiorca końcowy ma prawo do zgłaszania reklamacji wyrobów i usług, które ujawniły się w trakcie użytkowania, eksploatacji. Wszelkie reklamacje są zgłaszane ustnie lub pisemnie do przedsiębiorstwa przez klientów. Klient, który stwierdził wadę wyrobu w okresie gwarancyjnym może zgodnie z przysługującymi uprawnieniami żądać wymiany wyrobu na wolny od wad lub usunięcia wady. Rozpatrywanie reklamacji odbywa się poprzez: naprawę wadliwych wyrobów, której dokonuje się w serwisie przedsiębiorstwa lub na stanowiskach produkcyjnych, wymianę wadliwych wyrobów lub inne rozwiązania podjęte w trakcie negocjacji – mediacji.

Spostrzeżenia i uwagi dotyczące przyczyn wadliwych wyrobów i przyczyn reklamacji są na bieżąco przekazywane przez mechanizm gwarancyjnego do kierownika kontroli jakości na podstawie których są podejmowane działania korygujące, a sprawy wymagające natychmiastowych działań przekazywane są na naradach roboczych do wiadomości wszystkich zainteresowanych działów.

Emitent określił w ramach procedury, że nadzór i kontrola nad wyżej wymienionymi procesami jest sprawowana w dziale kontroli jakości. Wnioski z zebranych danych i podejmowanych działań są omawiane i usprawniane na odpowiednich naradach roboczych.

Konsumenci i użytkownicy mają świadomość istnienia obecności tych struktur oraz procesów co określa się poprzez regularne pisma od kontrahentów zainteresowanych powyższymi działaniami. W ramach przyjętej polityki ochrony sygnalistów przedsiębiorstwo stanowczo sprzeciwia się działaniom odwetowym względem pracowników, sygnalistów, interesariuszy przedsiębiorstwa czy jakichkolwiek innych osób korzystających z kanałów zgłaszania problemów w organizacji.

S4-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań

Spółki Grupy Hydrotor mają opracowane procedury dzięki którym utrzymują wysoką jakość wytwarzanych przez siebie produktów, których użytkownikami są najczęściej konsumenci (rolnicy) oraz użytkownicy końcowi (klienci B2B). Poprzez utrzymanie wysokiej jakości swoich produktów przedsiębiorstwo oddziałuje pozytywnie na długość życia produktów przyczyniając się do ograniczenia w ten sposób emisji gazów cieplarnianych, elementów niezbędnych do działania hydrauliki siłowej – olejów smarów do minimum. Wydłużanie życia produktu powoduje, że na jednostkę użytkowania produktu zmniejsza się emisję substancji potrzebnych do jej wytworzenia. Powyższa procedura utrzymana jest w standardzie ISO w miejscu utrzymania wysokiej jakości wytwarzania. Wykonywane wyroby i usługi podlegają ściśle określonej procesowi technologicznemu lub innej zatwierdzonej dokumentacji. Wszelkie odstępstwa od technologii wykonania lub ustaniu pracy maszyn lub zmiany materiału lub innych wymagają interwencji przełożonego, uwagi wprowadzane są na odpowiednie dokumenty zgodnie z normą ISO i przekazywane do działu kontroli jakości. Kierownik Kontroli Jakości na zebraniu roboczym przedstawia raport z podjętych działań.

Uzyskuje się pozytywny wynik kontroli oddziaływań na konsumentów poprzez ukierunkowanie działań na potrzeby klienta. Konsumenci zgłaszają swoje potrzeby ustnie lub pisemnie do odpowiednich działów firmy. Pierwszym działem kontaktowym jest dział sprzedaży, który przy dostrzeżeniu potrzeby modyfikacji wyrobu bez zbędnej zwłoki informuje o zaistniałej sytuacji poszczególne działy (konstrukcji i technologii, produkcji, zaopatrzenia). Istotnym działem w podejmowaniu remediacji jest dział kontroli jakości, który także uczestniczy we wdrażaniu klienta w proces wytwórczy produktu wobec czego klient staje się współtwórcą wytwarzanych dóbr.

Grupa Hydrotor stosuje różne metody śledzenia skuteczności działań skierowanych do konsumentów:

- Ankiety satysfakcji klientów – regularne zbieranie opinii klientów na temat jakości usług i produktów, które stanowią bezpośrednią miarę skuteczności działań,
- Analiza wskaźników reklamacji – monitorowanie liczby reklamacji oraz ich typów, co pozwala na określenie, które obszary wymagają poprawy.

Regularnie przeprowadzane audyty oraz spotkania przeglądowe pozwalają ocenić skuteczność podejmowanych działań i inicjatyw.

W celu określenia wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych, Grupa Hydrotor stosuje następujące procesy:

- Monitorowanie opinii konsumentów – gromadzenie informacji zwrotnych poprzez kanały komunikacji, takie jak, e-maile, formularze internetowe oraz opinie w internecie,
- Analiza trendów rynkowych – obserwacja rynku w celu oceny, jak zmieniają się oczekiwania i potrzeby konsumentów

Procesy te pozwalają na uzyskanie pełnej wiedzy o tym, jak działania grupy Hydrotor wpływają na rynek i konsumentów.

Grupa Hydrotor zapewnia, że w przypadku stwierdzenia istotnych negatywnych wpływów na konsumentów lub użytkowników końcowych, podejmowane są odpowiednie środki naprawcze. Obejmują one procedury reklamacyjne – szybkie reagowanie na skargi i reklamacje, analiza przyczyn problemów oraz wprowadzenie działań korygujących (np. wymiana wadliwego produktu, usprawnienie procesu obsługi klienta) oraz szkolenia i aktualizacje procesów – regularne szkolenia pracowników w zakresie obsługi klienta, jakości produktów oraz reagowania na negatywne opinie.

S4-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami

Spółki Grupy nie mają określonych celów w tym zakresie.

INFORMACJE ZWIĄZANE Z ŁADEM KORPORACYJNYM

G1 Postępowanie w biznesie

G1.IRO-1 Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans

W ramach badania istotności w zakresie zagadnień związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej (G1), Grupa Hydrotor uznała za istotne zagadnienia z tego zakresu w tematach: kultura korporacyjna, ochrona sygnalistów oraz zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze. Nie określano antycypowanych skutków finansowych wynikających z istotnych ryzyk i możliwości związanych z prowadzoną działalnością gospodarczą. Grupa mogłaby skorzystać z wyłączenia z zakresu ESRG G1, jednak w związku z określeniem w badaniu istotności, istotności wpływu jako ważny - Grupa prezentuje przedmiotowe dane.

G1.GOV-1 Rola organów administrujących, nadzorczych i zarządzających

Zakresy przypisane poszczególnym organom zostały opisane w odpowiednich regulaminach tj. Regulaminie Zarządu oraz Regulaminie Rady Nadzorczej oraz w Statucie Spółki, które to dokumenty są dostępne na stronie internetowej <https://hydrotor.pl/relacje-inwestorskie/spolka/prawo-korporacyjne/>.

Podział odpowiedzialności pomiędzy Zarządem PHS Hydrotor SA został wskazany w części informacji ogólnych raportu ESRG2 GOV-1.

Wszyscy członkowie organów administrujących, zarządzających i nadzorczych spełniają wymogi z zakresu wykształcenia oraz doświadczenia zawodowego oraz wiedzy fachowej. Życiorysy członków organów zostały wskazane w części ESRG2 GOV-1 (jako włączenie przez odniesienie do oświadczenia o stosowaniu zasad ładu korporacyjnego).

G1-1 Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna

Grupa Hydrotor działa w sposób etyczny i zgodny z prawem, przestrzega zasad ładu korporacyjnego, który jako system kontroli i procedur zapewnia prawidłowe zarządzanie Spółką. O jakości ładu korporacyjnego świadczy profesjonalna kadra zarządzająca, struktura zarządu i rady nadzorczej oraz dobrze zorganizowany system i procesy zarządzania. Prawidłowy ład korporacyjny zapewnia, że decyzje zarządcze podejmowane są w zgodzie z interesami firmy i jej akcjonariuszy.

Realizacja dobrych praktyk ładu korporacyjnych realizowana jest przez wdrożenie odpowiednich procedur i polityk, sprawiedliwego traktowania wszystkich akcjonariuszy, w tym mniejszościowych, wypracowanie kompromisu pomiędzy interesariuszami a interesem Spółki. Stosowanie transparentnych procedur sprawozdawczych i rachunkowości. Spółka ma jasno określone obowiązki zarządu do kwestii przestrzegania przepisów, traktowania akcjonariuszy.

Grupa Hydrotor SA zobowiązała się do przestrzegania zasad ładu korporacyjnego tj. „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021” wprowadzonych Uchwałą nr 13/1834/2021 Rady Giełdy z dnia 29 marca 2021 r.

Zasady odnoszą się do:

1. Polityki informacyjnej i komunikacji z inwestorami (rozdział 1),
2. Zarządu i rady nadzorczej (rozdział 2),
3. Systemów i funkcji wewnętrznych (rozdział 3),
4. Walnego zgromadzenia i relacji z akcjonariuszami (rozdział 4),
5. Konfliktu interesów i transakcji z podmiotami powiązanymi (rozdział 5),
6. Wynagrodzenia (rozdział 6).

Dokument dostępny jest na stronie internetowej GPW pod adresem: <https://www.gpw.pl/dobre-praktyki>.

Informacja na temat stanu stosowania przez spółkę zasad zawartych w zbiorze „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW2021” za rok 2025 oraz ubiegłe lata jest zamieszczona na stronie www.hydrotor.pl, w sekcji Relacje inwestorskie -> Ład korporacyjny, pod linkiem <https://hydrotor.pl/lad-korporacyjny/>

Spółki Grupy, aby działać etycznie kierują się zasadami i standardami, które pozostają w zgodzie z literą prawa i powszechnymi normami postępowania. Wdrożenie tych zasad stanowi podstawowy element budowania długofalowej wartości przedsiębiorstwa. Kierujemy się jasnymi zasadami etycznymi w codziennej działalności. Dbamy o to, aby budować świadomość pracowników w tym obszarze i zapewniamy im dostęp do mechanizmów zgłaszania nieprawidłowości. Wdrożona procedura zgłoszeń wewnętrznych zapewnia dostęp wszystkim zainteresowanym stronom, zarówno zewnątrz jak i wewnątrz organizacji.

Podstawowe dokumenty/polityki obowiązujące w Grupie Kapitałowej:

- Kodeks etyczny – to dokument określający standardy etyczne i normy postępowania, których firma zobowiązuje się przestrzegać. Definiuje wartości jednostki i jej zasady oraz zawiera zbiór wytycznych nie tylko dla pracowników, dotyczące postępowania w sytuacjach, które mogą być wątpliwe etycznie. Reguluje zasady postępowania i jest narzędziem wspierającym rozwój odpowiedzialnej i etycznej kultury organizacyjnej. Dokument został przyjęty przez Zarząd uchwałą Zarządu 30.1/23/2024 w dniu 02.12.2024 r. Dokument jest ogólnodostępny na stronie internetowej spółki w zakładce zrównoważony rozwój. Kodeks obowiązuje wszystkich pracowników, niezależnie od formy zatrudnienia oraz wszystkich współpracowników, pracownicy zostali zapoznani z przedmiotowym kodeksem oraz przeszkoleni w tym zakresie.
- Polityka postępowania z partnerami biznesowymi, przyjęta przez Zarząd uchwałą 22.1/12/2024 w dniu 18.06.2024 r.
- Kodeks antykorupcyjny przyjęty uchwałą Zarządu nr 30.1/23/2024 z dnia 02.12.2024 r. jest zgodny z Konwencją Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji. Zasady zawarte w kodeksie mają odniesienie do każdej ze spółek i dotyczą pracowników, współpracowników, kontrahentów, partnerów biznesowych i innych. Procedura określa podstawowe zasady oraz dopuszczalne formy upominków, które stanowią element kultury biznesowej. W związku z zapisami procedury, umowy z kontrahentami powinny zawierać zobowiązania do działania zgodnie z Kodeksem. W zakresie przeciwdziałania korupcji bardzo ważną rolę odgrywa kanał zgłaszania nieprawidłowości.
- Procedura zgłoszeń wewnętrznych, zatwierdzona uchwałą Zarządu nr 27.1/18/2024 z dnia 16.09.2024 r. tworzy system dedykowany dla wszelkiego rodzaju zgłoszeń, nieprawidłowości i nadużyć. Wdrożone zostały następujące kanały do przyjmowania zgłoszeń wewnętrznych:
 1. zgłoszenie ustne: telefonicznie, osobiście do osoby upoważnionej. W tym wypadku zgłoszenie jest dokumentowane w formie nagrania rozmowy lub formie transkrypcji rozmowy do protokołu.
 2. zgłoszenie pisemne składane w formie papierowej kierowane na adres siedziby Spółki lub złożone do skrzynki znajdującej się przy tablicy informacyjnej w holu w siedzibie.
 3. zgłoszenie pisemne składane w formie elektronicznej na adres mailowy: sygnalista@hydrotor.com.pl

Na stronie internetowej <https://hydrotor.pl/zglaszanie-naruszen/> przedstawiony jest proces przyjmowania zgłoszeń. System zapewnia bezpieczeństwo i poufność zgłoszeń oraz ochronę tożsamości sygnalisty.

Zgłoszenia są przyjmowane przez osobę upoważnioną i rozpatrywane przez dwuosobowy zespół upoważniony do podejmowania działań następczych w zakresie zgłoszenia. Osoby te są upoważnione do weryfikacji zgłoszenia i dalszą komunikację z sygnalistą, w tym występowanie o dodatkowe informacje i przekazywanie sygnaliście informacji zwrotnej. Sygnalista, który podał adres zwrotny otrzyma w ciągu 7 dni potwierdzenie przyjęcia zgłoszenia oraz w terminie do 3-mcy informację zwrotną o podjętych działaniach naprawczych.

Przedstawiona procedura ma zastosowanie także w przypadku wszystkich spółek działających w ramach Grupy Hydrotor. Oczekuje się, że wszystkie spółki oraz pracownicy grupy będą działać w zgodzie z etyką i prawem, w zgodzie z politykami i procedurami Grupy Hydrotor, a także w zgodzie ze wszystkimi odpowiednimi przepisami. Spółki zależne mogą opracować własną procedurę, która musi być zgodna z niniejszym dokumentem. Informacja o obowiązującej procedurze jest przekazywana także osobom ubiegającym się o pracę lub przed negocjacjami poprzedzającymi zawarcie umowy.

Zgłoszenia mogą być również przekazane zewnętrznie - Rzecznikowi Praw Obywatelskich albo innemu organowi publicznemu informacji o naruszeniu prawa. Spółka przyjmuje również zgłoszenia anonimowe, bez obawy o negatywne konsekwencje – w tym przypadku sygnalista nie otrzyma informacji zwrotnej o przyjęciu zgłoszenia i podejmowanych działaniach w sprawie. Wyjaśnienie sprawy zgłoszonej anonimowo może być utrudnione, bądź nawet niemożliwe z powodu braku możliwości uzyskania dodatkowych informacji.

Spółki Grupy nie mają polityki w zakresie dobrostanu zwierząt oraz polityki szkoleniowej. Plany szkoleniowe m.in. dotyczące prowadzonej działalności są zgłaszane w planach szkoleniowych przekazywanych przez kierowników działów zgodnie z normą ISO, z określeniem tematów oraz grupy docelowej dla szkoleń. Grupa nie ujawnia funkcji w jednostce, która najbardziej jest zagrożona działaniami korupcyjnymi oraz przekupstwem – tym samym wdrożona procedura obejmuje w takim samym zakresie wszystkie działy spółek.

G1-2 Zarządzanie relacjami z dostawcami

Jako wieloletni producent nowoczesnych systemów hydrauliki siłowej współpracujemy z licznymi dostawcami i partnerami biznesowymi. Jesteśmy nabywcą różnego rodzaju produktów i usług – główne kategorie stanowią detale będące komponentami i surowce stanowiące podstawę do ich przygotowania czy kooperacje – zewnętrzne obróbki zakupionych przez nas surowców.

Podstawowymi materiałami stosowanymi do produkcji w spółkach grupy są pręty, rury, kształtowniki aluminiowe, odlewy oraz odkuwki matrycowe.

Spółka dominująca Grupy Kapitałowej korzysta z krajowych i zagranicznych dostawców materiałów. Ponad 88,3% materiałów sprowadzanych jest od dostawców krajowych. Nadal najważniejszym zadaniem służb logistycznych jest zakup po niskiej cenie oraz dbanie o jakość kupowanych materiałów oraz terminowość dostaw. Na określony asortyment materiałów Grupa posiada więcej niż jednego dostawcę. Spółka dominująca sprowadza materiały od ok. 350 dostawców, w tym ponad 11% stanowią dostawcy zagraniczni. Podstawowi dostawcy posiadają ocenę wydaną w oparciu o obowiązujące w firmie zasady systemu jakości ISO 9001. Z głównym dostawcą emitent posiada podpisaną umowę depozytową na utworzenie i prowadzenie magazynu depozytowego oraz na sprzedaż materiałów.

Zgodnie z polityką centralizacji zaopatrzenia, wiodącą rolę w zakupach dla głównych spółek Grupy Kapitałowej, odgrywa spółka Hydrotor SA. Centralizowanie zakupów w spółce dominującej, pozwala uzyskać znaczne korzyści z tytułu obniżenia cen, wynikające z efektu skali zakupów i odpowiedniego kształtowania kosztów transportu i poziomu zapasów. W związku z koncentracją funkcji logistycznych dla Grupy Kapitałowej w spółce Hydrotor SA, występują transakcje pomiędzy nią a spółkami zależnymi, zgodnie z zawartymi umowami.

Głównymi dostawcami zagranicznymi materiałów są firmy z Niemiec, Litwy i Pakistanu. Z zagranicy sprowadzane są głównie specjalistyczne wysokogatunkowe odlewy aluminiowe, rury oraz odkuwki. Z naszymi dostawcami współpracujemy zgodnie z zasadami etyki biznesu i najlepszymi rynkowymi praktykami. Stosujemy zasadę sprawiedliwego, uczciwego traktowania i transparentności. Przy wyborze dostawców głównym miernikiem jest cena oraz jakość materiału, staramy się wstępnie weryfikować naszych dostawców, także pod kątem ryzyk społecznych i środowiskowych. Dokonujemy wyboru na zasadzie równej szansy, w oparciu o obiektywne kryteria.

Realizując łańcuch dostaw opieramy się na realizacji jego kolejnych ogniw:

1. Planowanie – to pierwszy etap procesu, który ma na celu zaspokojenie naszego zapotrzebowania na dane surowce, detale czy usługi.
2. Zaopatrzenie – przeprowadzamy wybór dostawców i innych podmiotów zapewniających Grupie Kapitałowej dostęp do niezbędnych surowców. Kluczowe działania w tym obszarze obejmują zamawianie towaru, przyjmowanie go i zarządzanie jego stanami magazynowymi wyrobów.
3. Produkcja – przedsiębiorstwo wytwarza określone w planie produkty, kontroluje ich jakość, przygotowuje opakowania do wysyłki i planuje harmonogram dostaw.
4. Dystrybucja – koordynacja zamówień od klientów, zarządzanie płatnościami oraz kluczowe procesy logistyczne: magazynowanie, planowanie dostaw i wysyłkę towarów.
5. Obsługa posprzedażowa – to głównie zarządzanie zwrotami, a także utylizacja wadliwych, niechcianych lub nadmiarowych produktów, regeneracja.

W celu utrzymywania efektywnego łańcucha dostaw jako Grupa Kapitałowa dbamy o następujące kwestie: weryfikacja kondycji finansowej potencjalnego dostawcy, lokalizacja składów, magazynów i zakładów produkcyjnych, dostarczających zamówione detale i surowce (włączanie lokalnych dostawców lub dostawców posiadających certyfikacje do łańcucha dostaw), transport (jego rodzaj i koszt) w łańcuchu dostaw, magazynowanie i zarządzanie zapasami - precyzja danych podczas zarządzania zapasami: w świetle konieczności składowania coraz większej liczby pozycji asortymentowych dokładność danych dotyczących stanu magazynowego umożliwia nie tylko optymalizację składowanych zapasów, ale także zapewnienie odpowiedniego poziomu obsługi, unikając niepożądanych braków zapasów. Jest to możliwe dzięki użyciu oprogramowania do zarządzania magazynem ułatwiającego sprawowanie kontroli nad stanem magazynowym - przepływ informacji zintegrowany z przepływem towarów. Dobra komunikacja jest podstawą znalezienia porozumienia we wzajemnej współpracy, dlatego wybierając dostawcę zwracamy uwagę na finansowe, ale również pozafinansowe aspekty tej współpracy. Od swoich dostawców oczekujemy innowacyjnego podejścia i wsparcia, dzielenia się wiedzą, elastycznego reagowania na nasze potrzeby i budowania partnerskich relacji, obsługa klienta (współpraca z działem marketingu), zarządzanie opakowaniami i utylizacją oraz większa integracja poszczególnych podmiotów zaangażowanych w łańcuch dostaw. Strategia doboru partnerów w ramach łańcucha dostaw coraz częściej skupia się na wyeliminowaniu barier między dostawcami i nawiązaniu relacji opartej na współpracy. Jest to możliwe dzięki ujednoliceniu procesów oraz wspólnemu planowaniu pracy.

Spółki nie posiadają polityk mających na celu zapobieganie opóźnieniom w płatnościach.

G1-3 Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie

Pracownicy i kontrahenci Grupy Hydrotor są zobowiązani do zapoznania się z zasadami antykorupcyjnymi obowiązującymi w Grupie. Pracownicy są zobowiązani do odbycia szkolenia poświęconego różnym tematom compliance (w tym zagadnieniom antykorupcji). Podczas szkoleń nabywane są umiejętności skutecznego rozpoznawania i unikania ryzyk związanych z nieuczciwymi praktykami, jak również umiejętności działania zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi. Szkolenia przeprowadzane są w formule stacjonarnej.

Prezes Zarządu Hydrotor S.A. nadzoruje przestrzeganie zasad wynikających z Polityki Antykorupcyjnej. Kodeks antykorupcyjny dla spółek grupy Hydrotor SA stanowi formalny dokument określający stanowisko firmy w kwestii korupcji i łapownictwa, konfliktu interesów oraz gratyfikacji. Umowy z kontrahentami muszą zawierać klauzule o przyjęciu zobowiązania do działania zgodnie z Kodeksem (klauzule antykorupcyjne).

Procedura zgłoszeń wewnętrznych jest powiązana z procedurą dotyczącą korupcji i stanowi kanał zgłoszeń o możliwych działaniach korupcyjnych. W związku z tym, że działania antykorupcyjne zostały wprowadzone w 2024 r., nie działa w Grupie komitet w sprawach antykorupcyjnych oraz nie są składane Radzie Nadzorczej sprawozdania w tym tych tematach. Na ten moment nie jest planowane wdrożenie takich procedur.

W roku obrotowym 2025 przeprowadzono szkolenia w zakresie zagadnień etycznych, antykorupcyjnych, poszanowania praw człowieka oraz zgłaszania nieprawidłowości. W przypadku osób narażonych na ryzyko szkolenie jest obowiązkowe, jednak Grupa udostępniła to szkolenie także dla innych pracowników. Szkolenia przeprowadzane były online oraz stacjonarnie.

Łącznie w 2025 r. w powyższych tematach przeszkolono: wśród funkcji narażonych na ryzyko - 11 osób, osób zarządzających - 4 osoby, pozostali własni pracownicy 115 osób.

G1-4 Incydenty korupcji lub przekupstwa

Grupa Hydrotor w 2025 roku nie odnotowała incydentów związanych z korupcją lub przekupstwem, również w łańcuchu wartości. Nie odnotowano wyroków skazujących oraz grzywn za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa.

W roku obrotowym 2024 wdrożono w spółkach Grupy Kodeks Antykorupcyjny oraz Etyczny z którym zapoznano swoich pracowników, na bieżąco szkoli się pracowników w tym temacie. Przeprowadzone są szkolenia stacjonarne dla pracowników spółki Hydrotor oraz online dla pracowników spółek zależnych. Kontrahenci zostali zapoznani z treścią klauzul antykorupcyjnych i zobowiązani ich przestrzegania.

G1-5 Wpływ polityczny i działalność lobbingsowa

Grupa Hydrotor nie prowadzi działań lobbingsowych. Spółki Grupy nie są zarejestrowane w unijnym rejestrze służącym przejrzystości.

Grupa nie identyfikuje się z żadnym ugrupowaniem politycznym i nie wspiera żadnej partii. Nie angażuje się przy organizowaniu protestów, wspieraniu określonych partii lub kandydatów czy angażowaniu się w różnorodne formy aktywności obywatelskiej, nie wpływa na decyzje polityczne poprzez media i inne kanały komunikacji.

Żaden z członków organów statutowych Hydrotor S.A. nie zajmował w ciągu dwóch lat poprzedzających jego powołanie do organów Spółki porównywalnego stanowiska w administracji publicznej, w tym organach regulacyjnych.

G1-6 Praktyki płatnicze

Grupa Hydrotor przykłada dużą wagę do terminowych płatności. Standardowymi warunkami płatności są płatności po otrzymaniu faktury. W zakresie regulowania zobowiązań, Grupa stosuje się do zapisów o terminach zapłaty w transakcjach handlowych. Zdarzają się przypadki regulowania zobowiązań po terminie, jednakże nie stanowi to większego nadużycia wobec dostawców. Płatności wobec partnerów Grupy są regulowane z akceptowalnym opóźnieniem (w niektórych przypadkach naliczane są noty odsetkowe). W umowach stosowane są następujące terminy zapłaty 30,60 i 90 dni, w zależności od indywidualnej umowy z partnerem.

Przelewy powinny być dokonywane zgodnie z terminem zapłaty wykazanym na fakturze, jednakże z uwagi na zatory płatnicze w kraju, w spółkach grupy dochodzi do przesunięć w płatnościach. Za ustalenie kolejności przelewów odpowiada Kierownik Księgowości, który wskazuje konkretne faktury do opłacenia, tak aby terminy nie były przekroczone.

Grupa Hydrotor nie ma znaczących nierozstrzygniętych postępowań sądowych w związku z opóźnieniami w płatnościach.

Tabela: Praktyki płatnicze

Wyszczególnienie	2025	2024
Rzeczywisty okres rotacji zobowiązań [dni]	52	43
Okres płatności zobowiązań standardowo zapisywany w umowach [dni]	30	30
Odsetek (%) zobowiązań płaconych w terminie umownym (wartościowo)	59%	62%
Liczba nierozstrzygniętych postępowań sądowych w związku z opóźnieniami w płatnościach	0	0

Prezes Zarządu

Mariusz Lewicki

Członek Zarządu

Stanisław Drewczyński



